CONSO 1

# GECONSOLIDEERDE JAARREKENING EN ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

**IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)**

NAAM VAN DE CONSOLIDERENDE VENNOOTSCHAP ~~OF VAN HET CONSORTIUM~~ [1] [2] :

**MELEXIS**

Rechtsvorm[3] : **Naamloze vennootschap**

Adres: **ROZENDAALSTRAAT** Nr.:

Postnummer: **8900** Gemeente: **Ieper**

Land: **België**

Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van

Internetadres[4] :

E-mailadres[4] :

Ondernemingsnummer **0435.604.729**

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING in **EURO (2 decimalen)** [5]

Voorgelegd aan de algemene vergadering van **09/05/2023**

met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van **01/01/2022** tot **31/12/2022**

Vorig boekjaar van **01/01/2021** tot **31/12/2021**

De bedragen van het vorige boekjaar zijn / ~~zijn niet~~ [1] identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

---

Zijn gevoegd bij deze geconsolideerde jaarrekening: GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG, CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

---

ZO DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING DOOR EEN BELGISCHE DOCHTER WORDT NEERGELEGD

Naam van de Belgische dochter die de neerlegging verricht *(artikel 3:26, § 2, 4°a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen)*.

Ondernemingsnummer van de Belgische dochter die de neerlegging verricht

---

Totaal aantal neergelegde bladen: **170**

Nummers van de secties van het standaardformulier die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn:

Handtekening
(naam en hoedanigheid)
**Marc Biron**
**Gedelegeerd bestuurder**

Handtekening
(naam en hoedanigheid)

---

1 Schrappen wat niet van toepassing is.

2 Een consortium dient de sectie CONSO 5.4 in te vullen.

3 In voorkomend geval wordt na de rechtsvorm “in vereffening” vermeld.

4 Facultatieve vermelding.

5 Indien nodig, aanpassen van de eenheid en munt waarin de bedragen zijn uitgedrukt.

# LIJST VAN DE BESTUURDERS OF ZAAKVOERDERS VAN DE GECONSOLIDEERDE ONDERNEMING EN VAN DE COMMISSARISSEN DIE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING HEBBEN GECONTROLEERD

**LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN**

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de onderneming

**Duchâtelet Roland**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 10/05/2022, einde: 12/05/2026

**Chombar Françoise**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Voorzitter van de raad van bestuur, begin: 10/05/2022, einde: 12/05/2026

**Biron Marc**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Gedelegeerd bestuurder, begin: 01/08/2021, einde: 13/05/2025

**Baba Shiro**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 11/05/2021, einde: 13/05/2025

**Pia De Caro Maria**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 11/05/2021, einde: 13/05/2025

**Baelmans Martine**

Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 10/05/2022, einde: 12/05/2026

**PwC Bedrijfsrevisoren BV 0429.501.944**

Culliganlaan 5, 1831 Diegem, België

Lidmaatschapsnummer: B00009

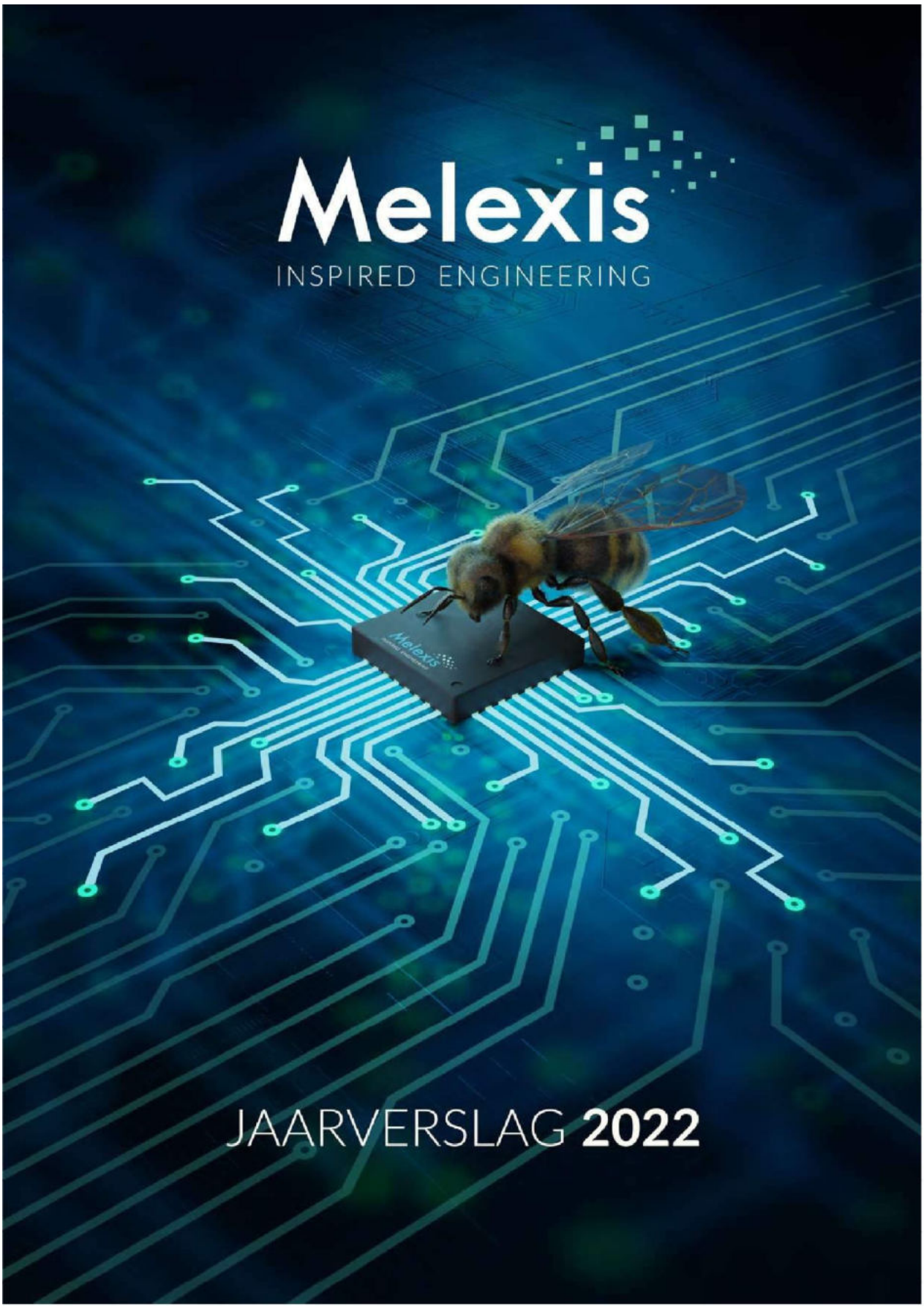
Mandaat: Commissaris, begin: 12/05/2020, einde: 09/05/2023

Vertegenwoordigd door:

1. Van Grieken Sofie, Lidmaatschapsnummer : A02255
   Gen. Lemanstraat 67 , 2018 Antwerpen 1, België

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



OP DE COVER: DE HONINGBIJ

Dankzij haar magnetisch kompas kan de fascinerende honingbij het alomtegenwoordige magnetische veld van de aarde waarnemen. De gevoeligheid voor magnetische velden van dit wonderlijke dier lijkt sterk op onze Triaxis® magnetische sensoren.

# INHOUDSTAFEL

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Brief aan onze aandeelhouders | 3 |
| 2 | Dit zijn wij | 6 |
| 3 | Dit doen we | 14 |
| 4 | Dit is waar wij voor staan | 28 |
| 5 | Onze strategie | 31 |
| 6 | Ons duurzaamheidsrapport | 40 |
| 7 | Ons deugdelijk bestuur | 75 |
| 8 | Financieel rapport | 93 |
| 9 | Aandeelhoudersinformatie | 145 |
| 10 | Uittreksel uit de jaarrekening van Melexis NV | 147 |
| 11 | Verklarende woordenlijst | 152 |
| 12 | Lijst van gebruikte afkortingen | 154 |
| 13 | GRI-index | 156 |
| 14 | Over dit verslag | 160 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 1 BRIEF AAN ONZE AANDEELHOUDERS

*"Onze voortdurende **focus op innovatie** blijft vruchten afwerpen"*



Beste aandeelhouder,

2022 bleek opnieuw een succesvol jaar voor Melexis, zowel op het vlak van omzet als van *design wins*. Dat toont aan dat onze voortdurende focus op innovatie vruchten blijft afwerpen. Wat innovatie betreft was één van de hoogtepunten dit jaar de opening van onze nieuwe bekroonde vestiging in Sofia, Bulgarije. Het ultramoderne gebouw weerspiegelt de Melexis-spirit en biedt een duurzame en moderne werkplek die bijdraagt tot het welzijn van onze werknemers. Nu de COVID-19-maatregelen wereldwijd geleidelijk versoepelden, konden onze collega's opnieuw met elkaar in contact treden. Tegelijk kunnen ze blijven genieten van de autonomie en zelfbeschikking die onlosmakelijk verbonden zijn met onze hybride manier van werken.

Anderzijds kregen we doorheen 2022 te maken met tal van uitdagingen, waarbij de huidige geopolitieke situatie op menselijk vlak de grootste impact had. Ik ben enorm onder de indruk van de niet aflatende gedrevenheid en motivatie van onze collega's in Kyiv, die zelfs in de meest onvoorstelbare omstandigheden hun werk zo goed als mogelijk bleven voortzetten. Ik wil hen dan ook uitdrukkelijk bedanken voor al hun inspanningen. Ook de warme solidariteit die alle mede-Melexianen hen wereldwijd betuigden bewijst nog maar eens dat onze kernwaarden ons beschermen en ons dichter bij elkaar brengen in moeilijke tijden. Onze waarden zijn echt het beste vaccin.

## Financiële resultaten

In 2022 boekte Melexis, ondanks de aanhoudende toeleveringsbeperkingen, een omzetgroei van 30% in vergelijking met 2021. Dat resultaat werden positief beïnvloed door de toename van het aantal halfgeleiders in wagens, onze productmix, prijszetting en wisselkoers-effecten. Onze groei werd sterk gedreven door elektrificatie en een aanzienlijke stijging van het aantal 'body'-, chassis- en veiligheidstoepassingen. In de aangrenzende markten stelden we vast dat producten die digitale gezondheid ondersteunen steeds meer tractie krijgen. De vraag naar producten die al die toepassingen ondersteunen blijft stijgen, terwijl het beperkte aanbod van wafers de allocatie van beschikbare producten blijft vereisen.

De Raad van Bestuur gaf haar goedkeuring om op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering een totaal dividend van 3,50 EUR bruto per aandeel over het resultaat van 2022 voor te stellen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### De toeleveringsketen

De steeds verder toenemende elektrificatie en het stijgende aantal comfort- en veiligheidstoepassingen leidden tot een aanzienlijk verhoogde vraag naar analoge IC's in de automobielindustrie. Aan de aanbodzijde rekenen de halfgeleiderindustrie in de autosector en Melexis in het bijzonder sterk op mature technologieën voor IC's die gebruikt worden in sensor- en drivertoepassingen met gemengde signalen. De overgrote meerderheid van wereldwijde investeringen door de industrie in 2021 en 2022 was echter eerder gericht op de modernere technologieën. Die dienen voornamelijk voor digitale processoren die onder meer worden gebruikt voor ADAS en infotainment, waarin Melexis niet actief is. Bijgevolg worden Melexis en de toeleveringsketen voor de automobielsector nog steeds beïnvloed door de beperkte waferfabricagecapaciteit.

Maar elke tegenspoed biedt ook kansen. Als de wereld één ding leerde uit de verstoorde toeleveringsketen in de halfgeleiderindustrie, dan is het wel dat chips onmisbaar geworden zijn in de wereld van vandaag. Dat inzicht maakte een nauwere communicatie met onze klanten en hun klanten mogelijk en zorgde voor een grotere zichtbaarheid van de toeleveringsketen. Door de mismatch tussen vraag en aanbod in de automobielsector werden de laatste twee jaar nieuwe contractmodaliteiten geïntroduceerd in onze industrie, de zogeheten long-term agreements of LTA's. Het belangrijkste doel van die nieuwe marktpraktijken is het zeker stellen van volumes enerzijds en een meer voorspelbare prijszetting anderzijds.

### Productlanceringen

In 2022 lanceerden we 16 nieuwe producten, waaronder een stroomsensor die spanning, stroom en temperatuur meet voor de accubewaking in elektrische wagens; een embedded driver voor oliepompen, motorkoelingsventilatoren en positioneringsaandrijvingen voor thermische kleppen die cruciaal zijn in elektrische voertuigen en ten slotte een magnetische positiesensor die geavanceerde waarneming biedt voor steer-by-wire systemen en thermische kleppen. Vermeldenswaard is zeker ook de lancering van Tactaxis™, een volledig geïntegreerde-sensorprototype dat robots veel beter laat omgaan met kwetsbare voorwerpen.

### Duurzaamheid

Ons engagement voor een duurzame toekomst zit stevig verankerd in onze strategie. Een groot deel van ons productaanbod wordt ontworpen met het oog op elektrificatie en de vermindering van de $CO_2$-uitstoot van voertuigen met verbrandingsmotoren. Maar onze duurzaamheidsinspanningen reiken verder dan de producten die wij aanbieden en we bekommeren ons ook intrinsiek om de impact die we hebben op milieu, maatschappij en bestuur (ESG). Zoals u verder in dit jaarverslag kunt lezen, werken wij nu, nadat we in 2021 een baseline vastlegden, gericht aan de vermindering van onze scope 1- en scope 2-uitstoot aan de hand van officieel vastgelegde KPI's.

Onze inzet voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI), die ook onze voorzitster, Françoise Chombar, met passie bepleit, heeft van meet af aan vruchten afgeworpen. Ons genderdivers en multicultureel personeelsbestand telt bijvoorbeeld niet minder dan 57 nationaliteiten. Ik geloof dat dat heel wat perspectieven en creativiteit met zich meebrengt die sterk bijdragen aan onze innovatieve mentaliteit en, bij uitbreiding, het succes van ons bedrijf.



*"Op lange termijn zal Melexis blijven profiteren van **elektrificatie, premiumisering en autonoom rijden**"*

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Vooruitkijken naar de toekomst

Op basis van het bestelgedrag van onze klanten en de voortdurende verstoringen in de toeleveringsketen verwachten we dat de mismatch tussen vraag en aanbod niet opgelost zal raken in 2023. We blijven de beschikbare materialen verdelen over ons klantenbestand en werken verder met onze partners aan het verhogen van de totale capaciteit.

Op lange termijn zal Melexis blijven profiteren van trends zoals elektrificatie, de premiumisering (waarbij auto-fabrikanten voorrang geven aan premium auto's) en autonoom rijden. De behoefte aan mobiliteit en het steeds toenemende aantal elektronische onderdelen in wagens zijn de fundamentele bouwstenen van onze groeistrategie. Onze mensen, onze stevige financiële basis en onze focus op innovatie, in combinatie met een gevarieerd product-aanbod en veelbelovende eindmarkten geven ons de nodige munitie om geopolitieke en macro-economische uitdagingen op korte en middellange termijn het hoofd te bieden. Onze versnelde investeringen in O&O met het oog op nieuwe toepassingen en de uitbreiding van onze fabriek in Maleisië ter verdubbeling van de probing-capaciteit daar zullen de sterke vraag naar onze halfgeleiders op lange termijn versterken. Samen met al onze stakeholders blijven we werken aan een betere toekomst, een toekomst die veilig, schoon, comfortabel en gezond is.

Met vriendelijke groet,

Marc Biron

In naam van het hele Melexis-team

### MELEXIS OPGENOMEN IN EURONEXT TECH LEADERS

In juni lanceerde Euronext de 'Euronext Tech Leaders', een nieuw initiatief dat de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van snelgroeiende en toonaangevende technologiebedrijven voor internationale investeerders in de verf zet. Melexis werd opgenomen in hun selectie van een 100-tal snelgroeiende en toonaangevende bedrijven die elk voldeden aan een specifieke reeks criteria om in aanmerking te komen. Als aanvulling op het bestaande Tech-aanbod van Euronext wil het de Europese technologiesector versterken en een katalysator vormen voor de volgende generatie technologieleiders.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 2 DIT ZIJN WIJ

**Melexis is een naamloze vennootschap met hoofdzetel in Ieper, België, en opgericht naar Belgisch recht. Melexis ontwerpt, ontwikkelt, test en verkoopt geavanceerde innovatieve geïntegreerde halfgeleiders voor de automobielindustrie en vele andere markten. We verkopen onze producten aan een brede klantenbasis in Europa, Azië en Noord-Amerika. Dit inleidende hoofdstuk bespreekt de organisatiestructuur van Melexis.**

## 2.1 WIJ ONTWERPEN DE BEST DENKBARE TOEKOMST

Melexis is een wereldwijde leverancier van micro-elektronische halfgeleideroplossingen. Ons bedrijf staat voor engineering die de best denkbare toekomst mogelijk maakt – een toekomst die veilig, schoon, comfortabel en gezond is. Al die aspecten worden weerspiegeld in de vele toepassingen die onze technologie mogelijk maakt.

### OFFICIËLE OPENING VAN HET NIEUWE GEBOUW IN SOFIA

In juni opende Melexis officieel haar langverwachte hightech gebouw in Sofia. Onder de vele vooraanstaande gasten bij de openingsceremonie bevonden zich Desislava Boneva (Bulgaarse adjunct-minister van Innovatie en Groei), Yordanka Fandakova (burgemeester van Sofia), Bogdan Bogdanov (uitvoerend directeur van Invest Bulgaria Agency) maar ook langetermijnpartners en vertegenwoordigers van het managementteam van Melexis. Het gebouw werd ontworpen volgens de laatste trends en praktijken die gericht zijn op maximale efficiëntie van het productieproces en het comfort van de werknemers. De nieuwe vestiging zal ongetwijfeld bijdragen tot een grotere Bulgaarse aanwezigheid en zichtbaarheid in de Europese spitstechnologie, micro-elektronica, auto-industrie en innovatie.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 2.2 ONZE VESTIGINGEN WERELDWIJD



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 2.3 ONZE KERNCIJFERS

*in 1.000 EUR*

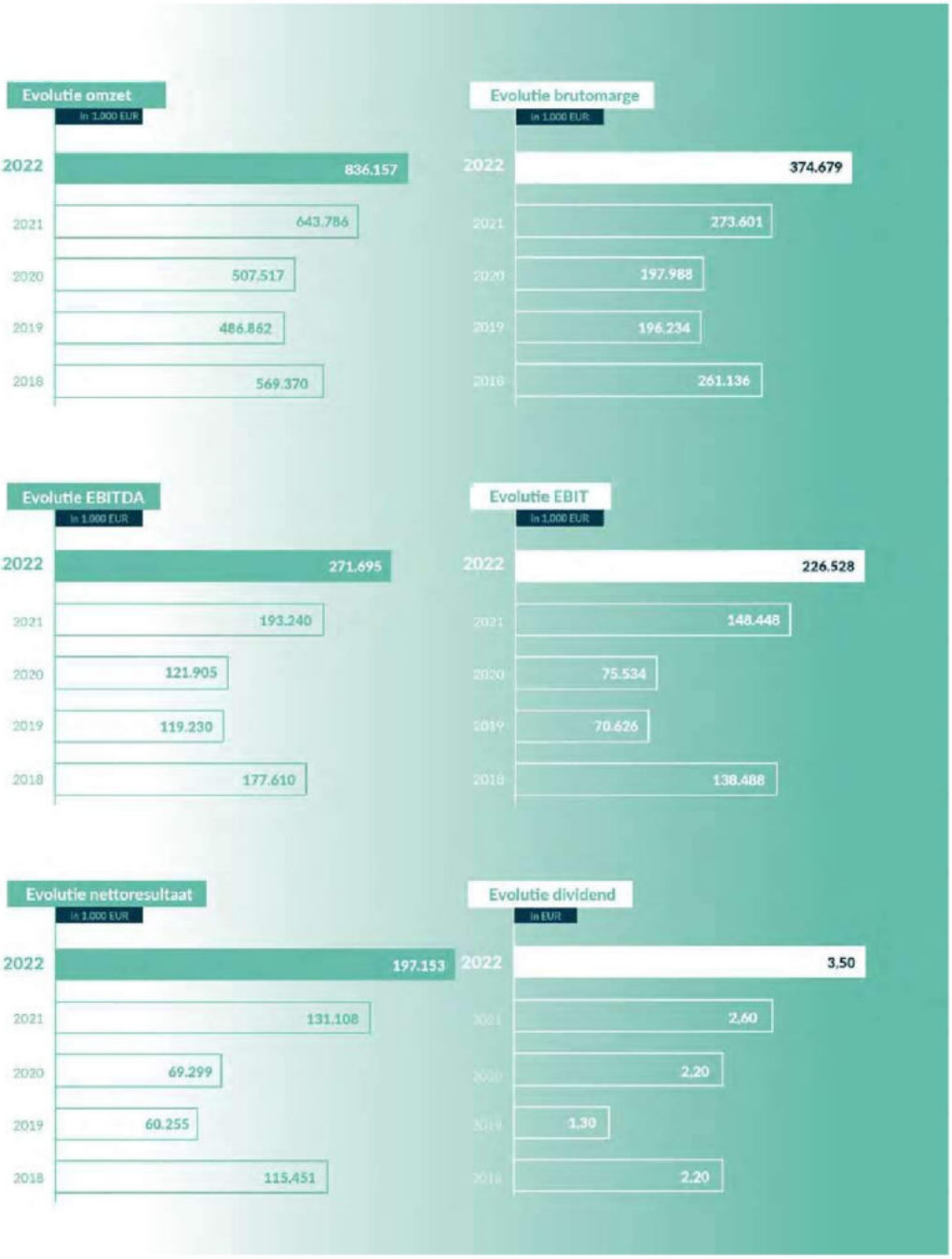
| Winst-en verliesrekening | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| Omzet | 569.370 | 486.862 | 507.517 | 643.786 | 836.157 |
| Brutomarge | 261.136 | 196.234 | 197.988 | 273.601 | 374.679 |
| EBIT | 138.488 | 70.626 | 75.534 | 148.448 | 226.528 |
| EBITDA | 177.610 | 119.230 | 121.905 | 193.240 | 271.695 |
| Nettowinst | 115.451 | 60.255 | 69.299 | 131.108 | 197.153 |
| **Balansstructuur** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Eigen vermogen | 326.006 | 299.070 | 314.776 | 389.056 | 482.083 |
| Netto schuldpositie[1] | 418 | 23.150 | 6.627 | (40.680) | (93.332) |
| Werkkapitaal | 139.128 | 146.127 | 151.587 | 179.062 | 223.785 |
| **Kasstromen en investeringen** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Netto kasstromen uit operationele activiteiten | 99.079 | 94.400 | 95.761 | 142.232 | 187.837 |
| Afschrijvingen + waardeverminderingen | 39.122 | 48.604 | 46.372 | 44.792 | 45.167 |
| Investeringen | 76.296 | 26.632 | 24.835 | 39.088 | 39.884 |
| **Ratio's** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| ROE | 35 % | 20 % | 22 % | 34 % | 41 % |
| Liquiditeit | 3,5 | 4,4 | 4,9 | 4,2 | 4,6 |
| Solvabiliteit | 76 % | 71 % | 73 % | 84 % | 83 % |

We verwijzen naar hoofdstuk 11 (Verklarende woordenlijst) voor meer informatie over de onderliggende berekeningen van de kerncijfers.

[1] De huidige definities van nettoschuld en werkkapitaal houden geen rekening met de impact van IFRS 16. Voor meer informatie, zie toelichting 8.9.5.J.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 2.4 ONZE LIDMAATSCHAPPEN

Om toegang te krijgen tot en te leren van de beste voorbeeldpraktijken uit de sectoren waarin we werkzaam zijn, is Melexis lid van de volgende sectorverenigingen:

| NAAM VAN VERENIGING | TYPE VERENIGING | WEBSITE |
|---|---|---|
| AEC-Q100 | Sectorvereniging | www.aecouncil.com |
| Agoria - Transport & Mobility Club | Lokale sectorvereniging | www.agoria.be |
| CAN in Automation (CiA) | Sectorvereniging | www.can-cia.org |
| DGQ | Lokale kwaliteitsvereniging | www.dgq.de |
| EIRMA | Sectorvereniging | www.eirma.org |
| ESIA | Sectorvereniging | www.eusemiconductors.eu |
| IEEE | Professionele organisatie voor geavanceerde technologie | www.ieee.org |
| ISELED Alliance | Sectorvereniging | www.iseled.com |
| ISO | Standaardisering | www.iso.org |
| MIPI Alliance | Sectorvereniging | www.mipi.org |
| NBN | Standaardisering | www.nbn.be |
| Silicon Saxony | Netwerk | www.silicon-saxony.de/netzwerk/verein |
| VDA | Sectorvereniging | www.vda.de |
| VDE/GMM | Netwerk | www.vde.com |
| VDI | Sectorvereniging | www.vdi.de |
| ZVEI | Sectorvereniging | www.zvei.org |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

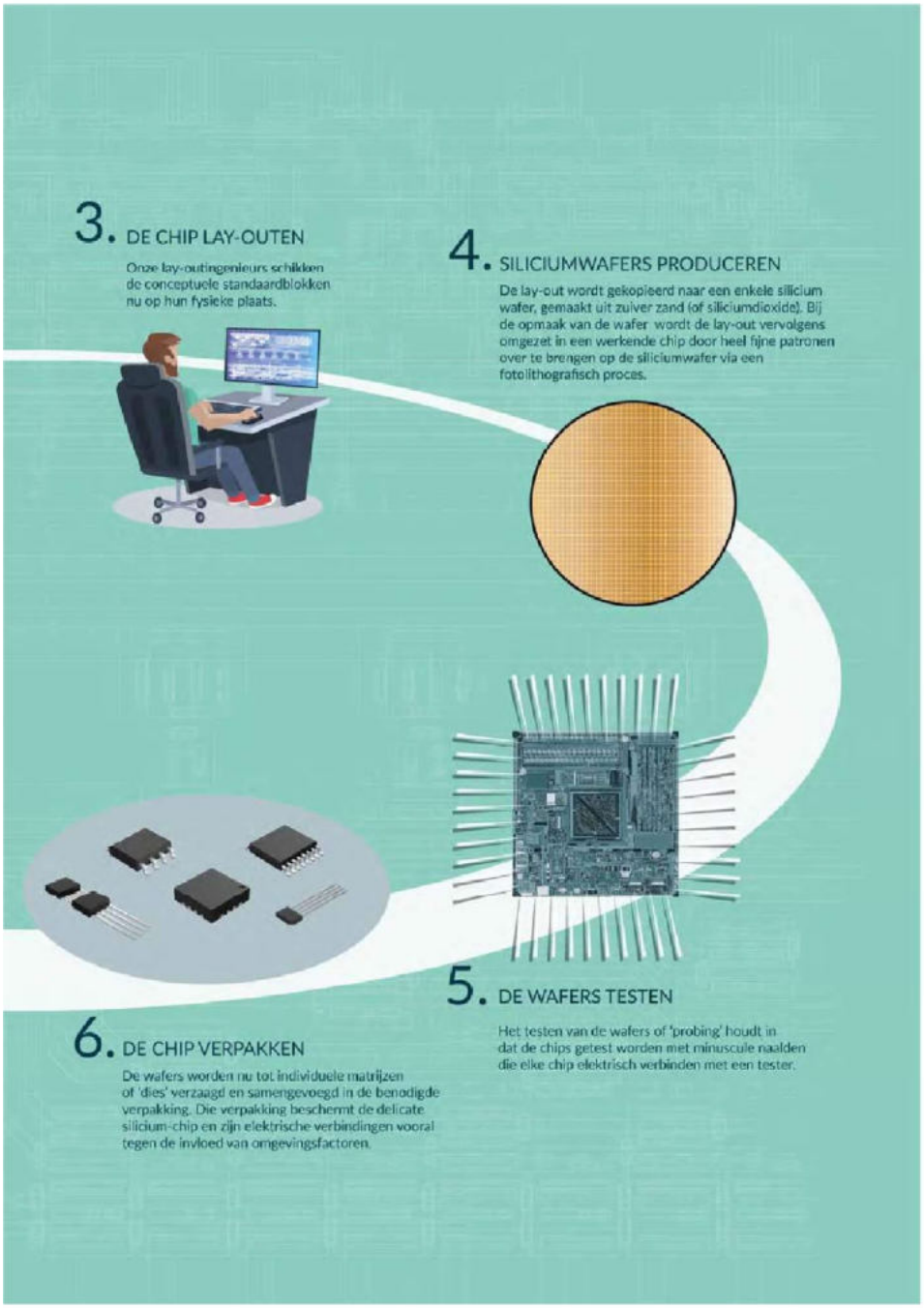
# 3 DIT DOEN WE

## 3.1 WIJ ONTWIKKELEN CHIPS



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

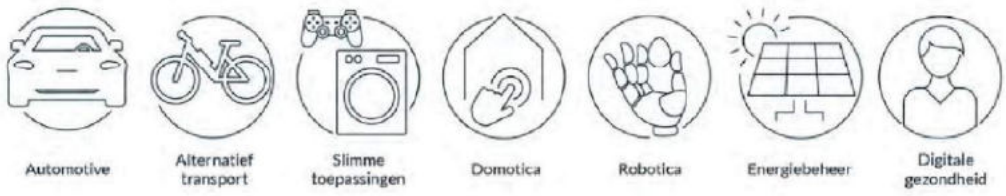


## 3.2 WIJ INNOVEREN VOOR ONZE KLANTEN

### WIJ ZORGEN VOOR EDGE SENSING EN EDGE DRIVING

Als fabless halfgeleiderbedrijf ontwikkelen wij slimme sensoren en aandrijvingselementen die in uiteenlopende toepassingen worden gebruikt. Onze producten communiceren met de buitenwereld en combineren analoge en digitale signalen.

### WIJ LEVEREN AAN VERSCHILLENDE SECTOREN




Melexis is hoofdzakelijk actief in de halfgeleidermarkt voor auto's, een markt met een solide basis en interessante groeimogelijkheden. We bouwen echter voortdurend verder op onze kennis en ervaring en breiden ons werkterrein uit naar nieuwe toepassingen, markten en sectoren zoals micromobiliteit, consumentenelektronica, industriële toepassingen en gezondheidszorg.

**NIEUW GEBOUW IN SOFIA OVERLADEN MET PRIJZEN**

Ons nieuwe gebouw in Sofia lijkt een schoolvoorbeeld te worden voor de rest van Bulgarije. Sinds de opening kon de nieuwe locatie op veel aandacht rekenen en werd het al beloond met verschillende prijzen. Eerst won het nieuwe gebouw tijdens de b2b Media Annual Awards de eerste plaats in de categorie 'Creative Office Space'. Daarna behaalde Melexis tijdens de Career Show Awards in september de eerste plaats in de categorie 'Coolest Office'. In december tot slot riep de Bulgaarse wedstrijd voor het Nationale Gebouw van het Jaar ons nieuwe gebouw uit tot winnaar in de categorieën 'Productiegebouwen' en 'Groene Gebouwen - Industrieel'. De onderscheidingen tonen nogmaals onze vastbeslotenheid om als bedrijf de best denkbare toekomst te blijven ontwikkelen met onze werknemers in het centrale middelpunt.



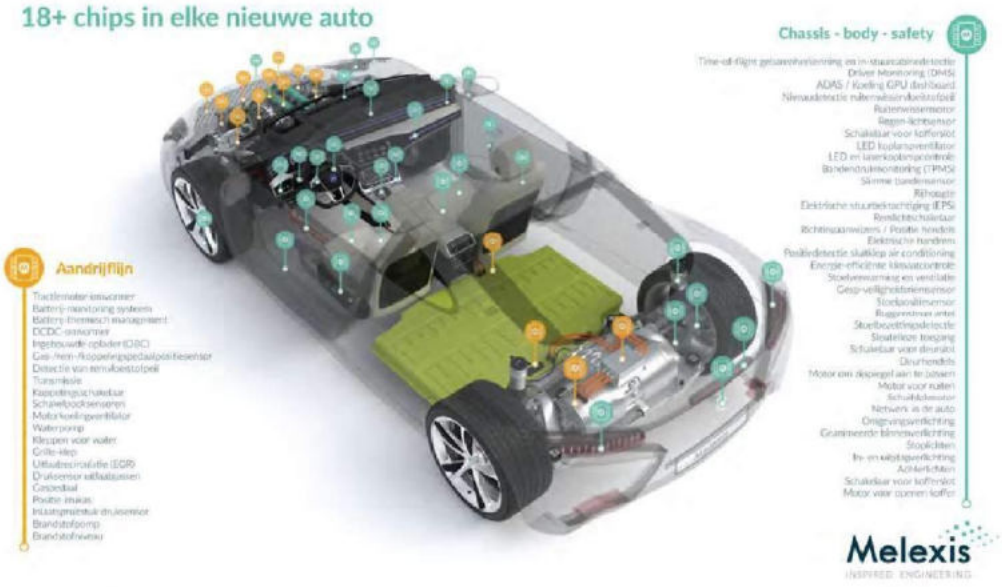
**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 3.3 WIJ LEVEREN AAN VERSCHILLENDE MARKTEN




Melexis-oplossingen zorgen ervoor dat systemen zich bewuster worden van hun omgeving en er rechtstreeks mee communiceren. Melexis focust op vernieuwing in zowel nieuwe als gevestigde productgamma's en maakt gebruik van gunstige marktontwikkelingen in sectoren als de auto-industrie, de industriële en medische sector, woning- en gebouwautomatisering. Onze expertise in productdefinitie, -ontwerp en -testen creëert geïntegreerde analoge en digitale halfgeleideroplossingen en sensor- en aandrijvingschips.



## 3.4 ONZE OPLOSSINGEN

**Producten van Melexis onderscheiden zich van de concurrentie door hun inherente vermogen om detectie, verwerking, activering en communicatie in één enkele chip te integreren. Die intelligente integratie wordt steeds belangrijker voor het leveren van optimale oplossingen die complexe elektronische ontwerpen vereenvoudigen.**

**Onze producten bevinden zich altijd op de rand van toepassingen waaraan wij meewerken. Ofwel pikken ze een analoog signaal op uit de fysieke omgeving en zetten dat om naar een digitaal signaal, zoals we doen met onze slimme sensoren. Ofwel zetten ze een digitaal signaal om in een analoge actie, zoals we doen met onze drivers. Onze producten communiceren dus met de buitenwereld om iets op te vangen of te activeren. De meeste van onze producten gebruiken trouwens gemengde signalen omdat ze zowel analoge als digitale signalen combineren.**

### Magnetische positiesensor-IC's

De effectieve, nauwkeurige en betrouwbare detectie van positie is essentieel voor moderne voertuigen en vele andere toepassingen. Met magnetische sensoren en hun mogelijkheid om contactloos te meten, stellen innovatieve ontwikkelingen zoals de gepatenteerde Triaxis®-technologie van Melexis ingenieurs in staat om ontwerpuitdagingen in talrijke auto- en andere toepassingen op te lossen.

Triaxis® is een innovatieve magnetische sensor-technologie (gebaseerd op de Hall-technologie) die in staat is om uiterst nauwkeurige drie-assige metingen van een magnetisch veld (Bx, By en Bz) uit te voeren vanuit één enkele sensor of geïntegreerd circuit (IC). Met behulp van de drie magnetische componenten kunnen twee- of driedimensionale sensoren worden gemaakt die roterende (hoek), lineaire (slag) of joystickachtige bewegingen kunnen detecteren.

Een van de vele voordelen van onze technologie is dat hierdoor kleinere en goedkopere magneten gebruikt kunnen worden: een elegante oplossing in toepassingen waar ruimte en kosten beperkt zijn en tegelijkertijd een verbeterde robuustheid ten opzichte van mechanische en thermische toleranties.

De Hall-effect-IC's van Melexis worden gebruikt voor de detectie van de pedaalpositie, voor moderne elektrische stuursystemen, geavanceerde elektrische remeenheden en verschillende kleppen in toepassingen voor thermisch beheer die essentieel zijn voor de elektrificatie. Andere vaak gebruikte toepassingen voor die Hall-effect-IC's zijn fabrieksautomatisering, robotica, witgoed, pc-accessoires en game controllers.

**MLX90397: EEN MAGNETOMETER VOOR NIET-AUTOMOBIELE TOEPASSINGEN**

In juni lanceerde Melexis de MLX90397, een driedimensionale magnetometer voor kostenefficiënte positiebepaling. Het beschikt over een brede voedingsspanning (1,7 tot 3,6 V) die ideaal is voor batterijgestuurde toestellen voor zowel consumenten- als industriële toepassingen. Tot de meest prominente toepassingen behoren handgereedschap, spelconsoles, computerrandapparatuur, domoticasystemen (waaronder het detecteren van deuren en ramen die geopend worden), energiemeting (om gesjoemel te bestrijden) en de bediening van huishoudelijke apparaten.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**




**DE MLX9042x-SERIE, BETAALBARE POSITIEBEPALING VOOR ZWARE AUTOMOBIELTOEPASSINGEN**

In juni breidde Melexis haar aanbod van 3D magnetische positiesensoren uit met de lancering van de MLX9042x serie. Die sensoren zijn bedoeld voor kostbewuste klanten in de automobielsector die hun absolute positie nauwkeurig en veilig moeten kunnen meten in moeilijke en lawaaierige omgevingen en over een breed temperatuurbereik.

**MLX90381, DE ALLEREERSTE PICO-RESOLVER**

In juni onthulde Melexis de MLX90381 pico-resolver die voldoet aan AEC-Q100 en ISO 26262. Het product biedt gebruiksgemak én betrouwbaarheid voor industriële en automobieltoepassingen. Het kleine (2 mm x 2,5 mm) dual-flat no-leads of DFN-6 pakket maakt sensorgestuurde mechatronische miniaturisering mogelijk. Deze ASIL-ready oplossing is programmeerbaar op moduleniveau en is ideaal voor rotorpositiedetectie.







**MLX90376: DE MAGNETISCHE POSITIESENSOR VAN DE TOEKOMST**

In december bracht Melexis de MLX90376 uit, een absolute magnetische positiesensor-IC die 360° roterende automobieltoepassingen aankan en een hoge immuniteit voor strooivelden heeft. De dual-stacked die en PCB-loze versie is uniek op de markt. Het toestel ondersteunt systeemintegratie tot op ASIL D-niveau voor functionele veiligheid en het biedt geavanceerde detectie voor stuur- en kleptoepassingen. De gecombineerde robuustheid én prestatie zal van grote waarde zijn voor de elektrificatie van voertuigen. Melexis blijft de lat hoger leggen op het vlak van positiemeting en deze nieuwe absolute roterende positiesensor is baanbrekend dankzij de unieke combinatie van functies.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Stroomsensor-IC's

Dankzij onze uitgebreide expertise in stroommetingen werden al miljoenen stuks verkocht van onze op Hall-effect gebaseerde oplossingen. Onze producten bieden een aanzienlijke prestatieverbetering en een solide ontwerp. Dat maakt hen ideaal voor de vernieuwende toepassingen in de snelgroeiende markt van elektrificatie van moderne wagens.

De stroomsensorproducten van Melexis ondersteunen een brede waaier aan toepassingen in elektrische wagens (EV's). Met een geschat totaal van 22 stroomsensoren per EV in 2023 nemen we strategische beslissingen die de groei van die productlijn mogelijk maken en ons marktaandeel vergroten.

Typische toepassingen in EV's die stroomsensoren vereisen zijn:

- De omvormer die gelijkstroom van de batterij omzet in wisselstroom die de elektrische motor aandrijft.
- De ingebouwde lader (OBS) die wisselstroom van het net omzet in gelijkstroom die gebruikt wordt om de wagen te voeden.
- De DC/DC-omvormer die de hoogspannings-gelijkstroom (DC), opgeslagen in de batterij van het voertuig, omzet in gelijkstroom met een lager voltage die gebruikt kan worden door de verschillende elektrische systemen van de wagen.
- Het accubewakingssysteem (battery management system of BMS) dat zorgt voor de bewaking en de controle van het batterijsysteem om een optimale performantie, veiligheid en levensduur te verzekeren.

Met onze MLX91220-serie biedt Melexis een snelle geïsoleerde geïntegreerde stroomsensor voor toepassingen zoals ingebouwde laders, ICCB's (in-cable control boxes), laadpalen voor wisselstroom en DC/DC-omvormers. Door de combinatie van sensorelementen, signaalconditionering en spanningsisolatie in een opbouwverpakking bevordert de alles-in-één monolithische oplossing de performantie en vermindert het de complexiteit van het ontwerp. Het is de facto de eenvoudigste alles-in-één stroomsensor.

In tegenstelling tot de meeste stroomsensoren is de MLX91220/21 niet afhankelijk van ferromagnetische concentrators. In plaats daarvan maakt het gebruik van een intern differentieel sensorconcept om het magnetische veld te detecteren dat door de geïntegreerde primaire geleider wordt opgewekt. Dit concept zorgt ook voor een hoge mate van immuniteit voor strooivelden, waardoor hogere-dichtheid vermogenselektronica kan worden toegepast. De sensor heeft immers minder last van magnetische strooivelden in de nabije omgeving.

De integratie van de vele functies en de ontwerpflexibiliteit van de MLX91220 en MLX91221 bieden klanten een concurrentievoordeel omdat ze met slechts één product prestaties kunnen optimaliseren. Om klanten te helpen hun ontwerpen te vereenvoudigen en te profiteren van nieuwe functies ontwikkelt Melexis voortdurend nieuwe technologieën om het bestaande stroomsensoraanbod te verbeteren.

Met één productfamilie van stroomsensoren die zowel op shunt- als op Hall-technologie gebaseerd zijn, kunnen tier-1s beslissen welke combinatie het beste past voor de verschillende autofabrikanten. Ze kunnen gemakkelijk overschakelen van de ene configuratie naar de andere als de vereisten veranderen. Autofabrikanten kunnen verschillende combinaties integreren in hun auto-modellen. Die herbruikbaarheid heeft als voordeel dat het een minimale engineering-inspanning vraagt.

### MLX91230/MLX91231: DE OPLOSSING VOOR BATTERIJSTROOMSENSOREN

In november versterkte Melexis nogmaals haar reputatie in de automobielmarkt van stroomdetectie met de nieuw ontwikkelde MLX91230 en MLX91231. Ze bieden toegang tot shunt- of Hall-type stroomsensortechnologieën. De ASIL-conforme sensoren kunnen spanning, stroom en temperatuur meten en bieden klanten flexibiliteit en ontwerp-herbruikbaarheid in hun voedingssystemen voor elektrische voertuigen.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

CURRENT SIMULATOR by Melexis

### GRATIS STROOMSENSORSIMULATOR

In juli stelde Melexis een nieuwe stroomsensorsimulator voor. De simulator vereenvoudigt het ontwerp en de implementatie van stroomsensoroplossingen die gebruik maken van onze IMC-Hall® technologie. Met de gratis tool kunnen ingenieurs van alle ervaringsniveaus de IMC-Hall® magnetische sensortechnologie ten volle te benutten. Het biedt hen een snelle manier om een oplossing te vinden die perfect past bij hun toepassing en baseert zich daarvoor op het benodigde stroombereik en de busbarbreedte. Dankzij de tool kan het grote potentieel van onze sensoren nog gekender én populairder worden.

### MLX92361/62: VLOTTENDE SCHAKELAARS VOOR NIVEAUMETING

Om een groter assemblagerendement en meer betrouwbare vloeistofniveaumetingen te bieden, introduceerde Melexis in juni een unieke plug-and-play magnetische schakelaar. De geïsoleerde zwevende uitgang van de MLX92362 vraagt enkel stroom om de belasting rechtstreeks aan te sturen. Eenvoudige assemblage wordt gegarandeerd dankzij de CMOS-testbaarheid, reflow-soldering en contactloze werking. Bovendien kan een reeks sensoren in één module worden aangesloten en gesynchroniseerd via eenzelfde 3-draads interface.




## Latch- en switch-IC's

Toestellen met latches en switches berusten ook op de principes van het Hall-effect, omdat de positie van een magneet de fysieke positie van een voorwerp bepaalt. Die aan/uit-schakels worden heel vaak gebruikt in allerlei toepassingen, waaronder wagens (remmen, versnellingspook, thermische kleppen en veiligheidsgordels), elektrisch gereedschap, gaming en zelfs ademhalingssystemen. De vergrendel- en schakelsensoren van Melexis gebruiken een innovatieve magnetische technologie die de meting van de laterale magnetische fluxcomponent toelaat. Die populaire producten kunnen gemakkelijk geïntegreerd worden in toepassingen die een eenvoudig ontwerp en stabiele magnetische karakteristieken vereisen.

### MLX92351/MLX92352: DE MEEST VEELZIJDIGE DUBBELE LATCH EN SWITCH

In december lanceerde Melexis de MLX92352, een universeel programmeerbare Triaxis® latch en switch voor relatieve positie- en snelheidsdetectie. Het biedt magnetische flexibiliteit en pitch-onafhankelijke dubbele uitgangen die ingesteld kunnen worden als snelheid, puls of richting. Met zijn ongeëvenaarde elektromagnetische compatibiliteit en elektrostatische ontlading bespaart dit losstaande PCB-loze apparaat ruimte en totale modulekosten voor auto- en industriële toepassingen.

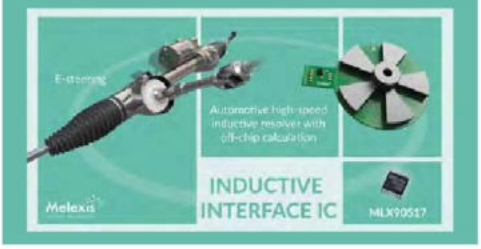


**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**MLX90517: ONS AANBOD VAN SNELLE INDUCTIEVE RESOLVERS BREIDT UIT**

In december voegde Melexis de MLX90517 toe aan ons gamma van inductieve resolver IC's. De MLX90517 garandeert een nauwkeurigheid van maar liefst ±0,36° bij tot 660.000 e-rpm zonder de nood aan een IC-programmering. Het geïntegreerde circuit kan gebruikt worden voor e-motortoepassingen zoals stuurbekrachtiging, tractiemotoren en rembekrachtigers.




## Inductieve positiesensor-IC's

Inductieve positiesensoren worden gebruikt in toepassingen die een zeer grote nauwkeurigheid van positiebepaling vereisen onder de zwaarste omstandigheden van magnetische strooivelden en temperatuur. Melexis investeert al meer dan een decennium in oplossingen met inductieve positiesensor-IC's.

De inductieve positiesensoren van Melexis zijn gebaseerd op een innovatieve digitale architectuur die enerzijds een uitstekende nauwkeurigheid aan zeer hoge snelheden, en anderzijds een sterke immuniteit voor elektromagnetische interferentie biedt.

Onze ASSP-productstrategie omvat twee resolverproducten, specifiek ontworpen om te voldoen aan robuustheidsvereisten op vlak van snelheid, nauwkeurigheid en elektromagnetische interferentie in elektrische motoren voor elektrische aandrijflijnen, elektrische rembekrachtiging en elektrische stuurbekrachtiging. Omdat veiligheid cruciaal is in die toepassingen werden onze inductieve resolvers ontwikkeld als ASIL C SEooC (safety element out of context) overeenkomstig de ISO 26262-standaard. Sensoren met digitale output worden momenteel ontwikkeld.

Wij ondersteunen onze klanten intensief bij de implementatie van die sensoren via ondersteunende dienstverlening op vlak van gedetailleerd sensorontwerp.




**MLX81160: DE KLEINSTE ALLES-IN-ÉÉN LIN-DRIVER VOOR RAAMOPENERS**

In oktober lanceerde Melexis haar nieuwste LIN predriver chip voor relais-gebaseerde DC-motoren. De MLX81160 levert een combinatie van hoog vermogen, compactheid en een aantrekkelijke prijs. Als onze meest recente toevoeging aan de Gen3-familie van compatibele ingebedde motorregelaars is de driver uiterst geschikt voor toepassingen zoals raambediening.

## Ingebedde motoraandrijving-IC's

Al meer dan een decennium levert Melexis motoraandrijvings-IC's voor kleine motoren die gericht zijn op mechatronische toepassingen in de automobielsector, zoals motorgestuurde flappen, kleppen, ventilatoren en pompen. Onze oplossingen staan bekend voor hun optimalisering van systeemkosten en kleine, energie-efficiënte mechatronische toepassingen.

Melexis ontwikkelde een volledig portfolio van smart drivers en pre-drivers voor motorstromen van 0,1 watt tot meerdere kilowatts. Die IC's maken deel uit van een LIN-busarchitectuur en drijven de elektrische motor aan met positiesensor (omschakeling met sensor) of zonder positiesensor (omschakeling zonder sensor) op een zeer stille en efficiënte manier waardoor ze een uitstekende keuze zijn voor nieuwe hybride en elektrische wagens.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Borstelloze gelijkstroommotoren (BLDC) zijn te vinden in pompen, blazers, ventilatoren en positioneringsactuatoren. Eén van de belangrijkste actuatormarkten in de automobielsector zijn micro-actuatoren die in HVAC-systemen worden gebruikt. Ze leiden de luchtstroom om en maken een auto efficiënter en comfortabeler. Een soepele en stille werking is een van de belangrijkste criteria voor het comfort van de autopassagiers.

Andere toepassingen waarbij BLDC-motoren worden gebruikt zijn meerweg- en expansiekleppen die de verschillende stromen in thermisch-beheersystemen (verwarming en koeling) controleren. Zo zorgen zij voor een comfortabele temperatuur in de cabine en een optimale werking van de batterij, de elektrische tractiemotor(en) en de vermogenselektronica.

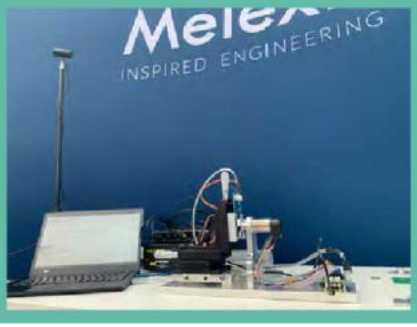



**MLX81346: EEN PRE-DRIVER VOOR GEMINIATURISEERDE MOTORREGELING**

In juni introduceerde Melexis de MLX81346, een single chip LIN pre-driver voor hoge vermogens tot wel 2.000 watt. Met de MLX81346 is een geminiaturiseerde motorregeling en efficiënte stille aandrijving met veldgeoriënteerde besturing (FOC) mogelijk. Het is bedoeld voor mechatronische toepassingen in de automobielsector, zoals oliepompen, motorkoelingsventilatoren en BLDC-positioneringsactuatoren. Het apparaat wordt ook gebruikt in robotsystemen en elektrische fietsen en scooters.

**TIENDE INTERNATIONALE CONFERENTIE OVER ADVANCED E-MOTOR TECHNOLOGY IN BERLIJN**

Melexis kon in februari niet ontbreken bij de tiende editie van het internationale evenement Advanced E-Motor Technology in Berlijn. Tijdens de conferentie plaatsen we onze ingebedde motoraandrijvingen in de kijker via een drukbezochte presentatie en bemanden we een aantrekkelijke stand met demo's.




## Ventilator- en pompdriver-IC's

Ventilatordriver-IC's beheren de rotatiesnelheid van een elektrische ventilator. In elektronische modules moeten verschillende soorten ventilatoren zorgen voor voldoende koeling van de circuits en de componenten. Ventilatordrivers zijn waardevol omdat ze het koelvermogen en het geluid dat ze daarbij produceren optimaliseren. Het gamma van Melexis omvat gepatenteerde en geavanceerde drivers voor single-coil motoren en maakt kostefficiënte, minieme en fluisterstille koeloplossingen mogelijk voor autotoepassingen (zoals de koeling van LED-koplampen of GPU's die de entertainment- of ADAS-systemen controleren) en consumententoepassingen (zoals servers en basisstations). Die IC's kunnen ook pompen controleren die gebruikt worden voor waterkoeling, brandstoflevering of het afvoersysteem van huishoudtoestellen.

## Druksensor-IC's

Als unieke en toonaangevende partner voor onze klanten in de automobielsector kunnen wij alle druksensor-segmenten aan met onze geavanceerde technologieën, of het nu gaat om signaalconditionerings-IC's voor hogedruktoepassingen of om relatieve en absolute druksensoren (in behuizing en in productie gekalibreerd) voor lagedrukmetingen. Wij bieden plug-and-play-oplossingen met de allerbeste stevigheid en prestaties in zware en veeleisende auto-omgevingen die gericht zijn op de laatste emissienormen. Tegelijkertijd is Melexis druksensoren aan het ontwikkelen voor thermisch-beheersystemen die cruciaal zijn in elektrische voertuigen.

**MLX90822/MLX90824: DE MEEST NAUWKEURIGE DRUKSENSOR TOT NU TOE**

In november lanceerde Melexis een nieuwe reeks PCB-loze druksensor IC's die de hoogst mogelijke graad van nauwkeurigheid over de hele levensduur leveren. Dankzij hun indrukwekkende prestatie wordt de nieuwste generatie verbrandingsmotoren in alle omstandigheden groener. De MLX90824 en MLX90822 helpen autofabrikanten in hun niet aflatende zoektocht om de uitstoot te verminderen en de hoge brandstof-prijzen tegen te gaan door het brandstofverbruik te verlagen. De druksensoren zorgen ervoor dat auto's, vrachtwagens en motorfietsen voldoen aan de nieuwste emissienormen.




## Bandendruksensor-IC's

Als één van de meest volledig uitgeruste, ultra-energie-zuinige bandenspanningsmeetsystemen of TPMS-oplossingen die vandaag op de markt bestaan, integreert ons aanbod alle elektronische subsystemen nodig voor een krachtig TPMS met een minimum aan externe componenten. Druk- en versnellingssensoren, laag-frequente zendontvangers en radiofrequentiezender-circuits worden gecombineerd met een microcontroller met laag stroomverbruik in één enkele kleine vorm.

## Embedded lighting-IC's

Onze op LIN gebaseerde RGB LED-drivers maken gesofisticeerde en toch kostefficiënte omgevings-verlichting mogelijk in wagens, van instapmodellen tot middenklasse- en premium modellen. Ons aanbod legt de lat hoger voor prestaties en verlaagt het aantal externe componenten, dankzij de zeer hoge robuustheid van de elektromagnetische compatibiliteit (EMC). Die wordt bereikt door gebruik te maken van silicon-on-insulator of SOI-technologie en de volledige systeem-op-chipintegratie. Bovendien zijn onze nieuwe producten ontworpen in overeenstemming met ISO 26262 wat de functionele-veiligheidscertificering op systeemniveau vergemakkelijkt.

**MLX81143 STUURT TOT 3.000 LED'S TEGELIJK AAN**

In oktober verwelkomde Melexis een nieuw lid in de MeLiBu®-lichtbusfamilie. De MLX81143 LED driver telt 21 LED-drivers en verbetert het energiebeheer van het volledige systeem. De MLX81143 heeft een extreem breed dimbereik, waardoor de helderheid 's nachts en overdag optimaal kan worden aangepast. De MeLiBu®-interface maakt het mogelijk om tot wel 3.000 LED's in een auto tegelijkertijd aan te sturen, terwijl het ook dynamische veiligheidswaarschuwingen en commu-nicatie met de bestuurder toelaat.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### MeLiBu® DEMOWAGEN MAAKT INDRUK OP SIA VISION, PARIJS

In oktober stelden we onze dynamische verlichtingsoplossingen voor auto's voor op het internationale Société des Ingénieurs de l'Automobile (SIA) Vision Congres in Parijs. Met onze op maat gemaakte Renault-demowagen die de brede waaier aan mogelijkheden presenteerde en met onze beursstand met uitgebreide demo's boden we het aanwezige publiek een duidelijk zicht op interieurverlichting met onze MeLiBu® LED-drivers.



## Optische sensor-IC's en time-of-flight (ToF)

Autonoom rijden zal de komende jaren steeds aan belang winnen. Toch moet de bestuurder in bepaalde omstandigheden nog steeds de controle kunnen behouden. Daarom is realtime monitoring van het aandachtsniveau, de positie en de bewegingen van de bestuurder van cruciaal belang. Vandaag wordt time-of-flight-technologie gebruikt in het kader van bewegingsherkenning. Maar het toepassingsgebied van time-of-flight kan nog veel verder gaan. ToF-camera's kunnen de positie van de handen, het hoofd en het bovenlichaam van bestuurders in 3D in kaart brengen om na te gaan of ze naar de weg kijken en de handen stevig op het stuur houden.

### MELEXIS EN MULTICOREWARE WERKEN SAMEN AAN ANTI-SPOOFING AI

MulticoreWare ontwikkelde AI-algoritmemodules voor gezichtsherkenning die afleiding, slaperigheid en spoofing detecteren met behulp van een time-of-flight (ToF) evaluatiekit van Melexis. Het partnerschap bewijst de doeltreffendheid van artificiële intelligentie die ToF camera's gebruikt. Zo zet het solide resultaten neer bij een brede waaier van efficiënte en creatieve toepassingen in voertuigen zoals de identificatie van bestuurders, detectie van slaperigheid en de oplettendheid van bestuurders. MulticoreWare maakt volop gebruik van de mogelijkheden van onze ToF's om bestuurders van voertuigen correct te identificeren. Het systeem laat zich namelijk niet om de tuin leiden door wie foto's probeert te gebruiken om zich voor te doen als de bestuurder.



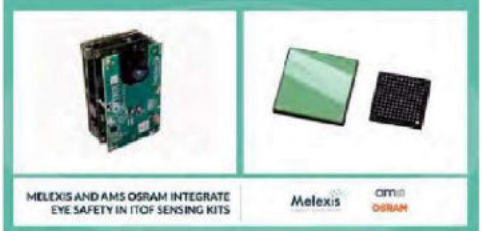
**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

De ToF-technologie kreeg een nieuwe impuls door de aanvullende actieve veiligheidsnormen en -functies die voor nieuwe automodellen vereist zijn en die verder gaan dan het gebruik in de cabine. Ze wordt nu geëvalueerd voor gebruik in het exterieur, zoals cocooning op korte afstand, omdat ze een hoge resolutie combineert met nauwkeurige informatie over diepte op korte afstand, als aanvulling op langeafstandssystemen zoals camera's en radars.

### MELEXIS EN AMS OSRAM INTEGREREN OOGVEILIGHEID IN ToF-SENSOREN

In mei kondigden Melexis en ams OSRAM samen aan dat ams OSRAM hun hoogperformante infraroodbelichter integreert in de meest recente time-of-flight (ToF) demonstrator van Melexis. De vertical-cavity surface-emitting laser (VCSEL) belichter van ams OSRAM werd gekozen voor de nieuwe ToF sensorkit en beschikt over een geïntegreerde oogveiligheids-vergrendeling. Dit zorgt voor een compactere, betrouwbaardere en snellere systeemimplementatie dan andere VCSEL infraroodbelichters die een externe fotodiode en verwerkingscircuits vereisen. Zo tilt een succesvolle samenwerking onze producten opnieuw naar een hoger niveau.



MELEXIS AND AMS OSRAM INTEGRATE EYE SAFETY IN ITOF SENSING KITS

### MELEXIS EN EMOTION3D COMBINEREN DMS EN DYNAMISCHE HUD-UITLIJNING IN ÉÉN ENKELE CAMERA

Melexis en emotion3D hebben de krachten gebundeld om een fascinerend demonstratiemodel te ontwikkelen. Het model combineert een bestuurdersbewakings-systeem (DMS) met uiterst precieze 3D-lokalisering. Zo kan het augmented reality head-up display (AR HUD) objecten dynamisch uitlijnen. Het vernieuwende DMS omvat uiteraard alle basisfuncties (zoals een waarschuwing bij slaperigheid of afleiding van de bestuurder) maar het verschaft ook de 3D-locatie van gezichtsherkenningspunten van een bestuurder. Die zijn cruciaal voor een optimale AR HUD-gebruikerservaring, want de geprojecteerde objecten op de head-up display moeten nauwkeurig worden gealigneerd met echte objecten, waarbij elke positieverandering van de bestuurder dynamisch wordt gevolgd. Het demonstratiemodel bestaat uit een camera op basis van onze MLX75027, een 3D-time-of-flight sensor, en de geavanceerde analysesoftware van emotion3D in de stuurcabine. In mei toonde emotion3D de demonstrator op het AutoSens-evenement in Detroit, terwijl Melexis in november hetzelfde deed op Electronica in München.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Temperatuursensor-IC's

Temperatuursensoren zijn terug te vinden in een brede waaier aan markten en toepassingen. In de automobielmarkt worden ze bijvoorbeeld gebruikt zowel in de cabine voor klimaatregeling als voor het monitoren van de temperatuur van kritische componenten in de elektrische aandrijflijn.

Ze worden ook gebruikt in toepassingen voor gebouwautomatisering, personendetectie met onze lage-resolutie (en dus privacybeschermende) arrays en kamertemperatuurmeting voor een intelligenter gebouw-beheer.

In de medische sector zijn vooral in-vitro diagnostische apparatuur (bijvoorbeeld immunoassay en PCR-testers) en voorhoofdthermometers populair.

Ook huishoud- en kleine toestellen zijn ideale afzetmarkten voor Melexis omdat temperatuur een belangrijke parameter is in kooktoestellen en luxe haardrogers.

Tot slot zijn wearables voor gezondheidsmonitoring een opkomend en groeiend fenomeen. Het voortdurend monitoren van de zogenaamde vitale functies stelt gebruikers in staat om een dieper inzicht in hun gezondheid te krijgen, wat uiteindelijk bijdraagt tot een meer preventieve en proactieve gezondheidszorg. Onze kleinste FIR-sensor ter wereld die geschikt is voor medische toepassingen (MLX90632) stelt fabrikanten van smart watches, oordopjes en slimme pleisters in staat om de huidtemperatuur, een voor hen belangrijke maar tot nu toe vrij moeilijk meetbare vitale functie, nauwkeurig te meten.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 4 DIT IS WAAR WIJ VOOR STAAN

Sinds de oprichting meer dan 30 jaar geleden is Melexis uitgegroeid tot een bedrijf met ongeveer 1.800 collega's verspreid over drie continenten. Allemaal geven zij enthousiast mee vorm aan de toekomst en hechten ze veel waarde aan mensen en de planeet.

Wij zorgen voor mensen. Ons bedrijf combineert uitzonderlijke mensen met een unieke bedrijfscultuur, geweldige producten en een veelbelovende toekomst. Een gedeelde bedrijfsvisie maakt groei mogelijk. We beseffen dat onze mensen een vitale schakel vormen in een keten die gemotiveerde individuen, uitstekende teams en geweldige resultaten met elkaar verbindt.

We zorgen ook voor de planeet. We zijn ons terdege bewust van de toenemende wereldwijde aandacht voor veiligheid en duurzaamheid, twee gebieden waarin we al vele jaren actief zijn. Van sensoren en sensorinterfaces tot geïntegreerde en slimme aandrijfsystemen, we innoveren voortdurend om de meest duurzame en betrouwbare oplossingen mogelijk te maken.

Dit hoofdstuk schetst onze belangrijkste grondbeginselen met betrekking tot ethiek en integriteit. Het geeft ook een beeld van onze toewijding aan duurzaamheid en ons engagement met betrekking tot het bevorderen van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties en onze duurzaamheidsverslaggeving via het raamwerk van het Global Reporting Initiative (GRI).



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 4.1 ONZE BASISPRINCIPES

### 4.1.1 The Melexis Way

De waarden van Melexis ondersteunen de visie van ons bedrijf. Ze vormen onze bedrijfscultuur en weerspiegelen wat wij als bedrijf belangrijk vinden. Onze waarden zijn duidelijk: we staan aan de kant van de klant, we hebben altijd een plan, we zorgen voor elkaar, we kennen de waarde van geld en we genieten van de weg naar succes. 'The Melexis Way' vertegenwoordigt de essentie van onze identiteit en stuurt ons in alles wat we doen.



**We are on the customer's side**

Onze klanten komen altijd en overal op de eerste plaats. Wij stellen dan ook alles in het werk om innoverende oplossingen te vinden die beantwoorden aan hun noden. Melexis is niet zomaar de zoveelste externe partner maar streeft ernaar om zoveel mogelijk deel uit te maken van het team van de opdrachtgever. We stemmen onze werkmethode af op de klant en kunnen zo een op maat gemaakt eindproduct leveren. De uitdagingen van de klant zijn ook die van Melexis.



**We always have a plan**

Onze jarenlange ervaring in de automobielsector geeft ons de drive en de kracht om alle mogelijke obstakels te overwinnen. We zijn ondernemers in de ware zin van het woord, gaan actief op zoek naar opportuniteiten en ontwikkelen nieuwe producten die een meerwaarde creëren. Onze vakkennis breidt met elk nieuw project verder uit en die expertise en knowhow investeren we terug in onze klanten. Wie bij Melexis werkt, weet van aanpakken.



**We care**

Voor Melexis is technologie een middel om maatschappelijke problemen op te lossen. Die uitdagingen zijn divers, dus is het niet meer dan logisch dat onze collega's dat ook zijn. Ons team is ons kapitaal en dat investeren we in onze partners, onze klanten en onze planeet. We nemen onze verantwoordelijkheid ernstig en gaan voor oplossingen, wars van schone schijn maar met gedrevenheid en passie.



**We understand the value of money**

Melexis is trots op de verwezenlijkingen uit het verleden maar blijft vooral vooruitkijken naar de toekomst. Als een vaste waarde in de automobielsector reikt onze blik ook verder. Melexis investeert energie en middelen in het ontwikkelen van innovaties om specifieke engineering problemen op te lossen. Efficiëntie en doelmatigheid zijn vitaal voor onze ontwikkeling en ons succes. Dat komt ook onze aandeelhouders, klanten en stakeholders ten goede.



**We enjoy the journey towards success**

Melexianen zijn getalenteerde mensen die vertrouwen hebben in zichzelf en in hun collega's. Met creativiteit en vindingrijkheid gaan we technologische uitdagingen aan en halen we energie uit het samen op zoek gaan naar de juiste oplossing. Melexis moedigt al haar collega's aan om de juiste balans te zoeken tussen werk en privéleven. Onze gemotiveerde, gepassioneerde en enthousiaste collega's mogen met recht en rede trots zijn op hun bijdrage aan het succes van Melexis.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### 4.1.2 Ons kwaliteits- en milieubeleid

Het kwaliteits- en milieubeleid van Melexis loopt als een rode draad door onze organisatie. Het biedt een kader voor onze dagelijkse werking en is de leidraad bij elke beslissing en actie die we ondernemen. Onze kwaliteitsmissie verwoordt waarnaar we streven: 'slimme oplossingen die innovatie mogelijk maken en het vertrouwen van onze klanten versterken'. Ons milieubeleid wil onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden want onze verantwoordelijkheid tegenover mensen en planeet ligt ons zeer nauw aan het hart.

### 4.1.3 Onze gedragscode

Melexis biedt met haar ethische gedragscode (www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/supervision-and-compliance) een duidelijk en ondubbelzinnig referentiekader voor het gedrag dat tijdens bedrijfsactiviteiten wordt verwacht. Melexis, alle collega's, de leden van de Raad van Bestuur en ons Uitvoerend Management respecteren allemaal de ethische gedragscode. Die weerspiegelt de verantwoordelijkheid die Melexis op zich neemt, op de werkplek en in contacten met onze zakenpartners. Die verantwoordelijkheid omvat regels inzake mensenrechten, anti-corruptie en anti-omkoping, anti-concurrentieverstoring, veiligheid en gezondheid, privacy en vele andere essentiële thema's.

### 4.1.4 Duurzaamheid in hart en nieren

Melexis streeft doelbewust naar een positieve impact en zorg voor onze verschillende stakeholders op economisch, ecologisch en sociaal vlak. Daarom zetten we ons ten volle in voor twee wereldwijd erkende duurzaamheidsinitiatieven: de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties en het Global Reporting Initiative. Meer informatie over onze duurzaamheidsinitiatieven vindt u in hoofdstuk 6.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 5 ONZE STRATEGIE

De strategie van Melexis is om onze positie in de automobielindustrie te versterken door onze huidige aanwezigheid te behouden in de markten van interne verbrandingsmotoren en in chassis-body safetytoepassingen en om onze pioniersrol in innovatieve oplossingen ten behoeve van elektrificatie en premium toepassingen te versterken. Zoals gezegd willen we onze aanwezigheid in de automobielindustrie nog verder versterken (vandaag bevat elke nieuwe wagen wereldwijd gemiddeld 18+ Melexis-chips). Tegelijk willen we groeien in andere markten, in het bijzonder in toepassingen voor alternatieve mobiliteit, digitale gezondheid, robotica-toepassingen, datacenter- en telecominfrastructuur. We zijn ook aanwezig in de markten van slimme toestellen en slimme woning-, gaming-, industriële en energietoepassingen. Onze niet-aflatende klantgerichtheid, de creatie van innovatieve en aantrekkelijke producten in combinatie met een tijdig en betrouwbaar productieproces zijn van fundamenteel belang voor de manier waarop wij zaken doen.

We stemmen onze strategie af op verschillende wereldwijde megatrends. Een belangrijke trend is de toenemende en verouderende bevolking. Een andere is dat de wereld niet alleen een manier moet vinden om aan een groeiende vraag te voldoen, maar ook de strijd tegen de klimaatverandering moet voortzetten en oplossingen moet zoeken om zowel de $CO_2$-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. Nooit eerder was de vraag naar groene producten zo groot als vandaag, een vraag die de komende jaren op alle markten alleen maar zal toenemen en een impact zal hebben op mobiliteit en energieverbruik. De Europese Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo de weg te effenen naar een betere toekomst.

Daarnaast vragen artificiële intelligentie en de daarmee samenhangende technologie meer rekenkracht, meer dataservers en meer connectiviteit. Het geopolitieke landschap evolueert constant: de aanhoudende handelsoorlog tussen China en de Verenigde Staten leidt tot meer deglobalisering en groeiende lokale concurrentie. Tot slot maar zeker niet minder belangrijk wijzen we op de opkomst van gezondheidstoepassingen, aangestuurd door de COVID-19-pandemie die de kwetsbaarheid van de wereldbevolking aantoonde.

Voor Melexis houden die megatrends zowel risico's als kansen in. De wereld en wereldeconomieën moeten oplossingen vinden voor al die belangrijke actiepunten. Wij beseffen dat het tempo en de weg voorwaarts onzeker zijn en flexibele besluitvorming zullen vragen. Toch zijn we vastbesloten om samen met ons wereldwijde klantenbestand bij te dragen aan oplossingen die de best denkbare toekomst mogelijk maken voor mens en planeet: een toekomst die duurzaam, veilig, schoon, comfortabel en gezond is.

De sleutel tot ons succes is ons goed op elkaar ingespeelde team van ervaren ingenieurs. De voorbije 30 jaar bezorgde hun expertise in toepassings-, systeem- en productdefinitie, ontwerp en testen van geïntegreerde sensor- en aandrijfoplossingen Melexis een leidende positie. Daarom investeert Melexis aanzienlijk in O&O en in haar mensen, en zal het dat blijven doen in de toekomst. Bovendien stelt de stimulerende combinatie van teamspirit, gedeelde kernwaarden en een no-nonsense cultuur onze mensen in staat om klanten technologisch hoogstaande en toonaangevende oplossingen aan te bieden.

## 5.1 WIJ GAAN VOOR 20 ICs PER WAGEN

Wij evolueren mee met de automobielindustrie die zich momenteel op een keerpunt bevindt. Onder de motorkap ondersteunt of vervangt een elektrische motor steeds vaker de traditionele verbrandingsmotor, en ook de premiumisering van voertuigen is aan het versnellen. Tegelijkertijd verwelkomt het ecosysteem van de auto-industrie nieuwe spelers met baanbrekende benaderingen voor de architectuur, de ontwikkeling en de productie van autoplatformen die software-gedefinieerd worden en steunen op hardware met veel verschillende functies.

Elektrificatie en premiumisering maken het componentenlandschap complexer en dynamischer. Als voorkeurspartner in de automobielindustrie focussen wij op de ontwikkeling van nieuwigheden om die transformaties te vergemakkelijken. Melexis is ook aanwezig in andere onderdelen van het voertuig, zoals het chassis, de carrosserie en de veiligheidsonderdelen, waarvoor ook nieuwe behoeften opduiken.

Ondanks een bescheiden groei in de autoverkoop wereldwijd blijft het aantal nieuwe elektronische oplossingen dat in voertuigen wordt geïntegreerd jaarlijks stijgen. Wij streven ernaar om in de nabije toekomst jaarlijks 20 chips in elke nieuwe auto wereldwijd te plaatsen, verdeeld over diverse toepassingen in de aandrijflijn en de chassis-body-safety-toepassingen.

Als wereldleider in halfgeleidersensor-en-driver-IC's voor de automobielindustrie gebruiken we bovendien onze kernervaring in het maken van chips voor voertuig-elektronica om onze productportefeuille uit te breiden en tegemoet te komen aan de noden van slimme toestellen, slimme woningen en gebouwen, gezondheids- en medische apparatuur, computers, datacenter- en telecominfrastructuur, energie, gaming, alternatieve e-mobiliteit en diverse industriële toepassingen.

Om ons aanbod op nieuwe markten verder te vergroten, identificeerden we gebieden waarin Melexis een grotere rol kan spelen op basis van onze capaciteiten en werken we nu aan onderzoeksprojecten die toekomstige product-ontwikkelingen mogelijk zullen maken.

## 5.2 DEZE TRENDS IN TOEPASSINGEN STUREN ONZE INNOVATIE

Met een sterke focus op onze competenties speelt Melexis in op de behoeften van onze klanten vandaag en stimuleren we innovaties voor de toekomst. We kiezen ervoor om te werken in die domeinen waar we een verschil kunnen maken.

### 5.2.1 De aandrijving

#### Voertuigen met lage uitstoot (met verbrandingsmotor)

De pure interne verbrandingsmotor (ICE) is geleidelijk aan het verdwijnen. Er vindt al jaren een duidelijke overgang plaats van mechanische naar elektrische functies en die trend zal zich blijven doorzetten. Strengere emissievoorschriften voor wagens in regio's als China en Europa leggen schonere en groenere innovaties op voor wagens die nog geproduceerd worden totdat de zero-emissiewetgeving wereldwijd in voege treedt.

Melexis levert uiterst nauwkeurige sensorchips en veelzijdige motoraandrijvingschips die bijdragen aan heel wat aspecten van beter motorbeheer, zoals luchtaanvoer, ontstekingstimer en het beheer van brandstof en uitlaatgassen. De oplossingen van Melexis maken verbeterde transmissie en de elektrificatie van hulpsystemen zoals thermisch beheer, stuur-bekrachtiging en HVAC mogelijk.

#### Hybride elektrische voertuigen (HEV)

Bovenop de elektrificatie die leidt tot minder mechanische en meer elektrische belasting, raakte het automatisch startstopsysteem goed ingeburgerd in hedendaagse wagens. Dat systeem zorgt ervoor dat de verbrandingsmotor automatisch uitschakelt en opnieuw start zodat de motor minder stationair draait wat het brandstofverbruik en de emissies vermindert. Dit wordt de eerste stap van hybridisatie genoemd, ook bekend als micro-hybridisatie (µHEV – met een standaard 12 V-batterij).

De andere hybride elektrische voertuigen (HEV) zijn de milde hybride (mHEV), de full hybride (fHEV) en de plug-in hybride (pHEV, oplaadbaar). Alle hybride aandrijflijnen beschikken over een zelfoplaadmodus die gekoppeld is aan het remmen van het voertuig (regeneratief remmen).

De elektrische aandrijflijn (ondersteuning/assistentie of aandrijving) wordt gevoed door een kleine 48 V-batterij (voor de mHEV), een middelgrote 300-400 V-batterij (voor de fHEV) of een grote 300-400 V-batterij (voor de

pHEV). Die laatste maakt als enige een aanzienlijk rijbereik mogelijk voor een ononderbroken nulemissie-aandrijving.

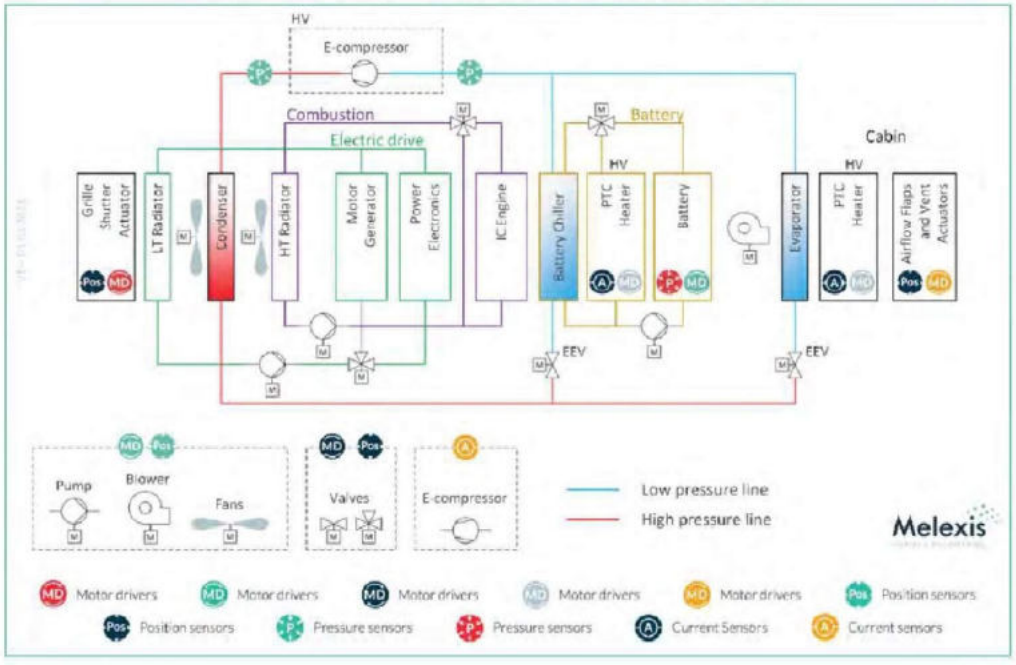
De magnetische stroom- en positiesensoren van Melexis worden gebruikt door alle toonaangevende autofabrikanten in de hele wereld, in 48 V-start-generatoren van de mHEV en in krachtige tractie-motoromvormers van de fHEV en pHEV.

De verschillende niveaus van hybridisatie maken een steeds kleinere $CO_2$-uitstoot (en het direct daaraan gerelateerde brandstofverbruik) en de vermindering van andere emissies zoals NOx, stofdeeltjes, etc. mogelijk en bepalen hoeveel elektrische stroom bijdraagt aan de voortbeweging van het voertuig.

Het elektrisch vermogen en de batterijgrootte zorgen voor uitdagingen inzake thermisch beheer: minstens vier verschillende gebieden/systemen moeten op een efficiënte manier thermisch worden geregeld (motor, motor- en vermogenselektronica, batterij en cabine), tegenover twee in een conventionele wagen (motor en cabine).

De motoraandrijvers, magnetische schakelaars, positiesensoren (magnetisch en inductief) en druksensoren van Melexis maken de ontwikkeling van die complexe thermische systemen mogelijk.

**Afbeelding - Overzicht van het thermisch beheer voor een plug-in hybride**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**NEGENDE HEV THERMAL MANAGEMENT SUMMIT IN CHINA**

De chips van Melexis sturen de elektrificatie van de auto-industrie in belangrijke mate aan. Om die boodschap te verspreiden, presenteerden onze ingenieurs in augustus onze slimme IC-oplossingen voor temperatuurbeheer in elektrische wagens op de negende editie van de Global HEV Thermal Management Industry Summit in Suzhou, China. Een prima gelegenheid om het Chinese publiek onze slimme oplossingen en hun integratie in diverse thermische toepassingen te tonen.




## Elektrische voertuigen (EV)

We evolueren naar een wereld waarin in 2050 het overgrote deel van onze voertuigen 100% elektrisch zal rijden en geen uitstoot meer zal veroorzaken. De komst van zuivere EV's met batterij (BEV) of brandstofcellen (FCEV) leidde tot twee paradigmaverschuivingen: de energiebron is volledig elektrisch en warmte is niet langer vrij beschikbaar (zoals bij een verbrandingsmotor). Bovendien zijn zowel de energiebron als de vermogens-elektronica temperatuurgevoelig.

De actieradius van de elektrische aandrijving wordt bepaald door de efficiëntie van de elektrische tractiemotor(en), een optimaal gebruik van vermogens-elektronica en batterij, en het thermisch beheer. Het rijbereik vergroten is een van de belangrijkste drijfveren voor technologische verbeteringen aan elektrische voertuigen.

De stroom- en positiesensoren van Melexis worden gebruikt in de vermogenselektronica (de inverter – DC/AC converter) van een elektrische wagen en garanderen een nauwkeurige koppel en een efficiënt vermogens-beheer voor de tractiemotor(en). Stroomsensoren zijn ook aanwezig op spanningsomvormers (DC/DC) en ingebouwde laders (AC/DC). De stroom- en druk-sensoren van Melexis zijn in dat batterijbeheersysteem essentieel voor een performante en veilige werking.

Omdat een elektrisch voertuig zelf geen warmte produceert, is een brede waaier van sensoren en elektrische motoraandrijvers nodig om de motor, de vermogenselektronica, de batterij én alle individuele passagiers op een ideale temperatuur te houden en toch zo weinig mogelijk elektrische energie te verbruiken.

We streven ernaar een significante rol te spelen in alle toekomstige behoeften op vlak van thermisch beheer in koel- en verwarmingssystemen, zowel voor aandrijflijn-componenten zoals de batterij en vermogenselektronica als voor de airconditioning van de cabine.

Het thermisch-beheersysteem van de elektrische wagen wordt mogelijk gemaakt door onder meer slimme expansiekleppen, afsluiters, ventilatoren, blazers, compressoren en verwarmsystemen, die op hun beurt steunen op Melexis' motor drivers en druk-, temperatuur- en magnetische sensoren (stroom-, schakel- en positiesensoren). In moderne thermisch-beheersystemen worden warmtepompen gebruikt die heel wat elektronica vereisen.

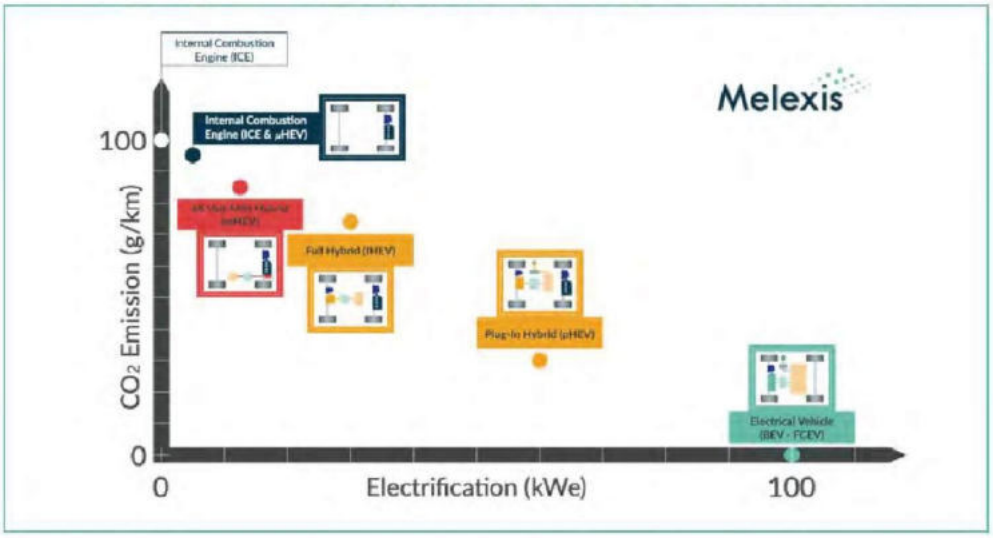
Nieuwe producten zoals slimme zekeringen of schakelaars worden ontwikkeld de stroomsensoren van Melexis om de activeringsfunctie te controleren.

We staan nog maar aan het begin van wat mogelijk is op dit gebied. Toekomstige uitdagingen bestaan erin om het rijbereik verder te optimaliseren, de efficiëntie van vermogenselektronica te verhogen, innovatieve techno-logieën voor thermisch beheer te introduceren, kosten te optimaliseren, de beschikbaarheid van grondstoffen in de toeleveringsketen te garanderen en een efficiënt oplaad- en recyclage-ecosysteem te verzekeren.

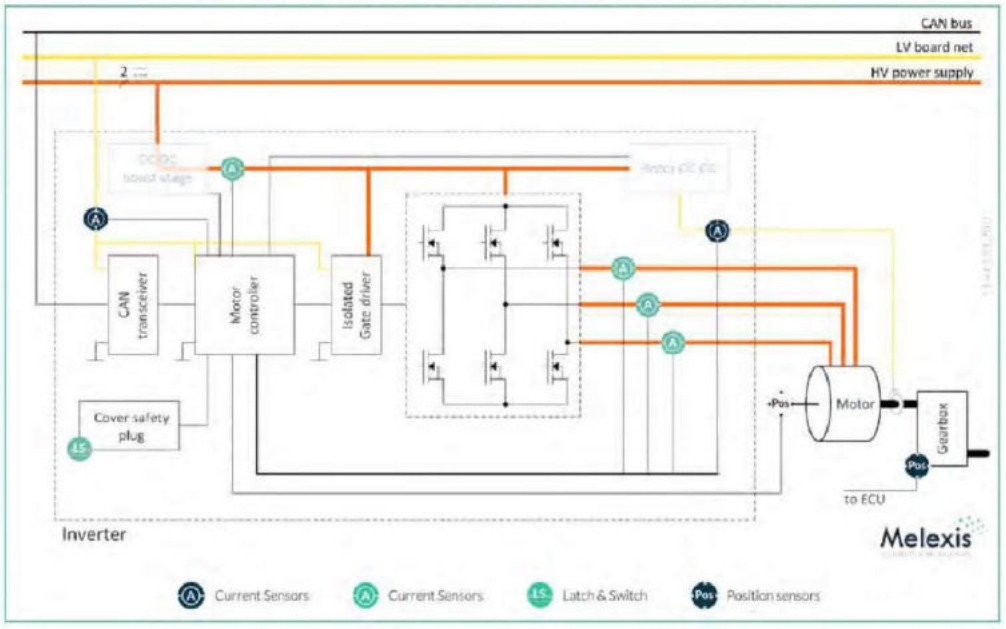
**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Afbeelding - De vermindering van $CO_2$-uitstoot in verhouding tot hybridisatie en elektrisch vermogen




Afbeelding - Overzicht van de inverter of omvormer in een elektrische wagen



### 5.2.2 Chassis-body-safety

Naast en ongeacht het type aandrijflijn (ICE, HEV of EV) zijn voertuigen vandaag uitgerust met ontelbare functies die steunen op elektronische componenten zoals sensoren, motoraandrijvingen en zender-ontvangers.

Hoewel ze altijd eerst vooral in duurdere modellen worden geïntroduceerd, worden al die functies ook al snel optionele en vervolgens standaarduitrusting in de middenklassewagens en goedkopere modellen.

Melexis levert een belangrijke bijdrage aan de technologische innovatie en aan de premiumisering in het segment chassis-body-safety. Netwerkverlichting en gebarencontrole illustreren onze pioniersrol bovenop de vele andere toepassingen die hieronder opgesomd worden. Of ze nu nieuw of traditioneel zijn, ze blijven steeds verder evolueren op het vlak van vereisten, vooral wanneer ze leiden tot een verbeterd comfort aan boord, rijplezier of veiligheid.

#### Netwerkverlichting (binnen/buiten)

Sinds jaar en dag wordt licht geassocieerd met comfort omdat het de emoties van een persoon sterk beïnvloedt: warme kleuren wekken passie en koude kleuren brengen rust. Licht speelt ook een steeds belangrijkere rol bij de communicatie van informatie. We zijn allemaal vertrouwd met lichten die waarschuwen voor een gevaar of een noodsituatie. Met de opkomst van autonoom rijden zal dit aspect van verlichting vermoedelijk nog essentiëler worden. Denken we bijvoorbeeld aan de bestuurder die een koptelefoon gebruikt of een telefoongesprek voert. In die gevallen zou de interieurverlichting naar rood kunnen veranderen om de bestuurder te waarschuwen dat hij de controle over de wagen moet overnemen.

Melexis bouwde al heel wat ervaring op in de ontwikkeling van LIN-gebaseerde RGB LED-autosystemen voor (statische) binnenverlichting. Om in te spelen op de uitdaging van intelligente geanimeerde (dynamische) verlichting, ontwikkelden en patenteerden we de Melexis Light Bus (MeLiBu®). Die interface combineert het beste van LIN en CAN: het gemakkelijk bruikbare, uitbreidbare protocol en de hardware-architectuur van LIN met de snelheid en het robuuste communicatiesysteem van CAN. MeLiBu® garandeert een naadloze integratie van LED-systemen van verschillende leveranciers en voor verschillende toepassingen.

Naast onze toonaangevende binnenverlichting voor auto's stuurt Melexis ook de achterverlichting aan. Ook daar kan nieuw en stijlvol design immers baat hebben bij een gelijkaardige technische aanpak.

#### Comfort aan boord

Zowat alle auto's zijn vandaag uitgerust met HVAC-systemen. Moderne klimaatregeling in wagens wordt gekenmerkt door een modulaire aanpak van de verspreiding van de luchtstroom over verschillende zones in combinatie met geluidsarme en efficiënte blazers die de stilte van hybride of elektrische voertuigen niet verstoren. Dat geldt voor de hoofdtoestellen maar ook voor kleinere modellen die in stoelen worden gemonteerd voor nog meer comfort.

Ook hier levert Melexis een bijdrage: onze motoraandrijvingen voor afsluiters, ventilatoren en blazers en onze druk- en temperatuursensoren verbeteren het comfort aan boord, bovenop de eerder vermelde toepassingen voor binnenverlichting.

Verdere ontwikkelingen voor HEV's en EV's zijn gericht op elektrische compressoren (die losgekoppeld worden van de motor) en beschouwen zoals eerder vermeld de HVAC in de cabine als een integraal onderdeel van het grotere thermische beheersysteem.

#### Gebarencontrole en binnenbewaking

Door toenemende automatisering wordt de veiligheid binnenin de wagen steeds belangrijker. Een time-of-flight of ToF-systeem is in staat om subtiele menselijke gebaren te begrijpen en het herkent de vorm, grootte en het gedrag van voorwerpen en mensen in de wagen. Dat stelt bestuurders in staat om infotainment (zoals radio, telefoongesprekken, enz.) en de HVAC-systemen te bedienen met eenvoudige gebaren, zonder hun ogen van de weg te halen. De sensor kan ook de veiligheid verbeteren, bijvoorbeeld door het gedrag van de bestuurder, de houding van het hoofd en het lichaam te volgen, maar ook door detectie van de handen op het stuur en geavanceerde detectie van veiligheidsgordels.

#### Interface tussen bestuurder en voertuig

Melexis zorgt ook voor de meer gebruikelijke manieren om een vraag van de bestuurder in actie om te zetten op voertuigniveau. Die interfaces omvatten pedaalpositie-sensoren (magnetisch en inductief) voor het gaspedaal en het rempedaal (beide blijven essentieel voor EV's omdat

ze de éénpedaalsrijmodus en regeneratief remmen mogelijk maken), versnellingspookpositiesensoren die de werkingsmodus van de transmissie selecteren en stuurhoek- en stuurkoppelsensoren (magnetisch en inductief) die elektrische stuurbekrachtiging en voertuigstabiliteitstoepassingen mogelijk maken.

De piepkleine magnetische positiesensoren van Melexis worden gebruikt in een nieuw concept van bediening op de stuurkolom (achter het stuurwiel) om de positie van de stuurstangen contactloos te meten, zonder gebruik te maken van mechanische schakelaars.

### Overige toepassingen

Tot slot stijgen voor de carrosserie ook het aantal toepassingen voor de bijkomende elektrificatie van sommige functies (zoals elektrisch intrekbare deurgrepen of koeling van telematica en 5G-antennes) en verdere verbeteringen van andere al geëlektrificeerde functies (zoals raamlift, schuifdak, elektrisch bediende achterklep, deurslot, ruitenwisser, spiegels, zetels, sleutelloze toegang, koeling van de elektronische regeleenheden enz.).

Dat stimuleert de vraag naar onze magnetische en inductieve positiesensoren, magnetische schakelaars, optische sensoren en motoraandrijvingen.

### Chassis

De toepassingen in het chassis vertegenwoordigen een stabiele beschikbare markt voor Melexis. Innovaties op vlak van remmen geassocieerd met HEV's en EV's zoals regeneratief remmen of geïntegreerde rembekrachtiging openen nieuwe sensormogelijkheden voor Melexis. Bovendien creëren aerodynamische innovaties zoals intrekbare luchtdempers of achterspoilers ook nieuwe zakelijke opportuniteiten voor motoraandrijvingen.

Naast sensoren voor de voertuighoogte (magnetisch en inductief) ondersteunt Melexis ook systemen zoals actieve rolstabilisatie of actieve ophanging die nu nog steeds voorbehouden zijn voor de hogere segmenten (in combinatie met de hybridisatie).

Melexis blijft ook sensoren leveren voor banden-spannings controle (TPMS).

### Passieve veiligheid

Ook op het vlak van innovatieve magnetische oplossingen voor de vereisten voor contactloze veiligheidsgordelsluitingen wordt ons leiderschap erkend.

## 5.2.3 Ook deze bijkomende toepassingstrends stimuleren onze innovatie

### Toepassingen voor temperatuurmeting

Naarmate we ons bewuster worden van onze gezondheid en onze omgeving wordt temperatuurmeting steeds relevanter. Daarom wordt een temperatuurfunctie nu vaak toegevoegd aan fitness- en gezondheidsmonitors in de vorm van medische lichaamsthermometers, point-of-care apparatuur en slimme draagbare toestellen.

Die technologie wordt ook in slimme gebouwen geïntegreerd voor toegangscontrole, dynamische HVAC- en lichtregelsystemen en in slimme toestellen. Wij werken aan verdere ontwikkelingen om die groei voor gezondheids- en medische toepassingen op te vangen.

### Bewegingscontrole

Het gebruik van robotica blijft zich verder ontwikkelen, uitbreiden en evolueren aan een snel tempo en in verschillende sectoren zoals industriële robots (kwaliteitsverbetering en productiviteitsverhoging met toch een daling in kosten), collaboratieve robots (meer veiligheid voor werknemers) en humanoïden (met mens-gespiegelde zintuigen en bewegingen).

Melexis wil een belangrijke rol spelen in die opkomende markt door onder andere sensoren en motor-aandrijvingen voor bewegingscontrole te leveren.

### Tastzin

Bovendien heeft Melexis de ambitie om collaboratieve robots en humanoïden te voorzien van tastzin. De gepatenteerde Tactaxis™-technologie is het resultaat van een innovatie-initiatief dat onze knowhow op vlak van magnetische detectie linkt met een geavanceerd pakket met een magneet ingebed in een elastomeer materiaal.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### TACTAXIS™, EEN UNIEKE TASTSENSOR VOOR ROBOTS

In februari presenteerde Melexis een opmerkelijke innovatie, gebaseerd op onze Triaxis®-technologie, waarbij het vermogen van een robot om om te gaan met fragiele of uiteenlopende objecten aanzienlijke verbetert. De Tactaxis™ is een volledig geïntegreerde tactiele sensor die compact en zacht is en een 3D-krachtvector op het oppervlak afgeeft. Dit verbetert de handen en grijpers van een robot, wat delicate handelingen zoals het plukken van fruit mogelijk maakt. De technologie werd met succes toegepast in een werkend prototype, dat terecht veel media-aandacht krijgt. De nieuwigheid speelt duidelijk in op de behoeften van de robotmarkt.




### TACTAXIS™ WEKT VEEL BELANGSTELLING OP ICRA 2022

In mei was Melexis aanwezig op ICRA 2022, de internationale conferentie over robotica en automatisering die door het IEEE georganiseerd werd in Philadelphia (VS). Tijdens het evenement stelden onze collega's onze innovatieve Tactaxis™-oplossing voor aan meer dan 8.000 geboeide bezoekers uit 97 landen.




## Beheer van koeling

In onze hyperverbonden wereld die gedreven wordt door gegevensopslag in de cloud en computergestuurde gegevensverwerking (zoals artificiële intelligentie of AI) via draadloze telecommunicatie (zoals 5G) worden de vereiste systemen steeds complexer en sneller, met meer energieverslindende belasting en processen.

Vandaag ondersteunt Melexis de koelingsbehoeften en leveren we halfgeleiders voor robuuste en hoogefficiënte ventilatoren die gebruikt worden in de centrale en grafische verwerkingseenheden (CPU's en GPU's) van computerservers, datacenters, basisstations en spelconsoles. Gelijkaardige producten worden ook gebruikt voor huishoudtoestellen (zoals koelkasten).

Melexis ontwikkelt toekomstige oplossingen om te blijven voldoen aan de voortdurend toenemende behoefte aan systemen voor thermisch en energiebeheer.

## Alternatief vervoer

Onze diepgaande expertise in de automobielindustrie biedt Melexis de kans om andere toepassingen rond mobiliteit te verkennen, nu het buiten kijf staat dat de mobiliteitsbehoeften en -gewoonten veranderen en zullen blijven evolueren. Bij Melexis omvat het begrip alternatief vervoer onder meer motorfietsen (met ICE), elektrische motorfietsen, e-bikes, robottaxi's maar ook drones (bijvoorbeeld eVTOL), luchttaxi's en automatisch geleide voertuigen. De nood aan lage-emissie of schone elektrische mobiliteit stimuleert innovaties waarop de producten van Melexis een antwoord kunnen bieden (specifiek ontwikkeld of afgeleid uit ons aanbod voor de automobielsector). In combinatie met de verwachte marktgroei vertegenwoordigen ze een aanzienlijk zakelijk potentieel.

Voor lage-emissie motorfietsen zijn de belangrijkste producten onze motor drivers (voor brandstofpompen), magnetische schakelaars (voor snelheidsmeting), druksensoren (voor geoptimaliseerd motorbeheer) en positiesensoren (voor motorbeheer en gasklepbediening).

Voor emissievrije elektrische mobiliteit zijn onze stroom- en positiesensoren van essentieel belang om de tractiemotor te beheren en de werkelijke vraag van de fietser te detecteren (meting van het koppel voor de trapondersteuning, trapfrequentie).

## Energiebeheer en -monitoring

Een schoon milieu vraagt schone energie, zoals zonne-energie, waarvoor Melexis een gamma van stroomsensoren heeft die aan de verschillende detectie-behoeften van die systemen voldoen, zoals de ingangsstroommeting in zonnepanelen, residentiële omvormers, ononderbreekbare stroomtoevoer, batterij-bewaking en overstroom, enz.

### Gebruikersinterface

In games maakt Melexis een geweldige spelervaring mogelijk via de controllers (zoals joystick, stuurwielen, pedalen, enz.) of innovatieve positioneringssystemen voor pionnen op een interactief bord. Die toepassingen worden mogelijk gemaakt dankzij onze magnetische schakelaars en positiesensoren. Gelijkaardige producten vinden we ook terug op randapparatuur voor computers.

## 5.3 WIJ FOCUSSEN OP ASIC'S EN ASSP'S

Meer dan 70% van onze ontwikkelingen gebeurt op eigen initiatief en wordt onafhankelijk, vanuit Melexis zelf, gecreëerd. We noemen dit onze ASSP's of applicatie-specifieke standaardproducten en verkopen ze aan meerdere klanten. Die intellectuele eigendom delen we ten voordele van onze klanten. Die aanpak is een van de belangrijkste bouwstenen voor onze toekomstige groei. Daarenboven bieden we programmeerbare functies waarbij onze klant een basischip met onze technologie erop flexibel kan aanpassen naargelang de eigen noden.

### AANWEZIG OP ELECTRONICA MÜNCHEN

In november was Melexis zoals steeds aanwezig op Electronica München, het grootste tweejaarlijkse evenement voor elektronische componenten, systemen en toepassingen in Europa. Met verschillende demo's in onze indrukwekkende, aantrekkelijke stand van 100 vierkante meter presenteerde Melexis zowel haar oplossingen voor de autosector als voor andere sectoren. Het evenement leverde talloze unieke leads op die nu actief worden opgevolgd.



Met onze ASIC's of op maat gemaakte, toepassings-specifieke geïntegreerde circuits vertrouwen onze klanten terecht op Melexis voor hun mixed-signal IC's. Die omvatten niet alleen analoge en digitale maar ook sensormogelijkheden. Melexis is trots op het feit dat we méér bieden dan enkel een afgewerkt en getest onder-deel op basis van het blokschema van de klant. Onze teams werken actief samen met de klant om een gepersonaliseerde ASIC-oplossing op maat van de klantbehoefte te ontwerpen, ontwikkelen en leveren.

## 5.4 WIJ WILLEN DE VOORKEURS-PARTNER VAN ONZE KLANTEN BLIJVEN

We onderhouden een nauwe band met onze klanten en onze leveranciers. We streven naar een sterke continuïteit in onze samenwerkingen, vooral op het vlak van ontwikkeling, engineering en technische ondersteuning. Die nauwe samenwerking met onze klanten resulteert in méér dan enkel een goed product. Het laat ons toe om te blijven zoeken naar out-of-the-box oplossingen, oplossingen waaraan andere bedrijven nog niet dachten. Dat biedt ons cruciaal inzicht en het bredere perspectief om toepassingen te ontwikkelen die optimaal inspelen op toekomstige plannen en behoeften, nieuwe trends en opkomende markten.

### AANWEZIG OP SENSORS CONVERGE IN SAN JOSE

In juni nam Melexis opnieuw deel aan het Sensors Converge-evenement in San Jose (VS). Dat mag niet verwonderen, want over bijna vier decennia evolueerde het van een conferentie die enkel focuste op sensor-technologie naar een groter en meer gediversifieerd evenement dat focust op elektronicatechnologieën en ingebedde systemen die naadloos samenwerken met sensoren. Als Noord-Amerika's grootste elektronica-bijeenkomst voor designontwerpers combineert het opleidingen, netwerkmogelijkheden en training.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 6 ONS DUURZAAMHEIDSRAPPORT

**Met ons jaarlijks duurzaamheidsrapport, in lijn met de Global Reporting Initiative (GRI) Standaarden, wil Melexis rekenschap afleggen en transparantie scheppen over onze duurzaamheidsinspanningen. In de volgende subhoofdstukken worden verschillende materiële onderwerpen inzake duurzaamheid behandeld. Tenzij anders vermeld heeft de verstrekte informatie betrekking op het boekjaar 2022 en geldt ze voor de hele onderneming.**

## 6.1 ONZE BELANGRIJKSTE MATERIËLE THEMA'S EN BEZORGDHEDEN

### 6.1.1 De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN

De Verenigde Naties ontwikkelde 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) die door al haar lidstaten werden aangenomen. De SDG's vormen de blauwdruk voor een betere en duurzamere toekomst voor iedereen. Ze pakken de wereldwijde uitdagingen aan waarmee we worden geconfronteerd, waaronder armoede, ongelijkheid, klimaatverandering, milieu-vervuiling, vrede en rechtvaardigheid[2].

Na een boeiende materialiteitsworkshop waaraan alle interne belangrijke vertegenwoordigers en afdelingen deelnamen, legde Melexis die SDG-onderwerpen vast die van wezenlijk belang zijn voor onze onderneming en onze stakeholders. Omdat we een significante of belangrijke impact hebben op de volgende SDG's zullen we deze duurzame doelen ondersteunen met specifieke bedrijfs-initiatieven:




[2] www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

### 6.1.2 De GRI-standaarden

De Global Reporting Initiative (GRI) Standaarden helpen organisaties om hun materiële impact op de economie, het milieu en de samenleving te bepalen. Het GRI-kader voor duurzaamheidsrapportering verhoogt de verantwoordingsplicht en transparantie van organisaties inzake duurzame ontwikkeling.

Melexis rapporteert al enkele jaren in lijn met de GRI-Standaarden. Na verschillende interne workshops met stakeholders binnen de onderneming identificeerde Melexis de relevante materiële GRI-onderwerpen zoals weergegeven in onderstaande tabel. Daarover rapporteert Melexis doorheen dit hele jaarverslag.

Volledig in overeenstemming met de Belgische wet van 3 september 2017 (die de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit door grote bedrijven en groepen detailleert) rapporteren wij onze duurzaamheidsinspanningen in lijn met de GRI-Standaarden: Kernoptie / Core option.

| GRI-Standaard | Onderwerp |
|---|---|
| 205 | Anti-corruptie |
| 301 | Materialen |
| 302 | Energie |
| 303 | Water |
| 305 | Emissies |
| 306 | Afval |
| 308 | Milieubeoordeling leveranciers |
| 401 | Werkgelegenheid |
| 403 | Gezondheid en veiligheid op het werk |
| 404 | Training en opleiding |
| 405 | Diversiteit en gelijke kansen |
| 408 | Kinderarbeid |
| 409 | Gedwongen of verplichte arbeid |
| 414 | Sociale beoordeling leveranciers |

Dit hoofdstuk brengt verslag uit over alle bovenstaande materiële onderwerpen. Voor een snelle opzoeking verwijzen wij naar onze GRI-inhoudstafel in hoofdstuk 13.

## 6.2 ONZE STAKEHOLDERBETROKKENHEID

Melexis beschouwt niets en niemand als vanzelfsprekend, of het nu om onze collega's, partners, klanten, de planeet of hulpbronnen gaat. Een open dialoog met al die verschillende en gelijkwaardige stakeholders is essentieel om duurzaamheid in al haar facetten voortdurend te verbeteren.

Onze stakeholders zijn die mensen op wie Melexis invloed uitoefent of die een invloed hebben op Melexis, zoals klanten, aandeelhouders, leveranciers, verdelers, vertegenwoordigers en buren. Als belanghebbenden verdienen zij de grootst mogelijke integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid in al hun interacties met onze onderneming en we zorgen ervoor dat we adequaat reageren op hun redelijke verwachtingen en belangen.

Door via alle mogelijke kanalen met onze stakeholders te blijven communiceren, doet Melexis er alles aan om in contact te blijven, hun jarenlange vertrouwen in ons bedrijf te behouden en de dagelijkse operationele bedrijfsvoering te garanderen.

De volgende tabel geeft onze verschillende stakeholders weer, hun respectieve bezorgdheden en belangen en de verschillende communicatiekanalen die we gebruiken om met hen in dialoog te gaan.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Onze stakeholdergroepen, hun belangen en onze communicatiekanalen

| ONZE STAKEHOLDERS | ZIJ GEVEN OM | WIJ COMMUNICEREN VIA |
|---|---|---|
| **Onze klanten** | • Productkwaliteit, veiligheid en levenscyclus<br>• De vergroeningstrend, die nu volledig ingebed is in de maatschappij en bij hun klanten<br>• Gezondheids- en medische toepassingen<br>• Verantwoorde toeleveringsketen en conflictmineralen<br>• Bedrijfsethiek en privacy van klanten | • Jaarlijkse klantenaudits en business reviews<br>• Jaarlijkse roadmaps voor strategische technologie<br>• Regelmatige verkoopvergaderingen met belangrijke klanten<br>• 24/7 telefonische technische ondersteuning<br>• Technische interface-ingenieurs<br>• Wekelijkse berichten in de sociale media<br>• Maandelijkse persberichten<br>• Maandelijkse evenementen<br>• Brochures en productfiches |
| **Onze collega's** | • De vergroeningstrend, die nu volledig ingebed is in de samenleving<br>• Ontwikkeling en jobbehoud<br>• Diversiteit en buitenlandse werknemers<br>• Veiligheid, gezondheid en welzijn<br>• STEM en maatschappelijke betrokkenheid | • Maandelijkse interne nieuwsbrieven<br>• Driemaandelijkse interne informatievergaderingen<br>• Business communication tours in alle vestigingen<br>• Regelmatige teamvergaderingen<br>• Interne-waardenprogramma<br>• Regelmatige communicatie met leidinggevenden<br>• Personeelsenquêtes<br>• Wereldwijd systeem voor topprestaties<br>• Wereldwijd intranet<br>• Sociale media en website |
| **Onze investeerders** | • De vergroeningstrend en de verschuiving naar elektrische voertuigen<br>• Voortdurende innovatie en intellectueel eigendom<br>• Verantwoorde toeleveringsketen (conflictmineralen)<br>• Bedrijfsethiek en privacy van klanten | • Jaarlijkse aandeelhoudersvergadering<br>• Kwartaalverslagen<br>• Jaarverslag<br>• Regelmatige bijeenkomsten met analisten<br>• Persberichten voor investeerders<br>• Jaarlijkse financiële verslagen<br>• Wekelijkse berichten in de sociale media |
| **Onze leveranciers** | • Productkwaliteit, -veiligheid en -levenscyclus<br>• Voortdurende innovatie en intellectueel eigendom<br>• Verantwoorde toeleveringsketen en conflictmineralen<br>• Bedrijfsethiek en privacy van klanten | • Leveranciersaudits en business reviews<br>• Regelmatige leveranciersvergaderingen<br>• Wekelijkse berichten in de sociale media<br>• Leverancierseevaluaties |
| **Onze gemeenschap** | • Betrokkenheid bij STEM<br>• Betrokkenheid bij de gemeenschap<br>• Gezondheid en veiligheid<br>• Materiaal- en energiegebruik | • Sectorverenigingen<br>• Activiteiten rond maatschappelijk verantwoord ondernemen<br>• Beurzen<br>• Wekelijkse berichten in de sociale media<br>• Regelmatige persberichten |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**DE BUSINESS COMMUNICATION TOURS ZIJN TERUG VAN WEGGEWEEST**

In 2022 konden alle Melexianen de_leden van het Executive Management Team opnieuw ontmoeten en hun stem laten horen, want de populaire bedrijfscommunicatietours gingen opnieuw van start. Tijdens die bezoeken aan alle vestigingen kregen Melexianen strategische bedrijfsinformatie, maar ze werden tegelijkertijd aangemoedigd om over tal van thema's te discussiëren. Dankzij hun waardevolle feedback werden heel wat nuttige ideeën voor verbetering verzameld, geanalyseerd en uitgevoerd. Onderwerpen op lokaal niveau worden lokaal aangepakt. De meeste suggesties op bedrijfsniveau gingen over de manier van samenwerken en communiceren in een groeiend bedrijf, de vraag naar betere automatisering en integratie van hulpmiddelen, en de bevordering van persoonlijke groei en ontwikkeling. Op basis van de feedback werden initiatieven gelanceerd zoals de Melexis Finder, een AI-gebaseerde zoekmachine, een persoonlijk groeiplan voor elke Melexiaan en het aankweken van een cultuur van erkenning en waardering. Meer initiatieven volgen ongetwijfeld en zullen bijdragen tot een nog betere werkomgeving.



## 6.3 ONZE TALENTEN

Onze mensen zijn niet enkel de belangrijkste troef voor ons bedrijf, ze ZIJN ons bedrijf. De hr-aanpak van Melexis is dan ook gebaseerd op de principes van de zelfdeterminatietheorie: autonomie, verbondenheid en competentie. Iedereen heeft die aangeboren psychologische behoeften en ze staan los van tijd, geslacht en cultuur. Ze zijn van cruciaal belang voor de psychologische gezondheid, het welzijn en de groei van elk individu. In dit hoofdstuk belichten we onze aanpak in human resources.

### 6.3.1 Onze tewerkstellingscijfers

#### Per tewerkstellingstype: personeelsbestand op 31.12.2022

Op het jaareinde van 2022 telde Melexis **1.865 werknemers**: 1.730 Melexianen werkten voltijds en 97 Melexianen werkten deeltijds. De minieme toename van inactieve werknemers van 24 naar 38 wordt veroorzaakt door iets meer zwangerschapsverlof, langdurige ziekte en vaderschapsverlof.

| | TEWERKSTELLINGSTYPE | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Voltijds | | Deeltijds | | Momenteel niet-actief (thematisch verlof) | |
| **Regio** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut #** | **Percentage** |
| **APAC** | | | | | | |
| Vrouwen | 33 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Mannen | 54 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| **EMEA** | | | | | | |
| Vrouwen | 517 | 86% | 55 | 9% | 32 | 5% |
| Mannen | 1.107 | 96% | 41 | 4% | 6 | 0,5% |
| **NALA** | | | | | | |
| Vrouwen | 6 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Mannen | 13 | 93% | 1 | 7% | 0 | 0% |
| **Aantal vrouwen** | **556** | **86%** | **55** | **9%** | **32** | **5%** |
| **Aantal mannen** | **1.174** | **96%** | **42** | **3%** | **6** | **0,5%** |
| **Totaal 2022** | **1.730** | **93%** | **97** | **5%** | **38** | **2%** |
| **Totaal 2021** | **1.515** | **93%** | **89** | **5%** | **24** | **1%** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Nieuwe aanwervingen: personeelsbestand op 31.12.2022

| | LEEFTIJD | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | <35 | | 35-55 | | >55 | | |
| Regio | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut totaal # |
| APAC | | | | | | | |
| Vrouwen | 2 | 50% | 2 | 50% | 0 | 0% | 4 |
| Mannen | 3 | 27% | 8 | 73% | 0 | 0% | 11 |
| EMEA | | | | | | | |
| Vrouwen | 87 | 44% | 96 | 48% | 15 | 8% | 198 |
| Mannen | 179 | 57% | 111 | 35% | 23 | 7% | 313 |
| NALA | | | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0% | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 |
| Mannen | 1 | 33% | 0 | 0% | 2 | 67% | 3 |
| **Aantal vrouwen** | **89** | **44%** | **99** | **49%** | **15** | **7%** | **203** |
| **Aantal mannen** | **183** | **56%** | **119** | **36%** | **25** | **8%** | **327** |
| **Totaal 2022** | **272** | **51%** | **218** | **41%** | **40** | **8%** | **530** |
| **Totaal 2021** | **197** | **54%** | **146** | **40%** | **19** | **5%** | **362** |

In 2022 verwelkomden we 530 nieuwe Melexianen, een stijging tegenover de 362 nieuwe aanwervingen in 2021.

Om aan onze steeds groeiende bedrijfsbehoeften te blijven voldoen en om ons op aangrenzende markten te richten, slaagt Melexis er actief in om divers talent te vinden om onze teams te versterken. Dat doen we door bijscholing en omscholing van intern talent te stimuleren en door het volume en de verscheidenheid van onze externe vacatures te verhogen.

Het aanwerven en behouden van talent is onze belangrijkste focus. Onze toegewijde talent scouts passen hun branding- en rekruteringsstrategie flexibel aan om de arbeidsmarkt te scannen en aan te werven voor wereldwijde sleutelfuncties, inclusief moeilijk in te vullen profielen en vacatures. Dit wereldwijde team werkt naadloos samen met de lokale hr-teams, waarbij flexibel wordt ingespeeld op rekruteringslocaties en tegelijkertijd diversiteit wordt bevorderd. Om hun inspanningen te ondersteunen, wordt actief gebruik gemaakt van het carrièregedeelte van onze website en online tools.

**JOBDAGEN TREKKEN HET NODIGE TALENT AAN**

In 2022 organiseerden onze sites in Ieper en Sofia jobdagen die duidelijk appelleerden aan een breed gamma van gezochte profielen, zoals operatoren en technici. Na een presentatie over Melexis, openstaande vacatures en nuttige hr-informatie kregen de potentiële kandidaten een rondleiding op maat door de productieruimtes van de site. Ze ontdekten zo onze innovatieve, technologische en groene wereld en maakten kennis met mogelijke toekomstige collega's. Tegelijk konden geïnteresseerde kandidaten meteen een sollicitatiegesprek houden en sommigen keerden zelfs meteen huiswaarts met een nieuwe job. De succesvolle formule resulteerde in heel wat nieuwe aanwervingen en blijkt duidelijk een goede aanvulling op onze aanwervingsstrategie.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

Om ons personeelsbestand te blijven verjongen en jonge afgestudeerden aan te trekken, richt Melexis zich ook heel sterk op jobbeurzen, universiteitsnetwerking en samenwerkingsactiviteiten. Die bieden heel wat gelegenheden om onze innovatieve oplossingen voor duurzame mobiliteit, nu en in de toekomst, in de verf te zetten, een boodschap die de aankomende generatie van jonge professionals erg aanspreekt.

Na de gunstige resultaten van ons speciale 'Fresh Graduates Program' in Bulgarije in 2021 besloten we om het programma wereldwijd uit te breiden en er extra middelen en tijd voor uit te trekken. Daartoe werd nu een voltijdse medewerker aangesteld om de banden tussen onze business units en academische instellingen nog verder aan te halen.

### Personeelsbehoud en retentiegraad op 31.12.2022

Melexis wordt vaak aangehaald als aantrekkelijke werkgever. We willen uitblinken op het vlak van carrièremogelijkheden, werkzekerheid op lange termijn, levensbalans, financiële gezondheid, aantrekkelijke jobinhoud, persoonlijke ontwikkeling en sterk management. Wij streven naar optimale werk-, milieu- en sociale omstandigheden en hebben het voorrecht te mogen werken met mensen die hun werk enthousiast en ijverig uitvoeren.

De hierna volgende tabel toont het personeelsverloop. Onze definitie van personeelsverloop omvat opzeggingen, ontslagnemingen en pensioneringen.

In vergelijking met 2021 daalde onze totale retentiegraad in 2022 van 86,95% tot 83,86%. De voornaamste reden hiervoor is het grote verloop in operatoren en andere profielen die in shiften werken in onze site in Sofia, Bulgarije, veroorzaakt door de uitdagingen van de snelle uitbreiding van onze faciliteiten. We namen daarom passende maatregelen waarvan we verwachten dat ze zullen resulteren in een verbeterde retentiegraad in 2023. De retentiegraad voor onze vaste (of bureau-) functies bedroeg een sterke 92,3% en is een lichte verbetering ten opzichte van 2021.

| PERSONEELSVERLOOP (enkel werknemers met contract van onbepaalde duur) in 2022, per regio, geslacht en leeftijd | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | LEEFTIJD | | | | | | |
| | <35 | | 35-55 | | >55 | | |
| Regio | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut totaal |
| APAC | | | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0% | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 |
| Mannen | 0 | 0% | 2 | 100% | 0 | 0% | 2 |
| EMEA | | | | | | | |
| Vrouwen | 29 | 27% | 62 | 58% | 15 | 14% | 106 |
| Mannen | 76 | 50% | 62 | 41% | 14 | 9% | 152 |
| NALA | | | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 |
| Mannen | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 |
| **Aantal vrouwen** | **29** | **27%** | **63** | **59%** | **15** | **14%** | **107** |
| **Aantal mannen** | **76** | **49%** | **64** | **42%** | **14** | **9%** | **154** |
| **Totaal 2022** | **105** | **40%** | **127** | **49%** | **29** | **11%** | **261** |
| **Totaal 2021** | **97** | **50%** | **80** | **41%** | **17** | **9%** | **194** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Personeelsvoordelen

Personeelsvoordelen variëren naargelang lokale wettelijke verplichtingen en plaatselijke marktpraktijken. Wij streven ernaar om in al onze vestigingen voordelen aan te bieden die competitief zijn met de markt of de huidige marktpraktijk zelfs overtreffen. Daarenboven focussen wij op mogelijkheden tot belastingoptimalisatie, zodat werknemers een optimaal netto verloningspakket bekomen.

Melexis respecteert het welzijn van haar collega's en wil zich blijven onderscheiden als een aantrekkelijke werkplek. Daarom bieden wij onze collega's meer voordelen dan wettelijk verplicht is. Die voordelen kunnen onder andere bestaan uit: ouderschapsverlof (voor beide partners), flexibele werkuren, werken op afstand, ontwikkelingsmogelijkheden, aanvullende ziekte-, pensioen- en levensverzekeringen, maaltijd- en andere cheques en dergelijke. Alle standaardvoordelen voor voltijdse werknemers worden ook toegekend aan deeltijds werkende collega's en collega's met een contract van bepaalde duur.

In lijn met onze bedrijfswaarden besteedt Melexis de laatste jaren steeds meer aandacht aan gezondheids- en welzijnsprogramma's, medische dekkingen, ongevallen-dekking en pensioen- en invaliditeitsplannen.

Onze mensen waarderen in toenemende mate de aandacht van Melexis voor een evenwichtig leven als onderdeel van hun arbeidsvoorwaarden, zoals flexibele werkuren en telewerken. Telewerken werd een essentieel onderdeel van onze nieuwe hybride manier van werken. Naast het feit dat telewerken een grotere mate van flexibiliteit geeft en meer vrouwen aantrekt, biedt het onze collega's ook een duidelijk gewaardeerde hogere mate van autonomie.

Melexis biedt geen compensatie in de vorm van bedrijfsaandelen omdat we sterk geloven in de zelfdeterminatietheorie (Edward L. Deci en Richard M. Ryan, psychologen aan de Universiteit van Rochester) die stelt dat voorwaardelijke beloningen nadelige effecten kunnen hebben op intrinsieke motivatie, creativiteit en innovatie.

Binnen Melexis richten we ons op intrinsieke waardecreatie voor de onderneming, de aandelenkoers is daar een gevolg van. De financiële cijfers die een invloed hebben op de hoogte van de bedrijfscomponent van variabele remuneratie, met name omzetgroei en EBIT-groei, zijn belangrijke elementen die de marktwaarde van de onderneming stimuleren. Daarom zijn we van mening dat er een duidelijke afstemming is tussen aandeel-houders enerzijds en de Melexis-gemeenschap aan de andere kant.

## Ouderschapsverlof

132 Melexianen namen in de loop van 2022 ouderschapsverlof op. De volgende tabel geeft een overzicht van ouderschapsverlof (gebaseerd op de lokale definitie van ouderschapsverlof van elk land), maar omvat geen zwangerschaps- of geboorteverlof. Het is opmerkelijk dat zowel vrouwelijke als mannelijke Melexianen hun ouderschapsrol opnemen. Het hoge aantal ouderschapsverloven in de EMEA-regio kan dan weer gedeeltelijk verklaard worden door de stimulerende wetgevingen rond ouderschapsverlof in Europa.

In 2022 stelden we ook een veelbelovende verschuiving vast: voor het eerst namen meer vrouwelijke Melexianen in de EMEA-regio deeltijds ouderschapsverlof op (54%) tegenover zij die voltijds ouderschapsverlof opnamen (46%). Dit valt vermoedelijk te verklaren door onze aandacht voor een evenwichtig leven. Omdat flexibele werktijden en telewerken een vast onderdeel werden van onze hybride manier van werken bieden zij een hogere mate van flexibiliteit en autonomie. Die gesmaakte optie stelt nieuwe ouders beter in staat om het ouderschap te combineren met deeltijds werken.

Melexis gaat ook vaak verder dan wat wettelijk vereist is en heeft bijvoorbeeld het zwangerschapsverlof voor onze Amerikaanse werknemers vergemakkelijkt en uitgebreid. Wij streven ook naar extra faciliteiten voor nieuwe moeders, zoals lactatieruimtes.

| | OUDERSCHAPSVERLOF IN 2022 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Voltijds | | Deeltijds | | |
| Regio | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut totaal |
| APAC | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0 | 0 | 0% | 0 |
| Mannen | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 |
| EMEA | | | | | |
| Vrouwen | 28 | 46% | 33 | 54% | 61 |
| Mannen | 51 | 73% | 19 | 27% | 70 |
| NALA | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 |
| Mannen | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 |
| **Aantal vrouwen** | **28** | **46%** | **33** | **54%** | **61** |
| **Aantal mannen** | **52** | **73%** | **19** | **27%** | **71** |
| **Totaal 2021** | **80** | **61%** | **52** | **39%** | **132** |
| **Totaal 2021** | **63** | **64%** | **36** | **36%** | **99** |

### 6.3.2 Training en opleiding

Melexis groeit en bloeit als bedrijf dankzij de competenties, vaardigheden, motivatie en doelgerichte houding van haar mensen. We investeren onophoudelijk in opleiding en ontwikkeling omdat het Melexianen voldoening schenkt én omdat het cruciaal is voor onze groei in een hoogtechnologische, innovatieve omgeving. We zijn trots op onze cultuur van continu bijleren en coachen en we koesteren die elke dag. Wij luisteren naar onze mensen en richten ons op het verwerven van technische kennis en managementvaardigheden, essentieel voor de ondersteuning van ons bedrijf, vandaag en in de toekomst.

#### Onboardingprogramma's

Wanneer iemand bij Melexis in dienst treedt of een nieuwe functie aanvaardt, zorgt een gestructureerd introductieprogramma voor een vlotte integratie. Met het wereldwijde 'Melexis OnBoard' zorgt Melexis ervoor dat nieuwe Melexianen zich zo efficiënt, effectief en energiek mogelijk kunnen oriënteren, integreren en resultaten leveren. De Melexis University is ons centraal platform voor alle relevante informatie. Zodra nieuwe medewerkers aan boord stappen kunnen ze rekenen op wereldwijde, competentiegerichte programma's en loopbaantrajecten.

#### Werken aan strategische opleidings- en ontwikkelingsbehoeften

Melexis baseert zich voor haar strategische opleidings- en ontwikkelingsbehoeften op de bedrijfsstrategie, zowel op globaal als op functioneel en lokaal niveau. Leren bij Melexis gebeurt elke dag op het werk, waar collega's elkaar inspireren en coachen. Ook zelfgestuurd leren zit Melexianen als gegoten.

Naast onze actieve nadruk op on-the-job en zelfgestuurd leren bieden we ook formele opleidingen aan via (online) klassikale trainingen, workshops, intervisiesessies en e-learning. In 2022 registreerden we 131.613 uur aan gevolgde opleidingen. Die omvatten een mix van direct beschikbare online cursussen op het Melexis University-platform, blended learning en peer training. Bovenop onze interne programma's investeerden we EUR 1.064.962 in opleidingen van externe partijen.

Zoals gebruikelijk kreeg 100% van onze collega's in 2022 hun jaarlijkse of tweejaarlijkse prestatie- en loopbaanontwikkelingsgesprek. In ons digitaal talentencentrum vinden teamleiders en managers eenvoudige en uniforme begeleidingstools en processen om hun teamleden te beoordelen, terwijl individuele collega's op hetzelfde platform hun individuele doelstellingen en beoordeling kunnen inkijken.

### Focus op coaching en communicatie

Om een stevige interne coachingcultuur te bevorderen bieden we alle teamleiders en bedienden de mogelijkheid om een praktische opleiding te volgen, 'Coaching Essentials'. We ondersteunen ook interne coaching champions die bijstuderen om het internationaal erkende ICF-coachingcertificaat te behalen. Die coaching champions kunnen daarna coaching promoten in het hele bedrijf en fungeren als interne coaches voor medewerkers. Om teamwerk, interne communicatie en samenwerking met klanten, partners en leveranciers te optimaliseren bieden wij ook een aantal programma's aan die erop gericht zijn de communicatievaardigheden van onze medewerkers te verbeteren en een beter begrip tussen verschillende persoonlijkheids- en gedragstypes mogelijk te maken. Die programma's worden wereldwijd, functioneel en lokaal aangeboden op basis van de behoeften van de werknemers.

### Leiderschapsontwikkeling is cruciaal

Omdat teamleiders bij Melexis een sleutelrol vervullen blijft leiderschapsontwikkeling een belangrijk aandachtspunt. Leiders hebben een belangrijke impact op het bedrijf: zij stimuleren de productiviteit en betrokkenheid van werknemers, klantentevredenheid en -loyaliteit, innovatie en financiële resultaten. Zij creëren en versterken hun teamcultuur en beïnvloeden rechtstreeks of toptalent blijft of vertrekt. Zij zijn vaak verantwoordelijk voor de kwaliteit van de klantervaring. Leiders en hun teams vormen ook de grootste bron van product- en procesinnovatie. De rol van de leider wordt in de huidige wereld steeds zwaarder en hun menselijke vaardigheden bepalen doorgaans 80% van hun succes in die rol.

Voor een geïntegreerde ontwikkeling van inclusieve leiders binnen Melexis zetten we ons cohort-based opleidingstraject voor leiders verder in samenwerking met gespecialiseerde leveranciers. Het acht maanden durende 'Fundamentals of Leadership' steunt op uitgebreide peer learning en coaching. Het helpt nieuwe teamleiders om stapsgewijs te werken aan een leiderschapsmentaliteit, de geleerde lessen in te oefenen, ze te integreren in hun dagelijkse werk en samen een interne leiderschapsgemeenschap op te bouwen. In 2022 startten we opnieuw twee opleidingsgolven voor 35 nieuwe en potentiële teamleiders.

Daarnaast lanceerden we, in lijn met onze principes van levenslang leren, twee golven van een op maat gemaakt traject voor ervaren leiders (die al minstens vijf jaar een leiderschapsrol vervulden). De bedoeling van dit specifieke peer learning- en coachingprogramma is om ervaren leiders te helpen bij het opfrissen, verwerven en toepassen van nieuwe kennis. Niet minder dan 32 collega's van over de hele wereld begonnen in 2022 aan dit leerpad.

We zetten ook een proefmentoringtraject op voor vier managers die we beschouwen als potentiële nieuwe leden voor het Uitvoerend Management Team. Via een doorgedreven matchingprocedure en zes maanden van individuele en groepsmentoringprogramma's willen we die leiders zich verder laten ontplooien door ondersteuning te bieden bij hun grootste uitdagingen, in lijn met onze Melexis-leiderschapsvisie. Dit pilootproject is de eerste stap naar de ontwikkeling van een gezamenlijk intern-extern mentorprogramma dat onze medewerkers moet helpen om hun loopbaan bij Melexis beter richting te geven.

### Digitaal en hybride werken

Sinds een paar jaar is Melexis geleidelijk overgestapt op een hybride werkmodel voor alle medewerkers die hun taken buiten onze vestigingen kunnen uitvoeren. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk Melexianen die hoge mate van flexibiliteit kunnen benutten, hebben we het aanbod van volledig digitale en hybride leerprogramma's uitgebreid.

Belangrijke trainingen zoals 'Fundamentals of Leadership' en 'Vier essentiële rollen van leiderschap' worden op afstand gegeven. Maar gebaseerd op de feedback van Melexianen investeren we ook in hybride programma's. Zo combineerden de deelnemers van 'Coaching Essentials' uit alle vestigingen van Melexis de wereldwijde training op afstand met face-to-face Coaching Bootcamps die lokaal werden gehouden.

Naast het investeren in specifieke digitale leerprogramma's willen we ook de wereldwijde digitale leerervaring verbeteren. Internationaal onderzoek toont aan dat bedrijven met een kwalitatieve werknemerservaring gemiddeld 8,4% hogere winstmarges en twee keer hogere inkomsten behalen dan andere bedrijven. De digitale leerervaring wordt een steeds belangrijker element bij die volledige werknemerservaring.

In 2022 startten we ons wereldwijde Digital Learning Experience-project, dat gericht is op het verbeteren van de gebruiksvriendelijkheid en de resultaten van ons digitale leerecosysteem. Met ons streven naar een optimale werknemerservaring versterken wij onze waardepropositie voor werknemers, verhogen wij de retentiegraad en verbeteren we onze resultaten. De eerste twee fasen van het project werden in 2022

afgerond. Daarbij kozen we voor de design thinking-aanpak, steeds met de eindgebruiker - de medewerkers - in gedachten. Eerst verzamelden we feedback en gegevens zodat we de vereisten voor een hoogwaardige digitale leerervaring bij Melexis konden vastleggen. Na uitgebreid marktonderzoek selecteerden we de meest veelbelovende Learning Experience Platforms (LXP). We interviewden medewerkers om een beter inzicht te krijgen in hun huidige leerervaring, legden de platformvereisten vast en vroegen onze gebruikers om een potentieel platform te testen en te evalueren.

Dit proces van co-creatie tussen medewerkers (die acht functies en zes Melexis-sites vertegenwoordigden) leidde tot een duidelijke definitie van de benodigde digitale leerervaring en tot een best practice-proces voor het testen van potentiële digitale oplossingen. In de volgende projectfasen zullen we die best practice toepassen om alternatieve LXP's te testen en uiteindelijk het platform te kiezen dat gebruiksvriendelijk en boeiend digitaal leren mogelijk maakt en rekening houdt met eventuele specifieke behoeften van onze leerders.

### 6.3.3 Diversiteit en gelijke kansen

#### Diversiteit werknemers volgens regio en geslacht: personeelsbestand op 31.12.2022

Op het jaareinde van 2022 werkten 1.865 Melexianen bij Melexis. Als hoogtechnologisch ingenieursbedrijf zijn we er trots op dat we erin slagen om meer dan 34% vrouwelijke collega's tewerk te stellen en te behouden. In vergelijking met andere hightechbedrijven is dat een ongewoon hoog cijfer.

| | Vrouwen | | Mannen | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Regio** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut totaal** |
| APAC | 33 | 38% | 54 | 62% | 87 |
| EMEA | 604 | 34% | 1.154 | 66% | 1.758 |
| NALA | 6 | 30% | 14 | 70% | 20 |
| **Totaal 2022** | **643** | **34%** | **1.222** | **66%** | **1.865** |
| **Totaal 2021** | **552** | **34%** | **1.076** | **66%** | **1.628** |

#### Diversiteit in het Uitvoerend Management Team: cijfers op 31.12.2022

| | AGE | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | <35 | | 35-55 | | >55 | | |
| | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut #** | **Percentage** | **Absoluut totaal** |
| Vrouwen | 0 | 0% | 2 | 100% | 0 | 0% | 2 |
| Mannen | 0 | 0% | 4 | 67% | 2 | 33% | 6 |
| **Totaal 2022** | **0** | **0%** | **6** | **75%** | **2** | **25%** | **8** |
| **Totaal 2021** | **0** | **0%** | **6** | **67%** | **3** | **33%** | **9** |

In 2021 weerspiegelde ons Uitvoerend Management Team van negen personen nog een vergelijkbaar aantal vrouwelijke collega's met het voltallige personeelsbestand, zoals blijkt uit de tabel hierboven. In 2022 werd de verhouding enigszins vertekend omdat één vrouwelijk lid van het Uitvoerend Management Team het bedrijf verliet.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

Diversiteit in de Raad van Bestuur: cijfers op 31.12.2022

| | AGE | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | <35 | | 35-55 | | >55 | | |
| | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut totaal |
| Vrouwen | 0 | 0% | 1 | 33% | 2 | 67% | 3 |
| Mannen | 0 | 0% | 1 | 33% | 2 | 67% | 3 |
| **Totaal 2022** | **0** | **0%** | **2** | **33%** | **4** | **67%** | **6** |
| **Totaal 2021** | **0** | **0%** | **2** | **33%** | **4** | **67%** | **6** |

De Raad van Bestuur is duidelijk evenwichtig samengesteld op het vlak van genderdiversiteit. De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan de vereiste van artikel 7:86 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen, die bepaalt dat ten minste een derde van de leden van het andere geslacht dient te zijn.

**PEOPLE & CULTURE, EEN NIEUWE AFDELING**

**Luisteren en de werknemerservaring verbeteren**

In 2022 verving de nieuwe afdeling People & Culture de voormalige site- en hr-afdelingen. De nieuwe afdeling ijvert voor een omgeving waarin iedereen bij Melexis met plezier kan werken. Door de best mogelijke werkomstandigheden te creëren wil het alle Melexianen in staat stellen hun werk zo goed mogelijk te doen in een werkplek waar ze van houden.

Onder invloed van de COVID-19-pandemie spande Melexis zich hard in om een nieuwe, hybride manier van werken in te voeren. Of werknemers nu thuis werken of in het bedrijf, People & Culture zet zich in voor een veilige, aangename en duurzame werkplek. Onze faciliteiten, tools en diensten ondersteunen onze mensen, ze stimuleren hun welzijn en zetten hen aan tot maximale efficiëntie. Ze vormen een bakermat voor connectie, co-creatie, wederzijdse steun en samen leren. Het is belangrijk om het juiste evenwicht te vinden tussen werkgeluk en het behalen van resultaten, en het versterken van het bedrijf met mensen die passen bij het DNA van Melexis.

Omdat de sites en de hr-afdeling zoveel gemeenschappelijke raakvlakken hebben, slaagden ze erin de krachten te bundelen, werkwijzen te vereenvoudigen en nog efficiënter te werken. We vertrokken hierbij van een van onze kernwaarden. 'We care' begint met goed luisteren naar wat medewerkers te zeggen hebben en dat is precies wat de CEO, sites en hr in 2022 deden. Ze nodigden verschillende medewerkers met verschillende achtergronden uit om te praten over hun kernwaarden en hun verwachtingen.

People & Culture verfijnde vervolgens hun strategie op basis van de drie thema's die op lange termijn het meeste belang hebben. "Allereerst willen we een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen. Of je nu al 20 jaar in de productie werkt of een toekomstig ontwerpingenieur bent die nu nog op school zit. Ten tweede leggen we veel nadruk op het laten groeien van talenten. Melexianen staan zelf aan het roer, maar wij begeleiden hen op de reis, in co-creatie met hun teamleiders, en tonen hen welke wegen ze kunnen bewandelen. Tot slot willen we een duurzame werkplek creëren, voor de planeet én voor onze Melexianen."

De drie thema's zullen zich onder meer vertalen in het verkleinen van onze ecologische voetafdruk, efficiënter omgaan met energie en alle Melexianen een veilige en fijne werkplek bieden. Maar ook in veranderingen in de aanpak van talentontwikkeling, beloningspakketten, erkenning en feedback. Niet van vandaag op morgen, maar stap voor stap. Met het oog op langetermijndoelstellingen. Want de kern van ons succes ligt bij onze mensen en onze bedrijfscultuur.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN INCLUSIE, STEVIG VERANKERD IN ONS DNA**

Melexis is van bij het begin een echte voorvechter van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie (DEI). Als bedrijf zijn we ervan overtuigd dat een divers en inclusief personeelsbestand dé sleutel is tot innovatie en vooruitgang. Voor bedrijven is inclusie gewoonweg een strategische noodzaak. Melexis bewijst elke dag opnieuw dat een divers team met mensen met verschillende achtergronden, leeftijd, geslacht, nationaliteit ... creatieve ideeën en nieuwe inzichten stimuleert. Daarom speuren we bij onze zoektocht naar nieuw talent altijd naar de meest diverse kandidaten, ongeacht hun achtergrond. En eens aangenomen zorgen we ervoor dat iedereen zich heel snel deel voelt uitmaken van de grote Melexis-familie.

Vooral wat gendergelijkwaardigheid betreft benadrukken Melexis en onze voorzitster, Françoise Chombar, onophoudelijk het belang van gelijke kansen voor mannen en vrouwen. Binnen Melexis hebben we altijd een goed evenwicht gevonden en tegelijk ook de belangstelling van meisjes voor STEM gewekt. Maar daar blijft het niet bij: steeds vaker spreekt mevrouw Chombar zowel intern als extern op DEI-gerelateerde workshops en conferenties.

Als discipline omvat DEI elke beleidsmaatregel die erop gericht is om mensen met verschillende achtergronden zich welkom te laten voelen en ervoor te zorgen dat zij de ondersteuning krijgen om optimaal te presteren op de werkplek. In het combineren van de drie elementen (diversity, equity and inclusion) is DEI een ethos dat de waarde van verschillende stemmen erkent en dat inclusie en het welzijn van werknemers benadrukt als centrale factoren voor succes. Om die waarden tot leven te brengen, moeten bedrijven programma's en initiatieven invoeren die hun kantoren actief diverser, rechtvaardiger en inclusiever maken. Omdat dit idee al jaren stevig verankerd zit in het DNA van ons bedrijf is mevrouw Chombar ongetwijfeld een van de best mogelijke pleitbezorgsters van de boodschap dat DEI en innovatie onderling van elkaar afhankelijk zijn.

In 2023 zullen we verschillende nieuwe projecten en DEI-initiatieven uitrollen. Alle leiders zullen opgeleid worden om een inclusieve leiderschappsstijl (verder) te ontwikkelen, vooral op het vlak van feedback geven en het evalueren of promoveren van teamleden. Alle hr-processen die het traject van de werknemer beïnvloeden, van aanwerving tot exit, zullen geëvalueerd worden om ervoor te zorgen dat alle werknemers zich aanvaard en beloond voelen voor wie ze zijn. Aanwervende managers en recruiters zullen opgeleid worden op vlak van aanwerving met onbewuste vooringenomenheid. Ze zullen het saamhorigheidsgevoel van de Melexianen meten in onze werknemersbevragingen en acties ondernemen voor verdere verbetering op elk niveau. Een speciaal DEI-team zal ervoor zorgen dat de focus op DEI groot blijft.

### Diversiteit werknemers volgens leeftijd: personeelsbestand op 31.12.2022

Op het einde van 2022 stellen we een vrij gelijkmatige en representatieve verdeling van generaties vast op de werkvloer. De gemiddelde Melexiaan is 39,1 jaar oud, tegenover 39,0 jaar in 2021. Met een scherp oog voor het aantrekken van jonge afgestudeerden neemt Melexis regelmatig deel aan jobbeurzen en universitaire netwerk- en samenwerkingsactiviteiten. Na de gunstige resultaten van ons 'Fresh Graduates'-programma in Bulgarije in 2021 besloten we om het programma in 2022 wereldwijd uit te breiden en trokken we extra middelen en tijd uit om de banden tussen onze business units en academische instellingen te versterken.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

| | LEEFTIJD | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | <35 | | 35-55 | | >55 | | |
| Regio | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut # | Percentage | Absoluut totaal |
| APAC | | | | | | | |
| Vrouwen | 13 | 39% | 19 | 58% | 1 | 3% | 33 |
| Mannen | 9 | 17% | 43 | 80% | 2 | 4% | 54 |
| EMEA | | | | | | | |
| Vrouwen | 223 | 37% | 320 | 53% | 61 | 10% | 604 |
| Mannen | 478 | 41% | 568 | 49% | 108 | 9% | 1154 |
| NALA | | | | | | | |
| Vrouwen | 0 | 0% | 5 | 83% | 1 | 17% | 6 |
| Mannen | 3 | 21% | 5 | 36% | 6 | 43% | 14 |
| **Aantal vrouwen** | **236** | **37%** | **344** | **53%** | **63** | **10%** | **643** |
| **Aantal mannen** | **490** | **40%** | **616** | **50%** | **116** | **9%** | **1.222** |
| **Totaal 2022** | **726** | **39%** | **960** | **51%** | **179** | **10%** | **1.865** |
| **Totaal 2021** | **639** | **39%** | **860** | **53%** | **129** | **8%** | **1.628** |

### Diversiteit troef met 57 nationaliteiten

Wereldwijd is Melexis aanwezig in 12 landen, met een divers personeelsbestand van maar liefst 57 verschillende nationaliteiten. Dit is een rechtstreeks gevolg van onze aanwervingsstrategie die diversiteit spontaan lijkt te bevorderen. Melexis weerspiegelt onze waarde 'We care' door mensen nooit te labelen op basis van geslacht, leeftijd, kwetsbaarheid, nationaliteit, religie of opleidingsniveau. Hr-beslissingen worden niet beïnvloed door een voorkeursbehandeling: wij selecteren nieuwe collega's op basis van fundamentele criteria zoals competenties, prestaties en potentieel.

Gezien de huidige uitdaging om het juiste talent aan te trekken op de arbeidsmarkt streven we internationale rekrutering voor alle vestigingen na. Voor internationale aanwervingen bieden we speciale ondersteuning tijdens de inwerkperiode.



### 6.3.4 Ons remuneratiebeleid

Het succes van Melexis hangt af van de innovatiekracht en de inspanningen van alle Melexianen wereldwijd. Ons loonbeleid wordt jaarlijks op globaal niveau bepaald, gebaseerd op de bedrijfsstrategie en de resultaten van de onderneming. Tegelijkertijd besteden we aandacht aan individuele prestaties en het potentieel om talent aan te trekken en te behouden.

Ons loonbeleid is stevig geworteld in de drie hoekstenen van interne en externe billijkheid, transparantie en consistentie. Tegelijkertijd liggen diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie ons na aan het hart. Dat ligt in de lijn van onze waarden en langetermijnstrategie, met inbegrip van de vergoedingen en voordelen voor onze werknemers.

Als wereldwijde onderneming is het belangrijk om rekening te houden met de lokale marktsituatie in alle landen waar we actief zijn om de strategie en het budget voor verloning en voordelen te bepalen. Daarom analyseren we de lokale arbeidsmarkten grondig en continu. Een doorgedreven kennis van de lokale wetgeving zorgt ervoor dat we marktconform zijn. Informatie over de arbeidsmarkt verschaft ons essentiële input over tekorten aan arbeidskrachten en looneisen van profielen die vandaag en in de toekomst belangrijk zijn voor onze activiteiten. Met benchmarkgegevens uit verschillende bronnen baseren wij ons op actuele gegevens over lonen en andere voordelen in de hightechsector.

Op basis van al die informatie kunnen wij een globale verloningsstrategie bepalen, steeds onafhankelijk van geslacht maar altijd met een differentiatie op het vlak van lokale markten, specifieke doelgroepen of ongewone gebeurtenissen. De wereld is onrustig en vele gebeurtenissen volgen elkaar snel op. Bij Melexis proberen we complexe problemen op te lossen, antwoorden te geven en uitdagingen aan te gaan. De snelheid van veranderingen was in 2022 echter ongezien. Als verantwoordelijk bedrijf bleef Melexis de aanhoudende macro-economische gebeurtenissen, in het bijzonder de stijgende inflatie, nauwlettend observeren en analyseren. De inflatie beïnvloedde het dagelijkse leven en de huishoudens van onze mensen aanzienlijk. Door die ongeziene situatie en de sterke resultaten van de onderneming besloten we daarom om onze mensen wereldwijd een uitzonderlijke compensatie-aanpassing toe te kennen, die inging vanaf september 2022. Het toegepaste verhogingspercentage per land werd lokaal bepaald, in overeenstemming met de verschillende lokale situaties.

Bovendien geloven we als resultaatgericht bedrijf dat dit extraatje en de uitzonderlijke resultaten heel motiverend werken voor alle Melexianen en tegelijk een duurzame financiële basis leggen voor onze toekomst als bedrijf. Daarom wil Melexis ook de uitzonderlijke inspanningen en resultaten van onze medewerkers belonen. Onze mensen zijn en maken het verschil. Als teken van waardering voor hun grote inspanningen in 2022 kende Melexis hen daarom een bijkomende variabele verloning van 10% bovenop het bereikte variabele uitkeringspercentage toe.

Individuele beloningen baseren we op de competenties en de prestaties van onze medewerkers. Rekening houdend met de lokale wetgeving worden het jaarlijkse basisloon, de voordelen en/of een variabele bonusuitkering gebruikt om een marktconform en belastingvriendelijk verloningspakket aan te bieden dat billijk is voor al onze collega's.

**GIRLS DAY, POSITIEVE ROLMODELLEN IN ERFURT**

Onze collega's in Erfurt werkten voluit mee aan Girls Day. Daarbij kregen vrouwelijke leerlingen de kans om te praten met vrouwelijke rolmodellen die bij Melexis werken. De meisjes werden uitgenodigd om bepaalde praktijkopdrachten uit te voeren op de microscoop, mochten de productiesite bezoeken en namen actief deel aan een rondje troubleshooting en probleem-oplossend denken. Voor Melexis is een dag zoals deze een ideale gelegenheid om aan te tonen dat diversiteit belangrijk is. En voor de leerlingen was het een mooie kans om vast te stellen dat STEM-jobs evengoed zijn weggelegd voor vrouwen.



## 6.4 GEZONDHEID, VEILIGHEID EN WELZIJN

### 6.4.1 Gezondheid en veiligheid op de werkplek

Melexis neemt veiligheid op de werkplek zeer ernstig en doet er alles aan om elk risico, gevaar, ongeval en verwonding op de werkplek te vermijden. Een veilige werkomgeving begint met bewustwording. Melexis organiseert op regelmatige basis gezondheids- en veiligheidstrainingen en -oefeningen zoals evacuatie, brandpreventie en eerste hulp. Onze sites voldoen aan lokale regelgeving en zorgen voor voortdurende verbeteringen aan de werkomgeving. Op alle sites worden ongevallen opgevolgd in overeenstemming met de lokale wetgeving. In 2022 gebeurden geen werkgerelateerde dodelijke of ernstige ongevallen.

In de clean rooms in onze testfaciliteiten worden strenge hygiënische normen gehanteerd. Strikte beschermende kledingvoorschriften zijn van kracht en we verliezen het welzijn van onze collega's nooit uit het oog. Ook het preventief onderhoud van gereedschap en apparatuur draagt bij tot de veiligheid op de werkplek. Goed functionerend gereedschap voorkomt immers niet alleen onverwachte stilstandtijd maar ook ongevallen.

Al onze vestigingen worden geaudit voor de verplichte ISO 14001-certificering, zowel intern als door externe consultants. Zo voldoen ze aan alle vereiste procedures met betrekking tot alle mogelijke gevarenidentificaties, risicobeoordelingen en incidentenonderzoeken rond gezondheid en veiligheid op het werk.

Melexis heeft de COVID-19-uitbraak wereldwijd nauwlettend gevolgd en gereageerd. De gezondheid en veiligheid van onze collega's en andere betrokkenen waren onze grootste zorg. Nu de verspreiding van het virus afneemt, hebben we een aantal specifieke maatregelen - zoals de hybride manier van werken en onze bedrijfscontinuïteitsplanning - stevig geïntegreerd in onze dagelijkse activiteiten.

In samenwerking met (externe) lokale bedrijfsgeneeskundige diensten beschreef elke Melexis-vestiging de functies die bijdragen tot het identificeren en elimineren van gevaren en het zo klein mogelijk maken van risico's. Ze leggen ook uit hoe de organisatie de kwaliteit van die diensten waarborgt en de toegang van werknemers tot die diensten vergemakkelijkt. Het spreekt vanzelf dat de bedrijfsgeneeskundige diensten verplicht de vertrouwelijkheid van de persoonlijke gezondheidsinformatie van werknemers bewaren en ervoor zorgen dat die informatie niet wordt gebruikt voor eender welke gunstige of ongunstige behandeling van werknemers.

Collega's worden aangemoedigd om zich aan te sluiten bij groepen en gemeenschappen op het terrein en om het melden van eventuele problemen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk te vergemakkelijken. Zowel spontane als door Melexis georganiseerde groepen zoals Speak@Melexis, Oxygen en High Five worden goed gebruikt en blijken heel nuttig voor sitemanagers, omdat zij op die manier praktische workflowverbeteringen ontvangen en uitvoeren.

### 6.4.2 Het welzijn van onze collega's

We beperken ons niet tot het vermijden van ongevallen en letsels of het verzekeren van onze bedrijfscontinuïteit. Melexis biedt een werkplek die echt om haar mensen geeft. Als werkgever bevordert Melexis een interne cultuur van transparantie en bewustzijn rond welzijn door een werkomgeving te bieden waarin mensen comfortabel, veilig en zeker kunnen werken. We zorgen voor een open cultuur waarin mensen zich vrij voelen om openlijk te spreken. We geven opleidingen over welzijn en werken met een netwerk van interne vertrouwenspersonen en externe professionals die telefonisch en persoonlijk paraat staan voor advies indien gewenst.

We zorgen dat die mogelijkheden voldoende gekend zijn en onderzoeken regelmatig hoe onze mensen hun graad van welzijn inschatten en welke verbeteringen kunnen worden aangebracht. Met een focus op de ontwikkeling van kerncompetenties zoals veerkracht willen wij toekomstbestendig talent ondersteunen.

We verwachten van onze mensen dat ze op hun beurt ook zelf actief werken aan hun eigen gezondheid en dat ze deelnemen aan initiatieven die hun mentale en fysieke welzijn bevorderen. We moedigen Melexianen aan om een gezonde levensstijl te leiden door op onze sites gezonde voedingsopties zoals vers fruit aan te bieden. Afhankelijk van de site experimenteren we onder meer met wandelmeetings buiten, groene zones binnen en buiten de gebouwen, ontspanningsmogelijkheden (zoals fitnessruimtes, darts, tafeltennis), online yogasessies, speciale nieuwsbrieven van Fit@Melexis die focussen op bewegen, voeding en de geest, sensibiliseringen over darmkanker en borstkanker door deskundige oncologen, een gezamenlijk proefproject van BioRICS voor de ontwikkeling van nieuwe stressmonitoringtechnologie enz. We ondersteunen ook verschillende sportactiviteiten, zoals de voorbereiding van de Melexistriatlon in 2023 en de Globetrotter Challenge in 2022

waarbij een externe partner een site-overschrijdende wedstrijd coördineerde waarin vestigingen een maand lang zoveel mogelijk sportpunten verzamelden. Collega's krijgen de kans om flexibele werktijden te hanteren en thuis te werken. Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op vertrouwen. Wij geloven dat wanneer medewerkers hun werk autonoom kunnen organiseren, ze nog gemotiveerder naar hun doelen toewerken.

Melexis respecteert alle lokale arbeidswetgeving en houdt zich aan de lokale wetgeving inzake sociale verkiezingen, personeelsvertegenwoordiging, ploegenarbeid, het intern arbeidsreglement, tijdige kennisgeving van operationele veranderingen, enz. Ongeveer 50% van al onze collega's vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst.



### 6.4.3 Productveiligheid

Autorijden is een vanzelfsprekend onderdeel van ons leven geworden. We rijden naar het werk en naar school, doen boodschappen en bezoeken vrienden en familie. Om de aan autorijden verbonden risico's voor de samenleving tot een minimum te beperken, heeft de industrie de afgelopen decennia gezorgd voor continue verbeteringen op het vlak van autoveiligheid.

Door de vooruitgang in moderne elektronica nam het aantal en de kwaliteit van veiligheidssystemen in auto's steeds sneller toe. Halfgeleiderapparatuur en computergestuurde systemen met complexe software maken integraal deel uit van die systeemontwerpen. Twee belangrijke standaarden die een universele en internationale aanpak van het ontwerp van hardware en software garanderen zijn ISO26262 en ASPICE-v3. Beide standaarden leggen een gereglementeerde aanpak van systeemontwerp vast die begint in de conceptfase.

**ISO 26262** voorziet de geschikte, gestandaardiseerde vereisten, processen en een autospecifieke, op risico gebaseerde benadering om integriteitsniveaus te bepalen, ook bekend als automotive safety integrity levels. Die ASIL's worden gebruikt om vereisten van de ISO 26262-standaard te specificeren en onredelijke restrisico's te vermijden.

Het ASIL-ready functional safety-programma van Melexis werd zo ontworpen en ingezet om die competenties te institutionaliseren en functionele veiligheid te verwezenlijken als een organisatiebreed vermogen. Op het vlak van functionele veiligheid blijft Melexis voldoen aan de steeds verder evoluerende EU-wetgeving. Daartoe investeerden we in software die voortdurend nieuwe EU-regels en -reglementeringen filtert die betrekking hebben op chemicaliën en materialen die we effectief gebruiken.

Bovendien moet worden opgemerkt dat onze focus op productveiligheid en kwaliteit niet beperkt blijft tot traditionele auto-oplossingen, maar ook meer autonome voertuigen en de consumenten-, medische en industriële toepassingen omvat.

In de automobielsector is veiligheid van cruciaal belang voor autofabrikanten en consumenten. Software is daarbij minstens even belangrijk als hardware om de veiligheid van bestuurders, passagiers en andere weggebruikers te garanderen. Ook hier leggen standaarden strenge processen vast die softwareontwikkelaars moeten volgen om de veiligheid van autosystemen te garanderen.

Om die reden wordt Melexis ook geaudit voor **ASPICE**, wat staat voor automotive software process improvement and capability determination. ASPICE beoordeelt de prestaties van ontwikkelingsprocessen van leveranciers van auto-onderdelen in de auto-industrie. Het definieert best practices en processen om de hoogst mogelijke kwaliteit van de ontwikkeling van geïntegreerde software te garanderen. Het certificeringsproces is afhankelijk van een audit, uitgevoerd door externe, onafhankelijke ASPICE-gecertificeerde beoordelaars.

Standaardnormen zijn van cruciaal belang in de automobielindustrie en dus ook essentieel voor leveranciers zoals Melexis. Autoproducenten moeten erop kunnen vertrouwen dat leveranciers hun processen onder controle hebben, de noden van hun klanten begrijpen en blijven innoveren. Het **IATF 16949**-certificaat voor kwaliteitsbeheersystemen toont dat we aan al die criteria voldoen. In 2022 slaagde Melexis met succes voor alle acht certificeringsaudits met betrekking tot IATF 16949:2016 (ISO 9001:2015) en ISO 14001:2015 door het onafhankelijk certificeringsorgaan DQS.

### 6.4.4 Cybersecurity

Bij Melexis hechten we veel belang aan de veiligheid van onze activa. Al onze IT-tools worden getest op hun kwetsbaarheid voor cyberaanvallen. Helaas kunnen cyberaanvallen nooit helemaal uitgesloten worden. Daarom werken we met twee continuïteits-reactieplannen (CRP's) om de schade te beperken die cyberaanvallen zouden kunnen aanrichten: een technisch en een communicatie-continuïteitsreactieplan.

Naast de gedragscode van Melexis waarin de verplichtingen van onze collega's met betrekking tot informatica en informatiebronnen worden uiteengezet, is onze gedragscode inzake informatiebeveiliging bedoeld om het bewustzijn en de kennis van het belang, de risico's en de gevolgen van informatiebeveiliging voor Melexis te vergroten. Door het bewustzijn en de kennis rond informatiebeveiliging te verhogen en de rol van werknemers bij de bescherming van informatie te benadrukken, versterken we een veilige omgeving die de toekomstige groei van onze onderneming ondersteunt.

Omdat mensen vaak de zwakste schakel blijken bij het voorkomen van cyberaanvallen, geloven we dat Melexianen echt het verschil kunnen maken. We willen hen in staat stellen om de juiste beslissingen te nemen. Daarom hebben we een interne communicatiecampagne opgezet, die bestaat uit negen principes:

1. We kennen onze gedragscode voor informatiebeveiliging.
2. We dragen te allen tijde onze badge.
3. We denken na voor we klikken.
4. We melden elke verdachte activiteit.
5. We beheren onze wachtwoorden goed.
6. We vragen hulp bij een vermoeden van IT- of veiligheidsinbreuk.
7. We werken samen in de cloud.
8. We maken back-ups van onze gegevens.
9. We denken twee keer na voor we vertrouwelijke documenten printen en laten die niet te lang onbeheerd achter.

Omdat Melexis gebaseerd is op intellectuele eigendom, ontwikkeling en knowhow is de bescherming van die kennis van vitaal belang. Daarom lanceerden onze mascottes Mel & Lex ook een IT-veiligheidscampagne: 'They do IT safely'. De voorbije jaren werden Melexianen zich steeds meer bewust van beveiliging. Geen geringe prestatie, gezien de wereldwijde toename van beveiligingshacks door kwaadwillige oplichters. Gelukkig zijn Mel & Lex ijverige doorzetters en delen ze steeds slimmere veiligheidstips.

**BREED PUBLIEK ONTDEKT ONZE POPULAIRE TECH TALKS**

Melexis ontwerpt en verkoopt niet alleen technologische innovaties maar deelt haar vele waardevolle inzichten ook met het grote publiek. Iedereen die een beter begrip wil van onze technologieën, geschiedenis, demo's, trends en protocollen vindt een schat aan toegankelijke informatie in onze drukbezochte Tech Talk-websitepagina's.

In februari publiceerden we een Tech Talk over 'The cockpit of the future'. Of het nu gaat om de cockpit-omgeving of een unieke zitervaring, onze sensoren en drivers verhogen het gebruikerscomfort en de veiligheid in de autosector. Het artikel behandelt autoverlichting, klimaatregeling, de controle over de inzittenden en hun zit- en rijgedrag, raam- en deurbediening en het geeft een uniek inzicht in de mogelijkheden van chips. In juli publiceerden we een Tech Talk over schakelaars, getiteld 'Smart and connected starts from latch and switch ICs'. Het basisprincipe achter schakelaars lijkt eenvoudig genoeg: je zet ze aan of uit. Maar graaf je dieper, dan wordt het ingewikkelder. Wat doen ze precies? Waar worden ze gebruikt? En wat is het verschil tussen een switch en een latch? In augustus publiceerden we een Tech Talk over 'Position sensors for motor control feedback loop', waarin we uitleggen waarom motoraandrijving positiesensoren nodig heeft en analyseren we de verschillende systemen die daarvoor worden gebruikt.

Of het nu gaat om klanten, leraars of technologiefans, Tech Talks verduidelijken en bekoren. Dat merken we omdat de artikels op grote schaal worden opgepikt en geherpubliceerd door verschillende media. Alle Tech Talks zijn te vinden op onze website: www.melexis.com/en/tech-talks/.

## 6.5 LOKALE GEMEENSCHAPPEN

Voor Melexis dient technologie om fundamentele maatschappelijke uitdagingen op te lossen. Niet voor niets is één van onze kernwaarden 'We care'. Melexis respecteert al haar stakeholders. Onze collectieve reputatie als bedrijf en als een verzameling individuen die het merk Melexis vertegenwoordigen, moet aan de hoogste normen voldoen. Dit betekent dat al onze stakeholders, onder wie onze klanten, aandeelhouders, leveranciers, distributeurs, vertegenwoordigers en buren de grootst mogelijke integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid verdienen in al hun interacties met ons bedrijf.

### 6.5.1 Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

Veel Melexis-sites hebben een sociaal engagementsteam dat de inspanningen van Melexis coördineert en implementeert ten voordele van die gemeenschappen waarin we actief zijn. Onze sites organiseren jaarlijks een aantal lokale initiatieven. Die omvatten maar zijn niet beperkt tot borstkanker- en darmkankersensibilisering in Ieper, een ophaling van educatief speelgoed voor kansarme kinderen in Tessenderlo, een inzamelingsactie voor mensen met een beperking in Erfurt, een voorlichtingscampagne 'Back2school' van UNICEF, een inzameling van tweedehandskleding en voeding voor gezinnen in nood in Sofia, een inzameling van kerstgeschenken voor hulpbehoevenden in Tessenderlo, onze Amerikaanse collega's die meewerken in een voedselbank en autoloze dagen op sommige sites.

#### WIJ STAAN SAMEN ACHTER OEKRAÏNE

Het zal niet verrassen dat de plotse geopolitieke veranderingen in Oekraïne in 2022 de harten van alle Melexianen raakten toen onze 70 Oekraïense collega's en hun families onder vijandelijk vuur kwamen. Melexis spring onmiddellijk in de bres voor onze collega's daar, op verschillende manieren. Van het tijdelijk sluiten van de kantoren in Kyiv tot onze gevluchte collega's en hun gezinnen voorzien van huisvesting, financiële hulp, logistieke ondersteuning, psychologische begeleiding en zelfs jobs in de nabijgelegen buurlanden, van het zenden van een groot aantal generatoren en stroombanken tot het vervangen van klantgeschenken door donaties voor de wederopbouw van Oekraïense scholen en sociale infrastructuur, van fondsenwerving tot het verzamelen van verschillende ladingen gedoneerde goederen: Melexianen bewijzen nog maar eens hoezeer we onze gedeelde waarden zoals 'We care' ter harte nemen en ons inzetten voor onze ongelooflijk moedige en veerkrachtige Oekraïense collega's.

#### MELEXIS ACADEMIE BULGARIJE

Melexis Bulgarije investeert actief in haar Melexis Academy, die jonge afgestudeerden en studenten helpt om hun elektronica-vaardigheden aan te scherpen. Tijdens de zomerperiode volgden 17 gemotiveerde Bulgaarse studenten een boeiend carrièretraject rond de inspired engineering van Melexis. Zij studeerden met succes af aan het Summer Practice Program 2022 van de Melexis Academy. Tegelijkertijd volgden nog eens 55 leerlingen van twee scholen de Production Summer Practice, waarbij ze praktijkervaring opdeden in de technische wereld. Ze werkten allemaal hands-on mee in onze productieruimtes en sommigen van hen gingen ook aan de slag in ons Equipment-team. De leerlingen vonden het een boeiende kans om ervaring én inspiratie op te doen voor hun toekomstige loopbaankeuzes!



### 6.5.2 Onze educatieve verantwoordelijkheid

Melexis investeert veel tijd en moeite in het opzetten van langlopende educatieve partnerschappen met lokale universiteiten. Die samenwerking kent vele verschillende vormen: Melexianen geven gastcolleges op universiteiten of bieden praktijktraining aan studenten en we stellen studentenstages en studentenjobs beschikbaar.

Het brandpunt van ons educatief bewustzijn en onze educatieve verantwoordelijkheid binnen Melexis blijft echter elke activiteit die verband houdt met STEM. STEM staat voor science, technology, engineering and mathematics en wil een onderzoekende geest, logisch redeneren en samenwerkingsvaardigheden bij jongeren aanmoedigen. Elk van de vier STEM-domeinen is onmisbaar voor de wereld van vandaag en morgen. Hun echte kracht ligt echter in de ontmoeting van de vier domeinen, in hoe ze elkaar aanvullen en versterken en, uiteraard, in de kruisbestuiving met de andere (sociale) wetenschappen en vakgebieden. STEM belangt iedereen aan omdat het zoekt naar antwoorden op maatschappelijke uitdagingen: van energie tot gezondheid en voedselzekerheid, van duurzame mobiliteit tot het verfijnen van een zorgrobot.

Al een aantal jaar zet Melexis zich nadrukkelijk in om STEM waar mogelijk onder de aandacht te brengen. We organiseren heel wat succesvolle initiatieven voor kinderen en willen hun interesse in de exacte wetenschappen en technologie al op jonge leeftijd aanwakkeren. Melexis is vastbesloten om dit ingeslagen pad nog vele jaren te volgen. Lees meer over onze STEM-ondersteuningsactiviteiten op onze website: www.melexis.com/en/info/stem.

**STEM-STUDENTEN ZIJN DE TOEKOMST**

Als hoogtechnologisch bedrijf gelooft Melexis stellig dat STEM een antwoord biedt op veel van de huidige maatschappelijke problemen. Als bedrijf speuren we voortdurend naar oplossingen voor complexe uitdagingen, daarbij gedreven door een mateloze nieuwsgierigheid naar hoe dingen precies werken. Omdat die passie voor technologie en wetenschap de wereld doet draaien, moedigen we heel graag ook de toekomstige generaties wetenschappers, ingenieurs, ontwerpers, technici ... aan om mee te doen. Want samen kunnen we door innovatie en inzicht de best denkbare toekomst creëren. Daarom steunt Melexis wereldwijd verschillende STEM-initiatieven en daaraan verbonden studentenactiviteiten. Zo namen we in 2022 deel aan Technoboost in Ieper. Dat evenement wil kinderen bewust maken van de troeven van mechanica en elektriciteit via educatieve hands-on opdrachten en actieve demo's. De sites van Ieper en Tessenderlo sponsoren de ontwikkeling van elektrische racewagens door teams van universitaire studenten. Bevaix organiseerde een soldeerinitiatiedag voor jonge kinderen, werkte mee aan drie workshops van FRSM-Kids (een Zwitserse stichting voor onderzoek in microtechnologie) en nodigde de kinderen van Melexianen een dag uit om de werkplek van hun ouders te ontdekken. Ieper werkt ook mee aan tech-zomerkampen: in samenwerking met de TechniekAkademie organiseren we verschillende workshops op onze site waarin kinderen hun eigen robots en stappentellers leren ontwikkelen. Zolang het helpt om jongens en meisjes enthousiast te maken over STEM, zijn wij graag van de partij!



**MELEXIS ONTWIKKELT EDUCATIEVE STEM-VIDEO VOOR KINDEREN**

In januari postte Melexis een doe-het-zelf STEM-video op YouTube. Het videofilmpje "Bristlebot DIY: hoe maak je een lichtgestuurde robot' legt heel visueel en stap voor stap uit hoe kinderen vanaf negen jaar met slechts enkele onderdelen hun eigen eenvoudige robot kunnen bouwen. En dat is niet alles: ze leren ook om die bristlebot te laten bewegen en te doen draaien met behulp van een zaklamp. De video werd uitgebracht in het Engels, Nederlands en Frans en onderstreept nogmaals hoezeer Melexis STEM aanmoedigt.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**OP BEZOEK BIJ ESA MET DE OSCAR-QUBE STUDENTEN**

Melexis is trotse sponsor van de OSCAR-QUBE, de kwantummagnetometer die studenten van de Universiteit Hasselt bouwden. De QUBE werd naar het internationale ruimtestation ISS gestuurd en werkte daar bijna een jaar lang met succes om het magnetische veld rond de aarde in kaart te brengen en op te meten. In augustus keerde het toestel veilig terug naar de aarde. De gegevens ervan worden nu gebruikt om de nauwkeurigheid van MRI's te verbeteren en zonnewindvoorspellingen te verbeteren (zodat satellieten kunnen worden beschermd). In juli hadden wij, als sponsors met veel belangstelling voor de ambitieuze onderneming van de studenten, het genoegen om samen met hen te worden uitgenodigd in het European Space Research and Technology Centre (ESTEC) van de ESA. Na een rondleiding in het boeiende hoofdkwartier gaven de studenten een professionele presentatie over hun project. ESA heeft al aangekondigd dat ze blijven samenwerken met de studenten en verwacht een verbeterde QUBE te kunnen lanceren met de Ariane 6 lancering in 2023.



## 6.6 HET MILIEU

Het milieubeleid van Melexis streeft ernaar onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden omdat de verantwoordelijkheid tegenover mensen en planeet ons zeer nauw aan het hart ligt. Die milieubewustheid en -verantwoordelijkheid vertaalt zich in heel wat gebieden en Melexis volgt haar milieuprestaties continu op om verbeteringen te kunnen aanbrengen.

Ons kwaliteits- en milieubeleid is gebaseerd op vijf principes:

- Duurzame ontwikkeling: we ontwikkelen producten en processen die een minimale impact hebben op het milieu, nu en in de toekomst.
- Voorkomen is beter dan genezen: we ontwerpen producten die veilig, op tijd en meteen goed zijn en maximaliseren zo de waarde van inspanningen en materialen.
- Het volledige milieueffect telt: zowel de productie (inclusief energieverbruik), het gebruik als de uiteindelijke ontmanteling van onze producten moeten een zo klein mogelijke impact hebben op het milieu.
- Open dialoog met alle stakeholders: alles wat we doen draagt bij tot ons maatschappelijk verantwoord ondernemen en onze teamleden spelen hierin een actieve rol. Die positieve houding draagt bij tot het financiële en technologische succes van ons bedrijf. We zijn trots op onze dagelijkse inspanningen om minder afval te produceren, onze efficiëntie te verhogen en mee te bouwen aan een duurzame toekomst.
- Nul incidenten: doorheen de hele toeleveringsketen en de levenscyclus van onze producten zorgen we voor robuuste concurrentiële processen en werken wij aan een Zero Incident Strategy die op drie pijlers berust:
  - Vermijden: we voorkomen dat incidenten plaatsvinden.
  - Detecteren: we sporen incidenten zo vroeg mogelijk in de toeleveringsketen op.
  - Leren: we leren uit eventuele zwakke punten.

Zero Incident betekent dat we tijdens de hele levenscyclus van een product zorgen voor concurrentiële processen die incidenten voortdurend verminderen en de detectie ervan verbeteren. Dat geldt zowel tijdens de ontwikkelingsfase, bij onze leveranciers als tijdens het testen op wafer- en verpakkingsniveau in onze productiesites. Hiertoe nemen we tal van preventieve maatregelen.

Door de jaren heen verbeterden we voortdurend ons Zero Incident Program, dankzij onze samenwerking met leveranciers, kwaliteitsinnovaties en het inzetten van nieuwe technologie zoals artificiële intelligentie. De bedoeling? Incidenten voorkomen, afwijkingen vroegtijdig opsporen en verstoringen vermijden.

Over de periode 2019-2022 slaagde Melexis erin om de defecte onderdelen bij de klant (de zogenaamde 'parts per billion') jaar op jaar met meer dan 10% te verminderen.

We willen onze technologische expertise ook inzetten om de levenskwaliteit van mensen te verbeteren. Ons milieuprogramma richt zich dan ook op drie aspecten: milieu-efficiëntie (relevant voor de levenscyclus van onze producten), milieu-effectiviteit (relevant voor onze processen en werkomgeving) en onze ecologische maatschappelijke verantwoordelijkheid (in lijn met onze Melexis-waarden en -strategieën).

### 6.6.1 Energie

Om onze ecologische impact te verminderen analyseren onze vestigingen actief mogelijke milieukansen op korte, middellange en lange termijn. Zo installeerden onze sites in Ieper, Tessenderlo, Bevaix en Erfurt oplaadpunten voor elektrische wagens, wat mooi aansluit bij onze strategische mobiliteitsplannen. Sommige vestigingen willen investeren in windmolens, zonnepanelen en e-auto's voor korte verplaatsingen. In het licht van de Europese energiecrisis bundelden de teams van Bevaix de krachten en bedachten ze nieuwe manieren om hun energieverbruik te optimaliseren. Zo slaagden ze erin om apparatuur zoals compressoren in de laboratoria op bepaalde uren uit te schakelen zonder de minste impact op hun activiteiten.

Bevaix zette bovendien een andere veelbelovende stap: ze installeerden ongeveer 350 m² aan zonnepanelen, wat leidt tot een geschatte $CO_2$-reductie van 5.917 kg per jaar.

Nog in 2022 werd het gloednieuwe gebouw in Sofia volledig operationeel en dat had een positieve impact op onze milieucijfers. Het ultramoderne gebouw werd specifiek ontworpen om energie- en warmteverspilling tot een minimum te beperken. De site vermindert de hoeveelheid gebruikte elektriciteit dankzij compressoren met een laag verbruik en de hoeveelheid gebruikt water wordt beperkt door het opvangen en hergebruiken van regenwater. Om de temperatuur van het gebouw te regelen, richtten we ons op potentieel energieverlies bij ramen en deuren, recupereren we warmte afkomstig van

de eigen toestellen in de faciliteit en opteren we voor buitenzonnewering zodat warmte zich niet binnen ophoopt.

### Rapporteren over onze zorg voor de planeet

Melexis draagt al meer dan 30 jaar zorg voor mens en planeet. Hoewel die zorg diep in ons DNA verankerd zit, verhogen we onze inspanningen voor de planeet nog meer om aan de verwachtingen van onze stakeholders te voldoen. Al onze stakeholders, vooral investeerders, werknemers en klanten, baseren hun beslissingen op vertrouwen. Ons respect voor de milieu- en maatschappelijke impact is een cruciaal element in dat vertrouwen.

De Europese Green Deal en het 'Fit for 55'-programma gaven een sterke impuls aan een vernieuwde benadering van duurzaamheidsverslaggeving. Rapporteren over de uitstoot van broeikasgassen werd een dwingende bedrijfsvereiste: rapporteren over scope 1- en scope 2-uitstoot werd essentieel, rapporteren over scope 3-emissies is nog op vrijwillige basis.

Op basis van voortschrijdende inzichten en in een streven naar meer transparantie over onze milieu-impact meten wij die impact nu nauwkeuriger en ontwikkelen we meerjarige actieplannen. Daartoe investeren onze vestigingen nu, in overleg met externe adviseurs, grondig in het verstrekken van informatie over hun milieu-impact.

Om tegemoet te komen aan de belangstelling van stakeholders breiden we de rapportering op de duurzaamheidspagina van onze website voortdurend uit. Tegelijkertijd rapporteren we in dit jaarverslag over onze scope 1- en scope 2-emissies. Het jaarverslag bevat ook informatie over gebruikte materialen, energie, water, afvalwater, afval en naleving van de milieuwetgeving.

### Onze koolstofvoetafdruk: Melexis rapporteert over scope 1 en 2

Om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, is het noodzakelijk om eerst onze koolstofvoetafdruk te kennen. Op basis daarvan kunnen we doelstellingen voor het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen definiëren en realiseren. Zo kunnen we evolueren naar een koolstofarme of $CO_2$-neutrale bedrijfswerking.

De analyse van de koolstofvoetafdruk is gebaseerd op het Greenhouse Gas of GHG Protocol (het meest gebruikte protocol om de uitstoot van broeikasgassen te berekenen) en vermeldt drie scopes:

- Scope 1 omvat de directe uitstoot van bedrijfsmiddelen in eigendom of in beheer (bijvoorbeeld de uitlaatgassen van het wagenpark van een bedrijf).
- Scope 2 omvat de indirecte energieverbonden emissies door de aankoop van energie, waarvoor we uiteraard sterk afhankelijk zijn van de elektriciteitsproductiemix van de verschillende landen.
- Scope 3 omvat alle andere indirecte emissies. Het gaat om de uitstoot van al het andere, zoals grondstoffen, leveranciers, distributeurs, productgebruik ...

Voor de berekening van onze koolstofvoetafdruk gebruikten we de methode 'Bilan Carbone®', versie V8.6.1. De studie werd uitgevoerd in overeenstemming met ISO 14064-1 (ISO 14064-1: Broeikasgassen - Deel 1: Specificatie met richtlijnen op organisatieniveau voor de kwantificering en rapportering van broeikasgasemissies en -verwijderingen). De resultaten worden gepresenteerd conform de richtlijnen van het Greenhouse Gas Protocol. De GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard legt vereisten en richtlijnen vast voor bedrijven en andere organisaties (zoals ngo's, overheidsinstellingen en universiteiten) die een inventaris van hun broeikasgasemissies maken op bedrijfsniveau.

| Scope | ton $CO_2e$ | % |
|---|---|---|
| 1 | 1.029 | 7,7 |
| 2 | 12.343 | 92,3 |
| **Totaal 2022** | **13.372** | **100** |
| **Totaal 2021** | **13.814** | **100** |

| Scope | Activiteit | Eenheid | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Totale uitstoot | ton $CO_2e$ | 13.372 | 13.814 |
| | Productievolume | chips (in 1.000.000) | 1.942 | 1.776 |
| | **Specifieke emissie** | **ton $CO_2e/10^6$ dev.** | **6,89** | **7,78** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

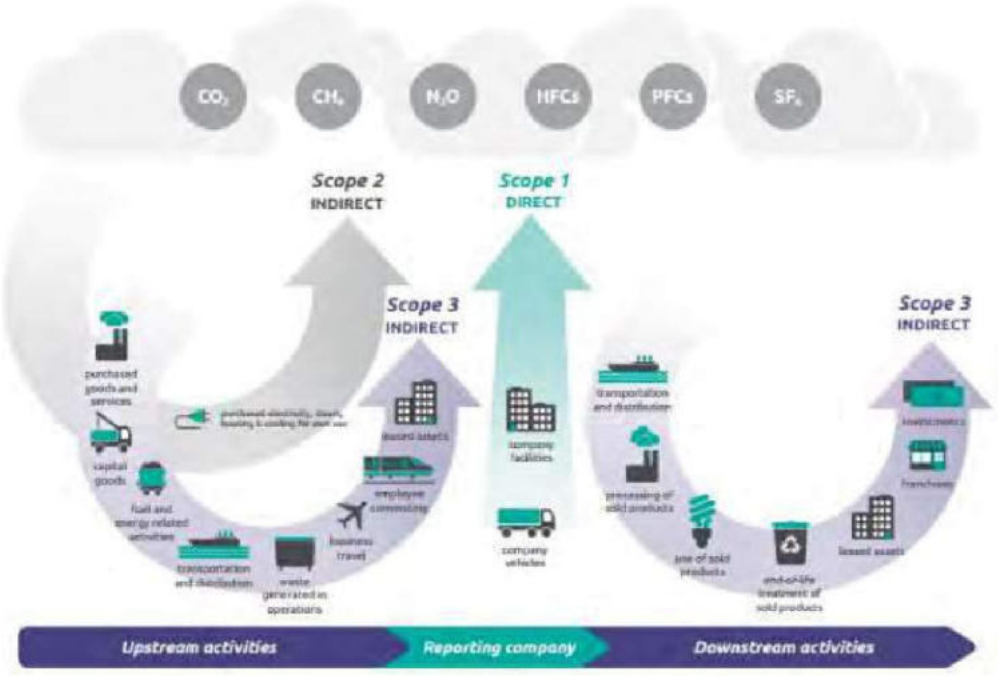
Melexis rapporteert al enkele jaren over haar scope 2-emissies. Sinds 2021 omvatten de metingen al onze vestigingen en bestrijken ze een bredere reikwijdte.

In 2022 was de gerapporteerde uitstoot van broeikasgassen per chip 11% lager dan in 2021, voornamelijk dankzij de toegenomen proportie van koolstofarme energie in onze sites in Bulgarije, België en Maleisië.

De stijging van de scope 1- en 2- emissies is te wijten aan de toename in aardgasverbruik in onze site in Sofia waar een nieuw gebouw in gebruik werd genomen en de toename van diesel- en benzineverbruik van 43% in de Belgische sites.

Onze scope 1- en scope 2-voetafdrukken werden berekend voor 2021 en dienden als basis voor 2022. Wij willen een realistische doelstelling voor $CO_2$-reductie definiëren en de $CO_2$-neutraliteitsdoelstelling van de Europese Green Deal in 2050 behalen.

**Melexis heeft als doelstelling om haar $CO_2$-emissies tegen 2030 te verminderen met 40%.**




*Bron: Greenhouse Gas Protocol*

### 6.6.2 Klimaatverandering en de vergroeningstrend

De wereld moet de strijd tegen de klimaatverandering voortzetten en oplossingen zoeken om zowel de $CO_2$-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. De vraag naar groene producten is nog nooit zo groot geweest en zal de komende jaren op alle markten alleen maar toenemen. Dat zal een impact hebben op mobiliteit en energieverbruik. De European Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo een betere toekomst mogelijk te maken.

Melexis is bijzonder goed gepositioneerd om bij te dragen tot de elektrificatietrend in de automobielindustrie. Die neemt momenteel een hoge vlucht door de toegenomen en gerechtvaardigde aandacht voor de strijd tegen de klimaatverandering.

Een belangrijk milieurisico waarmee Melexis geconfronteerd wordt, houdt vooral verband met de klimaatverandering, zoals het vaker voorkomen van natuurrampen. Melexis brengt proactief en samen met leveranciers de bedrijfscontinuïteitsrisico's in kaart, inclusief natuurrampen, in elke fase van de toeleveringsketen en zorgt ervoor dat de belangrijkste risico's beperkt worden.

Een ander risico in verband met de klimaatverandering is de mogelijke nood aan verhoogde uitgaven en investeringen door spelers in de halfgeleiderindustrie om te voldoen aan nieuwe reglementeringen ter vermindering van de $CO_2$-voetafdruk. De productie van wafers bijvoorbeeld is energie- en waterintensief. Bovendien is de milieuvoetafdruk van het vervoer van IC's aanzienlijk door het wereldwijde karakter van de toeleveringsketen van halfgeleiders. Daarom zou regelgeving met het oog op klimaatverandering de industrie en de daaraan verbonden kosten onder druk kunnen zetten.

Melexis is voortdurend op zoek naar manieren om onze uitstoot en ons energieverbruik te verminderen. Dat doen we door duurzame producten te ontwerpen voor onze klanten die zelf ook hun impact op het milieu verder willen verlagen. Daarom houdt Melexis zich aan het Greenhouse Gas Protocol en meten we onze scope 1- en 2-emissies. In samenspraak met een externe consultant werden al onze vestigingen geëvalueerd en werd hun uitgangswaarde van $CO_2$-uitstoot bepaald. Die initiële waarden vormen het vertrekpunt voor jaarlijkse vergelijkingen en maken het mogelijk om toekomstige belangrijke prestatie-indicatoren of KPI's vast te leggen.

### 6.6.3 Materialen, emissies, water en afval

Wij beperken ons gebruik van grondstoffen zoveel mogelijk en zijn altijd op zoek naar de meest milieuvriendelijke materialen om in onze producten te gebruiken. Wij ontwerpen onze verpakkingen om recyclage en hergebruik te vergemakkelijken (hierover meer in hoofdstuk 6.7.3). Wij willen onze $CO_2$-uitstoot verminderen en gebruiken zoveel mogelijk hernieuwbare energie. We beperken afval door het efficiënt te scheiden en recyclage te garanderen. En we passen de 5S-strategie toe om te zorgen voor doeltreffende werkstromen en -ruimtes, verplaatsingen en transport. Zo moedigen we carpoolen al aan sinds onze oprichting en stroomlijnen we onze verzendingen en leveringen. Ons waterverbruik is uitsluitend bedoeld voor basisgebruik in onze sites, bijvoorbeeld voor douches, toiletten en wastafels.

Lokale sites voeren permanent hun inspanningen op om duurzaam bewustzijn ingang te doen vinden via praktische dagelijkse stappen. Of werknemers nu plastic drinkbekers en bestek afschaffen, afval correct sorteren, herbruikbaar speelgoed, kleding en meubels inzamelen of ingaan op aantrekkelijke leasevoorwaarden voor elektrische fietsen, al die kleine stapjes samen creëren meer bewustzijn en vergroten ons respect voor natuurlijke hulpbronnen en, uiteindelijk, de planeet.

### 6.6.4 Het voorzorgsbeginsel

Door de aard van onze bedrijfsactiviteiten definieerden de ISO 14001-certificeringsregels Melexis als een bedrijf met lage impact op het milieu. Melexis ontwerpt hightech halfgeleiders en geïntegreerde circuits. Ons belangrijkste productieproces is testen: we testen producten op waferniveau en vervolgens op het eindproduct.

Dit betekent dat we geen chemische stoffen of gevaarlijke stoffen gebruiken in onze productiesites. We gebruiken stikstof voor onze producttesten bij lage temperaturen en elektriciteit is de belangrijkste energiebron die we gebruiken voor onze operationele processen.

We passen echter het 'voorzorgsbeginsel' toe: dat betekent dat we ervoor kiezen om alle risico's met betrekking tot milieu-, kwaliteits-, toeleverings-en duurzaamheidsaspecten te identificeren, te beoordelen, te voorkomen en continu te verbeteren. De belangrijkste milieurisico's waarmee Melexis geconfronteerd wordt, houden voornamelijk verband met de wereldwijde klimaatverandering, zoals natuurrampen. Melexis brengt, proactief en samen met onze leveranciers, de natuurlijke gevaren in elke fase van de toeleveringsketen in kaart en zorgt ervoor dat die risico's beperkt worden. Onze

interne vereisten en doelstellingen zijn vaak strenger dan de richtlijnen, wetten en normen die van toepassing zijn. We doen dit niet alleen om te voldoen aan wettelijke vereisten maar ook omdat we, net als onze klanten, oprecht bezorgd zijn over de mogelijke impact van onze oplossingen op hun uiteindelijke producten voor de eindgebruiker.

Daarom gebruikt Melexis verschillende mechanismen voor het bewaken, meten en verbeteren van de effectieve implementatie van ons kwaliteits- en milieubeheersysteem. Die omvatten de opvolging van milieuprestatie-indicatoren via balansscorekaarten, specifieke rapporteringen (inclusief details over afval, water, stikstof[3], elektriciteit ...) en regelmatige interne audits in overeenstemming met ons globale auditprogramma. In 2022 werden alle negen interne audits uitgevoerd, zoals gepland in de auditplanning voor 2022.

De laatste jaren verbeterden we onze auditmethodologie door verschillende soorten audits te combineren. Door die gecombineerde audits worden inspanningen op dit vlak zoveel mogelijk beperkt. Relevante standaard-vereisten en -processen worden op alle sites opgevolgd en op de verschillende locaties worden deskundigen als mede-auditors bij de audits betrokken.

In 2022 gingen we verder met deep dive audits. Die diepgaande audits richten zich specifiek op een bepaald proces. Gewoonlijk gaat het om een klein aantal audits (meestal drie of vier) en begint het bij de proceseigenaar. Op basis van die eerste laag worden vervolgens ook de interacties met andere processen geaudit. De resultaten van de audits worden opgenomen in het gecombineerde auditverslag van de site waar de proceseigenaar zich bevindt.

In 2022 voerden we twee deep dive audits uit rond productie en twee andere startten het eerste interview op met de proceseigenaars rond leveranciersbeheer en de kwaliteitsgarantie bij ontwikkeling. Beide zullen in 2023 worden afgerond.

In 2022 werden ook vijf klantenaudits uitgevoerd, verspreid over drie Melexis-sites. De meeste audits gebeuren op vraag van de klant.

Melexis focust ook almaar verder op het verminderen van de ecologische voetafdruk van onze sites. We blijven investeren in groene energie en het verlagen van onze uitstoot. Hoewel ons ISO 14001-certificaat Melexis klasseert als een bedrijf met een lage ecologische impact, kiezen we er toch voor – met het oog op transparantie – om onze belangrijkste milieuprestaties te verzamelen. De volgende tabel geeft een oplijsting van ons gebruik van materialen in alle Melexis-sites en van onze belangrijkste leveranciers. Het vermeldt ook de cijfergegevens inzake energie, water, uitstoot, afvalwater en afval van onze drie grootste operationele sites in Erfurt, Ieper en Sofia. Omwille van hun verwaarloosbare impact werden de sites van Corbeil en Kuching daarin niet opgenomen.

[3] We volgen ons stikstofverbruik op omwille van kostoverwegingen. Stikstofemissies zijn op zich niet schadelijk voor het milieu.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Onze milieuprestaties in onze operationele sites in Erfurt, Sofia en Ieper op 31.12.2022

| | | | EENHEID | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Materialen**[4] | Gebruikte materialen, in gewicht | Totaal | ton | **85,6** | **116,5** | **83,7** |
| | | materiaalcategorie | ton | 10,89 | 11,56 | 6,40 |
| | | materiaalcategorie 'koper' | ton | 27,36 | 43,89 | 32,73 |
| | | materiaalcategorie 'goud' | ton | 0,21 | 0,27 | 0,22 |
| | | materiaalcategorie 'zilver' | ton | 1,43 | 1,57 | 1,17 |
| | | materiaalcategorie 'silica' | ton | 36,49 | 48,60 | 35,70 |
| | | materiaalcategorie 'tin' | ton | 1,80 | 2,00 | 1,41 |
| | | material category 'andere' | ton | 7,39 | 8,66 | 6,05 |
| **Energie** | Energieverbruik binnen Melexis | Totaal | megawatt uur | **32.591** | **30.343** | **26.418** |
| | Energie-intensiteit | Totaal | megawatt uur per miljoen verkochte stuks | **16,78** | **17,09** | **19,38** |
| **Water** | Waterafname | Totaal | kubieke meter | **12.575** | **10.715** | **9.066** |
| **Afvalwater en -stoffen** | Lozing afvalwater | Totaal | kubieke meter | **12.527** | **10.715** | **9.066** |
| | Afval per soort | Totaal | tons | **284** | **265** | **216** |
| | Significante lekken | Aantal significante lekken in 2022 | aantal | 0 | 0 | 0 |
| **Naleving milieuvoor-schriften** | Inbreuken op milieuwetten en -regels | Aantal inbreuken op milieuwetten en -regels | aantal | 0 | 0 | 0 |

De toename in 2022 van het absolute energieverbruik en afval is het gevolg van onze sterke stijging van de verkoop en bijgevolg ook van de productie. Het vervult ons wel met trots dat onze energie-intensiteit jaarlijks blijft dalen.

De toename in 2022 van het watergebruik is het gevolg van een groter personeelsbestand en van de benodigde bewateringsmaatregelen bij de koude en droge klimaatomstandigheden dit jaar.

### 6.6.5 Onze milieuverantwoordelijkheid

ISO 14001-certificering bepaalt de parameters voor een milieubeheersysteem. Het biedt een kader om doeltreffende energie-efficiënte processen uit te werken en om afval te beperken, milieurisico's te verkleinen en de ontwikkeling van energie-efficiënte oplossingen te ondersteunen. We behaalden in 2022 de drie ISO 14001-audits, uitgevoerd door het onafhankelijke certificerings-orgaan DQS. We voldoen aan alle lokaal relevante, wettelijke milieuvereisten voor onze productiesites. Ons nieuwe kantoor in Sofia, Bulgarije, werd in oktober 2022 met succes toegevoegd aan de ISO 14001-certificeringscyclus.

Met het oog op transparantie werkt Melexis haar webpagina's over kwaliteit en milieu ook voortdurend bij om een antwoord te geven op veelgestelde milieuvragen: www.melexis.com/en/tech-info/quality/environmental-forms-and-declarations/faq. We publiceren eveneens een specifieke webpagina over duurzaamheid. Die bevat productgerelateerde milieu-informatieformulieren, alle relevante REACH-documentatie en andere certificaten.

### 6.6.6 Onze milieubetrokkenheid tegenover onze stakeholders

Melexis houdt rekening met de behoeften en verwachtingen van alle mogelijke belanghebbenden inzake onze overkoepelende milieustrategie en -resultaten. Daarom betrekken en gaan we in dialoog met al onze stakeholders:

- Onze **klanten**: nauw overleg met onze klanten helpt om nieuwe ontwikkelingskansen voor milieuvriendelijke

[4] De berekening is gebaseerd op onze top 10 van verkochte producten.

producten te identificeren. Melexis stelt zich verantwoordelijk om klanten te ondersteunen en hen alleen producten van de hoogste kwaliteit te leveren. We willen voldoen aan de eisen van de klant en tegelijk alle milieunormen respecteren.

- Onze **collega's**: zij zijn nauw betrokken bij milieu-duurzaamheid en continue verbeteringen. Hun inbreng wordt meegenomen in managementreviews en in continue verbeterplannen.
- Onze **investeerders**: Melexis wil risico's zo klein mogelijk en het rendement zo hoog mogelijk houden om een goede relatie met onze investeerders te garanderen.
- Onze **leveranciers en onderaannemers**: zij vormen een cruciaal onderdeel van ons milieubeleid. We eisen dat ze milieubewust handelen en beschikken over een eigen ecologisch beleid, -systeemplanning en continue verbeterplannen. Melexis vraagt milieugegevens op voor alle aan ons geleverde materialen en dit binnen welomschreven tijdsbestekken. We vereisen een ISO 14001-certificering bij de selectie van leveranciers.
- **Maatschappij**: we zijn ons bewust van de verant-woordelijkheid die we dragen ten opzichte van de lokale gemeenschappen en de omgeving waarin we actief zijn. Daarom houden we rekening met hun behoeften en vereisten in onze strategieën en doel-stellingen.
- **Rechterlijke instanties**: wettelijke vereisten die van kracht zijn via wetten en voorschriften van relevante lokale rechterlijke instanties worden vastgelegd door hun respectieve nationale organisaties. Ze worden regelmatig gecommuniceerd naar de relevante lokale sites door onze milieucoördinator. We houden ook rekening met de naleving van lokale, nationale en supranationale wetgeving die relevant is voor onze klanten en we behandelen ze met evenveel zorg als de specifieke klantverzoeken.

U vindt alle productverklaringen, productconformiteiten en antwoorden op vaak gestelde milieuvragen op www.melexis.com/en/tech-info/environment.

### 6.6.7 EU-taxonomie

De EU-taxonomie is een classificatiesysteem dat zich baseert op prestatiecriteria die de bijdrage van een economische activiteit beoordelen op zes grote milieudoelstellingen: de beperking (mitigatie) van klimaatverandering, de aanpassing aan de klimaat-verandering, het duurzaam gebruik en de bescherming van water en visbestanden, de overstap naar een circulaire economie, de preventie van vervuiling en de controle, bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen. Enkel voor de eerste twee milieudoelstellingen werden technische screeningcriteria vastgelegd.

Verordening (EU) 2020/852 (de 'Taxonomieverordening') werd op 22 juni 2020 gepubliceerd in het Publicatieblad van de Europese Unie en trad in werking op 12 juli 2020, ondersteund door de publicatie van verschillende FAQ's en gedelegeerde besluiten die technische screeningcriteria bepalen voor elke milieudoelstelling.

De Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139) van de Commissie over de mitigatie van klimaatverandering en de adaptatie aan klimaatverandering, die de technische screeningcriteria vaststelt die bepalen of een economische activiteit al dan niet substantieel bijdraagt aan de doelstelling van de mitigatie van klimaat-verandering of de adaptatie aan klimaatverandering, werd gepubliceerd in het Publicatieblad op 9 december 2021. Die verordening omvat ook minimumvereisten waaraan voldaan moet zijn op het vlak van de vier andere milieudoelstellingen van de taxonomie, de zogenaamde Do No Significant Harm (DNSH)-criteria.

Zoals aangegeven in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 moeten niet-financiële ondernemingen rapporteren over het aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in verhouding tot hun totale omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven. Daarnaast moeten zij kwalitatieve informatie verstrekken over het rapporteringsjaar 2022.

#### In aanmerking komende activiteiten

Op basis van de NACE-code van Melexis, 26.110, kan onze bedrijfsactiviteit het best gecategoriseerd worden als economische activiteit onder 3.6 'Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën'.

De vervaardiging van halfgeleiders is een voor de taxonomie in aanmerking komende activiteit wanneer ze andere economische activiteiten ondersteunt bij de aanzienlijke reductie van broeikasgassen. Wij hebben toepassingen in overweging genomen die onder andere de uitstoot door voertuigen verminderen of terug te vinden zijn in elektromobiliteit.

Om de in aanmerking komende ***omzet*** te berekenen, zijn we gestart van de financiële gegevens die we rapporteerden in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (zie hoofdstuk 8). Op basis van ons financieel systeem konden we omzet direct toewijzen aan in aanmerking komende groene toepassingen.

Volgens de Gedelegeerde Verordening over de te rapporteren informatie omvatten ***operationele uitgaven (OPEX)*** directe niet-geactiveerde *kosten* in verband met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten van korte duur, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of door derden waaraan activiteiten zijn uitbesteed die nodig zijn voor een continu en doeltreffend functioneren van dergelijke activa. Melexis focust op kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling omdat de andere kosten die mogelijk binnen die definitie vallen in vergelijking waarschijnlijk immaterieel zijn. Om de operationele kosten vast te stellen, hebben we het grootste deel van de kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling direct kunnen linken aan producten voor groene toepassingen via het financieel systeem. De rest van de kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling werd pro rata verdeeld over het aandeel van de omzet voor groene producten.

Daarnaast definieert de de Gedelegeerde Verordening ook ***kapitaaluitgaven (CAPEX).*** Die omvatten toevoegingen aan materiële en immateriële activa tijdens het boekjaar vóór waardeverminderingen, afschrijvingen en eventuele herwaarderingen, met inbegrip van die welke voortvloeien uit opwaarderingen en bijzondere waardeverminderingen, voor het desbetreffende boekjaar en exclusief veranderingen in de reële waarde. Kapitaaluitgaven (toevoegingen aan materiële vaste activa) werden toegewezen aan groene producten waar er een directe link bestaat en, voor de rest van de investeringen ten behoeve van productie, pro rata vergeleken met het aandeel van de omzet voor groene toepassingen.

### Afgestemde activiteiten

In de context van de EU-taxonomie betekent 'afgestemd' dat een activiteit voldoet aan alle criteria om gecategoriseerd te worden als ecologisch duurzaam. Dit is het geval wanneer de activiteit in kwestie

- Substantieel bijdraagt aan één of meer milieudoelstellingen van de EU-taxonomie
- Uitgevoerd wordt in overeenstemming met de minimumvereisten
- Voldoet aan de technische screeningcriteria en
- Geen significante schade berokkent aan de milieudoelstellingen van de EU-taxonomie.

Economische activiteiten die vallen onder categorie 3.6 'Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën' moeten gericht zijn op het aantoonbaar substantieel verminderen van de broeikasgasemissies gedurende de levenscyclus in vergelijking met de best presterende alternatieve technologieën/producten/oplossingen op de markt.

Gezien het wettelijk kader (inclusief de FAQ-documenten) van de EU-taxonomie sommige concepten, die cruciaal zijn bij het bepalen of een economische activiteit in de halfgeleiderindustrie al dan niet duurzaam is, niet precies definieert, en gezien het feit dat Melexis zich nog in een vroeg stadium van de bepaling van scope 3-emissies en de evaluaties van de productlevenscyclus bevindt, beschouwen we geen van de in aanmerking komende activiteiten als afgestemd.

| Economische activiteit | Aandeel van de omzet | Aandeel van CAPEX | Aandeel van OPEX |
|---|---|---|---|
| Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën - in aanmerking komend voor de taxonomie | 55% | 54% | 51% |
| Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën - afgestemd op de taxonomie | 0% | 0% | 0% |

## 6.7 VERANTWOORDE TOELEVERINGSKETEN

Het ontwikkelen en onderhouden van duurzame langetermijnrelaties met leveranciers is essentieel voor het succes en de groei van Melexis. Het is ook een sleutelfactor in het verzekeren van de bedrijfscontinuïteit. Daarom werkt Melexis in elke stap van het proces nauw samen met haar leveranciers. We zijn er trots op dat het overgrote deel van ons leveranciersbestand stabiel is gebleven sinds de oprichting van de onderneming en gebaseerd is op betrouwbare, langetermijnpartnerschappen met onze belangrijkste leveranciers. Toch evalueren we – zoals te verwachten valt – op regelmatige basis de duurzaamheid van al onze samenwerkingsverbanden met leveranciers.

Omdat 90% van onze activiteit zich in de autosector afspeelt, houdt ons leveranciersbeheer zich uiteraard aan alle standaarden die de automobielindustrie handhaaft inzake de selectie, evaluatie, kwalificatie en ontwikkeling van leveranciers. Maar omdat onze oplossingen voor medische, industriële en consumententoepassingen steeds populairder worden, passen wij onze toeleveringsstrategie aan zodat wij wendbaar en flexibel kunnen inspelen op de behoeften van de klanten en de markten.

### 6.7.1 Hoe we leveranciers selecteren en evalueren

Melexis streeft naar een evenwichtig leveranciersportfolio voor elk van haar producten en dienstencategorieën. Voorkeursleveranciers spelen een belangrijke rol, maar tegelijkertijd staan we altijd open voor partnerschappen met nieuwe leveranciers en verliezen we ons bedrijfscontinuïteitsplan nooit uit het oog. Daarom beoogt Melexis een tweeledige productieaanpak waar nodig. Daartoe hebben we een nieuwe structuur voor risicobeheer gedefinieerd. Een multifunctioneel team selecteert leveranciers en zorgt ervoor dat alle aspecten in aanmerking worden genomen, van kostprijs over kwaliteit, vernieuwingscapaciteit, risico's en degelijkheid van de toeleveringsketen tot de mogelijkheid van standaardisering.

Om de status van voorkeursleverancier te verkrijgen, moeten rechtstreekse leveranciers eerst verplicht een leveranciersaudit doorlopen. Daartoe gebruiken we VDA 6.3 om te beoordelen of de leverancier voldoet aan de vereisten uit de autosector en aan klantspecifieke eisen, zowel vanuit kwalitatief als technisch oogpunt.

Belangrijke leveranciers op het vlak van stuklijsten (voor wafers en assemblage) worden op kwartaalbasis geëvalueerd op verschillende parameters. Dat bevordert de dialoog tussen Melexis en leveranciers over mogelijke verbeteringen. In 2022 startten we een samenwerking op met nieuwe leveranciers voor stuklijsten en werkten we aan een gelijkaardige methode voor belangrijke leveranciers van uitrustingen (machines).

Met de resultaten van die evaluaties wordt rekening gehouden bij elke aankoopbeslissing, bovenop de overwegingen rond kosten, bedrijfscontinuïteitsplanning en technische factoren.

### 6.7.2 Hoe we toeleveringsrisico's en bedrijfscontinuïteit beheren

Melexis werkt met heel wat leveranciers waarvoor we niet altijd een alternatieve bron beschikbaar hebben. We beschikken over een solide proces dat de continuïteit van de bevoorrading voor kritieke processen en producten garandeert. Wij hebben echter onze risicobenadering voor de toeleveringsketen herzien en plannen die binnenkort uit te rollen. Daar waar wij onze risicobeoordeling wijzigden (met een risico-impact, gebaseerd op de impact op de klant), brachten we een volledig tweede, derde ... niveau van de toeleveringsketen in kaart. In het kader van geopolitieke veranderingen versterken we onze dual sourcing-strategie verder met verschillende acties, die geïdentificeerd worden op basis van een voortdurende evaluatie van onze uitgavenportefeuille, leveringsrisico en zakelijke belangen.

Doorheen 2022 werd en wordt Melexis - op het ogenblik van redactie van dit jaarverslag - nog steeds geconfronteerd met een stijgende vraag en een beperking van het aanbod, langere doorlooptijden en verhoogde kostenstructuren bij onze leveranciers. Een delicate evenwichtsoefening was en blijft nodig om onze leveranciers te ondersteunen bij het verhogen van hun capaciteit en tegelijkertijd die capaciteit af te stemmen op de vraag van onze klanten om overinvesteringen te vermijden.

Dit houdt onder meer in dat wij van onze leveranciers (en klanten) langlopende capaciteitstoezeggingen bekomen om aan de groeiende vraag van onze klanten te voldoen en om te zorgen voor back-to-back verbintenissen en risicodeling. Het vereist een nauwe samenwerking met leveranciers om de situatie op verschillende grondstofmarkten in het oog te houden. Wij ondersteunen leveranciers ook via onze rechtstreekse contacten met de materiaalleveranciers: dat vergroot ons hefboomeffect

en onze zichtbaarheid. Tot slot hebben we de dual sourcing-beschikbaarheid en -flexibiliteit van onze leveranciers met onderaannemers vergroot. Dual sourcing en bedrijfsnoodplannen staan hoog op de agenda in 2023.

Wat de productiecontinuïteit in 2022 betreft, heeft ons globaal responsteam voor bedrijfscontinuïteit duidelijke verbanden gelegd tussen het onderzoek van elk incident en het escalatiepad van de gevolgen ervan op onze activiteiten. In lokale vestigingen hebben we ons productiebeoordelingsproces verbeterd en gestandaardiseerd, waarbij lokale teams de mogelijke gevolgen van een gebeurtenis en de impact ervan op onze uitrusting en vervolgens op onze productie-output evalueren.

Melexis volgt nauwgezet elke geopolitieke situatie die onze bedrijfscontinuïteit kan beïnvloeden. Om bijvoorbeeld onze doorlooptijd en nabijheid tot onze Chinese klanten te verbeteren, gingen we in 2022 samenwerken met nieuwe in China gevestigde leveranciers. Bovendien richtte Melexis, zodra de oorlog tussen Oekraïne en Rusland uitbrak, een multidisciplinair projectteam op om de mogelijke impact van de oorlog op ons bedrijfsmodel en onze bedrijfscontinuïteit op te volgen. Ook al hebben we geen directe bevoorrading vanuit Rusland of Oekraïne, toch zorgden we ervoor dat eventuele problemen opgevangen konden worden en communiceerden we met alle betrokken stakeholders over mogelijke risico's en hun oplossingen. Ook in 2022 bleven we de financiële gezondheid van leveranciers bewaken. In samenwerking met onze financiële afdeling startten we een formelere opvolgingsmethode voor leveranciers. Dat laat ons toe om de belangrijkste financiële parameters van onze belangrijkste leveranciers te documenteren en op te volgen zodat we vroegtijdige waarschuwingssignalen of veranderingen in hun financiële situatie kunnen opsporen.

Voor een grondig toezicht op het beheer van onze bevoorradingsketens kan Melexis rekenen op de expertise van Maria Pia De Caro, lid van de Raad van Bestuur.

### 6.7.3 Maatschappelijke en ecologische evaluatie van leveranciers

Omdat Melexis zich engageert om op een sociaal en ecologisch verantwoorde manier te werken in alle activiteitsdomeinen, zorgen we ervoor dat we alle relevante wetgeving naleven.

Alle belangrijke leveranciers[5] moeten een kwaliteitsovereenkomst ondertekenen waarin zij onder andere garanderen dat zij alle relevante wetten en regels kennen, begrijpen en implementeren. Leveranciers moeten bewijzen dat zij de bescherming van internationaal erkende mensenrechten voor iedereen respecteren, met inbegrip van de fundamentele mensenrechten van de werknemers binnen hun toeleveringsketen.

Wij volgen dit op met een tweejaarlijkse CSR-vragenlijst. Die zelfevaluatie gebeurt aan de hand van meerkeuzevragen en wordt naar al onze directe en indirecte leveranciers gestuurd. In 2022 zetten we met succes een uitgebreidere enquête op, waarin we leveranciers bevroegen naar hun naleving van de Melexis Code of Conduct, hun exportcontrole, beveiliging van hun toeleveringsketen, wereldwijde handel en informatiebeveiliging. In 2023 zullen we focussen op de erkenning van de Melexis Code of Conduct door onze leveranciers en ESG bij onze leveranciers in kaart brengen.

Melexis onderneemt proactief due diligence en continue bewaking van haar toeleveringsketen om rechtstreekse of onrechtstreekse aankoop van conflictmineralen te voorkomen. Onze producten bevatten geen conflictmineralen zoals goud, tantaal, wolfraam en tin die gewonnen werden in de Oost-Democratische Republiek Congo en aangrenzende landen, zoals gedefinieerd in de sectie 1502 van de Dodd-Frank Wall Street Reform en de Consumer Protection Act en de daaraan verwante wetten of voorschriften. Onze leveranciers moeten heel zorgvuldig samenwerken met andere, derde leveranciers zodat ook zij het bevoorradingsproces van conflictvrije mineralen systematisch aanpakken.

[5] Belangrijke leveranciers definiëren we als wafer- en assemblageleveranciers die in totaal meer dan 80% van de kostprijs van verkopen uitmaken.

Melexis bevestigt dat alle producten die aan haar klanten worden geleverd geen opzettelijk geïntroduceerd lood, cadmium, kwik, zeswaardig chroom, polygebromeerd bifenyl (PBB) of polygebromeerde difenylether (PBDE) bevatten, zoals vastgelegd in de Europese Restrictions on hazardous substances of ROHS-richtlijn 2011/65/EU en de Gedelegeerde verordening (EU) 2015/863 van de Commissie van 31 maart 2015 tot wijziging van bijlage II bij Richtlijn 2011/65/EU, tenzij die bij verordening is vrijgesteld.

Melexis verklaart verder dat eventuele onbedoelde verontreinigingsconcentraties lager zijn dan 0,1% voor lood, kwik, zeswaardig chroom, polygebromeerd bifenyl (PBB) en polygebromeerde difenylether (PBDE) voor elk homogeen materiaal alsook dat onzuiverheden van cadmium lager zijn dan 0,01% voor elk homogeen materiaal.

We respecteren ook de zogenaamde 'groene verpakking' van Green Packages, die integraal verbonden is met de Lead-Free Movement. Groene verpakkingen streven ernaar alle toxische stoffen uit productverpakkingen te verwijderen. Dit omvat met name de broom-antimoon complexen die universeel worden ingezet als additief aan mallen om de vereiste brandvertraging te garanderen. In het geval van verpakkingen definieert Melexis groene producten als producten die RoHS-conform zijn, halogeenvrij zijn volgens de IEC61249-2-21 definitie (900 ppm max. broom, 900 ppm max. chloor en 1.500 ppm max. totaal halogeen (Br+Cl)) en minder dan 900 ppm antimoontrioxide ($Sb_2O_3$) bevatten. Melexis bevestigt dat alle groene producten die we aan onze klanten leveren geen halogeen bevatten zoals gedefinieerd onder IEC 61249-2-21. Elk materiaal dat gebruikt wordt in het assemblageproces van halfgeleiderverpakkingen volgt dus de limieten die opgelegd worden door de Lead-Free Movement, RoHS en Green Packages. Meer informatie vindt u op www.melexis.com/en/tech-info/quality/environmental-forms-and-declarations/environmental-topics/green-packaging-halogenfree.

Melexis is niet verplicht om de producten van het bedrijf te registreren onder de Registration, evaluation, authorisation and restriction of chemicals of REACH-verordening EC/1907/2006. Toch streeft Melexis ernaar die REACH-doelen te bereiken, wat betekent dat alle producten die we leveren aan onze klanten geen van de stoffen bevatten die in de kandidaatslijst van Substances of very high concern (SVHC) staan. Dit omvat ook de nieuwe stoffen die ECHA, het European Chemical Agency, op 15 januari 2018 aankondigde. Melexis erkent bovendien bijlage XVII van de REACH-verordening en bevestigt de afwezigheid van die stoffen.

Onze productoplossingen worden in elke ontwikkelingsfase volgens een eigen interne wereldwijde procedure getest voor negatieve gezondheids- en veiligheidseffecten. Bovendien worden onze producten jaarlijks op gevaarlijke stoffen geïnspecteerd door een extern instituut. Onze klanten worden over de resultaten hiervan geïnformeerd door middel van product-verklaringen. Bovendien zijn veiligheidsinformatiebladen beschikbaar voor al onze productoplossingen.

Samengevat bevestigt Melexis te voldoen aan RoHS, Lead-Free Movement, Green Packages, REACH, de vereisten voor conflictmineralen (bijvoorbeeld op basis van de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act), ELV/WEEE en alle andere lokale wettelijke vereisten en verzoeken.

Meer details over onze productverklaringen en hun conformiteit met bovengenoemde vereisten kunnen worden geraadpleegd op www.melexis.com/en/tech-info/quality/environmental-forms-and-declarations.

Melexis verbindt er zich ook toe geen producten voor militair gebruik te helpen produceren.

## 6.8 ONZE BEDRIJFSETHIEK

Onrechtmatig gedrag tijdens bedrijfsactiviteiten en dagelijkse interacties dat botst met de waarden van Melexis en haar Code of Conduct, inclusief omkoping, corruptie, fraude, schendingen van mensenrechten, kinder- en gedwongen arbeid, kan leiden tot juridische onderzoeken en claims, heeft (negatieve) economische gevolgen, houdt armoede in stand over generaties heen en leidt tot toekomstige achterstand in vaardigheden.

Melexis heeft een ethische gedragscode die klaar en duidelijk naar mensenrechten verwijst en aangeeft welk gedrag verwacht wordt bij de uitvoering van bedrijfsactiviteiten. Onze collega's worden voortdurend herinnerd aan de waarden van Melexis, een strikte naleving van de gedragscode en het vermijden van activiteiten die kunnen leiden tot een gebrek aan respect voor mensenrechten, of tot corruptie, omkoping, concurrentieverstorend gedrag en een gebrek aan respect voor privacy.

Om alle Melexianen hiervan te doordringen , ontvangen zij nieuwsbrieven en krijgen ze opleiding over onze gedragscode. Bij de aanwerving krijgen nieuwe werk-

nemers een opleidingsmodule rond de Melexis Code of Conduct tijdens hun introductieprogramma. Ook werden alle Melexianen eind 2022 uitgenodigd om via onze leertool op het Melexis University-platform een vervolgtraining te volgen om hun kennis van de gedragscode op te frissen. Sinds de lancering heeft 80% van de Melexianen de vervolgtraining voltooid.

In 2023 zullen we ons verder richten op de ontwikkeling van een wereldwijd opleidingsprogramma met betrekking tot bedrijfsethiek.

### 6.8.1 Mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen of verplichte arbeid

Melexis kan blootgesteld worden aan risico's met betrekking tot mensenrechten door haar leveranciers en/of bedrijfspartners in de verschillende regio's waar die leveranciers/bedrijfspartners de mensenrechten van hun personeel zouden kunnen verwaarlozen.

Melexis erkent dat mensenrechten fundamenteel en universeel zijn. Die omvatten onder meer de vrijwaring van discriminatie op basis van ras, geloof, kleur, nationaliteit, etnische afkomst, leeftijd, religie, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap, en de vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst.

Melexis zet zich ten volle in voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid en dwangarbeid. Naast economische overwegingen geloven wij dat het onethisch is om deel te nemen aan kinderarbeid: dat houdt armoede in stand over generaties heen en leidt tot onvoldoende geschoolde arbeiders in de toekomst.

Om ons te verzekeren van eenzelfde toewijding van onze zakenpartners vereisen de algemene aankoopvoorwaarden van Melexis dat leveranciers zich houden aan onze gedragscode en aan alle relevante wetten, regels en voorschriften inzake (internationale) handel. Bovendien evalueren we onze belangrijke leveranciers door middel van zelfbeoordelingsenquêtes. Al onze belangrijke leveranciers lieten weten een intern dan wel extern beleid te hebben met betrekking tot mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid.

Onze belangrijke leveranciers worden ook verplicht om een kwaliteitsovereenkomst te ondertekenen die onder meer bepaalt dat zij garanderen alle relevante wet- en regelgeving te kennen, begrijpen en implementeren. Leveranciers moeten de bescherming van internationaal erkende mensenrechten respecteren met inbegrip van de fundamentele mensenrechten van werknemers in hun toeleveringsketen. Daarom moeten leveranciers ook nauw samenwerken met hun toeleveranciers zodat het hele proces voor de aankoop van conflictvrije mineralen systematisch aangepakt wordt.

Melexis stelde geen inbreuken vast op de mensenrechten noch gevallen van kinderarbeid of dwangarbeid in de rapporten die wij ontvingen van onze belangrijkste leveranciers.

### 6.8.2 Anti-corruptie en anti-omkoping

Melexis streeft ernaar corruptie te bestrijden en belangenconflicten te vermijden. Wij willen ons onderscheiden van onze concurrenten met onze hoogwaardige producten en uitstekende diensten. Het kleinste vermoeden van corruptie zou in strijd zijn met dit doel en met onze waarden. Onze ethische gedragscode biedt houvast met aanwijzingen en richtlijnen die ons leren hoe om te gaan met corruptie en hoe die te vermijden. Dit beleid werd meegedeeld aan alle werknemers die voor Melexis werken, in alle regio's waar Melexis actief is. Melexis ontwikkelde en werkte verder aan corruptiebestrijdingstraining voor haar werknemers en de leden van het bestuursorgaan (de leden van de Raad van Bestuur) om elk risico op onaanvaardbaar gedrag verder te beperken. Bovendien biedt ons aankoopbeleid Melexianen duidelijke richtlijnen voor ethisch correcte zakelijke relaties met leveranciers, die allen gebaseerd zijn op onze kernwaarde, respect.

Melexis gaat ervan uit dat één van de grootste risico's op corruptie en omkoping voortvloeit uit de omgang met onze stakeholders, zoals klanten en leveranciers, en meer bepaald bij het aanvaarden en geven van persoonlijke geschenken of het verstrekken van gastvrijheid door en voor Melexis-stakeholders. Daarnaast duidde Melexis ook het misbruik van functie en vertrouwen aan als een belangrijk corruptierisico. Bovenop de schade aan onze bedrijfsreputatie en -integriteit zou een vaststelling van corruptie en/of het aanvaarden van steekpenningen tot economische verliezen kunnen leiden.

Daarom aanvaardt Melexis geen enkele overeenkomst of afspraak over gunsten of voordelen in ruil voor geschenken. Uitzonderingen op die regel zijn enkel toegestaan voor geschenken met een minieme waarde die gegeven worden in het kader van normale bedrijfsvoering en die geen aanleiding kunnen geven tot een (gedeeltelijke) indruk van partijdigheid tegenover de schenker. Melexis eist een volledige openbaarmaking en voorafgaande relevante goedkeuring voor elk geschenk dat niet van minimale waarde is of dat kan leiden tot een indruk van partijdigheid. Melexis heeft in de verslagperiode 2022 geen incidenten op dit gebied

vastgesteld. Melexis-medewerkers hebben duidelijk de juiste instelling aangenomen en vragen bij twijfel over de gepastheid van geschenken steeds advies aan onze juridische afdeling.

Melexis zal evenmin steekpenningen of illegale betalingen aanbieden aan overheidsvertegenwoordigers, personen die voor een overheidsfunctie in aanmerking komen of andere partijen om zakelijke activiteiten te verkrijgen of te behouden. Onze collega's zullen anderen niet helpen profiteren van kansen die zij ontdekken door hun band met Melexis en die normaal door Melexis zouden moeten worden benut. Melexis staat geen enkele persoonlijke relatie toe met een klant, leverancier of concurrent, waarin persoonlijke belangen in conflict komen of lijken te komen met die van het bedrijf. In het geval van een familie- of andere persoonlijke relatie moet het management altijd op de hoogte worden gebracht om belangenconflicten te voorkomen.

Melexis rekent er ook op dat alle andere zakenpartners waarmee het samenwerkt dezelfde anticorruptienormen naleven. Bovendien vereisen de algemene aankoopvoorwaarden van Melexis van leveranciers dat ze onze gedragscode respecteren evenals alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften op het gebied van (internationale) handel. Belangrijke leveranciers zijn eveneens verplicht een kwaliteitsovereenkomst te ondertekenen die stipuleert dat zij ervoor zorgen dat alle relevante wetten en voorschriften hen bekend zijn, en begrepen en geïmplementeerd worden.

Melexis heeft in de verslagperiode 2022 geen gevallen van corruptie vastgesteld. We blijven te allen tijde waakzaam, betrokken en bereid om alle ernstige risico's die zich zouden kunnen voordoen aan te pakken.

### 6.8.3 Concurrentiebeperkend gedrag

Melexis waardeert eerlijke en open concurrentie en respecteert alle relevante wet- en regelgeving hieromtrent. Van onze collega's verwachten we dat zij hun energie volledig aan Melexis wijden. Elke externe functie die interfereert of concurreert met hun job bij Melexis is niet toegestaan. Melexis was nog nooit betrokken in een geschil inzake concurrentieverstorend gedrag en is van plan die schone lei te behouden.

### 6.8.4 Respect voor privacy

Melexis biedt haar werknemers voortdurend opleidingen waarin wordt uitgelegd hoe vertrouwelijke, eigendoms- en persoonlijke informatie op een correcte en veilige manier gebruikt en verwerkt moet worden.

Melexis heeft tijdens de verslagperiode 2022 geen gegronde klachten ontvangen over inbreuken op de **privacy van klanten**, noch van externe partijen, noch van regelgevende instanties. Evenmin stelde Melexis in de verslagperiode 2022 lekken, diefstallen of verliezen van klantengegevens vast. We blijven echter waakzaam en blijven alle privacygerelateerde informatieprocessen en daaruit voortvloeiende verbeteringen actief onderzoeken.

Melexis ontving in 2022 evenmin gegronde klachten over inbreuken op de **privacy van medewerkers**. Na een eerdere compliance-oefening hadden we al alle relevante GDPR-richtlijnen geïmplementeerd. Aan de hand van ons intern privacybeleid weten medewerkers dat ze gebruik kunnen maken van hun recht om toegang te vragen tot hun gegevens. Wij nemen ondertussen ook alle nodige maatregelen om de nieuwe Chinese privacywetgeving te implementeren.

### 6.8.5 Mechanismen voor ethische adviezen en bezorgdheden

Onze collega's worden aangemoedigd om zich uit te spreken als ze onwettige intimidatie, discriminatie of onethisch gedrag meemaken, opmerken of ervan vernemen. Om de transparantie te vergroten en het melden van vermoedelijk onethisch gedrag of incidenten te stimuleren, voert Melexis al jaren een intern speak-up-beleid. Melexianen kunnen meldingen maken via gemakkelijk toegankelijke kanalen en instrumenten, al dan niet anoniem. Medewerkers worden regelmatig herinnerd aan het beleid en de beschikbare meldingskanalen door middel van interne nieuwsmails.

Het speak-up beleid wordt geactualiseerd met het oog op de EU-richtlijn rond klokkenluiders en zorgt ervoor dat Melexianen volledig op de hoogte zijn van hoe en waar ze hun bezorgdheid kunnen melden en hoe hun meldingen worden verwerkt. Melexis implementeert de richtlijn op nationaal niveau zodra ze in de EU-lidstaten van kracht wordt. Zo volgt Melexis bijvoorbeeld de nationale implementatie van de richtlijn in de betrokken landen op om eventuele relevante wijzigingen in haar interne en externe beleid door te voeren.

Elke collega die een mogelijk geval van twijfelachtig gedrag meldt, kan rekenen op een zorgvuldig, snel, respectvol en discreet onderzoek van die melding. Elke handeling die in strijd blijkt met onze gedragscode zal onmiddellijk worden gecorrigeerd en is onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met contractbeëindiging.

Tot op heden stelde Melexis geen overtredingen van haar gedragscode door medewerkers vast, noch werd ze daarvan op de hoogte gesteld. Dat betekent dat geen disciplinaire maatregelen nodig waren. De gedragscode en het speak-up beleid van Melexis kunnen geraadpleegd worden op onze website.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 7 ONS DEUGDELIJK BESTUUR

**Met het koninklijk besluit van 12 mei 2019 (B.S. 17 mei 2019) werd de Belgische Corporate Governance Code 2020 (hierna "Code 2020") geïntroduceerd als de nieuwe referentiecode voor corporate governance vanaf 1 januari 2020 voor alle Belgische beursgenoteerde ondernemingen.**

**De volledige tekst van de Code 2020 is terug te vinden op de website van de Commissie Corporate Governance, in de Engelse, Nederlandse en Franse taal: www.corporategovernancecommittee.be/nl/.**

**Het Corporate Governance Charter van Melexis kan geraadpleegd worden op onze website: www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/corporate-governance-charter.**

## 7.1 AANDEELHOUDERS

Melexis streeft ernaar om een transparante en duidelijke communicatie met haar aandeelhouders te waarborgen. Actieve participatie van de aandeelhouders wordt door Melexis aangemoedigd. Ter verwezenlijking van dit doel kunnen aandeelhouders alle belangrijke en nuttige informatie op de website van Melexis terugvinden. Onder de sectie 'Investor relations' publiceert Melexis haar jaarverslagen, halfjaarlijkse verslagen, statutaire verslagen, kwartaalresultaten en financiële kalender.

Melexis is zich ervan bewust dat de bekendmaking van die verslagen en informatie ten bate is van de vertrouwensrelatie met haar aandeelhouders en andere belanghebbenden.

Verder zet Melexis zich in om de rechten van de aandeelhouders te waarborgen:

- Aandeelhouders kunnen (ten laatste 6 dagen) vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering vragen overmaken aan de vennootschap, waarop tijdens de vergadering geantwoord zal worden.
- Ten minste 30 dagen vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering worden de agenda en andere relevante documenten op de website van Melexis gepubliceerd.
- Aandeelhouders die ten minste 3% van het aandelenkapitaal vertegenwoordigen, hebben het recht om ten laatste 22 dagen vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering agendapunten toe te voegen en/of voorstellen van besluit in te dienen.
- Tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering hebben aandeelhouders het recht om per agendapunt hun stem uit te brengen. Indien zij de vergadering niet kunnen bijwonen, hebben zij het recht om een gevolmachtigde aan te stellen.
- De notulen van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering met de resultaten van de stemming worden na afloop van de algemene vergadering op de website van Melexis gepubliceerd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 7.2 MANAGEMENTSTRUCTUUR

De Raad van Bestuur bepaalt de strategie en houdt toezicht op de activiteiten van Melexis.

De Raad van Bestuur wordt in zijn taak bijgestaan door een Auditcomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité. Die comités hebben een adviserende rol. Enkel de Raad van Bestuur heeft de beslissingsbevoegdheid.

Het dagelijks bestuur van Melexis is door de Raad van Bestuur toevertrouwd aan de gedelegeerd bestuurder, de heer Marc Biron, die de vennootschap alleen kan vertegenwoordigen door zijn handtekening in het kader van het dagelijks bestuur. Voor handelingen die niet tot het dagelijks bestuur behoren, wordt Melexis geldig vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.

De gedelegeerd bestuurder is ook de voorzitter van het Uitvoerend Management. Het Uitvoerend Management is verantwoordelijk voor de leiding van Melexis volgens de globale strategie, waarden, planning en budgetten die zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Tevens is het Uitvoerend Management verantwoordelijk voor het identificeren van de verschillende risico's en opportuniteiten waarmee de vennootschap geconfronteerd kan worden op korte, middellange en lange termijn, alsook voor het bewerkstelligen van de aanwezigheid van systemen om die risico's en opportuniteiten aan te pakken.

## 7.3 RAAD VAN BESTUUR

### Samenstelling

In overeenstemming met artikel 13 van de statuten van Melexis bestaat de Raad van Bestuur uit minstens vijf leden, van wie ten minste drie leden onafhankelijk moeten zijn in overeenstemming met artikel 7:87 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Raad van Bestuur is samengesteld uit minstens voor de helft niet-uitvoerende leden en minstens één uitvoerend lid. De onafhankelijke bestuurders worden in dat verband als niet-uitvoerende bestuurders beschouwd. De bestuurders worden benoemd bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen in de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering voor een periode van 4 jaar. Op dezelfde wijze kan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering te allen tijde het mandaat van een bestuurder herroepen. Er is geen leeftijdsgrens voor de bestuurders en uittredende bestuurders kunnen herbenoemd worden met inachtneming van de regelgeving hieromtrent in het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Momenteel is de gedelegeerd bestuurder het enige lid van de Raad van Bestuur dat een uitvoerend mandaat uitoefent. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door mevrouw Françoise Chombar.

De Raad van Bestuur doelt op de grootst mogelijke graad van diversiteit en complementariteit tussen de leden van de Raad van Bestuur. Dit is een van de belangrijkste richtlijnen die de Raad van Bestuur in acht neemt wanneer een nieuwe bestuurder wordt voorgesteld aan de algemene vergadering. Bijgevolg voldoet de samenstelling van de Raad van Bestuur aan de vereiste van artikel 7:86 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen, die bepaalt dat ten minste een derde van de leden van het andere geslacht dient te zijn.

### De bestuurders van Melexis zijn:

| Naam | Leeftijd | Einddatum mandaat | Functie |
|---|---|---|---|
| Françoise Chombar | 60 | 2026 | Voorzitster Raad van Bestuur |
| Marc Biron | 52 | 2025 | Gedelegeerd bestuurder, CEO |
| Roland Duchâtelet | 76 | 2026 | Niet-uitvoerend bestuurder |
| Shiro Baba | 73 | 2025 | Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder |
| Martine Baelmans | 58 | 2026 | Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder |
| Maria Pia De Caro | 52 | 2025 | Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG




***Raad van Bestuur***

*Martine Baelmans, Shiro Baba, Françoise Chombar, Marc Biron, Roland Duchâtelet, Maria Pia De Caro*

**Mevrouw Françoise Chombar** was van 1986 tot 1989 in dienst bij Elmos GmbH (Duitsland) als planningmanager. Vanaf 1989 bekleedde ze de functie van operations manager en bestuurder bij verschillende ondernemingen binnen de Elex-groep. In 1994 werd ze waarnemend chief operating officer bij Melexis en in 1996 werd ze tot bestuurder benoemd. In 2004 werd mevrouw Chombar aangesteld als co-gedelegeerd bestuurder en CEO. Na de neerlegging door de heer Rudi De Winter van zijn mandaten als gedelegeerd bestuurder en CEO midden februari 2011 heeft mevrouw Chombar die functies alleen vervuld. Mevrouw Chombar is lid van de Raad van Bestuur en het benoemings- en remuneratiecomité van Umicore, een wereldwijde materiaaltechnologie- en recyclagegroep. Daarnaast is ze lid van de Raad van Bestuur en de ESG-/strategiecomités van Soitec, een bedrijf gespecialiseerd in het genereren en produceren van halfgeleidermaterialen. In maart 2021 vervoegde mevrouw Chombar de Raad van Bestuur van BioRICS, een gezondheidstechnologiebedrijf. Mevrouw Chombar is eveneens voorzitster van het STEM-platform, een adviesorgaan van de Vlaamse overheid dat als doel heeft jongeren aan te moedigen tot een opleiding in wetenschap, technologie, ingenieurswetenschappen of wiskunde. Ze behaalde een diploma van licentiaat tolk Nederlands, Engels en Spaans aan de universiteit van Gent.

**De heer Roland Duchâtelet** is particuliere aandeelhouder van de onderneming sinds april 1994 en bekleedt sindsdien de functie van bestuurder. Vóór die datum bekleedde de heer Duchâtelet verscheidene functies op gebied van productie, productontwikkeling en marketing bij diverse grote en kleine ondernemingen. Hij was betrokken bij het opstarten van twee andere halfgeleiderproducenten: Mietec Alcatel (België) van 1983 tot 1985 als business development/sales manager en Elmos GmbH (Duitsland) van 1985 tot 1989 als marketingmanager. De heer Duchâtelet is de medeoprichter van de moedermaatschappij van Melexis NV. Hij behaalde een diploma van burgerlijk ingenieur elektronica, een diploma van toegepaste economische wetenschappen en een MBA aan de universiteit van Leuven.

**De heer Marc Biron** behaalde in 1993 het diploma burgerlijk ingenieur en in 1999 een doctoraat in de toegepaste wetenschappen aan de universiteit van Luik, België. De heer Biron begon zijn carrière in de elektronica-industrie in 1997 bij Melexis. Gedurende de daaropvolgende 25 jaar bekleedde hij een aantal senior posities. In 2006 kreeg de heer Biron de verantwoordelijkheid voor de divisie Hall Sensor/Engine Management en de bijhorende omzetcreatie. In 2009 werd hij global development & quality manager met een focus op de efficiënte ontwikkeling van winstgevende en betrouwbare producten en had hij de leiding over een team van 500 mensen. In 2018 werd hij VP en general manager van de

divisie Sense & Drive en in 2020 kwam daar de verantwoordelijkheid van global innovation manager bij. In die rol concentreerde hij zich op het bepalen van nieuwe technologieën en kennis. Sinds september 2013 is de heer Biron ook gastdocent voor de cursus 'Major project in electronics' aan de universiteit van Luik.

**De heer Shiro Baba** heeft 38 jaar professionele en managementervaring in verschillende domeinen van de halfgeleiderindustrie. Hij begon zijn loopbaan in 1975 bij de halfgeleiderdivisie van Hitachi. Vanaf 1999 bekleedde hij verschillende algemene managementfuncties binnen de halfgeleiderdivisie van Hitachi. Tussen 2003 en 2009 was de heer Baba werkzaam bij Renesas Technology Corp., onder andere als algemeen manager van de Automotive Semiconductor business unit en later als lid van de Raad van Bestuur en senior VP. Voordat hij op pensioen ging in 2013 bekleedde hij tevens het mandaat van voorzitter en gedelegeerd bestuurder van Hitachi ULSI Systems Co. In april 2013 werd de heer Baba benoemd tot onafhankelijk bestuurder van Melexis. De heer Baba behaalde een masterdiploma van ingenieur elektronica en fysica aan het Technologisch Instituut in Tokyo en van ingenieur elektronica aan Stanford University.

**Mevrouw Martine Baelmans** begon haar loopbaan in 1987 aan de KU Leuven als assistente op de afdeling toegepaste mechanica en energieconversie. Sinds 2006 is ze voltijds professor aan de faculteit ingenieurswetenschappen. Ze is er bovendien vicerector voor onderwijsbeleid. Mevrouw Baelmans behaalde een master in de ingenieurswetenschappen, werktuigkunde en een PhD in ingenieurswetenschappen aan de KU Leuven. Haar onderzoek was voornamelijk gericht op thermodynamica en warmteoverdracht, vooral in toepassingen voor koeling van elektronica.

**Mevrouw Maria Pia De Caro** is momenteel EVP Global Operations bij Pernod Ricard. Ze heeft een grondige kennis van supply chain management, met inbegrip van strategie, productieactiviteiten, planning en logistiek, aankoop en veiligheidsmanagement. Mevrouw De Caro heeft meer dan 25 jaar ervaring in leiderschap in gebieden als engineering, productie, M&A en toeleveringsketens bij een aantal bedrijven in fast-moving consumer goods zoals Nomad Foods, Procter & Gamble en Mondelez. Mevrouw De Caro heeft een masterdiploma in mechanical engineering van de Sapienza University of Rome en is een fervent aanhanger van diversiteit en inclusie.

## Benoeming en vervanging van bestuurders

De statuten (artikel 13 en volgende) en het Melexis Corporate Governance Charter bevatten specifieke bepalingen inzake de (her)benoeming, de opleiding en de evaluatie van bestuurders.

Bestuurders worden benoemd voor een maximale duur van vier jaar door de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering, die hun mandaat tevens te allen tijde kan herroepen. Een benoeming of ontslag vindt plaats bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen.

In geval van een voortijdige vacature in de Raad van Bestuur benoemen de overblijvende bestuurders tijdelijk een nieuwe bestuurder totdat de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering een nieuwe bestuurder benoemt. De benoeming wordt op de agenda van de eerstvolgende jaarlijkse aandeelhoudersvergadering gezet.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité doet gemotiveerde aanbevelingen aan de Raad van Bestuur inzake de benoeming van bestuurders, evenals aanbevelingen omtrent het remuneratiebeleid voor bestuurders en voor het Uitvoerend Management.

## Werking van de Raad van Bestuur

Het interne reglement van de Raad van Bestuur is een onderdeel van het Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur vergaderde negen (9) maal in 2022 en besprak onder meer de volgende aangelegenheden:

- Financiële resultaten van de Groep
- Financiële en juridische risico's waaraan de Groep onderhevig is
- Strategisch beleid
- Beleid inzake dividenden
- Budget voor het volgende boekjaar
- Gedragscode
- Grondruil met Xpeqtis in Sofia, Bulgarije
- Uitbreiding in Maleisië
- Toeleveringsketen
- Aanbevelingen van het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité
- Duurzaamheid (ESG).

Mevrouw Martine Baelmans kon niet aanwezig zijn op de vergaderingen van de Raad van Bestuur op 22 april en 9 december 2022.

### Evaluatie van de Raad van Bestuur en de comités

De effectiviteit van de Raad van Bestuur en de comités wordt opgevolgd en elke drie jaar geëvalueerd om mogelijke verbeteringen aan te brengen in het bestuur van Melexis. De meest recente evaluatie vond plaats in 2022 onder leiding van de voorzitter.

Tijdens de evaluatie wordt bijzondere aandacht besteed aan:

- Het functioneren van de Raad van Bestuur en de comités
- De grondigheid waarmee belangrijke materie wordt voorbereid en besproken
- De effectiviteit van de interactie met het Uitvoerend Management
- De kwaliteit van de verstrekte informatie
- De individuele bijdrage van elke bestuurder.

Het algemene resultaat van de evaluatie was zeer positief. Het ruim op tijd verstrekken van gedetailleerde (technische) informatie, met inbegrip van de daarmee samenhangende risico's en risicobeperking, aan elke directeur blijft van essentieel belang.

## 7.4 COMITÉS

### Auditcomité

Het Auditcomité ondersteunt de Raad van Bestuur bij zijn toezichthoudende taken met betrekking tot de interne controle in de breedst mogelijke zin, met inbegrip van de financiële rapportering, zoals omschreven in het Corporate Governance Charter van de vennootschap en artikel 7:99 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. Het Auditcomité houdt ook toezicht op de beoordeling en opvolging van de aanbevelingen van de commissaris door het Uitvoerend Management.

Het Auditcomité is samengesteld uit drie niet-uitvoerende leden: de heer Shiro Baba, onafhankelijk bestuurder en voorzitter, de heer Roland Duchâtelet, bestuurder en mevrouw Maria Pia De Caro, onafhankelijk bestuurder.

In lijn met artikel 7:99 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen hebben de leden van het Auditcomité als geheel de relevante competenties voor de sector waarin Melexis actief is en heeft minstens één van de leden van het Auditcomité ervaring in auditing en boekhouding. Zowel mevrouw Maria Pia De Caro als de heer Shiro Baba voldoen aan die laatste vereiste dankzij hun relevante werkervaring. Wij verwijzen in dit verband ook naar de verkorte cv's van voornoemde personen die eerder in dit hoofdstuk terug te vinden zijn.

De gedelegeerd bestuurder, de financieel directeur en de externe en interne auditor worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Auditcomité om de wisselwerking tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management te waarborgen.

Het Auditcomité kwam in 2022 vijf (5) maal bijeen. Alle leden waren aanwezig op alle vergaderingen.

Naast de uitoefening van hun wettelijke bevoegdheden en de taken die zijn vermeld in het Corporate Governance Charter van Melexis besprak het Auditcomité onder meer volgende aangelegenheden:

- Vergoeding van de commissaris
- Verslaggeving van de commissaris
- Interne audit-updates.

### Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat kwalificeert als een remuneratiecomité volgens artikel 7:100 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen, adviseert onder andere de Raad van Bestuur omtrent de wijze waarop de strategische doelstellingen van de vennootschap bereikt kunnen worden door een gepast benoemings- en remuneratiebeleid te hanteren. Dit comité houdt toezicht op de ontwikkeling van de salarissen, de toekenning van variabele vergoedingen en de algemene prestaties binnen Melexis.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is samengesteld uit drie niet-uitvoerende leden, waaronder een meerderheid van onafhankelijke bestuurders: mevrouw Françoise Chombar, bestuurder en voorzitster, mevrouw Martine Baelmans, onafhankelijk bestuurder en mevrouw Maria Pia De Caro, onafhankelijk bestuurder. Het comité heeft de relevante expertise betreffende het remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité kwam in 2022 twee (2) maal bijeen. Alle leden waren aanwezig op alle vergaderingen.

Naast de uitoefening van hun wettelijke bevoegdheden en de taken die zijn vermeld in het Corporate Governance Charter van Melexis besprak het Benoemings- en Remuneratiecomité in 2022 onder meer volgende aangelegenheden:

- Remuneratie en variabele verloning van het Uitvoerend Management
- Evaluatie van de variabele verloning van de CEO
- Hr-strategie en -beleid
- Evaluatie en opvolgingsplanning van het Uitvoerend Management
- Duurzaamheid (ESG).

## 7.5 UITVOEREND MANAGEMENT

### Samenstelling

Het Uitvoerend Management is samengesteld uit de volgende leden[6]:

| Naam | Leeftijd | Functie |
|---|---|---|
| Marc Biron | 52 | Chief Executive Officer |
| Kristof Coddens | 52 | VP Artificial Intelligence |
| Antonius Duisters | 55 | VP Sense & Drive |
| Karen van Griensven | 52 | Chief Financial Officer |
| Vincent Hiligsmann | 52 | VP Corporate Strategy - Global Sales, Brand & Communication |
| Veerle Lozie | 49 | Chief Operations and Information Officer |
| Damien Macq | 56 | VP Sense & Light |
| Nicolas Simonne | 48 | VP Development & Quality |
| Heidi Stieglitz[7] | 63 | VP Human Resources & Sites |

[6] Bepaalde leden zijn vertegenwoordigers van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (BV's/SRL's).
[7] Het mandaat van mevrouw Heidi Stieglitz eindigde op 1 juli 2022.

Zoals blijkt bestaat het Uitvoerend Management uit een divers team, niet alleen wat betreft genderdiversiteit maar ook rekening houdend met leeftijd en professionele achtergrond. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat Melexis onder meer de bovengenoemde diversiteitscriteria in aanmerking neemt in haar selectieprocessen en het plannen van de opvolging van leidinggevende personen.




*Uitvoerend Management*

Karen van Griensven, Kristof Coddens, Damien Macq, Marc Biron, Veerle Lozie, Nicolas Simonne, Vincent Hiligsmann, Antonius Duisters

## 7.6 REMUNERATIEVERSLAG

### Introductie

De vergoeding van de bestuurders en het Uitvoerend Management wordt geregeld door het remuneratiebeleid van Melexis, dat terug te vinden is op www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/corporate-governance-charter. Dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd op de aandeelhoudersvergadering van 11 mei 2021.

Om hen te bedanken voor het verzekeren van de bedrijfsdoelstellingen in 2022 werd aan het volledige personeel een verhoging van 10% van hun variabele verloning toegekend. Dit is ook van toepassing op de (kortetermijn variabele verloning van de) leden van het Uitvoerend Management en de CEO en is een afwijking van het remuneratiebeleid zoals gepubliceerd op de website.

### Totale remuneratie

De toepassing van het remuneratiebeleid in de loop van 2022 voor de bestuurders en de leidinggevenden hebben geleid tot de effectieve vergoeding zoals getoond in de hierna volgende tabel.

Bestuurders ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding voor hun mandaat als bestuurder. Die vergoeding staat los van hun deelname aan de vergaderingen van de Raad of van de comités waarvan zij lid zijn. Uitvoerende bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun mandaat. De heer Duchâtelet en Mevrouw Chombar zien af van enige vergoeding voor hun mandaat.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

| Naam - functie | 1. Vaste remuneratie | | | 2. Variabele remuneratie | | 3. Buiten-gewone items | 4. Pensioen | 5. Totale remune-ratie | 6. Propor-tie van vaste en variabele remune-ratie |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Basisloon | Vergoe-dingen | Andere voor-delen | Variabel over één jaar | Variabel over meer-dere jaren | | | | |
| Françoise Chombar - Niet-uitvoerend bestuurder | – | – | – | – | – | – | – | – | Vast: -<br>Variabel: - |
| Roland Duchâtelet - Niet-uitvoerend bestuurder | – | – | – | – | – | – | – | – | Vast: -<br>Variabel: - |
| Shiro Baba - Onafhankelijk bestuurder | 20.000 | – | – | – | – | – | – | 20.000 | Vast: 100%<br>Variabel: 0% |
| Martine Baelmans - Onafhankelijk bestuurder | 20.000 | – | – | – | – | – | – | 20.000 | Vast: 100%<br>Variabel: 0% |
| Maria Pia de Caro - Onafhankelijk bestuurder | 20.000 | – | – | – | – | – | – | 20.000 | Vast: 100%<br>Variabel: 0% |
| Marc Biron - Uitvoerend bestuurder | – | – | – | – | – | – | – | – | Vast: -<br>Variabel: - |
| Marc Biron Consulting BV, permanent vertegenwoordigd door Marc Biron - Uitvoerend en gedelegeerd bestuurder | 354.167 | – | – | 116.875 | 53.976 | – | – | 525.018 | Vast: 67,46%<br>Variabel: 32,54% |
| Uitvoerend Management excl. Marc Biron Consulting BV | 2.197.852 | – | 112.780 | 600.730 | 271.932 | – | 86.690 | 3.269.984 | Vast: 73,31%<br>Variabel: 26,69% |

## Toepassing van de prestatiecriteria

### a. CEO

De variabele remuneratie voor de CEO is een bonus in cash die maximaal 50% van het jaarlijkse basissalaris bedraagt. Het bevat zowel een korte-, middellange- als langetermijnelement:

i. Korte termijn: 25% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over één boekjaar
ii. Middellange termijn: 12,5% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over twee boekjaren
iii. Lange termijn: 12,5% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over drie boekjaren.

De cash bonus voor de CEO is afhankelijk van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over de referentieperiode, die gemeten worden op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep, gebaseerd op IFRS-boekhoudnormen. Dezelfde doelstellingen worden gebruikt voor de korte-, middellange- en langetermijnbonus. Die KPI verzekert een link tussen de bonus en het recurrente operationele resultaat van Melexis.

| | | Omzetgroei | | |
|---|---|---|---|---|
| | | <10% | >10% - <15% | >15% |
| EBIT-groei | <10% | 0 | 25% | 50% |
| | >10% - <15% | 50% | 75% | 100% |
| | >15% | 75% | 100% | 100% |

## 1. Kortetermijn-cashbonus (variabele over één jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2021 bedroeg de omzetgroei 30% en de EBIT-groei 53%. Dit betekent dat 100% van de kortetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd. Dit bedrag zal uitzonderlijk verhoogd worden met 10% voor het volledige personeel. Daarnaast zal een discretionaire verhoging van 20% toegekend worden aan de huidige CEO door de Raad van Bestuur op basis van gefundeerd advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

*in EUR*

| Marc Biron Consulting BV prestatiecriteria | | Minimumdrempel prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Maximum prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Gemeten prestatie / Feitelijke uitkomst remuneratie | Totaal kortetermijn cashbonus inclusief discretionaire verhogingen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 53%<br>Omzetgroei: 30% | 10% aan het volledige personeel<br>20% individueel |
| | b | 0 | b | 88.542 | b | 88.542 | 116.875 |
| **TOTALE BONUS** | | | | | | | **116.875** |

## 2. Middellangetermijn-cashbonus (variabele over twee jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2020 bedroeg de omzetgroei 65% en de EBIT-groei 200%. Dit betekent dat 100% van de middellangetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

*in EUR*

| Marc Biron Consulting BV prestatiecriteria | a | Minimumdrempel prestatie | a | Maximum prestatie | a | Gemeten prestatie |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Feitelijke uitkomst remuneratie |
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 200% Omzetgroei: 65% |
| | b | 0 | b | 26.988 | b | 26.988 |
| TOTALE BONUS | | | | | | 26.988 |

## 3. Langetermijn-cashbonus (variabele over drie jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2019 bedroeg de omzetgroei 72% en de EBIT-groei 221%. Dit betekent dat 100% van de langetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

*in EUR*

| Marc Biron Consulting BV prestatiecriteria | a | Minimumdrempel prestatie | a | Maximum prestatie | a | Gemeten prestatie |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Feitelijke uitkomst remuneratie |
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 221% Omzetgroei: 72% |
| | b | 0 | b | 26.988 | b | 26.988 |
| TOTALE BONUS | | | | | | 26.988 |

### a. Andere leden van het Uitvoerend Management

De variabele remuneratie van de andere leden van het Uitvoerend Management bestaat uit een korte-, middellange- en langetermijnelement:

i. Korte termijn: 25% tot 30% (afhankelijk van de vraag of het lid van het Uitvoerend Management betrokken is bij het creëren van bedrijfsopportuniteiten of niet) is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over één boekjaar
ii. Middellange termijn: 10% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over twee boekjaren
iii. Lange termijn: 10% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over drie boekjaren.

De kortetermijn-cashbonus wordt berekend volgens jaarlijks vastgelegde doelstellingen op basis van de volgende prestatiecriteria, die gemeten worden op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep, gebaseerd op IFRS-boekhoudnormen:

i. 50% gebaseerd op de globale bedrijfsprestatie, gemeten aan de hand van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzetgroei en EBIT-groei van Melexis over de prestatieperiode zoals aangegeven in onderstaande tabel. Die KPI verzekert een link tussen de bonus en het recurrente operationele resultaat van Melexis
ii. 50% gebaseerd op de individuele/teamprestatie gemeten aan de hand van de verwezenlijking van vooropgestelde doelstellingen.

Een additionele 20% (overeenstemmend met maximum 5% (geen creatie van bedrijfsopportuniteiten) of 6% (creatie van bedrijfsopportuniteiten) van jaarlijks basisloon) werd toegekend aan sommige leden van het Uitvoerend Management bovenop de kortetermijn-cashbonus naar keuze van de Raad van Bestuur en op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor de middellange- en langetermijn-cashbonus wordt Melexis' prestatie ten opzichte van goedgekeurde financiële doelstellingen met betrekking tot omzet- en EBIT-groei in overweging genomen. Die 20% van de cashbonus wordt uitbetaald behoudens de verificatie van de globale bedrijfsprestatie over twee (middellange termijn) of drie (langetermijn) jaar.

## 1. Kortetermijn-cashbonus (variabele over één jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2021 bedroeg de omzetgroei 30% en de EBIT-groei 53% . Dit betekent dat 100% van de kortetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd. Dit bedrag zal verhoogd worden met de uitzonderlijke 10% voor het volledige personeel.

*in EUR*

| Prestatiecriteria | | Minimumdrempel prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Maximum prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Gemeten prestatie / Feitelijke uitkomst remuneratie | Totaal kortetermijn cashbonus incl. discretionaire verhogingen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 53%<br>Omzetgroei: 30% | 10% aan het volledige personeel<br>20% discretionair aan sommige leden |
| | b | 0 | b | 247.717 | b | 247.717 | 300.365 |
| Individuele/ teamprestatie (+ individueel discretionair) | | | | | | | |
| | b | 0 | b | 247.717 | b | 247.717 | 300.365 |
| TOTALE BONUS | | | | | | | 600.730 |

## 2. Middellangetermijn-cashbonus (variabele over twee jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2020 bedroeg de omzetgroei 65% en de EBIT-groei 200% . Dit betekent dat 100% van de middellangetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

*in EUR*

| Prestatiecriteria | | Minimumdrempel prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Maximum prestatie / Overeenkomstige remuneratie | | Gemeten prestatie / Feitelijke uitkomst remuneratie |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over twee boekjaren | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 200%<br>Omzetgroei: 65% |
| | b | 0 | b | 153.350 | b | 153.350 |
| TOTALE BONUS | | | | | | 153.350 |

## 3. Langetermijn-cashbonus (variabele over drie jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2022 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2019 bedroeg de omzetgroei 72% en de EBIT-groei 221% . Dit betekent dat 100% van de langetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

*in EUR*

| Prestatiecriteria | a | Minimumdrempel prestatie | a | Maximum prestatie | a | Gemeten prestatie |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Overeenkomstige remuneratie | b | Feitelijke uitkomst remuneratie |
| Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over drie boekjaren | a | Omzet- en EBIT-groei <10% | a | Omzet- en EBIT-groei >15% | a | EBIT-groei: 221%<br>Omzetgroei: 72% |
| | b | 0 | b | 118.582 | b | 118.582 |
| TOTALE BONUS | | | | | | 118.582 |

### Remuneratie op basis van aandelen

Het remuneratiebeleid van Melexis voorziet niet in remuneratie op basis van aandelen voor bestuurders of leidinggevenden.

### Evolutie van de remuneratie en prestatie van Melexis

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de jaarlijkse verandering van de totale remuneratie, ontwikkelingen en prestatie van Melexis, de gemiddelde remuneratie van werknemers en de verhouding van de hoogste en de laagste remuneratie op basis van een voltijds equivalent. Om de vergelijkbaarheid te verzekeren, wordt de jaarlijkse verandering in remuneratie slechts gerapporteerd sinds de implementatie van Richtlijn (EU) 2017/828 met betrekking tot de aanmoediging van aandeelhoudersbetrokkenheid op lange termijn.

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Jaarlijkse wijziging in de remuneratie van bestuurders en leden van het Uitvoerend Management** | | | | | |
| Vaste remuneratie | | | | 5,0% | 17,4% |
| Variable remuneratie | | | | 155,3% | 28,3% |
| Totale remuneratie | | | | 22,9% | 26,8% |
| **Jaarlijkse wijziging in ontwikkelingen en prestaties** | | | | | |
| Performance criteria (EBIT) | 4,4% | -49,0% | 6,9% | 96,5% | 52,6% |
| Performance criteria (revenue) | 11,3% | -14,5% | 4,2% | 26,9% | 29,9% |
| Nettowinst | 4,1% | -47,8% | 15,0% | 89,2% | 50,3% |
| **Jaarlijkse wijziging in de gemiddelde remuneratie van werknemers*** | | | | | |
| | -2,9% | 0,7% | 4,7% | 3,9% | 0,7% |

*De gemiddelde werknemersremuneratie werd berekend met de cijfers zoals gerapporteerd in toelichting W (Lonen en salarissen) van dit jaarverslag (Personeelskosten en gemiddeld aantal werknemers), inclusief variabele remuneratie, sociale zekerheid, pensioen en voordelen.

In 2022 bedroeg de verhouding tussen de hoogste en de laagste remuneratie 56,6 tot 1. De hoogste remuneratie van een lid van het Uitvoerend Management gebruikt voor de vergelijking omvat de totale remuneratie uitgekeerd in 2022.

Alle cijfers in bovenstaande tabel zijn weergegeven op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### Ontslagvergoedingen

In 2022 was geen sprake van ontslagvergoedingen omdat er geen contracten met een lid van het Uitvoerend Management beëindigd werden.

### Gebruik van claw-backvoorzieningen

In 2022 vond geen claw-back plaats.

### Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Als erkenning voor de grote inspanningen van het personeel om de doelstellingen van de vennootschap te verzekeren in 2022 werd aan het volledige personeel een verhoging van 10% van de variabele vergoeding toegekend. Het remuneratiecomité en de Raad van Bestuur beslisten dat dit ook van toepassing is op (de kortetermijn variabele vergoeding van) leden van het Uitvoerend Management en de CEO. Die bijkomende variabele vergoeding wijkt af van het remuneratiebeleid zoals gepubliceerd op de website.

### Stem van de aandeelhouder

De aandeelhoudersvergadering van 10 mei 2022 keurde het remuneratieverslag met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2021 goed met een meerderheid van 98,14% van de 77.73% aan geldig uitgebrachte stemmen. Omdat het remuneratieverslag met een grote meerderheid werd goedgekeurd en Melexis nog steeds gelooft in de principes ervan zal Melexis haar remuneratiebeleid aanhouden.

## 7.7 BELEID BETREFFENDE BEPAALDE TRANSACTIES

### Belangenconflicten in de Raad van Bestuur

In overeenstemming met artikel 7:96 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen dient een lid van de Raad van Bestuur de andere bestuurders te informeren omtrent punten op de agenda van de Raad van Bestuur die een rechtstreeks of onrechtstreeks belangenconflict van vermogensrechtelijke aard voor hem/haar zal veroorzaken. De bestuurder in kwestie mag in dat geval niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming over dit agendapunt.

In 2022 was er één belangenconflict in overeenstemming met artikel 7:96 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen:

*"Applicability of Article 7:96 BCAC:*

*Roland Duchatelet declares that he has interests of a patrimonial nature in Xpeqtis EOOD (Xpeqtis) that may conflict with that of Melexis NV (Melexis) regarding this agenda item and therefore he will not take part in the deliberation of and voting on this agenda item. He leaves the call.*

*In accordance with article 7:96 of the Belgian Companies and Associations Code (BCAC), the director concerned cannot participate in the deliberation or decision and the minutes must contain the following information: nature of the transaction, justification of the decision taken and the financial consequences of the transaction for Melexis. The statutory auditor of Melexis shall be notified of the conflict of interest and the fact that the application of the procedure under article 7:96 BCAC has been triggered.*

*For the application of article 7.96 BCAC, the board hereby further identifies:*

*Nature of the transaction:*

*Background: Xpeqtis bought 100.000 sq.m. land in 2000. Melexis owns its own infrastructure on this plot of land since 2008 and in 2018 Melexis purchased 35.000 sq.m. land from Xpeqtis including the land of the infrastructure to allow further expansion.*

*Transaction: The split of the original Xpeqtis plot of land between Xpeqtis and Melexis was not optimal as it resulted in Xpeqtis ending up with separated pieces of land. Therefore, companies intend to swap land, in order for Xpeqtis to reunite those separated pieces of land.*

*Justification of the decision:*

*This swap would allow for Xpeqtis to develop the neighborhood into a multi-functional area (recreational/professional/parking), while Melexis keeps the opportunity to further expand and to benefit as well from the development by Xpeqtis of the area.*

*Patrimonial consequences of the transaction for Melexis:*

*Today's value of the land is ca. 290-294 EUR/sq.m. Reference is made to a valuation report prepared by an independent third party, that concludes that the swap of the pieces of land is to be considered fair and equivalent. The patrimonial consequences of the transaction are therefore close to zero for Melexis, considering minor fees related to the needed documentation and formalities related to the swap.*

***Decision of the Board:***

*The Board of Directors, based upon the valuation report and further information received, unanimously agrees that Melexis (and Xpeqtis) can proceed with the necessary formal steps towards a potential land swap."*

### Transacties met verbonden partijen

In overeenstemming met artikel 7:97 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen moeten genoteerde ondernemingen een bijzondere procedure volgen voor beslissingen of verrichtingen ter uitvoering van beslissingen die verband houden met verbonden partijen.

In 2022 diende er geen gebruik gemaakt te worden van die 'related parties-procedure'.

### Andere transacties met bestuurders en het Uitvoerend Management

Zoals bepaald in het Melexis Corporate Governance Charter dienen leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management zich te onthouden van elke handeling die de indruk zou kunnen wekken strijdig te zijn met de belangen van de vennootschap. In dat verband dient elke transactie tussen een bestuurder of een lid van het Uitvoerend Management en de vennootschap gemeld te worden aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

In 2022 vonden geen transacties plaats tussen de vennootschap en bestuurders of leden van het Uitvoerend Management die een belangenconflict met zich meebrachten. Alle transacties tussen verbonden partijen werden gedaan aan voorwaarden die gelijkaardig zijn aan deze die gelden in arm's length (marktconforme) transacties.

## Handel met voorkennis

Melexis heeft een Insider Trading Policy ontwikkeld om te voldoen aan de Europese en Belgische bepalingen met betrekking tot handel met voorkennis en marktmisbruik. In dit verband wordt een actuele lijst bijgehouden van alle personen met managementfuncties, evenals alle andere personen die toegang hebben tot gevoelige informatie verbonden aan het aandeel van Melexis.

De Melexis Insider Trading Policy heeft als doelstelling het misbruik van voorkennis te voorkomen.

De leden van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Management moeten, alvorens aandelen van de onderneming te verhandelen, daartoe groen licht krijgen van de Compliance Officer en verslag uitbrengen zodra de transactie is uitgevoerd. Daarnaast melden de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management, alsook de met hen nauw verbonden personen, conform dezelfde regelgeving al hun transacties in Melexis-aandelen aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, die die mededelingen vervolgens op haar website publiceert.

De naleving van de Melexis Insider Trading Policy wordt ondersteund en gecontroleerd door de Compliance Officer.

## 7.8 PROCEDURES VAN INTERNE CONTROLE EN RISICOBEOORDELING IN HET KADER VAN FINANCIËLE VERSLAGGEVING

De procedures van interne controle en risicobeoordeling in het kader van het proces van financiële verslaggeving worden gecoördineerd door de financieel directeur. Zij zijn erop gericht om ervoor te zorgen dat de financiële verslaggeving gebeurt op basis van betrouwbare informatie en om de continuïteit van de financiële verslaggeving in overeenstemming met de IFRS-boekhoudnormen te waarborgen.

Het proces van interne controle in het kader van de financiële verslaggeving is gebaseerd op de volgende principes:

- Gegevens omtrent transacties of gebruik van activa van de vennootschap worden nauwgezet opgeslagen en bewaard in een geautomatiseerd ERP (global enterprise resource planning)-systeem door de verschillende departementen van Melexis.
- Boekhoudkundige verrichtingen worden geregistreerd in wereldwijd gestandaardiseerde rekeningstelsels.
- De financiële informatie wordt in eerste instantie voorbereid en gerapporteerd door de boekhoudteams van de verschillende juridische entiteiten van Melexis wereldwijd.
- Vervolgens controleren de financiële managers in de verschillende vestigingen van Melexis de voorbereide en gerapporteerde lokale financiële gegevens alvorens ze door te sturen naar het Global Finance Department.
- In het Global Finance Department ondergaat de financiële informatie een laatste controle vooraleer ze wordt opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.
- Alle vestigingen van Melexis gebruiken dezelfde software voor de rapportering van financiële gegevens met het oog op de consolidatie ervan.
- Steekproefgewijs worden controles uitgevoerd om ervoor te zorgen dat:
  - Transacties opgeslagen zijn zoals vereist voor het opstellen van de financiële rekeningen in overeenstemming met de IFRS-boekhoudnormen
  - Transacties goedgekeurd zijn door de daartoe bevoegde personen van de vennootschap.

Melexis wordt daarbij geldig vertegenwoordigd door de handtekening van de CEO alleen, voor alle aspecten van het dagelijks bestuur van de vennootschap. Bijzondere volmachten zijn toegekend aan leden van het Uitvoerend Management om Melexis te vertegenwoordigen in aangelegenheden die betrekking hebben op het departement waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Voor handelingen die buiten het dagelijks bestuur van de vennootschap vallen wordt Melexis geldig vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.

Indien bepaalde onvolkomenheden worden vastgesteld, wordt dit gerapporteerd aan het Uitvoerend Management om te beoordelen welke passende maatregelen genomen kunnen worden.

De risicobeoordeling in verband met de financiële verslaggeving is gebaseerd op de volgende principes:

- Risico's waarmee de vennootschap geconfronteerd wordt, worden samen met de verantwoordelijken van de diverse departementen van de vennootschap opgespoord en opgevolgd.
- Door middel van een geautomatiseerd ERP-systeem hebben de verantwoordelijken van de departementen permanent toegang tot de financiële informatie met betrekking tot hun departement teneinde die te kunnen opvolgen en controleren en richtlijnen te kunnen geven omtrent hun bedrijfsactiviteiten.
- Het systeem van maandelijkse afsluiting van de rekeningen waarborgt een nauwgezette opvolging van de financiële gevolgen van de geïdentificeerde risico's om

snel te kunnen inspelen op eventuele nadelige evoluties.

- De financiële resultaten worden maandelijks gecontroleerd op wereldwijd niveau.
- Met behulp van een databeveiligingssysteem op basis van antivirussoftware, interne en externe back-up van gegevens en het al dan niet toekennen van toegangsrechten tot informatie wordt de bedrijfsinformatie beschermd en de continuïteit van de financiële verslaggeving gegarandeerd. De geschiktheid en betrouwbaarheid van die IT-systemen en -procedures worden regelmatig gecontroleerd.
- In overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code 2020 is een interne auditor aangesteld die de middelen en de vaardigheden tot zijn beschikking heeft om controle uit te oefenen op de financiële verslaggeving en het risicobeheer van de vennootschap. Het Auditcomité ontvangt een periodiek verslag van de interne auditactiviteiten.

## 7.9 RELEVANTE ELEMENTEN BIJ EEN OPENBAAR OVERNAMEBOD

### Kapitaalstructuur

Het maatschappelijk kapitaal van Melexis NV bedraagt EUR 564.813,86 en is vertegenwoordigd door 40.400.000 gelijke aandelen zonder vermelding van nominale waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd.

### Beperkingen op de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen op de overdracht van de aandelen. De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder, behalve in het kader van de marktmisbruikbepalingen.

### Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Ieder aandeel geeft recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen op het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig wordt toegelaten tot de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. Krachtens artikel 9 van de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan meerdere eigenaars totdat één persoon wordt aangeduid als vertegenwoordiger van het effect.

Niemand kan op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering aan een stemming deelnemen met stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvoor de toelatingsvoorwaarden voorzien in de statuten en de wet niet tijdig werden vervuld.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke bepaling inzake de uitoefening van het stemrecht.

### Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht.

### Wijziging van de statuten

De statuten kunnen door een buitengewone algemene vergadering worden gewijzigd overeenkomstig de bepalingen van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. Elke statutenwijziging – met inbegrip van kapitaalverhogingen of -verminderingen, fusies, splitsingen of een vereffening – vereist in het algemeen een aanwezigheids quorum van 50% van het geplaatst kapitaal en aanvaarding door een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen. Striktere meerderheidsvereisten gelden in een aantal gevallen, zoals voor het wijzigen van het maatschappelijk doel of de vennootschapsvorm.

### Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

De statuten bevatten geen bijzondere machtigingen aan de Raad van Bestuur om het maatschappelijk kapitaal te verhogen.

De buitengewone algemene vergadering van 23 april 2019 machtigde de Raad van Bestuur om over te gaan tot het verwerven van eigen aandelen van de vennootschap, hetzij rechtstreeks, hetzij door een persoon die handelt in eigen naam, maar voor rekening van de vennootschap of door een rechtstreekse dochtervennootschap in de zin van artikel 1:14, §2, 1°, 2° en 4°, van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. De vennootschap is onderworpen aan de volgende voorwaarden voor het verkrijgen van eigen aandelen in de context van artikel 7:215 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen:

- De machtiging geldt voor een aantal eigen aandelen dat ten hoogste gelijk is aan het aantal aandelen waardoor ingevolge de verwerving ervan de grens van twintig ten honderd (20%) bedoeld in artikel 620, §1, eerste lid, 2° van het Belgische wetboek van Vennootschappen zou zijn bereikt.
- De verkrijging van een aandeel onder de machtiging dient te gebeuren tegen een prijs per aandeel tussen één eurocent (EUR 0,01) en honderd euro (EUR 100,00).
- De fractiewaarde van het aantal in te kopen eigen aandelen die de vennootschap wenst in te kopen, met inbegrip van die van de eerder verkregen eigen aandelen die de vennootschap in portefeuille houdt, mag niet hoger liggen dan twintig ten honderd (20%) van het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap.
- De vergoeding voor de inkoop van die eigen aandelen mag de middelen van de vennootschap die overeenkomstig artikel 7:212 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen voor uitkering vatbaar zijn, niet overschrijden.
- De inkoop van de aandelen onder die machtiging zal de onmiddellijke aanleg met zich meebrengen van een onbeschikbare reserve 'verwerving van eigen aandelen' ter grootte van de globale aanschafwaarde van de ingekochte aandelen en dit door voorafneming op de beschikbare winstreserve. De aanleg van een onbeschikbare reserve is slechts verplicht als en zolang de aandelen in portefeuille worden gehouden.

De machtiging geldt voor een termijn van vijf (5) jaar vanaf de datum van publicatie van dit besluit in het Belgisch Staatsblad (10 mei 2019). De bestaande machtigingen van de Raad van Bestuur tot de vervreemding van eigen aandelen in portefeuille in het kader van, enerzijds, artikel 7:218, §1 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen en, anderzijds, artikel 622, §2, tweede lid, 1° van het Belgisch wetboek van Vennootschappen, werden toegekend voor onbepaalde tijd bij respectievelijke besluiten van de buitengewone algemene vergadering van 22 april 2014:

- Het aantal eigen aandelen dat vervreemd wordt, mag maximaal gelijk zijn aan het aantal aandelen van de vennootschap dat een rechtstreekse dochtervennootschap mag bezitten als rechtmatige kruisparticipatie in de zin van artikel 631, §1 van het Belgisch wetboek van Vennootschappen.
- De vervreemding van een aandeel onder de machtiging dient te gebeuren tegen de laatste slotkoers waaraan de aandelen genoteerd werden op de eerste markt van de effectenbeurs van Brussel op het ogenblik van de vervreemding.
- De betrokken aandelen mogen slechts vervreemd worden aan Melexis Technologies NV, met zetel te 3980 Tessenderlo, Transportstraat 1, RPR Hasselt 0467.222.076 of een vennootschap waarvan Melexis rechtstreeks of onrechtstreeks meer dan negenennegentig ten honderd (99%) van de dividendgerechtigde effecten bezit.
- De onbeschikbare reserve 'verwerving van eigen aandelen' aangelegd door de vennootschap voor het aanhouden van de eigen aandelen in portefeuille wordt na vervreemding afgeboekt ter grootte van de aanschafwaarde van de vervreemde aandelen en dit door aangroei van de beschikbare reserve.

De Raad van Bestuur is tevens gemachtigd om voor een onbepaalde duur eigen aandelen te vervreemden in overeenstemming met artikel 7:218, §2, 2e lid, 1° van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen voor zover zij worden vervreemd op de gereglementeerde markt waarop zij genoteerd staan.

Op 31 December 2022 was de Melexis-groep niet in het bezit van eigen aandelen.

### Beëindiging van managementcontracten

Alle managementcontracten met de leden van het Uitvoerend Management (met uitzondering van de CEO) voorzien in een afzonderlijke ontslagvergoeding gelijk aan twaalf maanden vaste vergoeding indien het management-contract wordt opgezegd omwille van een controlewijziging.

### Overige elementen

De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.

Tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers werden geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

## 7.10 COMMISSARIS

PwC Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke zetel te Culliganlaan 5, 1831 Machelen, ingeschreven in het Rechtspersonenregister te Brussel met ondernemingsnummer 429.501.944, werd benoemd tot commissaris van de vennootschap. Mevrouw Sofie Van Grieken, commissaris, is benoemd als vaste vertegenwoordiger van de commissaris.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 7.11 NALEVING VAN DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE 2020

Melexis geeft geen aandelen, opties of andere rechten om aandelen te verwerven uit aan de leden van haar Uitvoerend Management. In tegenstelling tot aanbeveling 7.9 van de Code 2020 moeten de leden van het Uitvoerend Management geen minimum aantal aandelen in het bedrijf aanhouden. Melexis gelooft sterk in de zelfdeterminatie-theorie (Edward L. Deci en Richard M. Ryan, psychologen aan de universiteit van Rochester), die aanvoert dat voorwaardelijke beloningen een nadelig effect kunnen hebben op intrinsieke motivatie, creativiteit en innovatie.

Binnen Melexis richten we ons op intrinsieke waardecreatie voor het bedrijf; de aandelenkoers is daar een resultaat van. De financiële cijfers die het niveau van de bedrijfs-component van de variabele verloning beïnvloeden, i.e. omzet- en EBIT-groei, zijn belangrijke elementen die de waardering van het bedrijf sturen. Wij geloven dan ook dat er een duidelijke alignering bestaat tussen aandeelhouders enerzijds en het management anderzijds.

Bestuurders ontvangen evenmin aandelen in de vennootschap als onderdeel van hun remuneratie. Dat is een afwijking van aanbeveling 7.6 van de Code 2020 voor niet-uitvoerende bestuurders. Het doel van de aanbeveling is om de belangen van niet-uitvoerende bestuurders beter te aligneren met de langetermijnbelangen van aandeelhouders. Bij Melexis is dat aandeelhouders-perspectief op lange termijn voldoende vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur, gezien twee bestuurders, waarvan er één voorzitster is, belangrijke (onrechtstreekse) aandeelhouders van de vennootschap zijn.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 8 FINANCIEEL RAPPORT

INHOUDSTAFEL


| | | |
|---|---|---|
| 8.1 | GECONSOLIDEERDE BALANS | 94 |
| 8.2 | GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING | 96 |
| 8.3 | OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT | 97 |
| 8.4 | GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN | 98 |
| 8.5 | GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT | 98 |
| 8.6 | BEDRIJFSRESULTATEN | 101 |
| 8.7 | LIQUIDE MIDDELEN, WERKKAPITAAL EN INVESTERINGEN | 102 |
| 8.8 | VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR | 102 |
| 8.9 | TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING | 102 |
| | • Algemeen | 102 |
| | • Conformiteitsverklaring | 103 |
| | • Samenvatting van de voornaamste waarderingsregels | 103 |
| | • Overzicht van de groepsstructuur | 113 |
| | • Toelichtingen | 114 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.1 GECONSOLIDEERDE BALANS

*in EUR*

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| ACTIVA | | | |
| Vlottende activa: | Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen (Toelichting 8.9.5.A) | 85.080.008 | 34.950.394 |
| | Overige beleggingen, derivaten (Toelichting 8.9.5.B) | 12.500.754 | 10.356.160 |
| | Handelsvorderingen (Toelichting 8.9.5.C) | 107.547.507 | 80.229.168 |
| | Vorderingen op aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.D) | 1.285.880 | 5.179.602 |
| | Actuele belastingvorderingen (Toelichting 8.9.5.E) | 1.593.576 | 5.976.258 |
| | Voorraden (Toelichting 8.9.5.F) | 179.648.793 | 144.490.280 |
| | Overige vlottende activa (Toelichting 8.9.5.G) | 20.078.633 | 10.680.012 |
| **Totaal vlottende activa** | | **407.735.150** | **291.861.874** |
| Vaste activa: | Uitgestelde belastingvorderingen (Toelichting 8.9.5.E) | 27.832.233 | 25.230.552 |
| | Overige vaste activa (Toelichting 8.9.5.D) | 2.369.107 | 3.140.921 |
| | Materiële vaste activa (Toelichting 8.9.5.H) | 135.078.652 | 132.020.095 |
| | Immateriële vaste activa (Toelichting 8.9.5.I) | 3.049.458 | 4.334.611 |
| | Geleasede activa (Toelichting 8.9.5.J) | 4.168.369 | 4.592.441 |
| **Totaal vaste activa** | | **172.497.818** | **169.318.620** |
| **TOTAAL ACTIVA** | | **580.232.969** | **461.180.495** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

*in EUR*

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| **PASSIVA** | | | |
| Schulden op ten hoogste één jaar: | Leaseverplichtingen (Toelichting 8.9.5.J) | 1.709.951 | 1.718.141 |
| | Handelsschulden (Toelichting 8.9.5.K) | 28.728.082 | 22.667.627 |
| | Schulden t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.D) | 26.195.316 | 19.785.548 |
| | Schulden m.b.t. bezoldigingen en sociale lasten (Toelichting 8.9.5.L) | 21.103.825 | 17.810.905 |
| | Actuele belastingverplichtingen (Toelichting 8.9.5.E) | 1.283.753 | 789.822 |
| | Overige schulden op ten hoogste één jaar (Toelichting 8.9.5.K) | 5.105.614 | 4.002.058 |
| | Over te dragen opbrengsten (Toelichting 8.9.5.M) | 3.952.550 | 2.437.459 |
| **Totaal schulden op ten hoogste één jaar** | | **88.079.092** | **69.211.560** |
| Schulden op meer dan één jaar: | Leaseverplichtingen (Toelichting 8.9.5.J) | 2.538.904 | 2.908.663 |
| | Overige schulden op meer dan één jaar (Toelichting 8.9.5.N) | 4.272.000 | – |
| | Uitgestelde belastingschulden (Toelichting 8.9.5.E) | 3.259.743 | 3.824 |
| **Totaal schulden op meer dan één jaar** | | **10.070.647** | **2.912.487** |
| Eigen vermogen: | Aandeelhouderskapitaal | 564.814 | 564.814 |
| | Wettelijke reserve | 56.520 | 56.520 |
| | Overgedragen winst | 485.241.671 | 393.129.007 |
| | Omrekeningsverschillen | (3.780.184) | (4.694.303) |
| **Totaal eigen vermogen waarvan aandeel van de Groep** | | **482.082.821** | **389.056.038** |
| | Belangen zonder overheersende zeggenschap | 410 | 410 |
| **Totaal eigen vermogen (Toelichting 8.9.5.Y)** | | **482.083.231** | **389.056.448** |
| **TOTAAL PASSIVA** | | **580.232.969** | **461.180.495** |

De begeleidende toelichtingen bij deze geconsolideerde balans maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.2 GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Totale omzet (Toelichting 8.9.5.O)** | **836.157.480** | **643.786.021** |
| Kostprijs van verkopen (Toelichting 8.9.5.P) | (461.478.979) | (370.185.495) |
| **Brutomarge** | **374.678.501** | **273.600.526** |
| Kosten van onderzoek en ontwikkeling (Toelichting 8.9.5.Q) | (90.211.394) | (78.387.958) |
| Algemene en administratieve kosten (Toelichting 8.9.5.R) | (40.887.499) | (32.052.847) |
| Verkoopkosten (Toelichting 8.9.5.S) | (17.051.541) | (14.711.311) |
| **Bedrijfsresultaat (EBIT)** | **226.528.067** | **148.448.410** |
| Financiële opbrengsten (Toelichting 8.9.5.T) | 23.526.001 | 13.199.634 |
| Financiële kosten (Toelichting 8.9.5.T) | (11.675.047) | (7.347.737) |
| Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen | 238.379.021 | 154.300.306 |
| Belasting op het resultaat (Toelichting 8.9.5.E) | (41.226.357) | (23.192.091) |
| **Nettoresultaat van het boekjaar** | **197.152.664** | **131.108.216** |
| Resultaat per aandeel toegerekend aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij | | |
| Niet-verwaterd resultaat per aandeel (Toelichting 8.9.5.AB) | 4,88 | 3,25 |
| Verwaterd resultaat per aandeel (Toelichting 8.9.5.AB) | 4,88 | 3,25 |

De begeleidende toelichtingen bij deze geconsolideerde winst- en verliesrekening maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.3 OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Nettoresultaat van de periode | 197.152.664 | 131.108.216 |
| **Overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten** | | |
| **Herklasseerbare elementen van het resultaat** | | |
| Cumulatieve omrekeningsverschillen | 914.119 | 1.418.523 |
| **Totaal andere elementen van het totaalresultaat voor de periode** | **914.119** | 1.418.523 |
| **Totaalresultaat voor de periode** | **198.066.783** | **132.526.739** |
| **Totaalresultaat toe te rekenen aan:** | | |
| De aandeelhouders van de moedermaatschappij | 198.066.783 | 132.526.739 |
| Belangen zonder overheersende zeggenschap | – | – |

De bedragen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten zijn inclusief belastingeffecten.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.4 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

*in EUR*

| | Aantal aandelen | Aandelen-kapitaal | Wettelijke reserve | Overgedra-gen resultaat | Reserve inkoop eigen aandelen | Cumulatieve omrekenings-verschillen | Belangen zonder over-heersende zeggenschap | Totaal eigen vermogen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **31 december 2020** | **40.400.000** | **564.814** | **56.520** | **324.085.148** | **(3.817.835)** | **(6.112.907)** | **410** | **314.776.149** |
| Netto-resultaat | | – | – | 131.108.216 | – | – | – | 131.108.216 |
| Omrekenings-verschil | | – | – | (81) | – | 1.418.605 | – | 1.418.523 |
| Dividend | | – | – | (88.880.000) | – | – | – | (88.880.000) |
| Verkoop eigen aandelen | | – | – | 26.815.725 | 3.817.835 | – | – | 30.633.560 |
| **31 december 2021** | **40.400.000** | **564.814** | **56.520** | **393.129.007** | **–** | **(4.694.303)** | **410** | **389.056.448** |
| Netto-resultaat | | – | – | 197.152.664 | – | – | – | 197.152.664 |
| Omrekenings-verschil | | – | – | – | – | 914.119 | – | 914.119 |
| Dividend | | – | – | (105.040.000) | – | – | – | (105.040.000) |
| **31 december 2022** | **40.400.000** | **564.814** | **56.520** | **485.241.671** | **–** | **(3.780.184)** | **410** | **482.083.231** |

In 2021 en 2022 werden er geen eigen aandelen ingekocht.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.5 GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

*in EUR*

| 31 december (indirecte methode) | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Kasstromen uit operationele activiteiten** | | |
| Nettowinst | 197.152.664 | 131.108.216 |
| **Correcties voor operationele activiteiten** | | |
| Uitgestelde belastingen (Toelichting 8.9.5.Z) | (2.601.681) | 3.259.779 |
| Niet-gerealiseerd financieel resultaat (Toelichting 8.9.5.T) | 1.320.203 | (6.489.626) |
| Belastingprovisies (Toelichting 8.9.5.Z) | 36.982.554 | 16.817.249 |
| Subsidies (Toelichting 8.9.5.U) | 2.485.816 | 844.434 |
| Afschrijvingen (Toelichting 8.9.5.V) | 43.323.642 | 42.996.800 |
| Afschrijvingen geleasede activa (Toelichting 8.9.5.J) | 1.842.949 | 1.794.991 |
| Financiële resultaten (Toelichting 8.9.5.T) | (11.273.109) | 1.954.204 |
| **Bedrijfswinst vóór wijzigingen in werkkapitaal** | **269.233.039** | **192.286.048** |
| Handelsvorderingen, netto (Toelichting 8.9.5.C) | (27.324.221) | (15.098.538) |
| Overige vlottende activa (Toelichting 8.9.5.G)[8] | (7.491.268) | (2.098.581) |
| Overige vaste activa (Toelichting 8.9.5.D) | 771.288 | 1.061.712 |
| Vorderingen t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.D) | 3.893.722 | (4.807.240) |
| Schulden t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.D) | 6.409.768 | 4.026.542 |
| Handelsschulden (Toelichting 8.9.5.K) | 6.056.722 | 4.285.333 |
| Verplichtingen inzake personeelsbeloningen (Toelichting 8.9.5.W) | 3.292.921 | 5.929.275 |
| Overige schulden op ten hoogste één jaar (Toelichting 8.9.5.K) | 932.425 | 526.044 |
| Overige schulden op meer dan één jaar* (Toelichting 8.9.5.N)[9] | 9.043.010 | (565.208) |
| Voorraden (Toelichting 8.9.5.F) | (40.379.637) | (26.700.113) |
| Interestbetalingen (Toelichting 8.9.5.T) | (112.044) | (112.062) |
| Voorafbetaling inkomstenbelastingen (Toelichting 8.9.5.E) | (36.488.622) | (16.500.783) |
| **Nettokasstromen uit operationele activiteiten** | **187.837.102** | **142.232.430** |

[8] waarvan EUR 3.589.565 belastingvorderingen. Opgeteld bij de beweging in belastingprovisies geeft dit een totaal van EUR 40.572.119 aan inkomstenbelastingen van het huidige boekjaar (toelichting 8.9.5.E).
[9] waarvan EUR 3.255.919 uitgestelde belastingverplichtingen. Opgeteld bij de beweging in uitgestelde belastingen geeft dit een totaal van EUR 654.238 aan uitgestelde belastingen (toelichting 8.9.5 E).

*waarvan EUR 4.272.000 garantievoorziening (toelichting 8.9.5.N)

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

| 31 december (indirecte methode) | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Kasstromen uit investeringsactiviteiten** | | |
| Investeringen in materiële en immateriële vaste activa (Toelichting 8.9.5.H en 8.9.5.I) | (39.883.633) | (39.088.143) |
| Ontvangen interesten (Toelichting 8.9.5.T) | 50.121 | 5.331 |
| Opbrengsten van beleggingen | 12.543.070 | 244.971 |
| **Nettokasstromen gebruikt in/uit investeringsactiviteiten** | **(27.290.442)** | **(38.837.842)** |
| **Kasstromen uit financieringsactiviteiten** | | |
| Aflossing en opname van schulden op lange termijn (Toelichting 8.9.5.X) | – | (62.008.402) |
| Terugbetaling leasings (Toelichting 8.9.5.J) | (1.841.449) | (2.784.317) |
| Impact van wisselkoersresultaten op financiering | (3.519.423) | (4.315.933) |
| Betaling dividend (Hoofdstuk 8.4) | (105.040.000) | (88.880.000) |
| Verkoop van aandelen | – | 30.633.560 |
| **Nettokasstromen gebruikt in/uit financieringsactiviteiten** | **(110.400.872)** | **(127.355.092)** |
| Effect van omrekeningsverschillen op liquide middelen | (16.173) | 27.849 |
| Liquide middelen aan het begin van de periode | 34.950.394 | 58.883.048 |
| Liquide middelen aan het einde van de periode | 85.080.008 | 34.950.394 |
| Verschil liquide middelen einde en begin van de periode | 50.129.614 | (23.932.655) |

Er zijn geen schuldbewegingen (geen kasbeweging en geen overige mutaties).

De begeleidende toelichtingen bij dit geconsolideerd kasstroomoverzicht maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 8.6 BEDRIJFSRESULTATEN

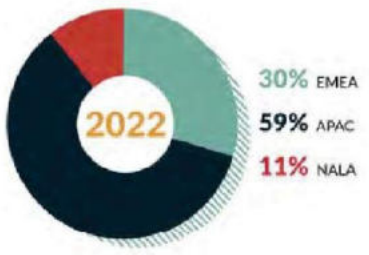
Onderstaande bespreking en analyse van de financiële positie en de bedrijfsresultaten moeten worden gelezen samen met de jaarverslagen van de onderneming van voorgaande jaren.

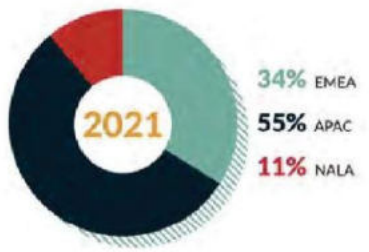
### Omzet

In 2022 steeg de totale omzet met 29,9% in vergelijking met 2021, van EUR 643.786.021 in 2021 tot EUR 836.157.480 in 2022. Die resultaten werden positief beïnvloed door de groei van het aantal halfgeleiders per wagen, de productmix en prijs- en wisselkoerseffecten.

De stijging in de omzet werd aangedreven door een sterke vraag en orderontvangst. We blijven structureel genieten van het sterke momentum van nieuwe producten en de groei van het aantal halfgeleiders in wagens.

APAC bleef de grootste regio voor Melexis, met 59% van de totale omzet in 2022, geleid door China, Hong Kong en Japan met respectievelijk EUR 115.821.881, EUR 75.139.925 en EUR 63.515.326 aan omzet. EMEA, de tweede grootste regio voor Melexis, vertegenwoordigde 30% van de totale omzet. NALA stond op de derde plaats, goed voor 11% van de totale omzet in 2022.




### Kostprijs van verkopen

De kostprijs van verkopen bestaat uit materialen (grondstoffen en halfafgewerkte producten), onderaanneming, personeelskosten, afschrijvingen en andere directe productiekosten. De kostprijs van verkopen bedroeg EUR 461.478.979 in 2022, vergeleken met EUR 370.185.495 in 2021. De kostprijs van verkopen, uitgedrukt als een percentage van de totale inkomsten, daalde van 57,5% in 2021 tot 55,2% in 2022, voornamelijk omwille van een grotere toename in omzet dan in kosten.

### Brutomarge

De brutomarge, uitgedrukt als een percentage van de totale inkomsten, steeg van 42,5% in 2021 tot 44,8% in 2022, voornamelijk omwille van een betere productmix en prijseffecten.

### Kosten van onderzoek en ontwikkeling

De kosten van onderzoek en ontwikkeling bedroegen EUR 90.211.394 in 2022, zijnde 10,8% van de totale inkomsten, versus EUR 78.387.958 in 2021. De belangrijkste onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten waren gericht op magnetische sensoren, inductieve sensoren, druksensoren, temperatuursensoren, optische sensoren, bandmonitorsensoren, sensor interfaces, geïntegreerde motordrivers, embedded lighting en smart drivers.

### Algemene, administratieve en verkoopkosten

De algemene, administratieve en verkoopkosten bestonden hoofdzakelijk uit lonen en loongebonden uitgaven en kantooruitrusting en verwante uitgaven. De algemene, administratieve en verkoopkosten stegen met 23,9% in vergelijking met 2021. De belangrijkste reden hiervoor is een stijging in salarissen omwille van de looninflatie en in externe diensten.

### Operationeel resultaat

Het operationeel resultaat bedroeg EUR 226.528.067 in 2022, vergeleken met EUR 148.448.410 in 2021, een stijging van 52,6%. De toegenomen brutomarge in combinatie met een kleinere stijging in bedrijfskosten dan in omzet, leidde tot een stijging van de operationele marge van 23,1% in 2021 tot 27,1 % in 2022.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### Financieel resultaat

Het netto financieel resultaat bedroeg EUR 11.850.954 winst in 2022 in vergelijking met EUR 5.851.897 winst in 2021. Het netto financieel resultaat steeg voornamelijk omwille van de verkoop van de helft van de inflatieswaps, met als resultaat een gerealiseerde financiële opbrengst van EUR 12.646.535 in 2022. De resterende positie resulteerde in een niet-gerealiseerde financiële opbrengst van EUR 2.225.512 (toelichting 8.9.5.T). Het (netto) renteresultaat bedroeg EUR 456.261 verlies in 2022 in vergelijking met EUR 524.946 verlies in 2021. Het nettoresultaat uit (zowel gerealiseerde als niet-gerealiseerde) wisselkoersverschillen bedroeg EUR 2.275.615 verlies in 2022, in vergelijking met EUR 3.527.217 verlies in 2021.

### Belastingen op het resultaat

De belastingen op het resultaat bedroegen EUR 41.226.357 in 2022, in vergelijking met EUR 23.192.091 in 2021 (toelichting 8.9.5.E).

### Nettoresultaat

Het nettoresultaat bedroeg EUR 197.152.664 in 2022, een stijging van 50,4% in vergelijking met 2021.

## 8.7 LIQUIDE MIDDELEN, WERKKAPITAAL EN INVESTERINGEN

De liquide middelen en kortetermijnbeleggingen bedroegen EUR 85.080.008 op 31 december 2022, vergeleken met EUR 34.950.394 op 31 december 2021.

In 2022 bedroegen de operationele kasstromen vóór wijzigingen in het werkkapitaal EUR 269.233.039, vergeleken met EUR 192.286.048 in 2021. De netto operationele kasstroom inclusief wijzigingen in het werkkapitaal bedroeg EUR 187.837.102. Dit bedrag werd voornamelijk beïnvloed door wijzigingen in voorraden, handelsvorderingen en de vooraf betaling van inkomstenbelastingen.

De kasstroom uit investeringsactiviteiten was negatief ten belope van EUR 27.290.442, ten gevolge van investeringen in vaste activa ten belope van EUR 39.883.633, gecompenseerd door ontvangen interest voor een bedrag van EUR 50.121 en opbrengsten van beleggingen ten belope van EUR 12.543.070. De kasstroom uit financieringsactiviteiten was negatief ten belope van EUR 110.400.872. Dit was het resultaat van de impact van wisselkoersresultaten op financierings-bedragen voor een bedrag van EUR 3.519.423, de terugbetalingen van leasing voor een bedrag van EUR 1.841.449 en de betaling van het finale dividend van 2021 en het interim-dividend van 2022 voor een bedrag van EUR 105.040.000.

## 8.8 VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Melexis verklaart, in naam en voor rekening van de vennootschap, dat, voor zover bekend:

(a) De jaarrekening, die is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards, een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële toestand en van de resultaten van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen en,

(b) Het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en de positie van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

De geconsolideerde jaarrekening werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 28 maart 2023 en werd voor haar rekening ondertekend door Marc Biron.

Na de goedkeuring door de Raad van Bestuur is de geconsolideerde jaarrekening niet meer gewijzigd.

## 8.9 TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

### 8.9.1 Algemeen

Melexis is een naamloze vennootschap opgericht naar Belgisch recht. De onderneming is actief sinds 1988. De onderneming ontwerpt, ontwikkelt, test en verhandelt geavanceerde geïntegreerde halfgeleiderelementen, voornamelijk voor de automobielindustrie. De onderneming verkoopt haar producten aan een brede waaier van klanten in de automobielindustrie in Europa, Azië en Noord-Amerika.

Het boekjaar loopt van 1 januari 2022 tot 31 december 2022. De Melexis-groep stelde in 2022 en 2021 gemiddeld respectievelijk 1.709 en 1.482 mensen (in VTE) tewerk.

De maatschappelijke zetel van de Groep is gelegen te Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België. De vennootschap is genoteerd op Euronext. De geconsolideerde resultaten zoals bekendgemaakt in het persbericht werden goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur na hun vergadering op 27 januari 2023.

### 8.9.2 Conformiteitsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards, zoals gepubliceerd door de International Accounting Standards Board ("IASB") en conform IFRS zoals goedgekeurd door de Europese Unie tot 31 december 2022 (gezamenlijk "IFRS"). Melexis heeft geen nieuwe IFRS-normen toegepast die nog niet van kracht waren in 2022.

### 8.9.3 Samenvatting van de voornaamste waarderingsregels

De geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV werd opgesteld in overeenstemming met IFRS zoals aanvaard door de EU op 1 januari 2022. De voornaamste waarderingsregels die werden toegepast bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV waren als volgt:

#### Toegepaste grondslagen voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld op basis van het historische-kostprincipe, met uitzondering van financiële activa beschikbaar voor verkoop, activa aangehouden voor verkoop en afgeleide financiële instrumenten die gewaardeerd zijn aan hun reële waarde, zoals hierna uiteengezet in de waarderingsregels.

#### Gebruik van inschattingen en veronderstellingen

Het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS houdt in dat het management oordelen moet vormen en inschattingen en veronderstellingen moet maken die de toepassing van principes en de gerapporteerde cijfers, zowel in de balans als in de winst- en verliesrekening, beïnvloeden. De inschattingen en bijbehorende veronderstellingen zijn gebaseerd op historische ervaringen en verschillende andere factoren waarvan kan worden aangenomen dat ze redelijk zijn gezien de omstandigheden. De hieruit voortvloeiende resultaten dienen als basis om oordelen te vellen over boekwaarden van activa en passiva welke niet dadelijk blijken uit andere bronnen. De uiteindelijke resultaten kunnen afwijken van die gemaakte inschattingen.

De inschattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend geëvalueerd. Herzieningen van de boekhoudkundige inschattingen worden erkend in de periode waarin de herziening plaatsvindt als de herziening alleen die periode betreft, of in de periode van de herziening en toekomstige periodes als de herziening zowel de huidige als toekomstige periodes betreft.

Veronderstellingen en inschattingen worden toegepast bij het boeken en berekenen van voorzieningen voor belastingen en geschillenrisico's, het bepalen van waardeverminderingen op voorraden, het beoordelen in welke mate uitgestelde belastingvorderingen zullen worden gebruikt (toelichting 8.9.5.E), de economische levensduur van materiële vaste activa en immateriële vaste activa (toelichtingen 8.9.5.H en 8.9.5.I).

Uitgestelde belastingvorderingen worden erkend voor aftrekbare tijdelijke verschillen, ongebruikte fiscale verliezen/belastingtegoeden en reserves voor reële-waardeaanpassingen in de mate dat het waarschijnlijk is dat de toekomstige belastbare winsten (gebaseerd op de operationele plannen van Melexis) beschikbaar zullen zijn om die tijdelijke verschillen en ongebruikte verliezen/belastingtegoeden te recupereren. Die inschatting gebeurt door het management, gebaseerd op alle feiten en omstandigheden. De daadwerkelijke fiscale resultaten in toekomstige periodes kunnen verschillen van de inschatting gemaakt op het ogenblik van de opname van de uitgestelde belastingen. Andere veronderstellingen en inschattingen worden besproken in de respectievelijke toelichtingen bij de items waarbij die veronderstellingen en inschattingen voor berekeningen werden gebruikt (toelichting 8.9.5.E).

Hiervoor wordt verwezen naar de waarderingsregels voor voorraden, materiële vaste activa, immateriële vaste activa en voorzieningen in dit hoofdstuk.

De reële waarde van de inflatieswaps wordt bepaald door het verdisconteren van toekomstige kasstromen. Die verwachte kasstromen zijn afhankelijk van de inschattingen van het inflatieniveau gedurende de resterende looptijd van de contracten. Die inflatieverwachtingen kunnen worden teruggevonden op platformen voor financiële informatie zoals Bloomberg of Refinitiv. De financiële instellingen die als tegenpartij voor zulke contracten fungeren zijn verantwoordelijk voor die berekeningen. Melexis neemt die reële waarde over zonder aanpassingen.

#### Presentatievaluta

De presentatievaluta van Melexis NV is de euro omdat Melexis een 'single billing/single sourcing'-aanpak hanteert via de Belgische entiteit Melexis Technologies NV. Om de jaarrekening van de vennootschap en elk van haar dochterondernemingen te consolideren, worden de

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

jaarrekeningen van buitenlandse geconsolideerde dochterondernemingen, uitgedrukt in een andere munt dan de euro, omgerekend volgens de wisselkoers die van kracht is op het einde van de rapporteringsperiode voor de balans, en volgens de gemiddelde wisselkoers gedurende dat jaar voor de winst- en verliesrekening. Winsten of verliezen uit die omrekeningen worden opgenomen in een balanspost voor omrekeningsverschillen binnen het eigen vermogen.

### Transacties in vreemde munten

Elke onderneming van de Groep herrekent haar transacties en saldi in vreemde munten naar haar functionele valuta door ze om te rekenen volgens de wisselkoers die van kracht is op de datum van de transactie. Wisselkoersverschillen die ontstaan bij de afhandeling van monetaire items of bij de rapportering van monetaire items worden opgenomen in de winst- en verliesrekening van de periode waarin ze ontstaan.

### Omrekening in vreemde valuta

Sinds de invoering van de euro op 1 januari 1999 en in overeenstemming met de Belgische wetgeving voert Melexis NV haar boekhouding en stelt haar geconsolideerde jaarrekening op in euro. De functionele valuta van de dochterondernemingen zijn als volgt:

| | |
|---|---|
| Melexis Inc. | **USD** |
| Melexis GmbH | **EUR** |
| Melexis Bulgaria EOOD | **BGN** |
| Melexis Ukraine | **UAH** |
| Melexis Technologies SA | **CHF** |
| Melexis NV/BO France | **EUR** |
| Sentron AG (geliquideerd in oktober 2022) | **CHF** |
| Melefin NV | **EUR** |
| Melexis Technologies NV | **EUR** |
| Melexis NV/BO Philippines | **PHP** |
| K.K. Melexis Japan Technical Research Center | **JPY** |
| Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd | **CNY** |
| Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd. | **MYR** |
| Melexis Technologies NV/BO Malaysia | **MYR** |
| Melexis Dresden GmbH | **EUR** |
| Melexis France SAS | **EUR** |
| Melexis Korea Yuhan Hoesa | **KRW** |

De activa en passiva van Melexis Inc., Melexis Ukraine, Melexis Bulgaria EOOD, Sentron AG (geliquideerd in oktober 2022), Melexis Technologies SA, K.K. Melexis Japan Technical Research Center, Melexis NV/BO Philippines, Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co. Ltd, Melexis Technologies NV/BO Malaysia, Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd. and Melexis Korea Yuhan Hoesa werden omgerekend volgens de slotkoers van kracht op het einde van de rapporteringsperiode. De opbrengsten en kosten werden omgerekend volgens de gemiddelde wisselkoers gedurende de periode. Eigenvermogenscomponenten werden omgerekend volgens de historische wisselkoersen. Winsten of verliezen resulterend uit die omrekening worden weergegeven in de balanspost 'cumulatieve omrekeningsverschillen' als afzonderlijke component van het eigen vermogen.

### Consolidatieprincipes

Wanneer de vennootschap zeggenschap heeft over een andere entiteit wordt die laatste ingedeeld als een dochteronderneming. De vennootschap heeft zeggenschap over een andere entiteit wanneer aan alle drie van de volgende voorwaarden is voldaan: macht over de andere entiteit, blootstelling aan variabele opbrengsten van de andere entiteit en de mogelijkheid van de vennootschap om via haar zeggenschap de variabele opbrengsten te beïnvloeden. De zeggenschap wordt geherwaardeerd wanneer feiten of omstandigheden erop wijzen dat er zich mogelijkerwijs een verandering heeft voorgedaan in die elementen van zeggenschap.
De-factozeggenschap bestaat in situaties waarin de vennootschap de praktische mogelijkheid heeft de relevante activiteiten van de andere entiteit te sturen zonder de meerderheid van de stemrechten te bezitten. Bij het bepalen of er al dan niet sprake is van de-factozeggenschap neemt de vennootschap alle relevante feiten en omstandigheden in overweging, waaronder:

- De omvang van de stemrechten van de vennootschap in verhouding tot zowel de omvang als de spreiding van andere partijen die stemrechten bezitten
- Aanzienlijke potentiële stemrechten in het bezit van de vennootschap en van andere partijen
- Andere contractuele overeenkomsten
- Historische patronen in de aanwezigheid van de stemgerechtigden.

De geconsolideerde jaarrekening geeft het resultaat van de vennootschap en haar dochterondernemingen ("de Groep") weer alsof ze één entiteit zijn. De transacties en balansen tussen de entiteiten van de Groep worden bijgevolg volledig geëlimineerd.

De geconsolideerde jaarrekening bevat de resultaten van bedrijfscombinaties gewaardeerd volgens de 'acquisition method'. In de balans worden de identificeerbare activa, passiva en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij aanvankelijk opgenomen tegen de reële waarde op de overnamedatum. Het resultaat van overgenomen activiteiten wordt opgenomen in de

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

geconsolideerde winst- en verliesrekening vanaf de datum waarop de zeggenschap is verworven. De consolidatie gebeurt vanaf de datum dat de zeggenschap ophoudt.

De consolidatiekring omvat enerzijds Melexis NV en haar twee bijkantoren, zijnde Melexis NV/BO Philippines en Melexis NV/ BO France. Anderzijds zijn de dochterondernemingen die deel uitmaken van de consolidatiekring Melexis Ukraine, Melexis Inc., Melexis GmbH, Melexis Bulgaria EOOD, Sentron AG (geliquideerd in oktober 2022), Melefin NV, Melexis Technologies NV, Melexis Technologies SA, K.K. Melexis Japan Technical Research Center, Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co. Ltd, Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd., Melexis Technologies NV/BO Malaysia, Melexis Dresden GmbH, Melexis France SAS en Melexis Korea Yuhan Hoesa.

### Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen

Liquide middelen bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. Kortetermijnbeleggingen zijn zeer liquide beleggingen op korte termijn die onmiddellijk converteerbaar zijn in een gekend geldbedrag met oorspronkelijke looptijden van drie maanden of minder en waarbij het risico op waardeverandering gering is. Termijndeposito's met een looptijd van meer dan drie maanden die opgevraagd kunnen worden, onderworpen aan ingehouden rente-inkomsten, kunnen gecategoriseerd worden als liquide middelen als het deposito gehouden wordt voor kasbehoeften op korte termijn en er geen significant risico is op een verandering in waarde als resultaat van een vervroegde opname.

### Afdekking

Op 31 december 2022 waren er geen uitstaande derivaten waarvoor hedge accounting werd toegepast door het derivaat aan te duiden als een afdekkingsinstrument in een in aanmerking komende relatie.

### Voorraden

Voorraden, inclusief goederen in bewerking, omvatten materiaalkosten, loonkosten en indirecte productiekosten en worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs (berekend volgens de FIFO-methode) of de netto-opbrengstwaarde, na aftrek van voorzieningen voor verouderde items. De netto-opbrengstwaarde wordt gedefinieerd als de verkoopprijs bij normale bedrijfsvoering, verminderd met de afwerkings-, marketing- en distributiekosten. Voor afgewerkte voorraden omvat de kostprijs de toepasselijke toewijzing van vaste en variabele indirecte kosten.

Niet verkoopbare voorraden zijn volledig afgeschreven. Voorraden worden afgeschreven wanneer er gedurende de komende zes maanden geen verkopen worden verwacht.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd aan de kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend volgens de lineaire methode over de volgende geschatte levensduur van de activa:

| | |
|---|---|
| • Gebouwen | 20-33 jaar |
| • Machines, uitrusting en installaties | 5 jaar |
| • Meubilair en rollend materieel | 5 jaar |
| • Computeruitrusting | 3-5 jaar |
| • Maskers | 5 jaar |

Melexis activeert de kosten van maskers als materiële vaste activa. Een masker is een dunne laag materiaal waaruit een patroon is gesneden. Over een halfgeleiderchip geplaatst kan een geïntegreerd circuit gevormd worden door de blootstelling aan de 'open' gebieden van het patroon. Maskers kunnen gebruikt worden zolang het product bestaat en worden daarom afgeschreven over een geschatte nuttige levensduur van vijf jaar. De materiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een materieel vast actief omvat:

- De aankoopprijs, met inbegrip van invoerrechten en niet-restitueerbare omzetbelasting, na aftrek van handels- en andere kortingen
- Alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief op de locatie en in de staat te krijgen die noodzakelijk is om te functioneren op de door het management beoogde wijze
- De schatting van de kosten van ontmanteling en verwijdering van het actief, en van het herstel van het terrein waar het actief zich bevindt, tenzij die kosten gerelateerd zijn aan voorraden geproduceerd gedurende die periode.

Kosten gemaakt na het in werking stellen van de vaste activa, zoals onderhouds- en reparatie- en revisiekosten, worden geboekt in de periode waarin de kosten worden gemaakt. De afschrijvingen starten wanneer de activa klaar zijn voor gebruik. De geschatte levensduur en de afschrijvingsmethodes worden regelmatig herzien om ervoor te zorgen dat de afschrijvingsmethode en -periode de economische levensduur van de betreffende activa op een consistente wijze weergeven.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### Beleggingen en andere financiële activa

#### (a) Indeling

De Groep deelt haar financiële activa in de volgende categorieën in:

- Gewaardeerd tegen reële waarde (hetzij via het overzicht van de niet in winst of verlies genomen resultaten of via de winst- en verliesrekening)
- Gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

De categorie hangt af van het bedrijfsmodel van de entiteit voor het beheren van de financiële activa en de contractuele voorwaarden van de kasstromen.

Voor activa die tegen reële waarde worden gewaardeerd, zullen winsten en verliezen worden opgenomen in de winst- of verliesrekening of het overzicht van de niet in winst of verlies genomen resultaten. Voor beleggingen in eigenvermogensinstrumenten niet aangehouden voor handelsdoeleinden is dit afhankelijk van de onherroepelijke keuze van de Groep bij initiële opname om het eigenvermogensinstrument op te nemen tegen reële waarde in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten (FVOCI). De Groep herklasseert schuldbeleggingen enkel wanneer het bedrijfsmodel voor het beheer van die activa verandert.

#### (b) Opname in en verwijdering van de balans

Volgens standaard marktconventies afgewikkelde aankopen en verkopen van financiële activa worden opgenomen op de transactiedatum, de datum waarop de Groep zich ertoe verbindt het actief te kopen of verkopen. Financiële activa worden verwijderd wanneer de rechten om kasstromen te ontvangen van de financiële activa zijn verlopen of zijn overgedragen en de Groep vrijwel alle risico's en voordelen van eigendom heeft overgedragen.

#### (c) Waardering

Bij de eerste opname waardeert de Groep een financieel actief tegen reële waarde plus, in het geval van een financieel actief dat niet tegen reële waarde via winst of verlies (FVPL) wordt gewaardeerd, transactiekosten die rechtstreeks toewijsbaar zijn aan de verwerving van het financieel actief. Transactiekosten van financiële activa die worden gewaardeerd aan FVPL worden opgenomen in de winst- of verliesrekening. Financiële activa met ingesloten derivaten worden in hun geheel in aanmerking genomen bij het bepalen of hun kasstromen enkel de betaling van hoofdsom en rente zijn.

### Schuldinstrumenten

De waardering na eerste opname van schuldinstrumenten is afhankelijk van het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van het actief en de kasstroomkenmerken van het actief. Er zijn drie waarderingscategorieën waarin de Groep haar schuldinstrumenten klasseert:

- Geamortiseerde kostprijs: activa die worden aangehouden ter inning van contractuele kasstromen waarbij die kasstromen alleen betalingen van de hoofdsom en rente vertegenwoordigen, worden gemeten tegen geamortiseerde kostprijs. Rente-inkomsten uit die financiële activa worden opgenomen in de financiële opbrengsten met behulp van de effectieve-rentemethode. Elke winst die of elk verlies dat ontstaat bij het niet langer opnemen in de balans wordt direct in winst of verlies opgenomen en gepresenteerd in andere winsten/(verliezen) samen met wisselkoerswinsten en -verliezen. Waardeverminderingsverliezen worden weergegeven als een afzonderlijke regel in de winst- of verliesrekening.
- FVOCI: activa die worden aangehouden voor het innen van contractuele kasstromen en voor de verkoop van de financiële activa, waarbij de kasstromen van activa uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen, worden gemeten tegen FVOCI. Bewegingen in de boekwaarde worden opgenomen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten, met uitzondering van de erkenning van uitzonderlijke waardeverminderingsbaten of -lasten, renteinkomsten en wisselkoerswinsten en -verliezen die in winst of verlies worden genomen. Wanneer het financieel actief niet meer wordt opgenomen, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies opgenomen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten geherclassificeerd van eigen vermogen naar winst of verlies en opgenomen in andere winsten/(verliezen). Rente-inkomsten uit die financiële activa worden opgenomen in de financiële inkomsten met behulp van de effectieve-rentemethode. Wisselkoerswinsten en -verliezen worden gepresenteerd in andere winsten/(verliezen) en bijzondere waardeverminderingen worden gepresenteerd als een afzonderlijk item in de winst- of verliesrekening.
- FVPL: activa die niet voldoen aan de criteria voor de geamortiseerde kostprijs of de FVOCI-methode worden gewaardeerd aan FVPL. Een winst of verlies op een schuldinvestering die wordt gewaardeerd aan FVPL wordt opgenomen in de winst-of verliesrekening en gepresenteerd binnen andere winsten/(verliezen) in de periode waarin die ontstaat.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

### Eigenvermogensinstrumenten

De Groep meet alle beleggingen in aandelen tegen reële waarde. Waar het management van de Groep heeft gekozen om veranderingen in reële waarde van beleggingen in aandelen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten te presenteren, is er geen latere herclassificatie van reële-waardeopbrengsten en -verliezen naar winst of verlies als gevolg van het niet meer in de balans opnemen van de investering. Dividenden van dergelijke beleggingen blijven opgenomen in winst of verlies als overige inkomsten wanneer het recht op het ontvangen van betalingen door de Groep wordt vastgesteld. Veranderingen in de reële waarde van financiële activa gewaardeerd aan FVPL worden opgenomen in overige winsten/(verliezen) in de winst- en verliesrekening zoals van toepassing. Bijzondere waarde-verminderingsverliezen (en terugdraaiing van bijzondere waardeverminderingsverliezen) op aandelenbeleggingen gewaardeerd aan FVOCI worden niet afzonderlijk gerapporteerd van andere wijzigingen in de reële waarde.

### (d) Bijzondere waardevermindering

Sinds 1 januari 2018 beoordeelt de Groep op prospectieve basis de verwachte kredietverliezen in verband met haar schuldinstrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs en FVOCI. De toegepaste waardeverminderingsmethode is afhankelijk van de vraag of er een aanzienlijke toename is van het kredietrisico. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde benadering toe, toegestaan door IFRS 9, waarvoor vereist is dat de verwachte verliezen worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen.

### Bijzondere waardevermindering van activa

Materiële vaste activa en immateriële vaste activa komen in aanmerking voor bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of veranderingen in omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde van een actief niet realiseerbaar is. Indien de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen in de winst- en verliesrekening. De realiseerbare waarde is de netto-opbrengstwaarde van het actief of de bedrijfswaarde indien die hoger is. De netto-opbrengstwaarde is het bedrag dat kan worden verkregen bij de verkoop van een actief tegen marktconforme voorwaarden, terwijl de bedrijfswaarde de huidige waarde is van de geschatte toekomstige kasstromen die naar verwachting zouden voortvloeien uit het voortgezette gebruik van een actief en uit de verkoop op het einde van de levensduur ervan.
Realiseerbare waarden worden geschat voor individuele activa of, indien dit niet mogelijk is, voor de kasstroomgenererende bedrijfseenheid. Bijzondere waardeverminderingen opgenomen in vorige boekjaren worden teruggenomen wanneer er aanwijzingen zijn dat de erkende bijzondere waardeverminderingen niet meer bestaan of afgenomen zijn.

### Vaste activa aangehouden voor verkoop

Vaste activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten worden ingedeeld als aangehouden voor verkoop indien:

- Ze onmiddellijk beschikbaar zijn voor verkoop
- Het management zich heeft verbonden tot een plan tot verkoop
- Het onwaarschijnlijk is dat er belangrijke wijzigingen zullen worden aangebracht in het plan tot verkoop of dat het plan ingetrokken wordt
- De actieve zoektocht naar een koper is gestart
- Het actief of de beëindigde bedrijfsactiviteit op de markt beschikbaar is voor een redelijke prijs in verhouding tot de reële waarde
- De verkoop verwacht wordt binnen 12 maanden na de classificatie.

Vaste activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten worden ingedeeld als aangehouden voor verkoop aan de laagste waarde van:

- De boekwaarde vlak vóór de classificatie als aangehouden voor verkoop volgens de waarderings-regels van de Groep en
- De reële waarde verminderd met de kosten van vervreemding.

Na de classificatie als aangehouden voor verkoop worden vaste activa (inclusief beëindigde bedrijfsactiviteiten) niet meer afgeschreven. Het resultaat van de beëindigde bedrijfsactiviteit gedurende het jaar wordt mee opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening tot op de datum van vervreemding.

### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa, extern aangekocht, worden initieel gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde en worden erkend indien het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen, toe te schrijven aan die activa, naar de onderneming zullen gaan, en de kosten van de activa betrouwbaar gemeten kunnen worden. Na initiële waardering tegen aanschaffingswaarde worden ze verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en eventuele gecumuleerde waardeverminderingen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Immateriële vaste activa worden lineair afgeschreven over de geschatte levensduur. De afschrijvingsperiode en de afschrijvingsmethode worden jaarlijks herzien aan het einde van elk boekjaar. Melexis heeft geen immateriële vaste activa met een onbepaalde gebruiksduur.

Bedragen betaald voor licenties worden geboekt en dan lineair afgeschreven over de verwachte gebruiksduur. De verwachte gebruiksduur van licenties is vijf jaar, die van intellectuele eigendom is tien jaar.

### Bedrijfscombinaties

De geconsolideerde jaarrekening omvat de resultaten van de overnamemethode die gebruikt moet worden bij de verwerking van bedrijfscombinaties. In de geconsolideerde balans neemt de overnemende partij alle identificeerbare activa, passiva en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij op tegen hun reële waarde op de datum van overname. De resultaten van de verworven activiteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op de datum waarop de zeggenschap is verkregen. Op de datum van beëindiging van de zeggenschap worden ze niet meer opgenomen.

### Goodwill

Het verschil tussen de kostprijs van een verwerving van een belang in een onderneming en de reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en passiva verworven op de datum van de transactie worden geboekt als goodwill en erkend als een actief in de balans. Indien het surplus negatief is, zal een winst op een voordelige verkoop onmiddellijk opgenomen worden in de winst- en verliesrekening. De identificeerbare activa en passiva erkend bij overname worden gewaardeerd tegen de reële waarde op die datum. Elk minderheidsbelang wordt weergegeven tegen het minderheidsaandeel van de reële waarden. Elke goodwill die voortvloeit uit de verwerving van een vreemde entiteit en elke aanpassing aan de reële waarde van de onderliggende boekwaarden van activa en passiva die voortvloeit uit de verwerving van die vreemde entiteit worden opgenomen als activa en passiva van de onderneming (tenzij het negatieve goodwill betreft, die wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening). Goodwill wordt gewaardeerd aan de kostprijs verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Bijzondere waarde-verminderingen met betrekking tot goodwill worden opgenomen in het operationele resultaat. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waarde-verminderingen.

### Onderzoeks- en ontwikkelingskosten

In overeenstemming met IAS 38 Par. 57 worden kosten van ontwikkeling gekapitaliseerd, alleen indien onder andere de technische en economische haalbaarheid kunnen worden aangetoond, de toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn en de kosten realistisch berekend kunnen worden. Het management heeft de ontwikkelingskosten geëvalueerd volgens de IFRS-criteria en is van oordeel dat de ontwikkelingskosten in resultaat genomen dienen te worden aangezien het bestaan van een feitelijke markt voor de output van de ontwikkelingsinspanningen van Melexis enkel in een late fase van de projectcyclus aangetoond kan worden.

### Eigen vermogen

De aandelen van Melexis NV zijn aandelen zonder vermelding van nominale waarde. Het doel van Melexis in het beheer van het eigen vermogen bestaat uit het behoud van een gezonde financiële structuur met een minimale afhankelijkheid van externe financiering evenals de creatie van meerwaarde voor de aandeelhouders. Melexis NV is van plan regelmatige (interim-)dividenden uit te keren om het rendement op het eigen vermogen voor haar aandeelhouders te maximaliseren.

### Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door het aan de aandeelhouders toewijsbare nettoresultaat van de periode te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende de periode.

### Ingekochte eigen aandelen

Ingekochte eigen aandelen worden in de balans weergegeven als vermindering van het eigen vermogen. De verwerving van eigen aandelen wordt opgenomen als een wijziging van het eigen vermogen. Er wordt noch winst noch verlies geboekt in de winst- en verliesrekening bij de verkoop, uitgifte of annulering van ingekochte eigen aandelen. De ontvangen vergoeding wordt in de jaarrekening opgenomen als een wijziging van het eigen vermogen.

### Voorzieningen

Voorzieningen worden geboekt enkel wanneer de onderneming een huidige (wettelijke of constructieve) verplichting heeft als gevolg van een feit uit het verleden en het meer waarschijnlijk dan niet is dat er een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen noodzakelijk is om aan de verplichting te voldoen en wanneer er een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het bedrag van de verplichting.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Voorzieningen worden op iedere balansdatum herzien en aangepast om de meest correcte schatting weer te geven. Ingeval de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen geboekt voor een bedrag gelijk aan de contante waarde van de uitgaven die nodig geacht worden om aan de toekomstige verplichting te voldoen.

### Garantieclaims

Hoewel Melexis uitgebreide testprocedures heeft opgezet vóór aanvang van de levering van haar producten, kunnen er alsnog productdefecten ontstaan bij installatie of bij het gebruik van het product door de eindklant. Indien zulke productdefecten materialiseren, kunnen dure en tijdrovende productwijzigingen volgen en kunnen schadevorderingen ontstaan. Gezien een wijziging in zakelijke omstandigheden heeft geleid tot een toegenomen belang van het garantierisico (in overeenstemming met de wettelijke verkoop-voorwaarden van Melexis), heeft Melexis in 2022 een garantievoorziening genomen, gebaseerd op een betrouwbare schatting van historische gegevens.

### Reserves

Kapitaalreserves vertegenwoordigen de wettelijke reserve van de moedermaatschappij en zijn in overeenstemming met de Belgische wet. De reserve omrekeningsverschillen vertegenwoordigt de verschillen die ontstaan uit het consolideren van jaarrekeningen van buitenlandse ondernemingen.

### Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen omvatten de belangen van derden in de reële waarden van identificeerbare activa en passiva die erkend worden op het moment van de verwerving van een dochteronderneming evenals het minderheidsbelang in het resultaat van het boekjaar en de ingehouden winst.

### Financiële schulden

Alle bewegingen in financiële schulden worden geboekt op de transactiedatum. Leningen worden initieel tegen reële waarde geboekt. Daarna worden ze gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs, op basis van de effectieve-rentemethode. De geamortiseerde kostprijs wordt berekend, rekening houdend met alle uitgiftekosten en elke korting of premie op het moment van uitgifte. Alle verschillen tussen de kostprijs en de aflossingswaarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening bij terugbetaling.

### Handels- en overige schulden

Handelsschulden en andere monetaire schulden op korte termijn worden initieel gewaardeerd aan de reële waarde en vervolgens geboekt aan de geamortiseerde kostprijs, gebruikmakend van de effectieve-rentemethode.

### Leasing

IFRS 16 verplicht de leasingnemer een schuld te erkennen op de balans gelijk aan de toekomstige leasebetalingen en een 'right-of-use asset' voor vrijwel alle leaseovereenkomsten. Voor leasinggevers blijft de boekhoudkundige verwerking bijna geheel hetzelfde. De IASB heeft echter de definitie van een lease aangepast (alsmede de artikelen betreffende de combinatie en segregatie van overeenkomsten), waardoor leasinggevers ook beïnvloed worden door de nieuwe standaard. Volgens IFRS 16 is of bevat een overeenkomst een lease als de overeenkomst een recht tot controle van een geïdentificeerd actief verleent voor een bepaalde periode in ruil voor een vergoeding. De Groep leaset verscheidene panden en auto's.

Huurcontracten worden doorgaans opgesteld voor een vaste periode van 1 tot 9 jaar. Leasevoorwaarden worden op individuele basis onderhandeld en omvatten een brede waaier aan algemene voorwaarden. De gewogen gemiddelde marginale intrestvoet van de leasingnemer, toegepast op de leaseverplichtingen op 1 januari 2022 was tussen 0,8% en 4,65%.

Sinds 1 januari 2019 worden leases erkend als recht-op-gebruik-activa en een overeenkomstige verplichting op de datum waarop het geleasede actief beschikbaar voor gebruik is voor de Groep. Elke leasebetaling wordt toegekend aan het passief en de financieringskost. De financieringskost wordt opgenomen in winst of verlies over de leaseperiode om een constante periodieke rente te creëren op de resterende balans van de passiva voor elke periode. Het recht-op-gebruikactief wordt lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief of de leasetermijn als die korter is. Activa en passiva die ontstaan uit een lease worden initieel gewaardeerd aan contante waarde. Leaseverplichtingen omvatten de netto contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- Vaste betalingen (inclusief 'in-substance' vaste betalingen), verminderd met eventuele te ontvangen leasebonussen
- Variabele leasebetalingen die gebaseerd zijn op een index of een tarief
- Bedragen die naar verwachting verschuldigd zijn door de leasingnemer aan gegarandeerde restwaarde
- De uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijkerwijs zeker is dat de leasingnemer gebruik zal maken van die optie
- Betalingen van boetes voor het beëindigen van de lease, indien de leasetermijn weerspiegelt dat de leasingnemer gebruik maakt van die optie.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

De leasebetalingen worden verdisconteerd aan de impliciete rentevoet van de lease. Indien die rentevoet niet bepaald kan worden, wordt de marginale rentevoet van de leasingnemer gebruikt, d.w.z. de rentevoet die de leasingnemer zou moeten betalen om de middelen te lenen die nodig zijn om een actief te verwerven van gelijkaardige waarde, in een gelijkaardige economische omgeving aan gelijkaardige voorwaarden. Recht-op-gebruik-activa worden gewaardeerd aan kostprijs, inclusief het volgende:

- Het bedrag van de initiële waardering van de leaseverplichting
- Eventuele leasebetalingen gemaakt op of vóór de begindatum, verminderd met eventuele ontvangen leasebonussen
- Eventuele initiële directe kosten
- Herstelkosten.

Betalingen verbonden aan kortetermijnleases en leases van activa van lage waarde worden lineair opgenomen als kost in winst of verlies. Kortetermijnleases zijn leases met een leasetermijn van twaalf maanden of minder. Melexis erkent de rentelasten van leaseverplichtingen in de betaalderentecomponent van het kasstroomoverzicht. Melexis heeft ervoor gekozen om geen onderscheid te maken tussen lease- en niet-leasecomponenten en heeft het volledige bedrag van de leaseverplichting opgenomen.

### Erkenning van opbrengsten

Melexis heeft voornamelijk één omzetstroom. De Groep ontwerpt, ontwikkelt en levert halfgeleiders. Verkopen worden erkend als omzet wanneer de controle over het product wordt overgedragen, zijnde wanneer de goederen verzonden worden naar de klant of wanneer de goederen bij de klant zijn geleverd. Indien klanten een betaling doen voordat de overdracht van controle heeft plaatsgevonden, wordt een contractverplichting opgenomen zoals voorgeschreven in IFRS.

De Groep is betrokken bij verschillende consignatie-overeenkomsten. De omzet wordt niet erkend bij levering van een product als het in consignatie wordt gehouden, maar wanneer de controle wordt overgedragen naar de klant.

De Groep heeft geen contracten waarbij de periode tussen de overdracht van de beloofde goederen of diensten aan de klant en de betaling door de klant één jaar overschrijdt. Bijgevolg doet de Groep geen aanpassing van de transactieprijs voor de tijdswaarde van geld.

Sommige contracten bevatten commerciële kortingen en terugbetalingen. Die stimulansen zitten vervat in de transactieprijs. Een vermindering van de opbrengsten wordt opgenomen als een schuld voor het meest waarschijnlijke bedrag wanneer verwacht wordt dat de klant een bepaald omzetvolume haalt, waardoor hij recht heeft op een korting. Die schuld wordt opgenomen wanneer de opbrengst en de corresponderende handelsvorderingenpositie opgenomen worden.

### Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden uitgesteld en opgenomen in de winst- en verliesrekening gedurende de periode noodzakelijk om ze te laten overeenstemmen met de kosten die ze dienen te compenseren. Ontvangen subsidies worden behandeld als uitgestelde inkomsten in de bijgevoegde jaarrekening.

De onderneming erkent overheidssubsidies als er een redelijke mate van zekerheid bestaat dat ze zullen worden ontvangen. Zij worden op systematische en rationele basis geboekt als opbrengsten over de periode noodzakelijk om ze te laten overeenstemmen met de gerelateerde kosten. De hieruit voortvloeiende opbrengsten worden gecompenseerd met de bijbehorende kosten in de winst- en verliesrekening en als uitgestelde inkomsten in de balans.

### Financieringskosten

Financieringskosten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het ogenblik dat ze worden gemaakt. Financieringskosten die direct toe te wijzen zijn aan de verwerving, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden opgenomen in de kost van dat actief.

### Inkomstenbelastingen

Inkomstenbelastingen worden berekend op het resultaat van het jaar en houden rekening met uitgestelde belastingen. Uitgestelde belastingen worden berekend volgens de 'balance sheet liability'-methode en weerspiegelen het nettobelastingeffect veroorzaakt door tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en passiva voor financiële rapporteringsdoeleinden enerzijds en bedragen die worden gebruikt voor inkomstenbelastingen anderzijds. Uitgestelde belasting-vorderingen en -verplichtingen worden berekend op basis van de verwachte belastingtarieven in de periodes waarin die tijdelijke verschillen naar verwachting zullen worden gerealiseerd of afgewikkeld, op basis van de op de balansdatum van kracht zijnde of wezenlijk vastgestelde belastingtarieven.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

De waardering van uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen weerspiegelt de gevolgen op het vlak van belastingen die zouden voortvloeien uit de wijze waarop de onderneming, op balansdatum, verwacht de boekwaarde van haar activa en passiva te realiseren of af te wikkelen.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden erkend onafhankelijk van het tijdstip waarop het tijdelijke verschil waarschijnlijk zal terugdraaien. Uitgestelde belastingvorderingen worden niet verdisconteerd en worden opgenomen onder de vaste activa in de balans.

Uitgestelde belastingvorderingen worden erkend wanneer het waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de uitgestelde belastingvorderingen kunnen worden verrekend. Op elke balansdatum herevalueert de onderneming de niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen en de boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen. De onderneming erkent voorheen niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen voor zover het waarschijnlijk is geworden dat in de toekomst belastbare winst beschikbaar zal zijn die voor de uitgestelde belastingvorderingen kan worden aangewend. Daarentegen wordt de boekwaarde van de uitgestelde belastingvorderingen verminderd in de mate dat het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst voorhanden zal zijn om het voordeel van die uitgestelde belastingvorderingen geheel of gedeeltelijk aan te wenden.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden erkend voor alle belastbare tijdelijke verschillen, tenzij ze voortvloeien uit de afschrijving van goodwill die niet aftrekbaar is voor belastingdoeleinden.

### Pensioenregeling: toegezegdebijdrageregeling

Een toegezegdebijdrageregeling is een pensioenregeling waarbij de Groep vaste bijdragen betaalt (percentage van het jaarlijks brutosalaris). Het pensioenplan wordt gefinancierd door betalingen aan de verzekeringsmaatschappij. Bijdragen aan de toegezegdebijdrageregeling worden ten laste genomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van het desbetreffende jaar (zie toelichting 8.9.5.AH).

### Segmenten

Melexis hanteert de managementbenadering voor de bepaling van haar segmentinformatie (IFRS 8, paragraaf 7). Melexis heeft slechts één operationeel segment: de ontwikkeling en verkoop van geïntegreerde circuits. Bijgevolg gebeurt regelmatige financiële rapportering aan de CODM (Chief Operating Decision Maker; bij Melexis zijn dit de CEO en de CFO) in één segment en gebeurt de volledige toewijzing van O&O-hulpmiddelen op projectniveau door één corporate team.

De producten en productieprocessen van Melexis zijn zodanig geëvolueerd dat het onderscheid tussen automobiel- en niet-automobielsegmenten niet meer relevant is. Operationele beslissingen worden genomen door een comité onder leiding van de CEO op basis van prestatiebeoordelingen. Financiële informatie over geografische segmenten is opgenomen in toelichting 8.9.5.Z.

### Voorwaardelijke verplichtingen en activa

Voorwaardelijke verplichtingen worden niet in de balans opgenomen. Zij worden toegelicht tenzij de kans op een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen zeer onwaarschijnlijk is. Voorwaardelijke activa worden niet opgenomen in de balans, maar worden toegelicht wanneer een instroom van economische voordelen waarschijnlijk is.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum die meer informatie verschaffen over de positie van de onderneming op balansdatum ('adjusting events') worden weergegeven in de jaarrekening.
Gebeurtenissen na balansdatum die geen invloed hebben op het resultaat worden opgenomen in de toelichtingen indien ze belangrijk zijn.

### Toepassing van nieuwe en herziene standaarden

Melexis NV heeft haar geconsolideerde jaarrekening opgesteld in overeenstemming met IFRS, zoals aanvaard door de EU op 1 januari 2022.

De Groep heeft gedurende het huidige boekjaar alle nieuwe en herziene Standaarden en Interpretaties toegepast, uitgevaardigd door de International Accounting Standards Board (IASB) en het International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) van de IASB, die relevant zijn voor haar activiteiten en die van kracht zijn voor het boekjaar dat start op 1 januari 2022. De Groep heeft geen nieuwe IFRS-richtlijnen toegepast die nog niet van kracht zijn per 31 december 2022.

De volgende nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 en zijn goedgekeurd door de EU:

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

1. Wijzigingen aan IFRS 16 'Leaseovereenkomsten': COVIDd-19-gerelateerde huurconcessies na juni 2021 (effectief vanaf 1 april 2021). De wijzigingen verlengen met één jaar de wijziging van mei 2020 die huurders een vrijstelling geeft om te beoordelen of een COVID-19-gerelateerde huurconcessie al dan niet een 'huuraanpassing' is. In het bijzonder stelt de wijziging een huurder in staat om de praktische oplossing met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies toe te passen op huurconcessies waarvoor een verlaging van de leasebetalingen alleen betrekking heeft op betalingen die oorspronkelijk verschuldigd waren op of vóór 30 juni 2022 (in plaats van oorspronkelijk alleen betalingen die op of voor 30 juni 2021 verschuldigd waren). De wijziging is van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 april 2021 (eerdere toepassing toegestaan, inclusief in jaarrekeningen die nog niet zijn goedgekeurd voor publicatie op de datum waarop de wijziging wordt gepubliceerd).

De volgende nieuwe standaard en wijzigingen aan de standaarden werden gepubliceerd. Die zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 maar zijn wel goedgekeurd door de EU:

1. Wijzigingen aan IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van waarderingsregels (effectief vanaf 1 januari 2023).' De wijzigingen zijn bedoeld om de toelichtingen met betrekking tot de waarderingsregels te verbeteren en om gebruikers van de jaarrekening te helpen onderscheid te maken tussen schattingswijzigingen en wijzigingen in waarderingsregels. De IAS 1-aanpassing vereist dat ondernemingen hun materiële waarderingsregels vermelden in plaats van hun belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving. Verder verduidelijkt de wijziging van IAS 1 dat waarderingsregels niet hoeven te worden vermeld. Om die wijziging te ondersteunen, heeft de Raad ook IFRS Praktijkverklaring 2, 'Het maken van materialiteitsbeoordelingen', gewijzigd om richtlijnen te geven over hoe het concept van materialiteit moet worden toegepast op de toelichtingen op de grondslagen voor financiële verslaggeving. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).

2. Wijzigingen aan IAS 8, 'Waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten': definitie van schattingen (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging verduidelijkt hoe ondernemingen onderscheid moeten maken tussen veranderingen in waarderingsregels en schattingswijzigingen. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).

3. Wijzigingen aan IAS 12 'Winstbelastingen': uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen verduidelijken hoe bedrijven uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen boekhoudkundig behandelen. De belangrijkste wijziging is een vrijstelling van de vrijstelling bij eerste opname uit IAS 12.15 (b) en IAS 12.24. Aldus is de vrijstelling bij eerste opname niet van toepassing op transacties waarbij bij de eerste opname gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegestaan.

4. Wijzigingen aan IFRS 17 'Verzekeringscontracten: eerste toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende informatie (effectief vanaf 1 januari 2023)'. De wijziging betreft een transitieoptie met betrekking tot vergelijkende informatie over financiële activa gepresenteerd bij de eerste toepassing van IFRS 17. De wijziging is bedoeld om entiteiten te helpen tijdelijke 'accounting mismatches' tussen financiële activa en verplichtingen uit hoofde van verzekeringscontracten te voorkomen, en daardoor de bruikbaarheid van vergelijkende informatie voor gebruikers van jaarrekeningen te verbeteren.

De volgende nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden werden gepubliceerd, maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 en zijn nog niet goedgekeurd door de EU:

1. Wijzigingen aan IAS 1, 'Presentatie van de jaarrekening: classificatie van verplichten als kortlopend of langlopend' (effectief vanaf 1 januari 2024). Zij betreffen enkel de presentatie van verplichtingen in de balans, niet het bedrag of de timing bij erkenning van een actief, verplichting, inkomst of kost noch de toelichtingsvereisten voor andere elementen van de jaarrekening. Ze verduidelijken:

- Dat de classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend moet worden gebaseerd op bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode en de formulering in alle betrokken paragrafen moet worden aangepast om te verwijzen naar het "recht" om de afwikkeling uit te stellen met ten minste twaalf maanden; en dat alleen bestaande rechten aan het einde

van de verslagperiode de classificatie van een verplichting beïnvloeden.

- Dat classificatie niet wordt beïnvloed door verwachtingen over de vraag of een entiteit haar recht zal uitoefenen om de afwikkeling van een verplichting uit te stellen, en dat afwikkeling verwijst naar de overdracht aan de tegenpartij van contanten, eigenvermogensinstrumenten, andere activa of diensten.

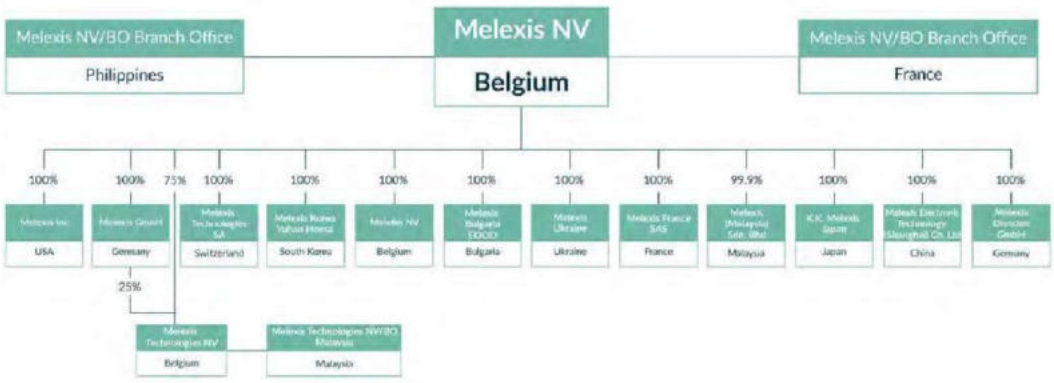
- Hoe voorwaarden waaraan een entiteit binnen 12 maanden na de verslagperiode moet voldoen, zoals convenanten, van invloed zijn op de classificatie van de overeenkomstige verplichting.

2. Wijzigingen aan IFRS 16 'Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback' (effectief vanaf 1 januari 2024). De wijzigingen leggen uit hoe een entiteit een sale-and-leaseback na de transactiedatum verwerkt, met name wanneer sommige of alle leasebetalingen variabele leasebetalingen zijn die niet afhankelijk zijn van een index of voet. Zij stellen dat de verkoper-huurder bij de latere waardering van de leaseverplichting de 'leasebetalingen' en 'herziene leasebetalingen' bepaalt op een manier die er niet toe leidt dat de verkoper-huurder enig bedrag van de winst of het verlies opneemt dat verband houdt met het behouden gebruiksrecht. Eventuele winsten en verliezen met betrekking tot de gehele of gedeeltelijke beëindiging van een huurovereenkomst blijven opgenomen wanneer ze zich voordoen, aangezien ze betrekking hebben op het beëindigde gebruiksrecht en niet op het behouden gebruiksrecht.

Te allen tijde streeft het management naar een eerlijke weergave van de jaarrekening aan de belanghebbenden volgens de IFRS-wetgeving. In geval van wijzigingen in de IFRS-wetgeving die wezenlijke gevolgen hebben, maar nog niet toegepast worden door Melexis, zorgt het management voor tijdige bekendmaking van de impact op de jaarrekening van Melexis. Er wordt geen impact verwacht.

De Groep heeft ervoor gekozen de nieuwe standaarden, interpretaties en wijzigingen die uitgevaardigd maar nog niet effectief zijn per 31 december 2022 niet vervroegd aan te nemen.

### 8.9.4 Overzicht van de groepsstructuur




Voor de aandeelhoudersstructuur wordt verwezen naar hoofdstuk 9.1.

### 8.9.5 Toelichtingen

#### A. LIQUIDE MIDDELEN EN KORTETERMIJNBELEGGINGEN

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Liquide middelen | 85.080.008 | 34.950.394 |
| **Totaal** | **85.080.008** | **34.950.394** |

De toename in liquide middelen is voornamelijk het gevolg van de stijging in netto-opbrengst in 2022.

Op 31 december 2022 had Melexis EUR 45.000.000 aan termijndeposito's tussen 1 en 6 maanden die als liquide middelen geboekt werden.

#### B. OVERIGE BELEGGINGEN, DERIVATEN

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Overige beleggingen, derivaten | 12.500.754 | 10.356.160 |

Het bedrag aan overige beleggingen opgenomen door Melexis op 31 december 2022 is volledig gerelateerd aan afgeleide financiële activa die allemaal tegen reële waarde worden gewaardeerd. Wijzigingen in de reële waarde van die derivaten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Meer informatie over de winsten en verliezen opgenomen in de winst- en verliesrekening van Melexis is terug te vinden in toelichting 8.9.5.T.

Op 31 december 2022 waren er geen uitstaande derivaten waarvoor hedge accounting werd toegepast door het derivaat aan te duiden als een afdekkingsinstrument in een in aanmerking komende relatie.

Er werden geen uitstaande derivaten ingedeeld als passief onder afgeleide financiële instrumenten.

Een gedetailleerd overzicht van de uitstaande derivaten, ingedeeld onder overige beleggingen, is terug te vinden in toelichting 8.9.5.AA.

## C. HANDELSVORDERINGEN

Handelsvorderingen worden gemeten aan reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met debiteurenvoorzieningen. Omwille van de kortstondige aard van de kortlopende vorderingen worden hun boekwaarde en hun reële waarde als dezelfde beschouwd. Ze worden ingedeeld als reële waarden van niveau 3 in de reële-waardehiërarchie omwille van het gebruik van niet-waarneembare inputs.

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Handelsvorderingen | 107.608.885 | 80.297.319 |
| Waardevermindering voor dubieuze debiteuren | (61.378) | (68.151) |
| **Totaal** | **107.547.507** | **80.229.168** |

Op 31 december 2022 bedroegen de vervallen handelsvorderingen EUR 14.183.890.

De ouderdomsanalyse van die handelsvorderingen inclusief waardevermindering voor dubieuze debiteuren is als volgt:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Niet vervallen | 93.363.617 | 73.394.734 |
| <30 dagen | 12.179.383 | 5.794.097 |
| >30 <60 dagen | 872.911 | 209.953 |
| >60 dagen | 1.131.596 | 830.384 |
| **Totaal** | **107.547.507** | **80.229.168** |

In de volgende ouderdomsanalyse wordt een onderscheid gemaakt tussen de handelsvorderingen waarvoor een waardevermindering is genomen en de handelsvorderingen waarvoor geen waardevermindering nodig is:

*in EUR*

| 31 december | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Vorderingen waarvoor een waardevermindering genomen is | Vorderingen waarvoor geen waardevermindering genomen is | Totaal handelsvorderingen 2022 | Totaal handelsvorderingen 2021 |
| Niet vervallen | – | 93.363.617 | **93.363.617** | **73.394.734** |
| <30 dagen | – | 12.179.383 | **12.179.383** | **5.794.097** |
| >30 <60 dagen | – | 872.911 | **872.911** | **209.953** |
| >60 dagen | 61.378 | 1.070.219 | **1.131.597** | **830.384** |
| **Totaal** | **61.378** | **107.486.129** | **107.547.507** | **80.229.168** |

De afdeling Credit Control volgt de openstaande handelsvorderingen op regelmatige basis op. Wanneer er een significante stijging is van het kredietrisico van een klant, wordt een waardevermindering van het openstaande saldo geboekt. De analyse van de stijging van het kredietrisico wordt uitgevoerd volgens het kredietverliesmodel van IFRS 9. De uitkomst van de analyse heeft niet geleid tot de erkenning van materiële bedragen.

Melexis gebruikt een vroege-waarschuwingssysteem om potentiële dubieuze debiteuren te detecteren. In dit systeem wordt de meest recente beschikbare financiële informatie van de klant (met een focus op kredietratio's) gecombineerd met een analyse van hun (toekomstig) bestel- en betaalgedrag. Die analyse gebeurt op weekbasis en wordt grondig onderzocht door het Credit Control team. In 2022 moesten geen bijkomende waardeverminderingen of kredietverliezen genomen worden.

## D. VERBONDEN ONDERNEMINGEN

### 1. Aandeelhoudersstructuur en identificatie van de belangrijkste verbonden partijen

Melexis NV is de moedermaatschappij van de Melexis-groep waartoe volgende ondernemingen en bijkantoren behoren die werden geconsolideerd:

| | |
|---|---|
| Melexis Inc. | een Amerikaanse onderneming |
| Melexis GmbH | een Duitse onderneming |
| Melexis Bulgaria EOOD | een Bulgaarse onderneming |
| Melexis Ukraine | een Oekraïense onderneming |
| Melexis Technologies SA | een Zwitserse onderneming |
| Melexis NV/BO France | een Frans bijkantoor |
| Sentron AG (geliquideerd in oktober 2022) | een Zwitserse onderneming |
| Melefin NV | een Belgische onderneming |
| Melexis Technologies NV | een Belgische onderneming |
| Melexis NV/BO Philippines | een Filipijns bijkantoor |
| K.K. Melexis Japan Technical Research Center | een Japanse onderneming |
| Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd | een Chinese onderneming |
| Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd. | een Maleisische onderneming |
| Melexis Technologies NV/BO Malaysia | een Maleisisch bijkantoor |
| Melexis Dresden GmbH | een Duitse onderneming |
| Melexis France SAS | een Franse onderneming |
| Melexis Korea Yuhan Hoesa | een Zuid-Koreaanse onderneming |

- Xtrion NV bezit 50% + 1 aandeel van de uitstaande aandelen van Melexis. De aandelen van Xtrion NV worden direct en/of indirect gecontroleerd door de heer Roland Duchâtelet, de heer Rudi De Winter en mevrouw Françoise Chombar. De heer Duchâtelet en mevrouw Chombar zijn bestuurder bij Melexis NV.
- Xtrion NV bezit 48,4% van de uitstaande aandelen van X-FAB Silicon Foundries SE, producent van wafers, die het belangrijkste basismateriaal vormen voor de producten van Melexis. X-FAB Silicon Foundries SE levert het merendeel van hun producten ook aan derden. X-FAB Silicon Foundries SE is genoteerd op Euronext Parijs sinds 2017.
- Melexis koopt, zoals in de voorbije jaren, een deel van haar testuitrusting bij de Xpeqt-groep. De Xpeqt-groep ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen voor de halfgeleiderindustrie. Xtrion NV bezit 99,99%. van de aandelen van de Xpeqt-groep. Eén aandeel is eigendom van mevrouw Françoise Chombar en één aandeel is eigendom van de heer Roland Duchâtelet.
- Xtrion NV bezit (afgerond) 86,2% van de uitstaande aandelen van X-Celeprint Ltd.
- Xtrion NV bezit 24% van de uitstaande aandelen van Anvo-Systems Dresden GmbH.
- De heer Roland Duchâtelet is lid van het senior management van Elex NV.
- Elex NV bezit 99,9% van de uitstaande aandelen van Fremach International NV.
- Fremach International NV heeft een significante invloed op WorkNomads AD.

Voor meer informatie over potentiële belangenconflicten en de remuneratie van het Uitvoerend Management verwijzen wij naar hoofdstuk 7.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 2. Vorderingen en schulden op jaareinde

Op 31 december 2022 en 2021 was de situatie van de saldi als volgt:

### Vorderingen

*in EUR*

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Op | Elex NV | 6.183 | 2.033 |
| | Xtrion NV | 4.840 | 4.840 |
| | X-FAB Group | 1.263.742 | 5.164.721 |
| | Xpeqt Group | 11.116 | 8.007 |
| | **Totaal** | **1.285.880** | **5.179.602** |

### Schulden

*in EUR*

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Aan | Elex NV | 8.104 | 137.033 |
| | Xtrion NV | 37.959 | 112.430 |
| | X-FAB Group | 24.767.617 | 18.564.840 |
| | Xpeqt Group | 1.366.833 | 972.585 |
| | Anvo-Systems Dresden GmbH | – | (1.340) |
| | Worknomads EAD | 14.803 | – |
| | **Totaal** | **26.195.316** | **19.785.548** |

### Langlopende vorderingen, onderdeel van overige vaste activa

*in EUR*

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Op | X-FAB Group | 2.323.381 | 3.097.501 |
| | **Totaal** | **2.323.381** | **3.097.501** |

De vordering op lange (en korte) termijn op de groep X-FAB houdt verband met een voorfinancieringsovereenkomst voor gespecialiseerde uitrusting aangekocht door en eigendom van X-FAB om de productiecapaciteit voor Melexis te garanderen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 3. Transacties in de loop van het jaar

### Verkopen en aankopen van goederen en uitrusting

In de loop van het jaar hebben volgende transacties plaatsgevonden:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Verkopen aan** | | |
| Fremach Group (voornamelijk geïntegreerde schakelingen of IC's) | 18.129 | 24.375 |
| Xpeqt Group | 2.080 | 1.040 |
| X-FAB Group | 9.723 | 10.531 |
| **31 december** | **2022** | **2021** |
| **Aankopen van** | | |
| X-FAB Group (voornamelijk wafers) | 276.217.084 | 211.306.745 |
| Xpeqt Group (voornamelijk uitrusting en goederen) | 9.790.597 | 5.164.048 |
| Xtrion NV (voornamelijk IT-infrastructuur) | 140.976 | 828.240 |

### Verkopen en aankopen van diensten

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Verkopen aan** | | |
| Elex NV (infrastructuur kantoorgebouwen) | 21.112 | 20.160 |
| Xpeqt Group (infrastructuur kantoorgebouwen) | 108.175 | 99.299 |
| Xtrion NV (infrastructuur kantoorgebouwen) | 48.000 | 91.445 |
| X-FAB Group (voornamelijk test- en assemblagediensten) | 544.272 | 526.708 |
| Anvo-Systems Dresden GmbH | – | 95.951 |
| **31 december** | **2022** | **2021** |
| **Aankopen van** | | |
| Xtrion NV (voornamelijk IT, O&O en gerelateerde support) | 2.352.507 | 2.790.114 |
| Elex NV (support) | 73.354 | 1.130.711 |
| Xpeqt Group (onderhouds- en hersteldiensten) | 1.491.930 | 2.651.307 |
| X-FAB Group (voornamelijk test- en ontwerpdiensten) | 3.940.626 | 6.172.673 |
| X-CelePrint Ltd | – | 12.000 |
| Worknomads EAD (O&O-diensten) | 104.480 | – |

Zowel de Raad van Bestuur als het Auditcomité hebben de bovenstaande transacties nagekeken en geanalyseerd en zijn tot de conclusie gekomen dat zij als gebruikelijke transacties beschouwd kunnen worden. Verder bevestigen zij dat er voldoende

elementen aanwezig zijn om te besluiten dat de vergoedingen gebaseerd zijn op marktconforme voorwaarden. Voor informatie over de verloning van het hoger management verwijzen wij naar hoofdstuk 7.

### 4. Remuneratie van het senior management

*in EUR*

| Remuneratie | Kortetermijn-voordelen | Langetermijn-bonus | Pensioenbijdragen | Totale remuneratie |
|---|---|---|---|---|
| **Senior Management** | 3.442.404 | 325.908 | 86.690 | 3.885.002 |

Voor meer details in verband met remuneratie verwijzen wij naar hoofdstuk 7.6.

## E. BELASTING OP HET RESULTAAT

De belasting op het resultaat kan als volgt opgesplitst worden:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Inkomstenbelastingen van het huidige boekjaar | 40.572.119 | 20.135.622 |
| Uitgestelde belastingen | 654.238 | 3.056.469 |
| **Totaal** | **41.226.357** | **23.192.091** |

Actuele belastingverplichtingen en voorafbetalingen zijn gestegen in vergelijking met vorig jaar omwille van een stijging in het belastbaar resultaat.

Intragroepstransacties resulteerden in de opname van immateriële vaste activa in de statutaire (afzonderlijke) jaarrekeningen van Melexis Technologies SA en Melexis Bulgaria EOOD. Die activa, hoewel geëlimineerd in de geconsolideerde cijfers, resulteren in fiscaal aftrekbare afschrijvingen voor die vennootschappen. De aan die transacties verbonden toekomstige positieve belasting-effecten bedragen op jaareinde 2022 ongeveer EUR 2,3 miljoen.

Met ingang van boekjaar 2016 achtte de Raad van Bestuur het opportuun om activiteiten van onderzoek en ontwikkeling te activeren in de statutaire jaarrekening van Melexis Technologies NV. Een dergelijke benadering wordt vanuit Belgische boekhoudkundige en fiscale overwegingen als een 'beste praktijk'-aanpak beschouwd. Hieraan verbonden toekomstige positieve belastingeffecten bedragen op jaareinde 2022 bij benadering EUR 23,9 miljoen.

Toegevoegd aan toekomstige positieve belastingeffecten verbonden aan overgedragen aftrekposten beschikbaar in hoofde van Melexis NV en Melexis Technologies NV en toekomstige positieve belastingeffecten ten gevolge van diverse tijdelijke verschillen, bedragen de maximaal op te nemen uitgestelde belastingvorderingen EUR 28,3 miljoen op jaareinde 2022.

Conform voorgaande jaren heeft de onderneming ingeschat met welke mate van zekerheid dit positieve belastingeffect effectief realiseerbaar is in de toekomst. De Raad van Bestuur houdt hierbij in het bijzonder rekening met de onzekerheden gerelateerd aan de snelle technologische evoluties binnen de sector, de uiterst concurrentiële markt evenals met het feit dat de onderneming enkel kortetermijncontracten afsluit met haar klanten. Het bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen opgenomen in de cijfers afgesloten op 31 december 2022 is gebaseerd op een beste schatting van het management, rekening houdend met de in de nabije toekomst te verwachten bedrijfsresultaten. Op basis van die overwegingen heeft de Raad van Bestuur beslist per 31 december 2022 een gecumuleerd bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen van EUR

27.832.233 op te nemen. Bijgevolg bedragen de niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen ongeveer EUR 0.5 miljoen op het einde van 2022.

Verder is er een uitgestelde belastingverplichting van EUR 3.259.743 opgenomen per einde 2022, voornamelijk omwille van reële-waardeaanpassingen gerelateerd aan financiële instrumenten.

De geconsolideerde cijfers tonen een actuele belastingvordering van EUR 1.593.576 en een actuele belastingschuld van EUR 1.283.753. De belangrijkste componenten van de actuele belastingvordering zijn het te veel betaalde bedrag van EUR 1,2 miljoen aan Belgische belastingen voor boekjaren 2021 en 2022.

Componenten van de uitgestelde belastingvorderingen zijn als volgt:

*in EUR*

| | 1 januari 2022 | Opgenomen in resultaten-rekening | Opgenomen in eigen vermogen | 31 december 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Fiscaal aftrekbare afschrijvingen | 26.188.000 | (145.000) | – | 26.043.000 |
| Reële-waardeaanpassingen financiële instrumenten | (2.589.040) | 2.589.040 | – | – |
| Overdraagbare verliezen | 935.000 | 9.000 | – | 944.000 |
| Andere | 696.592 | 148.641 | – | 845.233 |
| **Totaal** | **25.230.552** | **2.601.681** | **–** | **27.832.233** |

Financiële instrumenten hebben betrekking op onze FX- en inflatiederivaten gebruikt voor afdekkingsdoeleinden. Voor meer informatie over die derivaten verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.AA.

Uitgestelde belastingvorderingen die we verwachten terug te vorderen binnen 12 maanden bedragen EUR 14,5 miljoen. Uitgestelde belastingvorderingen die we verwachten terug te vorderen na 12 maanden bedragen EUR 13,3 miljoen.

Componenten van de uitgestelde belastingverplichtingen zijn als volgt:

*in EUR*

| | 1 januari 2022 | Opgenomen in resultaten-rekening | Opgenomen in eigen vermogen | 31 december 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Reële-waardeaanpassingen financiële instrumenten | – | (3.125.188) | – | (3.125.188) |
| Andere | (3.824) | (130.731) | – | (134.555) |
| **Totaal** | **(3.824)** | **(3.255.919)** | **–** | **(3.259.743)** |

De afstemming van de verwachte en effectieve belastingen is als volgt:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Resultaat vóór belastingen | 238.379.021 | 154.300.306 |
| Verwachte belastingen aan binnenlands tarief | 59.594.755 | 38.575.077 |
| Effectieve belastingen | 41.226.357 | 23.192.091 |
| Te verklaren verschil | (18.368.399) | (15.382.986) |
| **Verklaring van het verschil** | | |
| Verschil buitenlandse belastingpercentages en andere belastingstelsels | (6.792.015) | (2.875.692) |
| Belastingeffect niet-aftrekbare kosten | 730.927 | 385.625 |
| Belastingeffect vrijgestelde bestanddelen | (205.626) | (61.791) |
| Belastingeffect octrooiaftrek/aftrek innovatie-inkomsten | (8.184.549) | (8.393.736) |
| Belastingeffect investeringsaftrek | (3.648.334) | (3.843.307) |
| Belastingeffect overdraagbare verliezen | (199.501) | (479.572) |
| Regularisatie van verschuldigde belastingen van voorgaande jaren | (234.386) | 146.210 |
| Diversen | 402.246 | 442.663 |
| Wijziging in de erkenning van uitgestelde belastingen (afname + / toename -) | (237.160) | (703.385) |
| **Totaal** | **(18.368.399)** | **(15.382.986)** |
| **Verschil** | **0** | **0** |

## F. VOORRADEN

Voorraden waarvoor geen verkopen meer worden verwacht of die defecten vertonen, worden volledig afgewaardeerd. In 2022 werd een bijkomende waardevermindering geboekt op voorraad voor EUR 5.220.187 en werd EUR 4.582.465 aan in vorige boekjaren geboekte waardeverminderingen teruggenomen vermits de omstandigheden die er eerder toe hebben geleid dat voorraden onder de kostprijs werden afgeschreven niet meer bestaan, of de ingeschatte opbrengstwaarde vanwege een wijziging in de economische omstandigheden is toegenomen. Goederen in bewerking bestaan uit goederen die verwerkt worden in wafer-test (probing), verpakking (assembly) en finale test.

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Grondstoffen en geleverde goederen, tegen kostprijs | 22.983.733 | 14.954.778 |
| Goederen in bewerking, tegen kostprijs | 139.544.862 | 117.783.017 |
| Afgewerkte producten, tegen kostprijs | 23.614.600 | 17.609.166 |
| Waardevermindering voor traag roterende en verouderde voorraden | (6.494.403) | (5.856.680) |
| **Totaal** | **179.648.793** | **144.490.280** |

De toename in de voorraadbalans is voornamelijk gerelateerd aan prijsstijgingen en de EUR/USD-wisselkoers.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## G. OVERIGE VLOTTENDE ACTIVA

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Overige vorderingen | 14.405.988 | 7.713.241 |
| Over te dragen kosten | 5.672.645 | 2.966.771 |
| **Totaal** | **20.078.633** | **10.680.012** |

De overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op BTW.

Over te dragen kosten zijn vooraf betaalde kosten voor het hele jaar, bijvoorbeeld verzekeringskosten, licentiekosten, enz. Ze nemen toe in het begin van het jaar en nemen af naar het einde van het jaar.

De toename in overige vlottende activa van EUR 10.680.012 per einde december 2021 tot EUR 20.078.633 per einde december 2022 komt voornamelijk door een stijging in btw-vorderingen.

## H. MATERIËLE VASTE ACTIVA

*in EUR*

| 31 december | Terreinen en gebouwen | Machines, installatie en uitrusting | Meubilair en rollend materieel | Vaste activa in aanbouw | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Aanschaffingswaarde** | | | | | | |
| Begin van de periode | 72.297.306 | 341.105.696 | 23.954.202 | 11.100.826 | 448.458.030 | 427.160.278 |
| Aanschaffingen | 581.648 | 9.593.427 | 3.606.113 | 25.558.520 | 39.339.708 | 30.299.511 |
| Buitengebruik-stellingen (-) | (212.296) | (14.793.694) | (1.830.799) | (1.242.518) | (18.079.307) | (11.597.424) |
| Overdrachten | 857.228 | 21.083.368 | 1.008.111 | (23.393.097) | (444.390) | – |
| Omrekenings-verschillen | 341.180 | 2.041.315 | 86.413 | (1.002) | 2.467.907 | 2.595.666 |
| **Einde van de periode** | **73.865.066** | **359.030.112** | **26.824.040** | **12.022.728** | **471.741.947** | **448.458.030** |
| **Gecumuleerde afschrijvingen** | | | | | | |
| Begin van de periode | 25.011.119 | 273.984.876 | 17.441.941 | – | 316.437.936 | 297.211.171 |
| Aanschaffingen | 2.812.439 | 29.877.918 | 3.259.451 | – | 35.949.808 | 27.722.826 |
| Buitengebruik-stellingen (-) | – | (14.792.890) | (1.813.814) | – | (16.606.704) | (10.498.827) |
| Omrekenings-verschillen | 42.153 | 786.486 | 53.618 | – | 882.257 | 2.002.767 |
| **Einde van de periode** | **27.865.711** | **289.856.390** | **18.941.197** | – | **336.663.297** | **316.437.937** |
| **NETTOBOEK-WAARDE** | **45.999.355** | **69.173.722** | **7.882.844** | **12.022.728** | **135.078.652** | **132.020.093** |

Aanschaffingen van de periode hebben vooral betrekking op testapparatuur en infrastructuur in aanbouw.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

Buitengebruikstellingen: in het geconsolideerde totaalresultaat zijn geen materiële vergoedingen vanwege derde partijen opgenomen.

Vaste activa in aanbouw: dit heeft voornamelijk betrekking op testapparatuur en infrastructuur in aanbouw. Buitengebruikstellingen hebben voornamelijk betrekking op items met een nettoboekwaarde van nul die niet meer in gebruik zijn door het bedrijf.

Er zijn momenteel geen eigendomsbeperkingen m.b.t. onze materiële vaste activa, noch zijn ze in onderpand gegeven als zekerheid voor verplichtingen. De aankoopverplichtingen gerelateerd aan materiële vaste activa worden vermeld in toelichting 8.9.5.AD.

## I. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

*in EUR*

| 31 december | Licenties | IP | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|---|---|---|---|---|
| **Aanschaffingswaarde** | | | | |
| Begin van de periode | 23.425.804 | 1.264.810 | 24.690.614 | 23.134.586 |
| Aanschaffingen | 543.925 | – | 543.925 | 1.498.803 |
| Buitengebruikstellingen | (814.554) | – | (814.554) | (61.351) |
| Omrekeningsverschillen | 125.505 | – | 125.505 | 118.576 |
| **Totaal** | **23.280.680** | **1.264.810** | 24.545.490 | 24.690.614 |
| **Gecumuleerde afschrijvingen** | | | | |
| Begin van de periode | 19.091.193 | 1.264.810 | 20.356.003 | 18.484.545 |
| Aanschaffingen | 1.829.128 | – | 1.829.128 | 1.823.955 |
| Buitengebruikstellingen | (814.554) | – | (814.554) | (61.351) |
| Overdrachten | – | – | – | – |
| Omrekeningsverschillen | 125.454 | – | 125.454 | 108.855 |
| **Totaal** | **20.231.221** | **1.264.810** | 21.496.031 | 20.356.003 |
| **NETTOBOEKWAARDE** | **3.049.458** | **–** | **3.049.458** | **4.334.611** |

Licenties worden afgeschreven over 5 jaar, IP (intellectuele eigendomsrechten) over 10 jaar. Alle immateriële vaste activa hebben een beperkte nuttige gebruiksduur. De jaarlijkse afschrijvingskosten worden in de winst- en verliesrekening voornamelijk opgenomen als kosten van verkopen (toelichting 8.9.5.P) en kosten van onderzoek en ontwikkeling (toelichting 8.9.5.Q).

## J. GELEASEDE ACTIVA EN LEASEVERPLICHTINGEN

Deze toelichting verschaft informatie met betrekking tot geleasede activa waarvan Melexis leasingnemer is. De balans toont de volgende bedragen met betrekking tot geleasede activa:

*in EUR*

| 31 december | Terreinen en gebouwen | Meubilair en rollend materieel | Totaal 2022 | Totaal 2021 |
|---|---|---|---|---|
| **Geleasede activa** | | | | |
| Begin van de periode | 7.415.435 | 629.756 | 8.045.191 | 6.328.356 |
| Aanschaffingen | 2.351.500 | 104.355 | 2.455.855 | 3.688.886 |
| Buitengebruikstellingen | (2.764.080) | (56.661) | (2.820.740) | (2.142.785) |
| Overdrachten | – | – | – | 8.278 |
| Omrekeningsverschillen | 17.153 | – | 17.153 | 162.455 |
| **Einde van de periode** | **7.020.008** | **677.450** | **7.697.458** | **8.045.191** |
| **Gecumuleerde afschrijvingen** | | | | |
| Begin van de periode | 3.195.581 | 257.167 | 3.452.748 | 3.597.217 |
| Additions of the period | 1.806.644 | 156.124 | 1.962.768 | 1.713.503 |
| Buitengebruikstellingen | (1.934.247) | (56.271) | (1.990.519) | (1.984.422) |
| Overdrachten | – | – | – | 1.442 |
| Omrekeningsverschillen | 104.091 | – | 104.091 | 125.008 |
| **Einde van de periode** | **3.172.069** | **357.020** | **3.529.089** | **3.452.748** |
| **NETTOBOEKWAARDE** | **3.847.939** | **320.430** | **4.168.369** | **4.592.443** |

Aanschaffingen en buitengebruikstellingen hebben voornamelijk betrekking op wijzigingen in huurcontracten van gebouwen.

De balans toont de volgende bedragen met betrekking tot leaseverplichtingen:

*in EUR*

| 31 december | Schulden op ten hoogste één jaar | Schulden op meer dan één jaar | Totaal |
|---|---|---|---|
| Begin van de periode | 1.718.141 | 2.908.663 | 4.626.804 |
| **Einde van de periode** | **1.709.951** | **2.538.904** | **4.248.855** |

Onderstaande tabel toont de looptijd van de uitstaande verplichtingen:

*in EUR*

| 31 december | Terreinen en gebouwen | Meubilair en rollend materieel | Totaal |
|---|---|---|---|
| < 1 jaar | 914.793 | 795.158 | 1.709.951 |
| > 1 jaar < 3 jaar | 2.372.823 | 166.081 | 2.538.904 |
| **TOTAAL** | **3.287.616** | **961.239** | **4.248.855** |

De winst- en verliesrekening toont de volgende bedragen met betrekking tot leases:

*in EUR*

| | |
|---|---|
| Afschrijvingskosten geleasede gebouwen | 1.742.428 |
| Afschrijvingskosten geleasede voertuigen | 100.522 |
| Rentelast (inbegrepen in financieringskost) | 96.571 |
| Kosten gerelateerd aan kortetermijnleases of activa van lage waarde (inbegrepen in administratieve kosten) | 790.149 |

## K. HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN OP MINDER DAN ÉÉN JAAR

Handelsschulden zijn niet-rentedragend en worden normaal gezien voldaan aan een voorwaarde van 30 dagen.

Andere lopende verplichtingen omvatten het volgende:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Geprovisioneerde onroerende voorheffing | 102.000 | 362.000 |
| Geprovisioneerde financiële diensten | 816.075 | 346.076 |
| Geprovisioneerde ontwikkelingskosten | 1.321.656 | 1.368.772 |
| Geprovisioneerde managementdiensten | 485.482 | 193.913 |
| Geprovisioneerde hr-diensten | 380.077 | 659.967 |
| Geprovisioneerde transportkosten | 70.000 | – |
| Geprovisioneerde verzekeringskosten | 158.136 | 439.633 |
| Geprovisioneerde IT-diensten | 155.229 | 20.041 |
| Geprovisioneerde licenties en royalty's | 139.000 | 6.000 |
| Geprovisioneerde andere personeelskosten | 131.000 | 199.000 |
| Geprovisioneerde nutsvoorzieningen | 91.715 | – |
| Andere | 1.255.243 | 406.656 |
| **Totaal** | **5.105.614** | **4.002.058** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## L. SCHULDEN MET BETREKKING TOT BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Voorzieningen voor vakantiegeld en eindejaarspremie | 17.910.522 | 14.896.706 |
| Andere sociale schulden | 920.829 | 950.028 |
| Bezoldigingen | 1.123.534 | 830.439 |
| Sociale zekerheid | 431.822 | 297.206 |
| Directe en indirecte belastingen | 717.119 | 836.525 |
| **Totaal** | **21.103.825** | **17.810.905** |

De toename in de voorzieningen voor premies is direct gerelateerd aan een stijging in het operationeel resultaat van Melexis: 50% van die voorzieningen is gebaseerd op de globale prestatie, gemeten aan de hand van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzet- en EBIT-groei van Melexis over het prestatiejaar.

## M. OVER TE DRAGEN OPBRENGSTEN

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Kapitaalsubsidies | 236.031 | 278.474 |
| Over te dragen opbrengsten | 3.716.519 | 2.158.985 |
| **Totaal** | **3.952.550** | **2.437.459** |

De kapitaalsubsidie wordt in het resultaat opgenomen pro rata de afschrijvingen van nieuwe vaste activa waarop de kapitaalsubsidie van toepassing is.

De over te dragen opbrengsten hebben betrekking op producten die op jaareinde nog niet bij de klant werden afgeleverd. Omdat die resultaatsverplichting nog niet werd vervuld, werden inkomsten niet erkend op jaareinde en zullen ze worden erkend wanneer de verzending wordt afgeleverd bij de klant. De resultaatsverplichting werd kort na jaareinde vervuld en de inkomsten erkend in januari van het volgende jaar. Een contractverplichting wordt geboekt indien een betaling verschuldigd is aan een klant voordat een gerelateerde resultaatsverplichting voldaan is.

## N. OVERIGE SCHULDEN OP MEER DAN ÉÉN JAAR

Omdat een wijziging in de bedrijfscontext leidde tot een toegenomen belang van het garantierisico (in overeenstemming met de wettelijke verkoopvoorwaarden van Melexis), heeft Melexis een garantievoorziening van EUR 4.272.000 genomen, gebaseerd op een betrouwbare inschatting van historische gegevens. Die inschatting omvat de ervaring met claimbedragen uit het verleden en kennis van huidige claims, alsook een evaluatie van de kosten van herstel. De geschatte gebruiksduur van de onderliggende kosten is vastgelegd op 1-2 jaar.

## O. INKOMSTEN UIT PRODUCTVERKOOP

De inkomsten uit productverkoop zijn als volgt:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Productverkoop | 836.157.480 | 643.786.021 |
| **Totaal** | **836.157.480** | **643.786.021** |

Voor de inkomsten uit productverkopen verwijzen we naar de operationele segmenten in toelichting 8.9.5.Z.

## P. KOSTPRIJS VAN VERKOPEN

De kostprijs van verkopen omvat de volgende uitgaven:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Materiaalkosten | 345.092.463 | 278.690.472 |
| Transportkosten | 7.820.750 | 5.797.806 |
| Lonen en salarissen | 43.164.699 | 36.377.591 |
| Afschrijvingen en waardeverminderingen[10] | 31.414.529 | 31.657.625 |
| Onderhoud | 13.193.874 | 8.297.365 |
| Nutsvoorzieningen | 8.908.245 | 5.303.087 |
| Overige directe productiekosten | 11.884.418 | 4.061.549 |
| **Totaal** | **461.478.979** | **370.185.495** |

De kostprijs van verkopen steeg in 2022 omwille van een toename van de omzet. De hogere kostprijs van verkopen is voornamelijk toe te schrijven aan een stijging in aankopen.

[10] Bevat een provisie voor waardeverminderingen op voorraden van EUR 5.220.187 en de terugname van provisies voor waardeverminderingen op voorraden van vorig jaar voor EUR 4.582.465. De terugname van provisies heeft betrekking op waardeverminderingen van voorraden in voorgaande jaren die in 2022 werden geschrapt of verkocht. De netto impact (kost) op de geconsolideerde resultatenrekening van 2022 bedraagt bijgevolg EUR 637.722.

## Q. KOSTEN VAN ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Kosten voor onderzoek en ontwikkeling omvatten de volgende uitgaven:
*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Lonen en salarissen | 55.421.792 | 48.758.047 |
| Afschrijvingen en waardeverminderingen | 7.773.150 | 8.025.468 |
| Externe diensten | 12.562.108 | 9.410.664 |
| Erelonen | 6.149.791 | 5.224.622 |
| Prototypewafers | 1.241.803 | 1.071.796 |
| Huur en onderhoud | 887.823 | 576.549 |
| Subsidies | (1.085.633) | (779.558) |
| Reiskosten | 1.343.796 | 344.958 |
| Engineering-aankopen | 5.916.764 | 5.755.412 |
| **Totaal** | **90.211.394** | **78.387.958** |

## R. ALGEMENE EN ADMINISTRATIEVE KOSTEN

Algemene en administratiekosten omvatten de volgende uitgaven:
*in EUR*

| 31 December | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Lonen en salarissen | 12.590.018 | 10.337.980 |
| Afschrijvingen en waardeverminderingen | 5.380.841 | 4.541.871 |
| Externe diensten | 7.632.043 | 4.688.071 |
| Erelonen | 3.845.311 | 2.826.743 |
| Onderhoud | 3.188.744 | 2.594.503 |
| Verzekeringen | 1.813.878 | 1.689.651 |
| Nutsvoorzieningen | 3.137.131 | 2.657.408 |
| Reiskosten | 521.888 | 175.366 |
| Overige | 2.777.646 | 2.541.254 |
| **Totaal** | **40.887.499** | **32.052.847** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## S. VERKOOPKOSTEN

Verkoopkosten omvatten de volgende uitgaven:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Lonen en salarissen | 11.546.811 | 10.204.912 |
| Afschrijvingen en waardeverminderingen | 598.072 | 566.827 |
| Commissies | 1.596.634 | 1.378.082 |
| Externe diensten | 1.288.712 | 1.333.611 |
| Reiskosten | 754.081 | 308.362 |
| Overige | 1.267.231 | 919.517 |
| **Totaal** | **17.051.541** | **14.711.311** |

## T. NETTO FINANCIEEL RESULTAAT

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Financiële opbrengsten** | **23.526.001** | **13.199.634** |
| Interesten | 50.121 | 5.331 |
| Wisselkoerswinsten | 8.603.714 | 2.898.036 |
| Resultaat op financiële instrumenten exclusief reële-waardeaanpassingen | 12.646.535 | 90.445 |
| Reële-waardeaanpassingen inflatieswaps | 2.225.512 | 10.205.720 |
| Overige | 120 | 102 |
| **Financiële kosten** | **(11.675.047)** | **(7.347.737)** |
| Interesten | (506.382) | (530.277) |
| Bankkosten | (208.419) | (297.676) |
| Wisselkoersverliezen | (10.879.329) | (6.425.253) |
| Marktwaardeaanpassingen FX-swaps | (80.918) | (94.531) |
| **Netto financieel resultaat** | **11.850.954** | **5.851.897** |

## U. SUBSIDIES

De overheidssubsidies, zoals hieronder vermeld, bestaan uit kapitaalsubsidies en exploitatiesubsidies.

Kapitaalsubsidies worden ontvangen voor investeringen in gebouwen, machines en uitrusting. De kapitaalsubsidie wordt toegekend als een percentage op de aanschaffingsprijs van de betrokken activa. Die subsidies kunnen herroepen worden wanneer het verwachte investeringsbedrag niet behaald wordt. De exploitatiesubsidies worden toegekend als een stimulans voor onderzoeks- en ontwikkelingskosten. Exploitatiesubsidies worden betaald zodra vooraf gedefinieerde mijlpalen zijn behaald. De kapitaalsubsidies worden opgenomen in de kostprijs van verkopen in verhouding tot de afschrijvingsperiode van de betrokken activa. De exploitatiesubsidies worden opgenomen als vermindering in de kosten van onderzoek en ontwikkeling wanneer zij worden gemaakt.

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Subsidies voor onderzoek en ontwikkeling | 1.085.633 | 779.558 |
| Subsidies voor gebouwen, machines en werkgelegenheid | 211.646 | 158.610 |
| **Totaal** | **1.297.280** | **938.168** |

Subsidies voor onderzoek en ontwikkeling worden opgenomen als een vermindering van overige kosten inbegrepen in de totale onderzoeks- en ontwikkelingskosten, zie toelichting 8.9.5.Q.

Subsidies voor gebouwen, machines en werkgelegenheid worden opgenomen als een vermindering van materiaalkosten in de totale kostprijs van verkopen, zie toelichting 8.9.5.P.

## V. AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN

Afschrijvingen en waardeverminderingen omvatten de volgende kosten:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Kostprijs van verkopen | 31.414.529 | 31.657.625 |
| Kosten voor onderzoek en ontwikkeling | 7.773.150 | 8.025.468 |
| Algemene en administratieve kosten | 5.380.841 | 4.541.871 |
| Verkoopkosten | 598.072 | 566.827 |
| **Totaal** | **45.166.592** | **44.791.791** |

## W. PERSONEELSKOSTEN EN GEMIDDELD AANTAL WERKNEMERS

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Lonen en salarissen | 122.723.321 | 105.678.530 |
| **Totaal** | **122.723.321** | **105.678.530** |

Het gemiddeld aantal werknemers (VTE) bedroeg 1.709 in 2022 en 1.482 in 2021. Meer informatie over de remuneratie van het Uitvoerend Management vindt u in hoofdstuk 7.

## X. SCHULDEN OP LANGE EN KORTE TERMIJN

Melexis heeft geen lange- of kortetermijnschuld per 31 december 2022. De Groep heeft ongebruikte toegezegde kredietlijnen voor een totaal van EUR 111 miljoen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Y. EIGEN VERMOGEN EN RECHTEN VERBONDEN AAN DE AANDELEN

### Kapitaal

Op 31 december 2022 werd het kapitaal vertegenwoordigd door 40.400.000 gewone aandelen zonder nominale waarde, onveranderd ten opzichte van van vorig jaar.

Elke aandeelhouder heeft recht op één stem per aandeel, behoudens specifieke beperkingen op het stemrecht van aandeelhouders vermeld in de statuten van de vennootschap en het Belgische wetboek van vennootschappen en verenigingen, zoals o.a. beperkingen voor niet-stemgerechtigde aandelen en de opschorting of opheffing van het stemrecht voor aandelen die niet volledig werden volgestort op vraag van de Raad van Bestuur.

Krachtens het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen beslissen de aandeelhouders op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering over de uitkering van dividenden zoals die zijn vastgesteld in de laatste geauditeerde statutaire jaarrekening van de vennootschap. Dividenden kunnen betaald worden in liquide middelen of in natura. De onderneming kan echter slechts dividenden uitkeren nadat de onderneming ten minste 5% van haar nettowinst van het boekjaar heeft gereserveerd totdat die reserve 10% van het aandelenkapitaal bedraagt (de 'wettelijke reserve') of mits, als gevolg van de uitkering van zulk dividend, het nettoactief van de onderneming, verminderd met het niet-afgeschreven bedrag van de oprichtingskosten en van de geactiveerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling, niet daalt tot onder het bedrag van het gestorte kapitaal vermeerderd met de niet-uitkeerbare reserves. De Raad van Bestuur kan overgaan tot de uitkering van een interim-dividend, op voorwaarde dat voldaan is aan de door het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen gestelde voorwaarden.

In het geval van ontbinding van de onderneming dienen de opbrengsten uit de verkoop van activa, die overblijven na afbetaling van alle schulden, liquidatiekosten en belastingen, proportioneel te worden verdeeld onder de aandeelhouders, behoudens in geval van preferente aandelen met preferente rechten bij ontbinding. De vennootschap heeft momenteel geen plannen tot uitgifte van aandelen waaraan dergelijke preferente rechten bij ontbinding zijn verbonden.

### Reserves

Reserve voor eigen aandelen: voor eigen aandelen gekocht door de onderneming of vennootschappen die tot de Groep behoren wordt het betaalde bedrag in mindering gebracht van het eigen vermogen. In het geval van verkoop of vernietiging van eigen aandelen wordt het resultaat van de transactie in de ingehouden winsten opgenomen.

Afdekkingsreserve: veranderingen in de reële waarde van afdekkingsinstrumenten, waarvoor hedge accounting is toegepast zoals gedefinieerd onder IFRS 9, worden geboekt in de afdekkingsreserve. Voor meer informatie over de reële waarde van de afdekkingsinstrumenten via het eigen vermogen verwijzen we naar toelichting 8.9.5.AA.

Reserve reële-waarde-aanpassingen: het verschil tussen de aanschaffingswaarde en de reële waarde van kortetermijnbeleggingen ingedeeld als beschikbaar voor verkoop wordt onmiddellijk opgenomen in het eigen vermogen onder de reserve voor reële-waarde-aanpassingen. Voor meer informatie over de reële waarde van kortetermijnbeleggingen verwijzen we naar toelichting 8.9.5.AA.

Wettelijke reserve: het gedeelte van de ingehouden winst dat niet beschikbaar is voor verdeling onder de aandeelhouders als gevolg van de wettelijke bepaling om een wettelijke minimumreserve aan te houden van 10% van het kapitaal.

Ingehouden winst: de nettowinst van de vennootschap die beschikbaar is om te herinvesteren in haar activiteiten of om schulden af te lossen.

Cumulatieve omrekeningsverschillen: de valutaomrekeningsreserve wordt aangewend om verschillen op te nemen die ontstaan zijn uit het omrekenen van de jaarrekeningen van buitenlandse dochterondernemingen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Z. OPERATIONELE SEGMENTEN

### Bedrijfssegmenten

De producten en productieprocessen van Melexis die regelmatig worden geëvalueerd hebben slechts één operationeel segment. Voor meer details verwijzen wij naar sectie 8.9.3.

### Informatie met betrekking tot transacties met de belangrijkste klanten

De volgende tabel geeft een samenvatting van de verkopen per klant voor de tien belangrijkste klanten. De tabel bestaat uit de verkopen aan eindklanten en niet aan onderaannemers of distributeurs. Al die klanten werden inbegrepen in de kredietrisicoanalyse uitgevoerd volgens het kredietverliesmodel van IFRS 9. De uitkomst van de analyse heeft niet geresulteerd in materiële te verantwoorden bedragen.

*in %*

| 31 December | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Klant A | 13 | 14 |
| Klant B | 6 | 6 |
| Klant C | 5 | 6 |
| Klant D | 5 | 5 |
| Klant E | 3 | 4 |
| Klant F | 2 | 2 |
| Klant G | 2 | 2 |
| Klant H | 2 | 2 |
| Klant I | 2 | 2 |
| Klant J | 2 | 2 |
| **Totaal** | **41** | **45** |

### Geografische informatie

De activiteiten van de Melexis-groep worden voornamelijk verricht in EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika), APAC (Azië-Stille Oceaan) en NALA (Noord- en Latijns Amerika). De oorsprong van alle opbrengsten ligt in België, aangezien de factureren de entiteit in België gevestigd is.

De volgende tabel geeft een samenvatting van de verkopen per bestemming volgens het facturatieadres van de klant:

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Europa, Midden-Oosten en Afrika (EMEA)** | **252.676.399** | **218.612.188** |
| Duitsland | 102.565.487 | 87.366.434 |
| Frankrijk | 16.739.913 | 16.707.034 |
| Verenigd Koninkrijk | 8.048.374 | 8.171.188 |
| Polen | 10.467.982 | 13.247.390 |
| Zwitserland | 22.694.236 | 19.723.510 |
| Ierland | 668.268 | 643.296 |
| Tsjechische Republiek | 9.651.007 | 5.806.874 |
| Oostenrijk | 11.513.038 | 11.470.309 |
| Nederland | 483.714 | 270.120 |
| Roemenië | 20.658.346 | 16.868.186 |
| Bulgarije | 4.576.839 | 4.475.567 |
| Spanje | 2.318.193 | 2.082.092 |
| Hongarije | 7.518.392 | 5.288.011 |
| Italië | 11.657.220 | 9.103.728 |
| Overige | 23.115.391 | 17.388.450 |
| **Noord- en Latijns-Amerika (NALA)** | **91.014.215** | **68.834.039** |
| Verenigde Staten | 59.586.544 | 43.547.279 |
| Canada | 7.902.592 | 5.639.494 |
| Mexico | 23.522.094 | 19.608.794 |
| Brazilië | 2.984 | 38.473 |
| **Azië-Stille Oceaan (APAC)** | **492.466.866** | **356.339.794** |
| Japan | 63.515.326 | 45.630.857 |
| China (exclusief Hong Kong) | 115.821.881 | 79.064.308 |
| Hong Kong | 75.139.925 | 61.043.570 |
| Thailand | 71.534.907 | 55.662.545 |
| Zuid-Korea | 63.034.321 | 36.020.347 |
| Filipijnen | 21.397.494 | 23.628.359 |
| Taiwan | 33.733.777 | 26.743.507 |
| India | 9.297.976 | 6.686.814 |
| Singapore | 37.010.887 | 20.653.562 |
| Overige | 1.980.371 | 1.205.924 |
| **Totaal** | **836.157.480** | **643.786.021** |

## AA. DERIVATEN

### Referentiebedragen

De onderstaande tabel toont de evolutie van de totale nominale bedragen van de niet-vervallen afgeleide financiële instrumenten van de Groep:

| 31 december | | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Niet-vervallen FX-swapcontracten op 31 december, die vervallen binnen het jaar | USD | 50.000.000 | 50.000.000 |
| Niet-vervallen inflatieswapcontracten die vervallen over meer dan een jaar | EUR | 15.000.000 | 30.000.000 |

FX-swapcontracten worden aangegaan om (een deel van) de blootstelling aan vreemde munten (USD) op de balans in te dekken. Inflatieswapcontracten worden gebruikt om Belgische salarissen in te dekken.

### Reële waarde

De reële waarde van derivaten is gebaseerd op 'mark-to-market'-waarderingen. Alle afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde afgeleid van inputcriteria van niveau 2. Voor FX-swaps wordt dit berekend aan de termijnkoers van het passende valutapaar op 31 december.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de reële waarde van uitstaande derivaten, ingedeeld als een actief onder Overige beleggingen, derivaten:

*in EUR*

| 31 december | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Activa | Fair value | Fair value |
| Niet-vervallen FX-swaps - level 2 | 69.522 | 150.440 |
| Niet-vervallen inflatieswaps - level 2 | 12.431.231 | 10.205.720 |
| **Totaal, ingedeeld onder Overige beleggingen (zie ook toelichting 8.9.5.B)** | **12.500.754** | **10.356.160** |

## AB. VERGOEDING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

In overeenstemming met de statuten van de vennootschap kunnen bestuurdersmandaten bezoldigd worden. In 2022 ontvingen de onafhankelijke bestuurders (of hun vennootschappen) een totale bezoldiging van EUR 58.244 vergeleken met EUR 51.611 in 2021. De overige bestuurders worden niet vergoed.

## AC. WINST PER AANDEEL

De nettowinst per aandeel wordt berekend door het nettoresultaat van de periode, toe te kennen aan de gewone aandeelhouders, van EUR 197.152.664 in 2022 en EUR 131.108.216 in 2021 te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen gedurende de periode (40.400.000 in 2022 en 40.400.000 in 2021).

Het verwaterd en niet-verwaterd gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen is hetzelfde.

Er hebben zich geen materiële of potentiële aandelentransacties voorgedaan na de balansdatum.

De Raad van Bestuur besliste op 27 januari 2023 om aan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering voor te stellen om over het resultaat van 2022 een totaal dividend van 3.50 EUR bruto per aandeel uit te keren. Dit bedrag bevat een interim-dividend van EUR 1.30 per aandeel dat werd uitbetaald in oktober 2022 en een slotdividend van EUR 2,20 per aandeel dat betaalbaar zal zijn na goedkeuring van de algemene vergadering.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## AD. VERPLICHTINGEN EN TOEKOMSTIGE VERPLICHTINGEN

### Afnameverplichtingen

Op 31 december 2022 had de onderneming afnameverplichtingen voor materiële vaste activa ten belope van EUR 15.747.832, voornamelijk met betrekking tot testapparatuur voor de productieafdelingen. Op 31 december 2021 bedroegen de afnameverplichtingen EUR 8.634.268.

## AE. BEDRIJFSCOMBINATIES

Geen bedrijfscombinaties in 2022.

## AF. GESCHILLEN

De onderneming is momenteel niet betrokken in rechtszaken.

## AG. HONORARIA AUDITOR

Op geconsolideerde basis bedroegen de wettelijk verplichte vergoedingen voor de audit EUR 244.612 in 2022, vergeleken met EUR 209.384 in 2021.

## AH. PENSIOENVOORDELEN

Bijdragen tot de beschikbare-premieregeling worden ten laste genomen in het overzicht van het totaalresultaat van het desbetreffende jaar. In 2022 bedroeg de bijdrage voor de beschikbare premieregeling EUR 1.043.495 vergeleken met EUR 1.100.928 in 2021.

De werknemers van de Groep in België nemen deel aan een toegezegdebijdrageregeling, gefinancierd door betalingen aan een verzekeringsmaatschappij. De werkgeversbijdragen die worden betaald aan de verzekeringsmaatschappij bestaan uit een vast percentage van het salaris. Werkgevers zijn bij wet verplicht een gemiddeld minimumrendement te garanderen over de loopbaan van de werknemer. Voor bijdragen tot en met 2015 bedraagt dit minimumrendement 3,75% op de werknemersbijdrage en 3,25% op de werkgeversbijdrage. Vanaf 2016 bedraagt het minimumrendement 1,75% op alle bijdragen. Aangezien de gegarandeerde minimumreserves volledig gewaarborgd werden door de activa van de regeling door de verzekeringsmaatschappij dienen er geen bedragen opgenomen te worden in de geconsolideerde balans per 31 december 2022 en 2021.

## AI. FEITEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich geen feiten na balansdatum voorgedaan met een significante impact op de jaarrekening van 2022.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## AJ. LIJST VAN DOCHTERONDERNEMINGEN OPGENOMEN IN DE CONSOLIDATIE

| Dochteronderneming | Plaats van oprichting | Hoofdactiviteiten | Deelnemings-percentage |
|---|---|---|---|
| Melexis Inc. | VS | O&O + marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| Melexis GmbH | Duitsland | O&O + testactiviteiten + marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| Melexis Ukraine | Oekraïne | O&O | 100% |
| Melexis Bulgaria EOOD | Bulgarije | O&O + testactiviteiten | 100% |
| Sentron AG (geliquideerd in oktober 2022) | Zwitserland | O&O | 100% |
| Melefin NV | België | Thesaurie | 100% |
| Melexis Technologies NV | België | O&O + marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| Melexis Technologies SA | Zwitserland | O&O + marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| K.K. Melexis Japan Technical Research Center | Japan | Marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd | China (Shanghai) | Marketing & verkoopondersteuning | 100% |
| Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd. | Maleisië | Testactiviteiten | 99,9% |
| Melexis Dresden GmbH | Duitsland | O&O | 100% |
| Melexis France SAS | Frankrijk | Testactiviteiten | 100% |
| Melexis Korea Yuhan Hoesa | Zuid-Korea | Marketing & verkoopondersteuning | 100% |

## AK. RISICOFACTOREN

Een investering in aandelen houdt een zeker risico in. Kandidaat-kopers van de aandelen dienen, voordat ze een investeringsbeslissing nemen, alle informatie die in dit jaarverslag is vervat zorgvuldig door te nemen en in het bijzonder de risico's die hieronder worden beschreven. Indien een van de volgende risico's zich daadwerkelijk voordoet, kan dit een materiële negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap. Naast de historische informatie omvat de beschrijving in dit jaarverslag bepaalde verklaringen over de toekomst die risico's en onzekerheden inhouden, zoals verklaringen over de plannen, doelstellingen, verwachtingen en voornemens van de vennootschap. De waarschuwende mededelingen in dit jaarverslag dienen te worden gelezen als zijnde van toepassing op alle op de toekomst betrekking hebbende verklaringen, waar die ook voorkomen in dit jaarverslag.

### a. Risico's verbonden aan de vennootschap

#### Bedrijfsgeschiedenis, onmogelijkheid om de inkomsten nauwkeurig te voorspellen

De activiteiten en vooruitzichten van de vennootschap moeten worden gezien in het licht van de risico's, onzekerheden, uitgaven en moeilijkheden waarmee bedrijven die actief zijn in nieuwe en snel evoluerende markten, zoals de markt van de halfgeleiders, vaak geconfronteerd worden.

Om die risico's en onzekerheden aan te pakken, moet de vennootschap onder meer: (1) haar marktaandeel verhogen, (2) haar merkwaarde verhogen, (3) haar zakelijke en marketingstrategie succesvol implementeren en uitvoeren, (4) haar technologie blijven ontwikkelen en bijwerken, (5) inspelen op concurrentieontwikkelingen en (6) gekwalificeerd personeel aantrekken, integreren, behouden en motiveren. Er kan niet worden verzekerd dat de vennootschap alle of een deel van die doelstellingen zal verwezenlijken. Indien dit niet het geval

zou zijn, zou dit een materiële negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

Als gevolg van de snelle evolutie van de markten waarin de vennootschap actief is, is zij mogelijkerwijs niet in staat haar inkomsten nauwkeurig te voorspellen.

Het huidige en toekomstige uitgavenniveau van de vennootschap is grotendeels gebaseerd op haar investeringsplannen en haar geschatte toekomstige inkomsten. Omzet en bedrijfsresultaat zijn meestal afhankelijk van het volume en de timing van bestellingen en de mogelijkheid om ze uit te voeren, wat moeilijk te voorspellen is. De vennootschap is mogelijkerwijs niet in staat de uitgaven tijdig aan te passen om onvoorziene inkomstendalingen te compenseren. Bijgevolg zou elke belangrijke inkomstendaling ten opzichte van de geplande uitgaven van de vennootschap een onmiddellijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap. Bovendien zou de vennootschap indien nodig, in reactie op veranderingen in de concurrentieomgeving, bepaalde beslissingen kunnen nemen inzake de prijzen, dienstverlening of marketing die een aanzienlijke negatieve weerslag zouden kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

### Productie

De Groep heeft meerdere productiesites wereldwijd. Die sites zijn blootgesteld aan risico's verbonden aan de onderbreking van onze productieprocessen, zoals politieke onrust, natuurrampen, arbeidsongevallen en pandemieën, die de Groep kunnen verhinderen om op de geplande schaal te produceren of om producten geproduceerd op die sites te exporteren, wat op zijn beurt de financiële toestand en het bedrijfsresultaat kan beïnvloeden. Melexis heeft noodplannen opgezet om op gepaste manier te kunnen reageren op zulke onvoorziene omstandigheden.

### Afhankelijkheid van data en IT-systemen

De Groep is sterk afhankelijk van de betrouwbaarheid en de veiligheid van haar IT-systemen: netwerken, infrastructuur, besturingssystemen en databanken. Die systemen zijn onderworpen aan pogingen tot inbreuken op de beveiliging en andere bedreigingen met betrekking tot gegevensbeveiliging. Indien succesvol kan dit een negatieve weerslag hebben op onze business en resulteren in een onmiddellijk verlies van opbrengsten voor de Groep. Om die risico's te beperken, werd een reeks voorzorgsmaatregelen doorgevoerd.

### Wisselkoersschommelingen

De vennootschap is vatbaar voor risico's voortvloeiend uit wisselkoersschommelingen voor zover haar inkomsten worden gegenereerd in andere munteenheden dan die waarin de gerelateerde kosten worden gemaakt. Waardeschommelingen van de euro tegenover de munteenheid waarmee een bepaalde belegger heeft geïnvesteerd kunnen de marktwaarde van de aandelen, uitgedrukt in de munteenheid van die belegger, beïnvloeden. Zulke schommelingen kunnen ook een invloed hebben op de conversie naar de Amerikaanse dollar van dividenden in cash en andere in euro uitbetaalde uitkeringen op de aandelen.

Voor de vereiste informatie over de invloed van vreemde valuta op het resultaat verwijzen we naar het wisselkoersrisico in toelichting 8.9.5.AK.

### Kredietrisico op kortetermijnbeleggingen

De vennootschap is vatbaar voor risico's die voortkomen uit financiële verliezen van beleggingen in verhandelbare effecten en kortetermijndeposito's.

### Doeltreffend groeibeheer

Om haar toekomstige groei doeltreffend te beheren, moet de vennootschap haar financiële en boekhoudsystemen en -controles uitbreiden, haar managementinformatiesystemen verder ontwikkelen, nieuw personeel in dienst nemen en haar uitgebreide werkingsgebied beheren. Indien de vennootschap er niet in slaagt haar groei doeltreffend te beheren, kan dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de kwaliteit van haar producten en diensten, haar vermogen om personeel met een sleutelfunctie te behouden en haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

### Risico's van mogelijke toekomstige overnames

Als deel van haar groeistrategie evalueert de vennootschap regelmatig mogelijke overnames van bedrijven, technologieën en productgamma's. Ze kan op elk ogenblik potentiële overnames en investeringen aankondigen.

Toekomstige overnames door de vennootschap kunnen het gebruik van aanzienlijke hoeveelheden cash, mogelijkerwijs verwaterende uitgiften van aandelen en het ontstaan van schulden en afschrijvingskosten die verband houden met de goodwill en de andere immateriële vaste activa tot gevolg hebben. Al die factoren kunnen een aanzienlijke en negatieve weerslag hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten en de financiële toestand van de vennootschap of de prijs van de aandelen negatief beïnvloeden. Indien toekomstige

overnames van de vennootschap lagere marges genereren dan de marges voor de huidige diensten en producten van de vennootschap, kunnen ze de groei van de vennootschap verder beperken en haar financiële en bedrijfsmiddelen aanzienlijk onder druk zetten. Bovendien houden overnames veelvuldige risico's in, zoals onder andere moeilijkheden bij de integratie van de activiteiten, de technologieën, de producten en het personeel van de overgenomen vennootschap, de afleiding van de aandacht van het management van andere zakelijke belangen, het risico om actief te moeten zijn op een markt waarin de vennootschap geen of beperkte rechtstreekse voorafgaande ervaring heeft en potentieel verlies van personeelsleden met een sleutelfunctie van de verworven vennootschap. Hoewel de vennootschap besprekingen heeft gevoerd met andere bedrijven, zijn er momenteel geen verbintenissen of overeenkomsten in het kader van een mogelijke overname. Indien een dergelijke overname toch voorkomt, kan niet worden gegarandeerd dat ze geen aanzienlijke negatieve weerslag zal hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap en dat de marktprijs van de aandelen niet aanzienlijk negatief zal worden beïnvloed.

### Afhankelijkheid van personeel met een sleutelfunctie: vermogen om gekwalificeerd personeel aan te werven en te behouden

De prestaties van de vennootschap zijn in ruime mate afhankelijk van de resultaten en de continue beschikbaarheid van het senior management en ander personeel met een sleutelfunctie. De prestaties van de vennootschap zijn eveneens afhankelijk van het vermogen van de vennootschap om haar andere kaderleden en werknemers te behouden en te motiveren. Het verlies aan diensten vanwege haar senior management of andere werknemers met een sleutelfunctie kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Het toekomstige succes van de vennootschap hangt eveneens af van haar vermogen om ander hoogopgeleid personeel met technische, management-, marketing- en klantgerichte vaardigheden te identificeren, aan te trekken, aan te werven, op te leiden, te behouden en te motiveren. De strijd om dit soort personeel woedt hevig en er kan niet gegarandeerd worden dat de vennootschap in staat zal zijn om voldoende geschoold personeel aan te trekken, te integreren of te behouden. Indien zij er niet in slaagt het nodige personeel aan te trekken en te behouden, kan dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

### Producten kunnen gebreken bevatten

De producten van de vennootschap kunnen, vooral wanneer ze voor het eerst op de markt worden gebracht, verborgen gebreken bevatten die een negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten. Ondanks het feit dat de producten nauwkeurig en uitvoerig worden getest, bestaat de kans dat sommige gebreken slechts ontdekt worden nadat een product geïnstalleerd en gebruikt is door klanten. Gebreken die ontdekt worden na de lancering van het product kunnen leiden tot (1) negatieve publiciteit, (2) verlies van inkomsten en marktaandeel, (3) hogere service-, garantie- of verzekeringskosten of (4) claims tegen de vennootschap. Elk van die factoren kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

### Evoluerende distributiekanalen

Het merendeel van de verkoop aan de grote toeleveranciers in de automobielsector wordt gegenereerd zonder tussenkomst van tussenpersonen. Met de tijd zijn er echter beduidend meer ASSP's verkocht via het netwerk van vertegenwoordigers en verdelers van Melexis. Daar de meeste ASSP-producten van Melexis uniek zijn, zijn de eindgebruikers echter nog steeds afhankelijk van Melexis en niet van de vertegenwoordiger of de verdeler met wie ze werken.

Iedere verdeler, agent of distributiemethode kan risico's inhouden van onbetaalde facturen, ongebruikte voorraden en onvoldoende klantenservice. Elk van die factoren kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

### Bescherming en afdwinging van intellectuele eigendomsrechten

De sector van de halfgeleiders wordt gekenmerkt door frequente claims wegens vermeende inbreuken op octrooien en andere intellectuele eigendomsrechten. Dit betekent dat de vennootschap vorderingen of claims van derden kan ontvangen aangaande octrooien of andere intellectuele eigendomsrechten op bepaalde technologieën of processen die door de vennootschap worden gebruikt. In het geval dat een claim van derden gegrond zou worden verklaard, zou de vennootschap verzocht kunnen worden bepaalde processen of technologieën niet meer te gebruiken of het gebruik en de verkoop van inbreukmakende producten te staken, schadevergoedingen te betalen, licenties te verkrijgen voor de technologie waarop de vermeende inbreuk wordt gemaakt of technologieën te ontwikkelen die geen inbreuk maken. Dergelijke ontwikkelingen kunnen een

aanzienlijke en negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

De vennootschap heeft al bescherming verkregen voor bepaalde octrooien en is van plan om, te gepasten tijde, bijkomende octrooien aan te vragen om haar eigen technologieën te beschermen. De vennootschap beschermt ook haar informatie en expertise door het gebruik van handelsgeheimen, vertrouwelijkheids-overeenkomsten en andere maatregelen. De procedure voor patentbescherming kan duur en tijdrovend zijn. Er kan niet worden gegarandeerd dat octrooien bekomen zullen worden of dat, indien ze bekomen worden, zij niet zullen betwist, ongeldig verklaard of omzeild worden, of dat rechten toegekend door het octrooi betekenisvolle bescherming zullen verlenen of enig commercieel voordeel zullen geven aan de vennootschap. Er kan evenmin gegarandeerd worden dat de vennootschap in de toekomst in staat zal zijn om de haar toebehorende intellectuele eigendomsrechten te behouden.

### Claims

Melexis ontvangt regelmatig claims van klanten en kan ook claims van concurrenten ontvangen. Die claims worden opgenomen als passiva op de balans. De vennootschap gebruikt alle mogelijke middelen om het risico voor de vennootschap te beperken. Voor meer informatie over de lopende rechtszaken verwijzen we naar toelichting 8.9.5.AF.

### Het belang van significante klanten

De grootste klant van Melexis vertegenwoordigt 13% van de totale omzet. Geen enkele andere klant heeft een omzet van meer dan 10% van de totale omzet. Per 31 december 2022 zorgden de 10 belangrijkste klanten voor 41% van de totale omzet (zie toelichting 8.9.5.Z).

### Belangrijke leverancier

Melexis koopt het merendeel van haar wafers aan bij X-FAB, een verbonden partij onder zeggenschap van Xtrion NV, de grootste aandeelhouder van Melexis (zie ook Verbonden ondernemingen in toelichting 8.9.5.D). De voorwaarden van de commerciële relatie tussen X-FAB en Melexis liggen in lijn met die voorwaarden die overeengekomen zouden zijn tussen onafhankelijke partijen in vergelijkbare omstandigheden. Het marktconforme karakter van die voorwaarden wordt geanalyseerd, bepaald en getest in overeenstemming met de principes en optimale praktijken in dit verband, zoals uiteengezet in de '2017 Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations' van de OESO. Niettegenstaande de nodige zorgvuldigheid waarmee de verrekenprijzen geanalyseerd worden, kan niet verzekerd worden dat de belastingautoriteiten of rechtbanken geen standpunt innemen dat in strijd is met het standpunt van de Groep.

Om het risico op afhankelijkheid van één leverancier te verminderen, koopt Melexis ook aan bij twee andere Aziatische waferfabrieken. Voor verpakkingsdiensten doet Melexis beroep op verschillende Aziatische leveranciers.

### Belangrijke aandeelhouders

De hoofdaandeelhouder bezit 50% + 1 aandeel van de uitgegeven en uitstaande gewone aandelen van de vennootschap. Daardoor kan die aandeelhouder, door de uitoefening van zijn stemrecht, het beheer van de vennootschap en alle aangelegenheden waarvoor goedkeuring van de aandeelhouders vereist is, in belangrijke mate beïnvloeden, inclusief de verkiezing van bestuurders en de goedkeuring van belangrijke verrichtingen van de vennootschap. Bovendien kunnen bepaalde beslissingen betreffende de werkzaamheden of de financiële structuur van de vennootschap leiden tot belangenconflicten tussen de vennootschap en die aandeelhouder. Bijvoorbeeld, indien de vennootschap bijkomend kapitaal van publieke of private bronnen moet vinden om haar verwachte groei en overwogen kapitaaluitgaven te financieren, kunnen haar belangen eventueel strijdig zijn met die van die aandeelhouder wat betreft het type financiering dat gezocht wordt. Bovendien kan de vennootschap er belang bij hebben om overnames, desinvesteringen, financieringen of andere verrichtingen na te streven die naar oordeel van het management voordelig zouden kunnen zijn voor de vennootschap, zelfs als de verrichtingen in strijd zouden kunnen zijn met de belangen van die aandeelhouder. Die aandeelhouder zal ook af en toe contractuele en andere zakenrelaties hebben met de vennootschap. Hoewel verwacht wordt dat de voorwaarden van dergelijke verrichtingen en overeenkomsten niet minder voordelig zullen zijn voor de vennootschap dan ze zou kunnen verkrijgen met een contract met niet aanverwante derden, kunnen, in bepaalde omstandigheden, belangenconflicten ontstaan tussen de vennootschap en die aandeelhouder. Voor de vereiste informatie met betrekking tot potentiële belangenconflicten verwijzen we naar Verbonden ondernemingen in hoofdstuk 8.9.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## b. Risico's verbonden aan de activiteiten

### De markt van de halfgeleiders

De markt van de halfgeleiders wordt gekenmerkt door snelle technologische veranderingen, regelmatige invoering van nieuwe producten met betere prijzen en/of prestatiekenmerken en een erosie van de gemiddelde eenheidsprijs. Die factoren zouden een aanzienlijke negatieve invloed kunnen hebben op de activiteiten en vooruitzichten van de vennootschap.

### De automobielindustrie

Als halfgeleiderbedrijf dat de meeste van de inkomsten uit de automobielindustrie haalt, wordt de omzet van Melexis beïnvloed door onder andere het aantal voertuigen dat wereldwijd geproduceerd en verkocht wordt.

De vraag naar voertuigen wordt beïnvloed door de economische en geopolitieke situatie in verschillende regio's. Macro-economische risico's en handelsspanningen kunnen leiden tot verminderde koopkracht, waardoor de vraag naar voertuigen daalt.

Andere factoren die kunnen leiden tot een verminderde vraag naar voertuigen omvatten een verschuiving in het koopgedrag van de consument, onzekerheid bij consumenten over welk type auto te kopen en nieuwe vormen van mobiliteit, zoals het delen van auto's en robottaxi's.

### Hevige concurrentie

De markt van de halfgeleiders bestemd voor de automobielsector is zeer verschillend van andere segmenten van de halfgeleidermarkt. In het bijzonder zijn de technologische vereisten voor halfgeleiders bestemd voor de automobielsector zeer specifiek, daar de elektronische bestanddelen van auto's bestand moeten zijn tegen extreme omstandigheden, zoals o.a. zeer hoge en lage temperaturen, droge en vochtige weersomstandigheden en een omgeving onderhevig aan stof, olie, zout en vibraties. Bovendien, en in tegenstelling tot de situatie in de andere segmenten van de markt van de halfgeleiders, zijn er in de praktijk grote variaties in de spanningsvoeding (tussen 6,5 en 24 volt) geleverd door autobatterijen aan halfgeleiders bestemd voor de automobielsector. Door die factoren is de vergelijking met andere halfgeleidermarkten op het vlak van het ontwerp en, in het bijzonder, het testen van halfgeleiders bestemd voor de automobielsector, moeilijk.

De vennootschap beconcurreert thans een aantal andere vennootschappen. Die vennootschappen verschillen voor elk type van product. De concurrenten van de vennootschap zijn onder andere: Allegro Microsystems, Analog Devices, Microchip Technology, ams-OSRAM, Elmos, Infineon Technologies, TDK (Micronas), NXP, ST Microelectronics, onsemi en Texas Instruments.

De vennootschap is van mening dat de belangrijkste concurrentiefactoren op haar markt de volgende zijn: technische expertise, human resources, ontwikkeling van nieuwe producten, een nauwe band met de leidende producenten van uitrusting voor de automobielsector en met de autoproducenten.

Het is mogelijk dat de huidige en potentiële concurrenten van de vennootschap een langere operationele geschiedenis hebben, een grotere merkbekendheid genieten, toegang hebben tot een grotere klantenbasis en beschikken over beduidend grotere financiële, technische, marketing- en andere middelen dan de vennootschap. Bijgevolg bestaat de kans dat ze zich sneller kunnen aanpassen aan nieuwe of opkomende technologieën en aan veranderingen in de eisen van de klanten of grotere middelen kunnen inzetten voor de promotie en de verkoop van hun producten dan de vennootschap.

Er kan niet gegarandeerd worden dat de vennootschap de huidige en toekomstige concurrenten succesvol zal kunnen beconcurreren. Bovendien kan de vennootschap van tijd tot tijd, als strategische reactie op veranderingen in de concurrentieomgeving, bepaalde beslissingen nemen inzake prijsbeleid, dienstverlening en marketing, of overnames doen die een aanzienlijke negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand. Nieuwe technologieën en de uitbreiding van bestaande technologieën kunnen de concurrentiedruk op de vennootschap verhogen doordat ze haar concurrenten in staat zouden kunnen stellen goedkopere diensten of een betere technologie te bieden. Er kan niet gegarandeerd worden dat de lopende overeenkomsten of contracten van de vennootschap zullen worden hernieuwd tegen commercieel redelijke voorwaarden. Elk van die gebeurtenissen kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

### Snelle technologische veranderingen

De halfgeleidermarkt wordt gekenmerkt door een snel veranderende technologie, regelmatige aankondigingen van nieuwe producten, introducties van en verbeteringen aan producten en erosie van de gemiddelde eenheidsprijs. In de markt van de halfgeleiders bestemd voor de

automobielsector bedraagt de cyclus van de actieve levensduur van een product ongeveer 5 à 10 jaar.

Bijgevolg zal het toekomstige succes van de vennootschap afhangen van haar vermogen om zich aan snel veranderende technologieën aan te passen, om haar producten en diensten aan de evoluerende industriële standaarden aan te passen en de prestaties, kenmerken en betrouwbaarheid van haar producten en diensten te verbeteren als reactie op het concurrerende product- en dienstenaanbod en de evoluerende markteisen. Indien de vennootschap er niet in zou slagen zich aan dergelijke veranderingen aan te passen, zou dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

### Inkoop

Het merendeel van de producten van de vennootschap wordt vervaardigd en geassembleerd door waferfabrikanten en fabrikanten in onderaanneming onder een 'fabless' model. Die afhankelijkheid van waferfabrikanten en fabrikanten in onderaanneming houdt bepaalde risico's in, zoals een mogelijk productietekort, verminderde controle op leverings-schema's, de beschikbaarheid van geavanceerde procestechnologieën, veranderingen in het productie-rendement, dislocatie, onkosten en vertragingen veroorzaakt door beslissingen om productiefaciliteiten of -processen te verplaatsen en eventuele prijs-schommelingen.

Tijdens recessies in de economische cyclus van halfgeleiders kan een vermindering in de globale vraag naar halfgeleiders bepaalde onderaannemers van de vennootschap financieel onder druk zetten. Als de financiële middelen van zulke onderaannemers onder druk komen te staan, kan dit voor de vennootschap leiden tot een toekomstig tekort.

Tijdens oplevingen in de cyclus van halfgeleiders is het omwille van capaciteitsbeperkingen niet altijd mogelijk om adequaat te reageren op onverwachte toenames in de vraag van klanten. De vennootschap kan mogelijkerwijs niet in staat zijn om geschikte waferproductie, assemblage of testcapaciteit van onderaannemers als derde partij te verkrijgen om te voldoen aan de leveringseisen van klanten, zelfs als zij de klantvraag juist heeft voorspeld. Anderzijds moet de vennootschap soms onverwachte kosten maken om bestellingen te versnellen om te voldoen aan een onverwachte vraag van klanten. Omwille van de mismatch tussen vraag en aanbod in de automobielmarkt werden gedurende de laatste twee jaar nieuwe contractmodaliteiten geïntroduceerd, met name long-term agreements of LTA's. De voornaamste doelstelling van die nieuwe marktpraktijken is het zeker stellen van volumes enerzijds en een meer voorspelbare prijszetting anderzijds.

De onderaannemers voor waferproductie en assemblage garanderen normaliter niet dat er voldoende capaciteit beschikbaar zal zijn binnen de tijd die nodig is om aan de vraag van klanten naar producten te voldoen. Indien die verkopers er om eender welke reden niet in slagen te voldoen aan de vraag, verwacht de vennootschap dat het tot twaalf maanden zou duren om die diensten over te dragen aan nieuwe leveranciers. Zulke overdracht zou ook een kwalificatie van de nieuwe leveranciers door de klanten van de vennootschap of hun eindgebruikers kunnen vereisen, wat extra tijd in beslag zou nemen. Het proces om de hele toeleveringsketen opnieuw te kwalificeren, met inbegrip van de eindklant, zou voor sommige producten van de vennootschap verschillende jaren kunnen duren.

Het merendeel van de wafers van Melexis komt van een verbonden onderneming (zie ook Verbonden ondernemingen in hoofdstuk 8.9.5.D), alsook van twee waferfabrikanten in Azië, dit om het risico op afhankelijkheid van een leverancier te verminderen. Voor verpakkingsdiensten doet Melexis beroep op verschillende Aziatische leveranciers.

### Geopolitieke context

Onzekere politieke omstandigheden en spanningen in de wereldhandel kunnen een aanzienlijke impact hebben op de bedrijfsvoering van Melexis door het veroorzaken van verminderde vrije handel in goederen en diensten en, bijgevolg, verstoringen in de toeleveringsketen. Voorbeelden van zulke situaties zijn toegenomen protectionisme, technologieoorlogen en opkomend populisme.

## c. Risico's verbonden aan de verhandeling op Euronext

### Mogelijke volatiliteit van de beurskoers

De beurskoers van de aandelen van de vennootschap is altijd zeer volatiel geweest en zal dat wellicht blijven. De beurskoers kan onderhevig zijn aan sterke schommelingen, als reactie op verschillende factoren, waaronder huidige fluctuaties of anticipatie op toekomstige fluctuaties van de kwartaalresultaten van de vennootschap, aankondigingen van technische innovaties of nieuwe diensten door de vennootschap of haar concurrenten, veranderingen in de financiële ramingen van effectenanalisten, omstandigheden of trends in de halfgeleiderindustrie, veranderingen in de markt-waardering van vennootschappen die op dezelfde markt actief zijn, aankondigingen door de vennootschap of haar concurrenten van belangrijke overnames, strategische betrekkingen, joint ventures of verbintenissen om te investeren, de aanwerving of het vertrek van personeel met een sleutelfunctie, de verkoop van aandelen of andere effecten van de vennootschap op de openbare markt en andere gebeurtenissen of factoren, waarvan vele buiten de controle van de vennootschap vallen. Bovendien hebben de aandelenbeurzen in het algemeen en Euronext, de markt voor halfgeleiders en aanverwanten en technologiebedrijven in het bijzonder, extreme prijs- en volumeschommelingen ervaren die vaak niets te maken hadden met of niet in verhouding stonden tot de prestaties van dergelijke bedrijven. Die uiteenlopende markt- en industriegebonden factoren kunnen, ongeacht de prestaties van de vennootschap, een belangrijke en negatieve weerslag hebben op de aandelenprijs van de vennootschap.

## AL. GEVOELIGHEIDSANALYSE INZAKE FINANCIEEL RISICO

Melexis is voornamelijk gevoelig aan risico's betreffende vreemde valuta en rentevoeten.

### Wisselkoersrisico

De Groep heeft een transactioneel wisselkoersrisico. Dit risico ontstaat uit verkopen en aankopen door operationele entiteiten in valuta die verschillen van de functionele valuta van de entiteit, voornamelijk in USD. In 2022 is ongeveer 42% van de verkopen van de Groep uitgedrukt in USD en is ongeveer 44% van de kosten van de Groep uitgedrukt in USD. De volgende tabel toont de gevoeligheid van het resultaat vóór belastingen voor een redelijkerwijs mogelijke wijziging van de EUR/USD-wisselkoers, waarbij alle andere variabelen constant blijven.

| FY 2022 | Toename/afname in EUR/USD wisselkoers | | Impact op resultaat vóór belastingen (in EUR) |
|---|---|---|---|
| **Referentiekoers: 1,05 (gemiddelde FY 2022)** | | | |
| | +0,05 | (1,10) | (3.916.376) |
| | -0,05 | (1,00) | 4.307.544 |

Op 31 december 2022 zijn volgende financiële activa en passiva uitgedrukt in USD en CHF:

| | 31 december 2022 (in USD) | 31 december 2022 (in CHF) |
|---|---|---|
| **Financiële activa** | **49.307.995** | **268.670** |
| Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen | 12.544.814 | 262.748 |
| Handelsvorderingen en andere vorderingen | 36.763.181 | 5.922 |
| **Financiële passiva** | **24.361.287** | **262.987** |
| Handelsschulden en andere schulden | 24.361.287 | 262.987 |
| Leningen | – | – |

Een toename/afname van de EUR/USD-wisselkoers met +/- 500 basispunten (referentiekoers = 1,07) zou een impact hebben op de balanswaarde van -1.047.331 EUR/ +1.150.354 EUR op 31 december 2022. Het aandeel van andere niet-functionele valuta (andere dan USD) is niet materieel.

### Renterisico

De blootstelling van de Groep aan het risico van wijzigingen in rentevoeten houdt voornamelijk verband met de uitstaande schuld op lange termijn met variabele rentevoeten.

Op 31 december 2022 had de Groep geen dergelijke langlopende schuldverplichtingen.

## AM. FINANCIËLE INSTRUMENTEN

## Beheer van financiële risico's

Melexis opereert op internationaal niveau, waardoor er een mogelijke blootstelling aan marktrisico's bestaat omwille van veranderingen in interestvoeten en wisselkoersen. Melexis kan gebruik maken van afgeleide financiële instrumenten om de risico's met betrekking tot wisselkoers, interest en inflatie te beheren.

Er werd een risicobeheerbeleid opgesteld op groepsniveau, dat uitgevoerd wordt door de lokale entiteiten van de Groep.

### (1) Kredietrisico's

Kredietrisico's ontstaan uit de mogelijkheid dat klanten of andere tegenpartijen hun verplichtingen aan het bedrijf niet kunnen nakomen aan de normale handelsvoorwaarden. Het kredietrisico van Melexis vloeit voornamelijk voort uit liquide middelen en kortetermijnbeleggingen, overige beleggingen en handelsvorderingen. Om dit risico te beheren, evalueert het bedrijf op periodieke basis de financiële levensvatbaarheid van haar tegenpartijen. Kortetermijnbeleggingen en overige beleggingen worden aangegaan bij financiële instellingen met een 'investment grade' kredietrating. De Groep heeft geen significante concentratie van kredietrisico's met een tegenpartij of een groep van tegenpartijen die gelijkaardige karakteristieken hebben.

### (2) Renterisico's

Op jaareinde maakt de Groep geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten om renterisico's te beheren gezien ze geen openstaande bankschulden heeft.

### (3) Liquiditeitsrisico's

Liquiditeitsrisico's ontstaan uit de mogelijkheid dat de Groep haar financiële verplichtingen niet kan nakomen op de vervaldag, omwille van het onvermogen om activa om te zetten in liquide middelen zonder verlies te lijden. Om dit te voorkomen, houdt de Groep een aanzienlijke kasreserve aan, in combinatie met meerdere ongebruikte toegezegde kredietlijnen.

### (4) Wisselkoersrisico's

Wisselkoersrisico's ontstaan als gevolg van het feit dat de Groep actief is en verkopen realiseert in USD. De Groep maakt gebruik van derivatencontracten om die wisselkoersrisico's te beheren. De tabel met uitstaande afgeleide financiële instrumenten is opgenomen in toelichting 8.9.5.AA.

### (5) Inflatierisico

Inflatierisico's ontstaan uit de mogelijkheid dat de salarissen zullen stijgen omwille van inflatie. De Groep maakt gebruik van inflatieswapcontracten om de betaling van Belgische salarissen in te dekken. Voor meer informatie verwijzen we naar toelichting 8.9.5.AA.

## Reële waarde van financiële instrumenten

De reële waarde van termijncontracten wordt bepaald door gebruik te maken van de termijnwisselkoersen op de markt op balansdatum. De reële waarde van inflatieswapcontracten wordt bepaald door het actualiseren van toekomstig verwachte cashflows, die beïnvloed worden door de inflatieverwachtingen. Voor al die instrumenten wordt de reële waarde bevestigd aan de Groep door de financiële instellingen waarmee de Groep de contracten heeft afgesloten.

De belangrijkste financiële instrumenten van de Groep die niet gewaardeerd worden aan reële waarde zijn liquide middelen, handelsvorderingen, overige vlottende activa, overige vaste activa, handels- en overige schulden, rekeningcourantkredieten en langlopende leningen.

De boekwaarde van liquide middelen en van rekeningcourantkredieten benadert hun reële waarde omwille van de korte looptijd van die financiële instrumenten. De reële waarde van beleggingen wordt berekend op basis van de marktwaarde op de beurs waarop die effecten genoteerd zijn.

De reële waarde van langlopende leningen is gebaseerd op de huidige rentevoeten van leningen met dezelfde vervaldag en benadert hun boekwaarde.

Het management is van oordeel dat de blootstelling aan renterisico's van financiële activa en passiva op 31 december 2022 minimaal is, aangezien de afwijking van hun respectievelijke reële waarde niet significant was.

### AN. KLIMAATVERANDERING

De wereld moet de strijd tegen de klimaatverandering voortzetten en oplossingen zoeken om zowel de $CO_2$-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. Nooit eerder was de vraag naar groene producten zo groot als vandaag, een vraag die de komende jaren op alle markten alleen maar zal toenemen en een impact zal hebben op mobiliteit en energieverbruik. De Europese Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo de weg te effenen naar een betere toekomst. Melexis is bijzonder goed geplaatst om bij te dragen aan de elektrificatietrend in de automobielindustrie. Die trend kent momenteel een versnelling als gevolg van een verhoogde en terechte aandacht voor de strijd tegen klimaatverandering.

Een daling in de vraag naar Melexis-producten, waarvan een groot deel de overgang naar een economie met een lager koolstofverbruik ondersteunt, is onwaarschijnlijk. Daarom hebben we geen waardeverminderingen op activa opgenomen in 2022.

Melexis is voortdurend op zoek naar manieren om emissies en energiegebruik te verminderen. Dat doen we door duurzame producten te ontwerpen voor onze klanten die zelf ook hun impact op het milieu verder willen verlagen. Daarom houdt Melexis zich aan het Greenhouse Gas Protocol en meten we de scope 1- en 2-emissies. In samenspraak met een externe consultant werden al onze vestigingen geëvalueerd en werd hun uitgangswaarde van $CO_2$-uitstoot bepaald. Die initiële waarden vormen het vertrekpunt voor jaarlijkse vergelijkingen en maken het mogelijk om toekomstige belangrijke prestatie-indicatoren of KPI's vast te leggen. Daarnaast evalueert Melexis voortdurend de potentiële impact van klimaatverandering op haar proces van business-creatie.

Een belangrijk milieurisico voor Melexis houdt voornamelijk verband met de klimaatverandering, zoals het vaker voorkomen van natuurrampen. Melexis brengt, proactief en samen met de leveranciers, de risico's inzake bedrijfscontinuïteit, zoals natuurrampen, in elke fase van de toeleveringsketen in kaart en zorgt ervoor dat die risico's beperkt worden. Een ander risico gerelateerd aan klimaatverandering is de potentiële noodzaak voor toegenomen uitgaven en investeringen door spelers in de halfgeleiderindustrie om overeenstemming met nieuwe regelgeving ter vermindering van de ecologische afdruk te verzekeren. De productie van wafers bijvoorbeeld vraagt zeer veel energie en water.

Bovendien is de ecologische voetafdruk van het transport van IC's hoog, gezien de globale aard van de toeleveringsketen van halfgeleiders. Daarom zou regelgeving in het kader van klimaatverandering druk kunnen zetten op de industrie en leiden tot aanzienlijke toenames in de kost van zakendoen. In 2022 waren uitgaven gerelateerd aan klimaatverandering niet materieel.

Overwegingen in het kader van klimaatverandering hebben geen substantiële invloed op de financiële beoordelingen en schattingen in dit jaarverslag.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

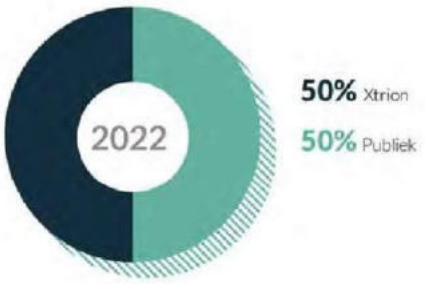
# 9 AANDEELHOUDERSINFORMATIE

- Listing: Euronext
- Reuters ticker: MLXS.BR
- Bloomberg ticker: MELE BB

## 9.1 AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

*Situatie op 31 december 2022*

| Bedrijf | Aantal aandelen | Participatiegraad |
|---|---|---|
| Xtrion NV | 20.200.001 | 50% |
| Publiek | 20.199.999 | 50% |
| Totaal | 40,400,000 | 100% |




## 9.2 AANDEELINFORMATIE

- Eerste dag van notering: 10 oktober 1997
- Aantal uitstaande aandelen op 31 december 2022: 40.400.000
- Marktkapitalisatie op 31 december 2022: € 3.272.400.000,00

| (in EUR) | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Resultaat per aandeel | 4,88 | 3,25 | 1,72 | 1,49 | 2,86 | 2,75 | 2,38 | 2,45 | 2,10 | 1,37 | 1,25 |
| Nettokasstromen uit operationele activiteiten | 4,65 | 3,52 | 2,37 | 2,34 | 2,47 | 2,80 | 2,67 | 2,85 | 2,35 | 1,75 | 1,41 |
| Brutodividend | 3,50 | 2,60 | 2,20 | 1,30 | 2,20 | 2,10 | 2,00 | 1,90 | 1,00 | 0,70 | 0,65 |
| Beurskoers einde jaar | 81,00 | 104,80 | 79,90 | 67,05 | 50,90 | 84,37 | 63,65 | 50,18 | 37,50 | 23,18 | 12,88 |
| Hoogste beurskoers | 106,00 | 109,60 | 82,30 | 72,65 | 92,83 | 87,37 | 65,88 | 59,47 | 37,54 | 24,44 | 13,40 |
| Laagste beurskoers | 64,20 | 79,70 | 46,10 | 47,66 | 45,62 | 64,41 | 40,94 | 37,70 | 23,10 | 13,19 | 10,60 |
| Gemiddeld aantal verhandelde aandelen/dag | 72.653 | 81.014 | 85.165 | 126.252 | 107.094 | 54.966 | 59.810 | 73.249 | 35.665 | 22.741 | 22.958 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## 9.3 CONTACTGEGEVENS VOOR AANDEELHOUDERS

**Investor Relations**

investor@melexis.com
Rozendaalstraat 12, B-8900 Ieper, Belgium

www.melexis.com/en/investors

## 9.4 FINANCIËLE KALENDER 2023

**26 april 2023**
Bekendmaking van de resultaten van het eerste kwartaal

**9 mei 2023**
Jaarlijkse aandeelhoudersvergadering

**2 augustus 2023**
Bekendmaking van de resultaten van het eerste halfjaar

**25 oktober 2023**
Bekendmaking van de resultaten van het derde kwartaal

**7 februari 2024**
Bekendmaking van de jaarresultaten

## 9.5 DIVIDENDBELEID

Rekening houdend met de huidige en toekomstige kasstromen en indien er geen lonende investeringsmogelijkheden gevonden worden, is Melexis NV van plan regelmatige (interim-) dividenden uit te keren, om zo het rendement op het eigen vermogen voor haar aandeelhouders te maximaliseren.

In het verleden werd per aandeel onderstaand bruto (interim-) dividend uit de beschikbare reserves uitgekeerd:

| | |
|---|---|
| 2017 | EUR 1,30 interim-dividend |
| | EUR 0,80 slotdividend |
| 2018 | EUR 1,30 interim-dividend |
| | EUR 0,90 slotdividend |
| 2019 | EUR 1,30 interim-dividend |
| 2020 | EUR 1,30 interim-dividend |
| | EUR 0,90 slotdividend |
| 2021 | EUR 1,30 interim-dividend |
| | EUR 1,30 slotdividend |
| 2022 | EUR 1,30 interim-dividend |
| | EUR 2,20 slotdividend (na goedkeuring door de algemene vergadering op 9 mei 2023) |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 10 UITTREKSEL UIT DE JAARREKENING VAN MELEXIS NV

De volgende informatie is een uittreksel uit de enkelvoudige jaarrekening volgens de Belgische boekhoudnormen van Melexis NV. Deze enkelvoudige jaarrekening, samen met het jaarverslag van de Raad van Bestuur aan de algemene aandeelhoudersvergadering en het verslag van de commissaris zal aan de Nationale Bank van België overgemaakt worden binnen de wettelijke termijn.

Er dient opgemerkt te worden dat alleen de geconsolideerde jaarrekening, zoals toegelicht in hoofdstukken 7 en 8, een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de prestaties van de Melexis-groep.

Daarom geeft deze afzonderlijke jaarrekening slechts een beperkt beeld weer van de financiële positie van Melexis NV.

Om die reden achtte de Raad van Bestuur het gepast om slechts een ingekorte versie van de niet-geconsolideerde balans en het resultaat te presenteren, opgemaakt in overeenstemming met de Belgische boekhoudnormen voor het jaar eindigend op 31 december 2022. De deelnemingen in verbonden ondernemingen worden gewaardeerd aan aankoopprijs.

Het statutaire verslag van de commissaris is 'zonder voorbehoud' en bevestigt dat de enkelvoudige jaarrekening van Melexis NV, opgesteld volgens de Belgische boekhoudnormen voor het jaar eindigend op 31 december 2022, een getrouw beeld geeft van de financiële positie en resultaten van Melexis NV in overeenstemming met alle wet- en regelgeving.

De volledige statutaire jaarrekening kan verkregen worden op de hoofdzetel van de onderneming (Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Verkorte niet-geconsolideerde balans

*in 1.000 EUR*

| ACTIVA | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **VASTE ACTIVA** | **1.318.082** | **1.319.775** |
| II. Immateriële vaste activa | 86 | 139 |
| III. Materiële vaste activa | 28.092 | 31.600 |
| A. Terreinen en gebouwen | 12.200 | 13.035 |
| B. Installaties, machines en uitrusting | 11.745 | 14.359 |
| C. Meubilair en rollend materieel | 1.980 | 1.685 |
| F. Activa in aanbouw en vooruitbetalingen | 2.168 | 2.521 |
| IV. Financiële vaste activa | 1.289.903 | 1.288.036 |
| A. Verbonden ondernemingen | 1.289.863 | 1.287.996 |
| 1. Deelnemingen | 1.289.863 | 1.287.996 |
| B. Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat | – | – |
| 1. Deelnemingen | – | – |
| C. Andere financiële vaste activa | 40 | 40 |
| 2. Vorderingen en borgtochten in contanten | 40 | 40 |
| **VLOTTENDE ACTIVA** | **5.750** | **4.134** |
| V. Vorderingen op meer dan een jaar | 41 | 41 |
| 1. Overige vorderingen | 41 | 41 |
| VII. Vorderingen op ten hoogste één jaar | 3.056 | 1.568 |
| A. Handelsvorderingen | 52 | 34 |
| B. Overige vorderingen | 3.005 | 1.534 |
| VIII. Geldbeleggingen | – | – |
| A. Eigen aandelen | – | – |
| B. Overige beleggingen | – | – |
| IX. Liquide middelen | 439 | 328 |
| X. Overlopende rekeningen | 2.214 | 2.198 |
| **TOTAAL ACTIVA** | **1.323.831** | **1.323.909** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Verkorte niet-geconsolideerde balans (vervolg)

*in 1.000 EUR*

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **EIGEN VERMOGEN** | **746.068** | **731.657** |
| I. Kapitaal | 565 | 565 |
| A. Geplaatst kapitaal | 565 | 565 |
| IV. Reserves | 56 | 56 |
| A. Wettelijke reserve | 56 | 56 |
| B. Onbeschikbare reserves | – | – |
| 1. Voor eigen aandelen | – | – |
| V. Overgedragen resultaat | 745.210 | 730.777 |
| VI. Kapitaalsubsidies | 236 | 259 |
| **SCHULDEN** | **577.764** | **592.252** |
| VIII. Langetermijnschulden | 250.004 | 4 |
| D. Banken | – | – |
| IX. Schulden op ten hoogste één jaar | 322.315 | 590.353 |
| A. Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen | – | – |
| C. Handelsschulden | 4.004 | 2.391 |
| 1. Leveranciers | 4.004 | 2.391 |
| E. Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten | 5.317 | 4.261 |
| 1. Belastingen | 730 | 224 |
| 2. Bezoldigingen en sociale lasten | 4.587 | 4.017 |
| F. Overige schulden | 312.994 | 583.700 |
| X. Overlopende rekeningen | 5.445 | 1.896 |
| **TOTAAL PASSIVA** | **1.323.831** | **1.323.909** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Verkorte niet-geconsolideerde winst- en verliesrekening

*in 1.000 EUR*

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| I. Bedrijfsopbrengsten | 72.831 | 62.745 |
| A. Omzet | 69.395 | 60.275 |
| C. Andere bedrijfsopbrengsten | 3.436 | 2.469 |
| II. Bedrijfskosten | (61.584) | (53.877) |
| B. Diensten en diverse goederen | 21.569 | 15.601 |
| C. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen | 30.074 | 26.926 |
| D. Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immaterieel en materieel vaste actief | 9.794 | 11.098 |
| E. Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen | – | – |
| G. Andere bedrijfskosten | 147 | 253 |
| III. Bedrijfsresultaat | 11.247 | 8.868 |
| IV. Financiële opbrengsten | 154.497 | 166 |
| B. Opbrengsten uit vlottende activa | 6 | 142 |
| C. Andere financiële opbrengsten | 134 | 24 |
| V. Financiële kosten | (9.710) | (5.072) |
| A. Kosten van schulden | 9.601 | 4.958 |
| C. Andere financiële kosten | 110 | 114 |
| VI. Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belasting | 156.034 | 3.962 |
| VII. Belastingen op het resultaat | (201) | (188) |
| A. Belastingen | 201 | 188 |
| B. Regulariseren van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen | – | – |
| VIII. Resultaat van het boekjaar | 155.833 | 3.774 |
| **IX. Te bestemmen winst van het boekjaar** | **155.833** | **3.774** |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

## Resultaatverwerking

*in 1.000 EUR*

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| A. Te bestemmen resultaat | 886.610 | 831.979 |
| 1. Te bestemmen resultaat van het boekjaar | 155.833 | 3.774 |
| 2. Overgedragen resultaat van het vorige boekjaar | 730.777 | 828.205 |
| B. Onttrekking aan het eigen vermogen | – | 3.837 |
| C. Toevoeging aan het eigen vermogen | – | – |
| 1. Aan andere reserves | – | – |
| D. Over te dragen resultaat | 745.210 | 730.777 |
| 1. Over te dragen resultaat | 745.210 | 730.777 |
| F. Uit te keren resultaat | (141.400) | (105.040) |
| 1. Dividend | (141.400) | (105.040) |

# 11 VERKLARENDE WOORDENLIJST (1/2)[11]

## Nettoresultaat per aandeel

Winst toerekenbaar aan de aandeelhouders van Melexis gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen

## Nettoresultaat per aandeel, verwaterd

Winst toerekenbaar aan de aandeelhouders van Melexis gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal verwaterde gewone aandelen

## Bedrijfsopbrengsten

Productverkopen + opbrengsten van Onderzoek en Ontwikkeling

## EBIT (Earnings before interests and taxes) - Bedrijfsresultaat

Bedrijfsopbrengsten – Kostprijs van verkopen – Kosten van onderzoek en ontwikkeling – Algemene en administratieve kosten – Verkoopkosten – Overige bedrijfskosten

## EBITDA (Earnings before interests and taxes + depreciation, amortization and impairment)

EBIT + afschrijvingen en waardeverminderingen

Hoofdstuk 2.3: 226.528 + 45.167 = 271.695

## Eigen vermogen

Kapitaal + ingehouden winst (inclusief nettoresultaat van het huidig jaar) +/- reserves (reserve voor eigen aandelen, afdekkingsreserve, reserve voor reële-waarde-aanpassingen, wettelijke reserve) +/- omrekeningsverschillen

## Netto schuldpositie

Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen + financiële schulden op meer dan één jaar + financiële schulden op korte termijn – overige beleggingen – liquide middelen (toelichting 8.9.5.J)

Hoofdstuk 8.1: 0 + 0 + 0 - 12.501 - 85.080 + 4.249 = (93.332)

[11] en berekeningen voor 2022 in 1.000 EUR

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 11 VERKLARENDE WOORDENLIJST (2/2)

## Werkkapitaal

(Totaal vlottende activa – liquide middelen – overige beleggingen) – (schulden op ten hoogste één jaar – financiële schulden op korte termijn – schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen – afgeleide financiële instrumenten)

Hoofdstuk 8.1: (407.735 - 85.080 - 12.501) - (88.079 - 0 - 0 - 0 + 1.710) = 223.785

## Netto kasstromen uit operationele activiteiten

Resultaat van het boekjaar +/- correcties voor operationele activiteiten +/- wijzigingen in werkkapitaal

## Investeringen (CAPEX)

Investeringen in materiële vaste activa

## ROE (Return on equity)

Nettoresultaat/eigen vermogen

## Liquiditeit

Vlottende activa/vlottende passiva

## Solvabiliteit

Eigen vermogen/totaal activa

## Tangible net worth

Totale activa – schulden – immateriële vaste activa

# 12 LIJST VAN GEBRUIKTE AFKORTINGEN (1/2)

| | | | |
|---|---|---|---|
| ADAS | Advanced driver-assistance system | ECU | Electronic control unit |
| AEC | Automotive electronics council | EGR | Exhaust gas recirculation |
| APAC | Asia Pacific region | ELV/ WEEE | End-of-life vehicles/Waste electrical and electronic equipment |
| AR-HUD | Augmented-reality head-up display | EMC | Electromagnetic compatibility |
| ASIC | Application-specific integrated circuit | EMEA | Europe, Middle East and Africa |
| ASIL | Automotive safety integrity level | EMI | Electromagnetic interference |
| ASSP | Application-specific standard product | EPA | Electric power-assisted steering |
| AWD | All-wheel drive | EPS | Electronic power steering |
| BLDC | Brushless DC (direct current) | ESD | Electrostatic discharge |
| BMC | Body control module | ESP | Electronic stability program |
| BMS | Battery management system | EV | Electric vehicle |
| BOM | Bill of materials | EVAP | Evaporation |
| CAN FD | Controller area network with flexible data rate | FAE | Field application engineers |
| CEO | Chief executive officer | FIR | Far-infrared |
| CFO | Chief financial officer | FOC | Field-oriented control |
| CMOS | Complementary metal oxide semiconductor | FOV | Field of view |
| CTA | Cumulative translation adjustments | GAAP | Generally accepted accounting principles |
| DC | Direct current | GHG | Greenhouse gases |
| DFN | Dual-flat no-leads | GPU | Graphics processing unit |
| DMS | Driver monitoring system | GRI | Global reporting initiative |
| DRC | Democratic Republic of Congo | HVAC | Heating, ventilation and air conditioning |
| DSP | Digital signal processor | IATF | International automotive task force |
| DVK | Development kit | IAS(B) | International accounting standards (board) |
| ECHA | European Chemical Agency | IC | Integrated circuit |

# 12 LIJST VAN GEBRUIKTE AFKORTINGEN (2/2)

| | | | |
|---|---|---|---|
| ICE | Internal combustion engine | PBDE | Polybrominated diphenyl ether |
| IFRS | International financial reporting standards | PCB | Printed circuit board |
| IMC | Integrated magnetic concentrator | PWM | Pulse width modulation |
| IOT | Internet of things | QVGA | Quarter video graphics array |
| IP | Intellectual property | R&D | Research & development |
| IRBP | Infrared bandpass | REACH | Registration, evaluation, authorization and restriction of chemicals |
| ISO | International organization for standardization | RF | Radio frequency |
| ISO/TS | International organization for standardization/technical specification | RGB | Red, green and blue |
| ITOF | Indirect time-of-flight | ROHS | Restriction on the use of hazardous substances |
| KPI | Key performance indicator | ROM | Read-only memory |
| LED | Light-emitting diode | SDG | Sustainable development goals |
| LIN | Local interconnect network | SENT | Single edge nibble transmission |
| LTA | Long-term agreement | SIP | Single-in-line package |
| LXP | Learning experience platform | SMP | Single-mold package |
| MAP | Manifold absolute pressure | SOI | Silicon-on-insulator |
| MEMS | Micro-electromechanical system | SOT | Small outline transistor |
| NALA | North America and Latin America | STEM | Science, technology, engineering and mathematics |
| NFET | Negative-channel field effect transistor | SVHC | Substances of very high concern |
| OBC | On-board charger | SWTW | Semiconductor wafer test workshop |
| OCD | Overcurrent detection | TOF | Time-of-flight |
| OEM | Original equipment manufacturer | TPMS | Tire pressure monitoring system |
| OLED | Organic light-emitting diode | TRS | Transmission range selection |
| OSIC | Oxygen sensor integrated circuit | VCSEL | Vertical-cavity surface-emitting laser |
| PBB | Polybrominated biphenyl | VGA | Video graphics array |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 13 GRI-INDEX

Melexis rapporteert al enkele jaren in lijn met de GRI-Standaarden. Na verschillende interne workshops met belanghebbenden binnen onze onderneming identificeerde Melexis de relevante materiële GRI-onderwerpen zoals weergegeven in onderstaande tabel. Daarover rapporteert Melexis doorheen dit hele jaarverslag. Volledig in overeenstemming met de Belgische wet van 3 september 2017 (die de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit door grote bedrijven en groepen detailleert) rapporteren wij over onze duurzaamheidsinspanningen in lijn met de Core Option of Kernoptie van de GRI-Standaarden.

| GRI-STANDAARD | ONDERWERP | RUBRIEKNUMMER/ URL |
|---|---|---|
| **GRI 101: Basis 2016** | | |
| | GRI 101 omvat geen rapporteringstopics. | Niet van toepassing |
| **Algemene onderwerpen** | | |
| **GRI 102: Algemene onderwerpen 2016** | 102-1 Naam van de organisatie | 2 |
| | 102-2 Voornaamste activiteiten, merken, producten en diensten | 3 |
| | 102-3 Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie | 2 |
| | 102-4 Locatie van de activiteiten | 2.2 |
| | 102-5 Eigendomsstructuur en de rechtsvorm | 2 |
| | 102-6 Afzetmarkten | 3.3 |
| | 102-7 Omvang van de organisatie | 6.3.1 |
| | 102-8 Informatie over personeelsbestand en andere werknemers | 6.3.1 |
| | 102-9 Toeleveringsketen | 6.7 |
| | 102-10 Significante veranderingen in de organisatie en de toeleveringsketen | 6.7.2 |
| | 102-11 Toepassing van het voorzorgsprincipe | 6.6.4 |
| | 102-12 Externe initiatieven | 6.5 |
| | 102-13 Lidmaatschap van verenigingen | 2.4 |
| | 102-14 Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie | 1 |
| | 102-15 Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden | 5<br>6.4.1<br>6.4.3<br>6.6.1<br>6.6.3<br>6.6.4<br>6.6.5<br>6.7.1<br>6.7.2<br>6.8.2<br>7.2<br>7.8<br>8.9 |
| | 102-16 Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen | 4<br>6.8 |
| | 102-17 Mechanismen voor advies en bezorgdheden over ethiek | 6.8.5 |
| | 102-18 Bestuursstructuur | 7 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG

| | | |
|---|---|---|
| GRI 102: Algemene onderwerpen 2016 | 102-21 Overleg met belanghebbenden over economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen | 6.1 |
| | 102-22 Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en de daaronder vallende commissies | 7 |
| | 102-23 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan | 7 |
| | 102-24 Wervings- en selectieproces voor het hoogste bestuursorgaan | 7 |
| | 102-25 Belangenconflicten | 7 |
| | 102-26 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij de ontwikkeling van missie- en waardeverklaringen en strategie | 7 |
| | 102-27 Kennis van het hoogste bestuursorgaan | 7 |
| | 102-28 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan | 7 |
| | 102-30 Effectiviteit van de risicobeheerprocessen | 7 |
| | 102-35 Remuneratiebeleid | 6.3.1<br>6.3.3<br>7 |
| | 102-36 Proces voor het bepalen van het remuneratiebeleid | 6.3.1<br>6.3.3<br>7 |
| | 102-38 Verhouding van de jaarlijkse totale vergoeding | 7 |
| | 102-40 Lijst van groepen belanghebbenden | 6.2 |
| | 102-41 Collectieve arbeidsovereenkomsten | 6.4.2 |
| | 102-42 Identificatie en beheer van de selectie van belanghebbenden | 6.2 |
| | 102-43 Benadering van betrokkenheid van belanghebbenden | 6.2<br>6.6.6 |
| | 102-44 Belangrijkste onderwerpen en bezorgdheden | 6.2 |
| | 102-45 Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening | 8.9.5 |
| | 102-46 Inhouds- en grensbepaling van het verslag | 6.1 |
| | 102-47 Overzicht van materiële onderwerpen | 6.1 |
| | 102-50 Verslagperiode | 14 |
| | 102-51 Datum van het meest recente verslag | Het meest recente rapport was het jaarverslag van 2021. |
| | 102-52 Verslaggevingscyclus | Jaarlijks |
| | 102-53 Contactpersoon voor vragen over het verslag | 14 |
| | 102-54 Beweringen van rapportering in overeenstemming met de GRI-Standaarden | 13 |
| | 102-55 GRI-inhoudsopgave | 13 |
| **Economische onderwerpen** | | |
| GRI 201: Economische prestaties 2016 | 201-1 Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd | 8.6 |
| | 201-2 Financiële implicaties, risico's en opportuniteiten door de klimaatverandering | 6.6.1<br>6.6.4<br>6.6.7<br>8.9.5.AN |
| | 201-3 Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringsplan | 6.3.1<br>8.9.3<br>8.9.5.AG |
| | 201-4 Financiële steun van de overheid | 8.5<br>8.9.3<br>8.9.5.P |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

| | | |
|---|---|---|
| **GRI 203: Indirecte economische effecten 2016** | 203-1 Investeringen in infrastructuur en diensten die ondersteund worden | 8.9.5 |
| | 203-2 Significante indirecte economische effecten | 8.9.5 |
| **Materiële onderwerpen** | | |
| **GRI 205: Anti-corruptie 2016** | 205-1 Activiteiten die geanalyseerd werden op corruptierisico's | 6.8.2 |
| | 205-2 Communicatie en training inzake anti-corruptiebeleid en -procedures | 6.8.2 |
| | 205-3 Bevestigde voorvallen van corruptie en genomen actie | 6.8.2 |
| **GRI 301: Materialen 2016** | 301-1 Gebruikte materialen in gewicht en volume | 6.6.3<br>6.6.4<br>6.6.5 |
| | 301-2 Gebruikte materialen afkomstig uit afval | 6.6.3<br>6.6.4<br>6.6.5 |
| | 301-3 Hergebruik producten en verpakkingen | 6.6.3<br>6.6.4<br>6.6.5 |
| **GRI 302: Energie 2016** | 302-1 Energieverbruik binnen de organisatie | 6.6 |
| | 302-3 Energie-intensiteit | 6.6 |
| | 302-4 Vermindering van het energieverbruik | 6.6 |
| **GRI 303: Water 2016** | 303-1 Wateronttrekking per bron | 6.6.3<br>6.6.4 |
| **GRI 305: Emissies 2016** | 305-1 Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht | 6.6.1 |
| | 305-2 Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (Scope 2) | 6.6.1 |
| | 305-4 Intensiteit broeikasgassen | 6.6.1 |
| | 305-5 Vermindering broeikasgassen | 6.6.1 |
| **GRI 306: Afval 2020** | 306-3 Gegenereerd afval | 6.6.3<br>6.6.4 |
| **GRI 308: Milieubeoordeling leveranciers 2016** | 308-1 Nieuwe leveranciers die op basis van milieucriteria werden beoordeeld | 6.7.3 |
| **GRI 401: Werkgelegenheid 2016** | 401-1 Nieuwe aanwervingen en personeelsverloop | 6.3.1 |
| | 401-2 Voordelen die worden toegekend aan voltijdse maar niet aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers | 6.3.1 |
| | 401-3 Ouderschapsverlof | 6.3.1 |
| **GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018** | 403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk | 6.4 |
| | 403-2 Soorten ongevallen, ongevallencijfers, beroepsziekten, werkverlet, absenteïsme en werkgerelateerde | 6.4 |
| | 403-3 Diensten voor gezondheid op het werk | 6.4 |
| | 403-4 Afspraken inzake gezondheid en veiligheid met vakbonden | 6.4 |
| | 403-5 Werknemersopleiding m.b.t. gezondheid en veiligheid op het werk | 6.4 |
| | 403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers | 6.4 |
| | 403-7 Preventie en beperking van de impact op gezondheid en veiligheid op het werk, direct gerelateerd met zakelijke relaties | 6.4 |
| | 403-9 Werkgerelateerde letsels | 6.4 |
| | 403-10 Werkgerelateerde ziekte | 6.4 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

| | | |
|---|---|---|
| **GRI 404: Training en opleiding 2016** | 404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemer per jaar | 6.3.2 |
| | 404-2 Programma's voor het verhogen van skills en overgangsbegeleiding bij werknemers | 6.3.2 |
| **GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016** | 405-1 Diversiteit in bestuursorganen en personeelsbestand | 6.3.3 |
| | 405-2 Ratio van basisloon en loonpakket van vrouwen tegenover mannen | 6.3.3 |
| **GRI 408: Kinderarbeid 2016** | 408-1 Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van kinderarbeid | 6.8.1 |
| **GRI 409: Gedwongen of verplichte arbeid 2016** | 409-1: Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van gedwongen en verplichte arbeid | 6.8.1 |
| **GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016** | 413-1 Activiteiten met engagement, impactrapportering en ontwikkelingsprogramma's van lokale gemeenschappen | 6.5 |
| **GRI 414: Beoordeling arbeidspraktijken leveranciers 2016** | 414-1 Nieuwe leveranciers die gescreend werden op maatschappelijke criteria | 6.7.3 |

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

# 14 OVER DIT VERSLAG

Melexis NV Headquarters
Rozendaalstraat 12
B-8900 Ieper
Belgium
Phone: +32 57 22 61 31
Web: www.melexis.com

Contact Investor Relations
E-mail: investor@melexis.com

Responsible editor
Marc Biron, Managing Director

Annual report

Dit jaarverslag werd met de grootst mogelijke zorg intern samengesteld. Als we iets over het hoofd zagen of als u vragen hebt over dit rapport, neem dan contact op via investor@melexis.com.

De officiële ESEF-versie van dit jaarverslag is beschikbaar op onze website: www.melexis.com/en/investors/results-andpresentations/financial-reports.

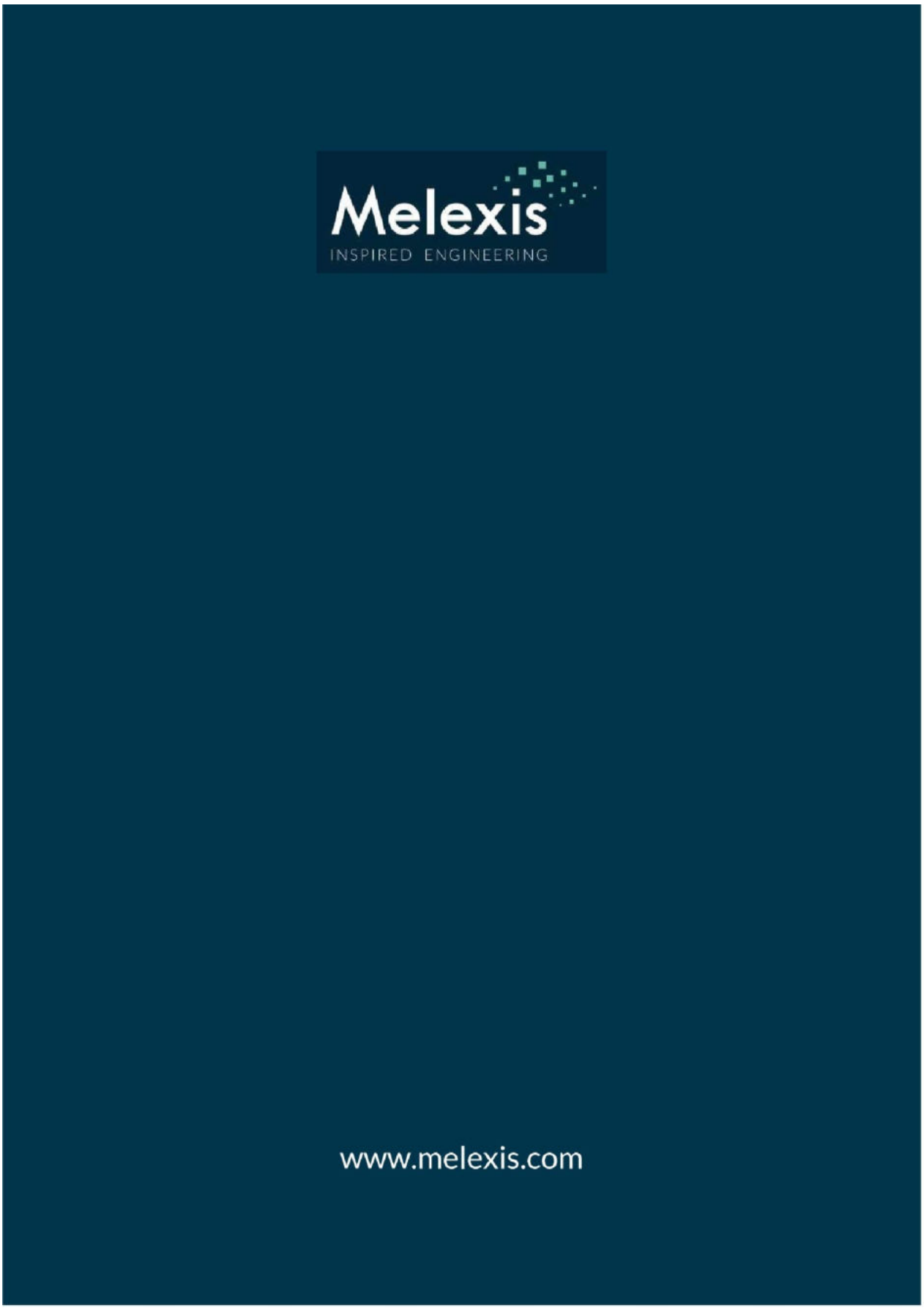
Dit jaarverslag heeft betrekking op de periode van 1 januari tot 31 december 2022. U vindt het financieel rapport vanaf pagina 93. Het rapport werd ook in overeenstemming gebracht met de Belgische wet van 3 september 2017, waarin de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit in grote bedrijven en groepen is beschreven. Voor de rapportering van die informatie gebruikt Melexis 'Global Reporting Initiative (GRI) Standards: Core option'. We verbinden ons ertoe om de volgende jaren onze duurzaamheidsinspanningen verder te blijven opvolgen en rapporteren. U vindt onze GRI-inhoudsindex op pagina 156-159.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**GECONSOLIDEERD JAARVERSLAG**



# CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

## VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN MELEXIS NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2022

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 12 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 6 opeenvolgende boekjaren.

### Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

***Oordeel zonder voorbehoud***

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2022 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een totaal van de geconsolideerde balans van EUR 580.232.969 en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 197.152.664.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2022, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

***Basis voor het oordeel zonder voorbehoud***

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

PwC Bedrijfsrevisoren BV - PwC Reviseurs d'Entreprises SRL - Financial Assurance Services
Maatschappelijke zetel/Siège social: Culliganlaan 5, B-1831 Diegem
Vestigingseenheid/Unité d'établissement: Generaal Lemanstraat 67, B-2018 Antwerpen
T: +32 (0)3 259 3011, F: +32 (0)3 259 3099, www.pwc.com
BTW/TVA BE 0429.501.944 / RPR Brussel - RPM Bruxelles / ING BE43 3101 3811 9501 - BIC BBRUBEBB / BELFIUS BE92 0689 0408 8123 - BIC GKCC BEBB

## CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

***Kernpunt van de controle***

Een kernpunt van onze controle betreft die aangelegenheid die naar ons professioneel oordeel het meest significant was bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheid is behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheid.

*Kernpunt van de controle: veronderstellingen en schattingen met betrekking tot belastingposities*

Beschrijving van het kernpunt van de controle

De wereldwijde organisatie en het zakelijke karakter van de activiteiten van Melexis resulteren in een complexe fiscale boekhouding. De groep is actief in verschillende landen. In het kader van haar normale bedrijfsuitoefening gebeurt het nu en dan dat lokale belastinginstanties uiteenlopende kwesties die verband houden met inkomstenbelasting betwisten. De wetgeving op de inkomstenbelasting kan op verschillende manieren worden geïnterpreteerd en de fiscale behandeling van sommige posten kan onzeker zijn omdat er oordeelsvorming aan te pas komt (zie de toelichtingen 8.9.3 en 8.9.5.E). Het kan meerdere jaren duren voordat belastingcontroles afgerond zijn en beslissingen omtrent verrekeningsprijzen kunnen van invloed zijn op de belastingposities van de groep. Gelet op deze complexiteit beschouwen wij de veronderstellingen en schattingen met betrekking tot belastingposities als een kernpunt van de controle.

Aanpak van het kernpunt van de controle

Het controleteam, bijgestaan door specialisten op het gebied van inkomstenbelasting en verrekenprijzen, heeft de huidige en uitgestelde belastingposities van de groep alsook het verrekenprijsbeleid in elk belangrijk rechtsgebied beoordeeld en getoetst.

***Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening***

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

## CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

***Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening***

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;

- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

## CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;

- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met de raad van bestuur en het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan de raad van bestuur en het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met de raad van bestuur en het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

### Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

***Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur***

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de niet-financiële informatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

***Verantwoordelijkheden van de commissaris***

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de niet-financiële informatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

***Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening***

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

## CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van sectie nummer 2, 3, 4, 5, 6 en 7. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het "Global Reporting Initiative (GRI) framework". Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel *niet* uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het in het jaarverslag vermelde "Global Reporting Initiative (GRI) framework".

***Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid***

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

**Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)**

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Melexis NV per 31 december 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

## CONTROLEVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

***Andere vermeldingen***

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 6 april 2023

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

DocuSigned by:
Sofie Van Grieken
315D1D81979F453...

Sofie Van Grieken
Bedrijfsrevisor